

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro
2022 m. liepos 12 d. įsakymu Nr. 4-875
(Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro
2024 m. balandžio 9 d. įsakymo Nr. 4-197
redakcija)

**2022–2030 METŲ EKONOMIKOS TRANSFORMACIJOS IR KONKURENCINGUMO PLĖTROS PROGRAMOS PAŽANGOS
PRIEMONĖS NR. 05-001-01-15-02 „SKATINTI TALENTŲ IR KOMPETENCIJŲ PASIŪLĄ PAŽANGIAI EKONOMIKAI“
APRAŠAS**

**I SKYRIUS
PLĖTROS PROGRAMOS PAŽANGOS PRIEMONĖS SIEKIAMI REZULTATAI**

Rezultato rodiklio kodas	Rezultato rodiklio pavadinimas	Matavimo vienetas	Pradinė rezultato rodiklio reikšmė (metai)	Siekimos rezultato rodiklio reikšmės		Finansavimo šaltinis (-iai)
				Tarpinė reikšmė 2025 m.	Galutinė reikšmė 2030 m.	
1	2	3	4	5	6	7
R-05-001-01-15-02-01	Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitive-ness Index“)	Vieta	106 (2020)	89	86	Valstybės biudžeto lėšos (toliau – VB)
R-05-001-01-15-02-02	Apmokytų asmenų skaičius	Kaup. vnt.	0 (2022)	14 320	32 220	Antrojo Šveicarijos įnašo finansinės paramos lėšos, antrojo Šveicarijos įnašo finansinės paramos bendrojo finansavimo lėšos
R-05-001-01-15-02-03	Darbdavių, teigiamai įvertinusių išbandytą darbo vietoje įgyjamų meistriskumo kvalifikacijų posistemę ir pasirengusių tęsti meistriskumo kvalifikacijų modelio naudojimą, dalis	Proc.	0 (2022)	0	25	Antrojo Šveicarijos įnašo finansinės paramos lėšos, antrojo Šveicarijos įnašo finansinės paramos bendrojo finansavimo lėšos

R-05-001-01-15-02-04	Finansinių priemonių skaičius, į kurias įtrauktas praktinio mokymo darbo vietoje kokybės užtikrinimo modelis	Vnt.	0 (2024)	0	1	Antrojo Šveicarijos įnašo finansinės paramos lėšos, antrojo Šveicarijos įnašo finansinės paramos bendrojo finansavimo lėšos
----------------------	--	------	-------------	---	---	---

Pastaba. Lentelėje nurodytos rodiklių reikšmės bus pasiektos, skyrus visą reikalingą finansavimą 2022–2030 m.

II SKYRIUS PLĖTROS PROGRAMOS PAŽANGOS PRIEMONĖS FINANSAVIMO PLANAS

Finansavimo šaltiniai	Finansavimo apimtis, eurais; iš jų:		
	Nacionalinio pažangos plano (toliau – NPP) finansinėse projekcijose numatytų lėšų suma	NPP finansinėse projekcijose nenumatytų papildomai skirtų lėšų suma	NPP finansinėse projekcijose nenumatytų papildomų lėšų poreikio suma
1	2	3	4
1.1. Valstybės biudžeto lėšos	0	6637100	64665352 <i>(3 pastaba)</i>
1.1.1.1.1. Valstybės biudžeto lėšos	0	6637100	64665352 <i>3 pastaba)</i>
1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos bendrojo finansavimo lėšos	0	552750 <i>(1, 2 pastabos)</i>	-
1.2.3.1.68. Antrojo Šveicarijos įnašo finansinės paramos bendrojo finansavimo lėšos	0	552750 <i>(1, 2 pastabos)</i>	-
1.3. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos	0	3132250 <i>(1, 2 pastabos)</i>	-
1.3.3.1.68. Antrojo Šveicarijos įnašo finansinės paramos lėšos	0	3132250 <i>(1, 2 pastabos)</i>	-
1.4. Biudžetinių įstaigų pajamų įmokos ir kitos pajamos	0	-	-
2. Kitos lėšos	0	-	-
2.1. Savivaldybių biudžetų lėšos	0	-	-
2.2. Privačios lėšos	0	-	-
2.3. Kitos viešosios lėšos	0	-	-
IŠ VISO:	0	10322100	64665352 <i>(3 pastaba)</i>

Pastabos:

1. Planuojama, kad Šveicarijos finansinės paramos bendrojo finansavimo lėšos ir Šveicarijos finansinės paramos lėšos bus skirtos 2024–2029 m.
2. Lėšos skiriamos Šveicarijos frankais, jos gali kisti priklausomai nuo rengiamos programos „Profesinis mokymas ir rengimas“ sutartyje Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos (toliau – EIM) sričiai priskiriamų programos veiklų nustatyto biudžeto Šveicarijos frankais ir aktualaus euro ir Šveicarijos franko valiutų santykio. Perskaičiuojant lėšų poreikį į eurus, taikytas Šveicarijos pagrindų susitarimo dėl antrojo Šveicarijos įnašo pasirašymo dienos, 2023 m. gegužės 22 d., euro ir Šveicarijos franko valiutų santykis 0,9738.
3. NPP finansinėse projekcijose nenumatytų papildomų lėšų poreikio suma 2022–2023 m. yra 64665352 Eur. Bus teikiamas pasiūlymas tikslinti 2022–2030 metų ekonomikos transformacijos ir konkurencingumo plėtros programą, siekiant suvienodinti NPP finansinėse projekcijose nenumatytų papildomų lėšų poreikio sumą.

III SKYRIUS PLĖTROS PROGRAMOS PAŽANGOS PRIEMONĖS VEIKLŲ SUVESTINĖ

Veikla	Veiklos (poveiklės, projekto) tipas	Galimi pareiškėjai	Projektų atrankos būdas	Tiesiogiai prisidedama prie horizontaliųjų principų įgyvendinimo (DV; IN; LG; Neprisidedama)	Finansavimo forma	Finansavimo suma, eurai	Finansavimo šaltinis	Europos Sąjungos lėšų fondas, regionas (Vidurio ir vakarų Lietuvos, Sostinės)	Rodiklio (rezultato, produkto) kodas, pavadinimas ir matavimo vnt.	Siektina galutinė rodiklio reikšmė (ir metai)	Administruojančioji institucija	Dalyvaujanti institucija
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Teisinių prielaidų finansinėms paskatomis pritraukti reikiamų specialistų iš užsienio sukūrimas	R	-	-	Ne	-	-	-	-	R-05-001-01-15-02-01 Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“)	86 (2030)	-	EIM, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – SADM)
2. Finansinių paskatų priemonių, kurias taikant siekiama pritraukti reikiamų	I	1. Iš užsienio pritraukti darbuotojai, atitinkantys Lietuvos Respublikos užimtumo	T	Taip	D	5964100	VB	-	R-05-001-01-15-02-01 Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD	86 (2030)	Užimtumo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	EIM, SADM

specialistų iš užsienio, sukūrimas ir įgyvendinimas (1 pastaba)		įstatymo 48 ¹ str. nustatytus reikalavimus. 2. Darbdaviai, pritraukę darbuotojų iš užsienio, atitinkantys Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 ² str. nustatytus reikalavimus.							„Global Talent Competitiveness Index“) P-05-001-01-15-02-03 Išmokų iš užsienio pritrauktiems darbuotojams skaičius P-05-001-01-15-02-04 Išmokų darbdaviui, pritraukusiam darbuotoją iš užsienio, skaičius	4 515 (2030) 1 971 (2030)		
3. Galimybių nustatyti ir prognozuoti kvalifikuotų specialistų poreikį pažangiai ekonomikai bei stebėti jo pokytį trumpoje, vidutinėje ir ilgalaikėje perspektyvoje sukūrimas (2 pastaba)	I	EIM, viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“, Vyriausybės strateginės analizės centras	P	Ne	D			-				
4. Darbuotojų mokymo perėjimo prie pažangios ekonomikos tikslais skatinimas: (3,4 pastabos)								-	R-05-001-01-15-02-02 Apmokytų asmenų skaičius	32 220 (2030)		

4.1. Priemonių, skatinančių darbdavius investuoti į darbuotojų mokymus ir didinančias darbuotojų motyvaciją dalyvauti mokymuose siekiant produktyvumo didinimo, kūrimas ir pilotavimas	I	EIM	P	Taip	D	3132250 (8 pastaba)	Antrojo Šveicarijos įnašo finansinės paramos lėšos	-	R-05-001-01-15-02-03 Darbdavių, teigiamai įvertinusių išbandytą darbo vietoje įgyjamų meistriškumo kvalifikacijų posistemę ir pasirengusių tęsti meistriškumo kvalifikacijų modelio naudojimą, dalis	25 (2030)	Viešoji įstaiga Centrinė projektų valdymo agentūra	EIM
						552750 (8 pastaba)	Antrojo Šveicarijos įnašo finansinės paramos bendrojo finansavimo lėšos		R-05-001-01-15-02-04 Finansinių priemonių, į kurias įtrauktas praktinio mokymo darbo vietoje kokybės užtikrinimo modelis, skaičius	1 (2030)		
									P-05-001-01-15-02-05 Sektorių, kuriuose sukurta darbo vietoje įgytų meistriškumo kvalifikacijų posistemė, skaičius	1 (2030)		
									P-05-001-01-15-02-10 Įmonių, kuriose išbandytas praktinio darbo mokymo kokybės	3 (2030)		

									užtikrinimo modelis, skaičius			
4.2. Darbdavių skatinimas investuoti į darbuotojų mokymus ir darbuotojų motyvavimas dalyvauti mokymuose	I	Įmonės, darbdavių asociacijos	K	Taip	D			-	R-05-001-01-15-02-02 Apmokytų asmenų skaičius	32 220 (2030)		
5. Aukštos pridėtinės vertės sektorių darbo vietoms reikiamų kvalifikacijų specialistų iš užsienio šalių pritraukimas (5 pastaba)	I	Viešoji įstaiga „Investuok Lietuvoje“	P	Taip	D	553000	VB	-	R-05-001-01-15-02-01 Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“)	86 (2030)	EIM	-
6. Teisinių prielaidų pažangiai ekonomikai būtinų žmogiškųjų išteklių plėtros ir talentų pritraukimo srities politikos įgyvendinimui sukūrimas (6 pastaba)	R	EIM	P	Ne	D			-				
7. Analitinių produktų parengimas	A	EIM	P	Ne	D	120000	VB	-	R-05-001-01-15-02-01	86 (2030)	EIM	-

veikloms Nr. 4–6 įgyvendinti (7 pastaba)										Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“)			
IŠ VISO:						10322100							

Pastabos:

- Veiklai Nr. 2 įgyvendinti ir rodikliams pasiekti reikalingų lėšų suma 25 917 042 Eur (2022–2030 metais). Įgyvendinant veiklą prisidedama prie rezultato rodiklio R-05-001-01-15-02-01 „Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“)“ – 86 vieta (2030 m.) ir siekiama produkto rodiklių: P-05-001-01-15-02-03 „Išmokų iš užsienio pritrauktiems darbuotojams skaičius“ – 4 515 (2030 m.); P-05-001-01-15-02-04 „Išmokų darbdaviui, pritraukusiam darbuotoją iš užsienio, skaičius“ – 1 971 (2030 m.).
- Veiklai Nr. 3 įgyvendinti ir rodikliams pasiekti reikalingų lėšų suma 1 500 000 Eur (2022–2030 metais). Įgyvendinant veiklą prisidedama prie rezultato rodiklio R-05-001-01-15-02-01 „Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“)“ – 86 vieta (2030 m.) ir siekiama produkto rodiklių: P-05-001-01-15-02-05 „Sukurtų kvalifikuotų specialistų ir įgūdžių poreikio prognozavimo bei jo pokyčio stebėsenos metodikų / metodinių dokumentų skaičius“ – 4 (2030 m.); P-05-001-01-15-02-06 „Sukurtų kvalifikuotų specialistų ir įgūdžių poreikio prognozavimo bei jo pokyčio stebėsenos IT sistemų, įdiegtų funkcionalumų skaičius“ – 4 (2030 m.).
- Veiklai Nr. 4 įgyvendinti ir rodikliams pasiekti reikalingų lėšų suma 45 000 000 Eur (2022–2030 metais). Įgyvendinant veiklą prisidedama prie rezultato rodiklio R-05-001-01-15-02-02 „Apmokytų asmenų skaičius“ – 32 220 (2030 m.). Veikla įgyvendinama per poveikles. Įgyvendinant 4.1 poveiklę siekiama rezultato rodiklių R-05-001-01-15-02-03 „Darbdavių, teigiamai įvertinusių išbandytą darbo vietoje įgyjamų meistriskumo kvalifikacijų posistemę ir pasirengusių tęsti meistriskumo kvalifikacijų modelio naudojimą, dalis (proc.)“ – 25 (2030 m.), R-05-001-01-15-02-04 „Finansinių priemonių skaičius, į kurias įtrauktas praktinio mokymo darbo vietoje kokybės užtikrinimo modelis“ – 1 vnt. (2030 m.) ir produkto rodiklių P-05-001-01-15-02-05 „Sektorių, kuriuose sukurta darbo vietoje įgytų meistriskumo kvalifikacijų posistemė, skaičius“ – 1 (2030 m.), P-05-001-01-15-02-10 „Įmonių, kuriose išbandytas praktinio darbo mokymo kokybės užtikrinimo modelis, skaičius“ – 3 (2030 m.). 4.2 poveiklės papildomi rodikliai bus nustatyti skyrus finansavimą poveiklei įgyvendinti.
- Veikla Nr. 4 neapima įmonių darbuotojų mokymų, finansuojamų iš 2021–2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos 1 prioriteto „Pažangesnė Lietuva“ konkretaus uždavinio „1.4. Ugdyti pažangiajai specializacijai, pramonės pertvarkai ir verslumui reikalingus įgūdžius“ ir 9 prioriteto „Teisingos pertvarkos fondas“ konkretaus uždavinio „9.1. Sudaryti sąlygas regionams ir žmonėms spręsti dėl pertvarkos, kuria siekiama įgyvendinti Sąjungos 2030 m. energetikos ir klimato srities tikslus ir ne vėliau kaip 2050 m. užtikrinti neutralaus poveikio klimatui Sąjungos ekonomiką remiantis Paryžiaus susitarimu, kylančio socialinio poveikio, poveikio užimtumui, ekonominio poveikio ir poveikio aplinkai klausimus“.
- Veiklai Nr. 5 įgyvendinti ir rodikliams pasiekti reikalingų lėšų suma 2 120 410 Eur (2022–2030 metais). Įgyvendinant veiklą prisidedama prie rezultato rodiklio R-05-001-01-15-02-01 „Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“)“ – 86 vieta (2030 m.).
- Veiklai Nr. 6 įgyvendinti ir rodikliams pasiekti reikalingų lėšų suma 150 000 Eur (2022–2030 metais). Įgyvendinant veiklą prisidedama prie rezultato rodiklio R-05-001-01-15-02-01 „Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“)“ – 86 vieta (2030 m.) ir siekiama produkto rodiklio P-05-001-01-15-02-07 „Parengtų teisės aktų projektų paketų skaičius“ – 1 vnt. (2030 m.).
- Veiklai Nr. 7 įgyvendinti ir rodikliams pasiekti reikalingų lėšų suma 300 000 Eur (2022–2030 metais). Įgyvendinant veiklą prisidedama prie rezultato rodiklio R-05-001-01-15-02-01 „Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“)“ – 86 vieta (2030 m.) ir siekiama

produkto rodiklių P-05-001-01-15-02-08 „Atliktų analizių ir / ar galimybių studijų skaičius“ – 2 vnt. (2030 m.); P-05-001-01-15-02-09 „Parengtų eksperimentinių inovatyvių įmonių darbuotojų mokymo paramos modelių ir / ar koncepcijų skaičius“ – 2 vnt. (2030 m.).

8. Lėšos skiriamos Šveicarijos frankais, jos gali kisti priklausomai nuo rengiamos programos „Profesinis mokymas ir rengimas“ sutartyje EIM sričiai priskiriamų programos veiklų nustatyto biudžeto Šveicarijos frankais ir aktualaus euro ir Šveicarijos franko valiutų santykio. Perskaičiuojant lėšų poreikį į eurus, taikytas Šveicarijos pagrindų susitarimo dėl antrojo Šveicarijos įnašo pasirašymo dienos, 2023 m. gegužės 22 d., euro ir Šveicarijos franko valiutų santykis 0,9738.
