

Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti
Lietuvos Respublikoje užsieniečiams,
išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo,
prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo
tvarkos aprašo
3 priedas

(Išvados dėl leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui išdavimo forma)

**UŽIMTUMO TARNYBOS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS
PASLAUGŲ ORGANIZAVIMO DEPARTAMENTO
PASLAUGŲ UŽSIENIEČIAMS SKYRIUS**

**IŠVADA
DĖL LEIDIMO DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI IŠDAVIMO**

_____ Nr. _____
(data) _____
(sudarymo vieta)

Paslaugų organizavimo departamento Paslaugų užsieniečiams skyrius (toliau – PUS)
siūlo **išduoti / neišduoti** leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:
(reikiamą pabraukti)

(užsieniečio vardas, pavardė, gimimo data)

(užsieniečio pilietybė, numatoma darbo funkcija (profesija, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių))

DARBDAVYS / PIRMASIS DARBDAVYS IR KITI DARBDAVIAI (įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas arba fizinio asmens vardas, pavardė, gimimo
data, veiklos adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas,

filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)

kuris yra ne Europos Sąjungos ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybių narių pilietis, taip pat ne kitas asmuo, kuris pagal Europos Sąjungos teisės aktus naudojasi laisvo asmenų judėjimo teise, nori įsidarbinti pagal darbo sutartį ar darbo keliams darbdaviams sutartį ir pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) 58 straipsnį nėra atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti:

- ☐ atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti ir yra užsienietis, kurio profesija neįtraukta į Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis;
- ☐ atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti ir yra užsienietis, kurio profesija įtraukta į Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis, ir yra išnaudota kvota, nustatoma pagal Įstatymo 57¹ straipsnį;
- ☐ yra Įstatymo 140⁸ straipsnio 3 dalyje nurodytas užsienietis (prieglobsčio prašytojas, ar nelegaliai Lietuvos Respublikos valstybės sieną kirtęs užsienietis), įgijęs 140¹³ straipsnio 1 dalies 2 punkte ar 3 dalies 2 punkte nustatytą teisę dirbti (toliau – užsienietis, įgijęs teisę dirbti).

PUS patvirtina, kad:

☐ Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) Klientų aptarnavimo departamento Klientų aptarnavimo skyrius, kurio veiklos teritorijoje darbdavys / pirmasis darbdavys registravo laisvą darbo vietą (toliau – KAS), išdavė ☐ pasiūlymą (-us) įsidarbinti į užregistruotą (-as) ☐ laisvą (-as) darbo vietą (-as), darbo ieškantiems

asmenims, registruotiems Užimtumo tarnybos KAS veiklos teritorijoje pagal darbo vietoje keliamus reikalavimus;

☐ darbdavys / pirmasis darbdavys neįdarbino KAS rekomenduotų darbo ieškančių asmenų, nes (nurodyti priežastį)¹:

**PUS patvirtina, kad darbdavys / pirmasis darbdavys ir kiti darbdaviai
atitinka / neatitinka² šiuos reikalavimus:**

(reikiamą pabraukti)

☐ yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigto juridinio asmens ar kitos organizacijos filialas ar atstovybė, įsteigti Lietuvos Respublikoje, arba fizinis asmuo, kuris yra Lietuvos Respublikos gyventojas, Europos Sąjungos valstybės narės pilietis, ar kitas fizinis asmuo, kuris naudoja Europos Sąjungos teisės aktuose jam suteiktomis judėjimo valstybėse narėse teisėmis ir kuris turi teisę gyventi Lietuvos Respublikoje;

☐ nėra likviduojamas, bankrutuojantis arba nevykdo ekonominės veiklos;

☐ neturi didesnės negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas išdėstytas dalimis ar atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);

☐ nėra atvejų, kai ilgiau negu 90 dienų per pastarųjų 180 dienų laikotarpį buvo nustatytas nedraudžiamasis laikotarpis nors vienam įdarbintam užsieniečiui, išskyrus atvejus, kai užsienietis nedirbo dėl nėštumo, gimdymo, tėvystės atostogų ir (arba) atostogų vaikui prižiūrėti, ligos ar nelaimingo atsitikimo arba kai darbdavys pateikia dokumentą, patvirtinantį, kad tokiam užsieniečiui buvo taikomi ne Lietuvos Respublikos teisės aktai, reglamentuojantys socialinio draudimo sritį;

☐ darbdavių vadovai ar vadovų įgalioti asmenys neturi galiojančios nuobaudos už leidimą dirbti nelegalų darbą, nedeklaruotą darbą ar užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo nuostatas ir (arba) administracinės nuobaudos pagal Administracinių nusižengimų kodeksą už nelegalų darbą;

☐ per pastaruosius vienerius metus nebuvo skirta bauda ar skirtas įvykdyti įpareigojimas už leidimą dirbti nelegalų darbą, nedeklaruotą darbą ar užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus pagal Užimtumo įstatymo nuostatas arba per pastaruosius 5 metus nebuvo įsiteisėjusio apkaltinamojo teismo nuosprendžio dėl Lietuvos Respublikoje nelegaliai esančių trečiųjų šalių piliečių darbo.

Siūlant išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:

PUS patvirtina, kad:

☐ darbdavio / pirmojo darbdavio užregistruotos laisvos darbo vietos skelbimo galiojimo trukmė nebuvo trumpesnė nei 5 darbo dienos, o įdarbinant Leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Leidimų aprašas) 4.2 papunktyje nurodytą užsienietį ar užsienietį, įgijusį teisę dirbti, - ne mažiau kaip 1 darbo diena nuo jos registracijos dienos Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje;

¹ Jei priežastys nėra objektyviai pateisinamos, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik siūlymo neišduoti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pagrindas ir faktinės aplinkybės.

² Darbdaviams neatitinkant nurodytų reikalavimų, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik siūlymo neišduoti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pagrindas ir faktinės aplinkybės.

- ☐ Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje nėra išduota rekomendacijų įsidarbinti Užimtumo tarnyboje registruotiems bedarbio statusu asmenims, kuriems darbdavio / pirmojo darbdavio registruota laisva darbo vieta būtų tinkamas darbas pagal Užimtumo įstatymą;
- ☐ užsieniečio darbo užmokestis atitinka Įstatymo 62 straipsnio 5 dalies sąlygas.

PUS patvirtina, kad darbdavys / pirmasis darbdavys:

- ☐ per 1 mėnesį nuo Užimtumo tarnyboje registruotos laisvos darbo vietos skelbimo galiojimo pabaigos pateikė prašymą ir visus Leidimų aprašo 8 punkte nurodytus dokumentus, tinkamai užpildytus, prireikrus išverstus į lietuvių kalbą (vertimas į lietuvių kalbą patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu), pasirašytus darbdavio / pirmojo darbdavio vadovo ar jo įgalioto asmens elektroniniu parašu arba parašu (dokumentų kopijos patvirtintos darbdavio / pirmojo darbdavio vadovo ar jo įgalioto asmens parašu, išskyrus dokumentų kopijas, pasirašytas elektroniniu parašu);
- ☐ įsipareigojimą įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį / darbo keliems darbdaviams sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui;
- ☐ užsieniečio turima kvalifikacija / arba ne mažesnė negu vienerių metų darbo patirtis per pastaruosius 3 metus, susijusi su atliktinu darbu (išskyrus Leidimų aprašo 4.2 papunktyje nurodytą užsienietį ar užsienietį, įgijusį teisę dirbti, kuriems tai gali būti netaikoma), yra tinkama darbdavio / pirmojo darbdavio Užimtumo tarnyboje užregistruotai laisvai darbo vietai užimti / arba užsieniečiui numatomas mokėti mėnesinis darbo užmokestis, kuris yra ne mažesnis negu paskutinis Valstybės duomenų agentūros paskelbtas kalendorinių metų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokesčio dydis šalies ūkyje, atitinkantis nustatytą laisvai darbo vietai;
- ☐ užsienietis neturi galiojančio leidimo dirbti pas kitą darbdavį;
- ☐ pateiktuose dokumentuose nurodyta visa reikalinga informacija pagal Užimtumo tarnybos turimus duomenis yra teisinga.

Siūlant neišduoti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, PUS nurodo bent vieną iš Įstatymo 63 straipsnio 1 dalies 1 - 9 punktuose nustatytų pagrindų ir faktinę situaciją:

_____.

PRIDEDAMA: (nurodomi pridedami dokumentai, jeigu tokių yra, jų lapų skaičius).

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)