

Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti
Lietuvos Respublikoje užsieniečiams,
išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų
išduoti tokius dokumentus netenkinimo
tvarkos aprašo
5 priedas

(Išvados dėl leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, komandiruojamam laikinai dirbti į
Lietuvos Respubliką, išdavimo forma)

**UŽIMTUMO TARNYBOS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS
PASLAUGŲ ORGANIZAVIMO DEPARTAMENTO
PASLAUGŲ UŽSIENIEČIAMS SKYRIUS**

**IŠVADA
DĖL LEIDIMO DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI,
KOMANDIRUOJAMAM LAIKINAI DIRBTI Į LIETUVOS RESPUBLIKĄ, IŠDAVIMO**

_____ Nr. _____
(data) _____
(sudarymo vieta)

Paslaugų organizavimo departamento Paslaugų užsieniečiams skyrius (toliau – PUS)
siūlo **išduoti / neišduoti** leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:
(reikiamą pabraukti)

(užsieniečio vardas, pavardė, gimimo data)

(užsieniečio pilietybė, numatoma darbo funkcija (profesija, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių))

komandiruojamam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką iš

(užsienio įmonės pavadinimas, kodas)

(toliau – siunčiančioji įmonė)

(užsienio įmonės veiklos adresas)

į _____
(Lietuvos Respublikoje įregistruotos įmonės pavadinimas, kodas arba fizinio asmens vardas, pavardė, gimimo data, veiklos adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto
adresas) _____ (toliau – įmonė Lietuvos Respublikoje),

kuris yra užsienio valstybėje, kuri nėra Europos Sąjungos ar Europos laisvosios prekybos asociacijos
valstybė narė, įsteigtos siunčiančiosios įmonės darbuotojas, dirbantis pagal neterminuotą darbo
sutartį, šios įmonės komandiruojamam laikinai dirbti į įmonę Lietuvos Respublikoje pagal tarp šių
įmonių sudarytą sutartį dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo kaip specialistas pagal turimą
kvalifikaciją arba darbo patirtį.

PUS patvirtina, kad įmonė Lietuvos Respublikoje atitinka / neatitinka¹ šiuos reikalavimus:
(reikiamą pabraukti)

¹ Įmonei neatitinkant nurodytų reikalavimų, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik siūlymo neišduoti leidimo
dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pagrindas ir faktinės aplinkybės.

- ☐ yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigto juridinio asmens ar kitos organizacijos filialas ar atstovybė, įsteigti Lietuvos Respublikoje, arba fizinis asmuo, kuris yra Lietuvos Respublikos gyventojas, Europos Sąjungos valstybės narės pilietis, ar kitas fizinis asmuo, kuris naudojasi Europos Sąjungos teisės aktuose jam suteiktomis judėjimo valstybėse narėse teisėmis ir kuris turi teisę gyventi Lietuvos Respublikoje;
- ☐ nėra likviduojamas, bankrutuojantis arba nevykdo ekonominės veiklos;
- ☐ neturi didesnės negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas išdėstytas dalimis ar atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);
- ☐ nėra atvejų, kai ilgiau negu 90 dienų per pastarųjų 180 dienų laikotarpį buvo nustatytas nedraudžiamasis laikotarpis nors vienam įdarbintam užsieniečiui, išskyrus atvejus, kai užsienietis nedirbo dėl nėštumo, gimdymo, tėvystės atostogų ir (arba) atostogų vaikui prižiūrėti, ligos ar nelaimingo atsitikimo arba kai įmonė pateikia dokumentą, patvirtinantį, kad tokiam užsieniečiui buvo taikomi ne Lietuvos Respublikos teisės aktai, reglamentuojantys socialinio draudimo sritį;
- ☐ įmonės vadovas ar vadovo įgaliotas asmuo neturi galiojančios nuobaudos už leidimą dirbti nelegalų darbą, nedeklaruotą darbą ar užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo nuostatas ir (arba) administracinės nuobaudos pagal Administracinių nusižengimų kodeksą už nelegalų darbą;
- ☐ per pastaruosius vienerius metus nebuvo skirta bauda ar skirtas įvykdyti įpareigojimas už leidimą dirbti nelegalų darbą, nedeklaruotą darbą ar užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus pagal Užimtumo įstatymo nuostatas arba per pastaruosius 5 metus nebuvo įsiteisėjusio apkaltinamojo teismo nuosprendžio dėl Lietuvos Respublikoje nelegaliai esančių trečiųjų šalių piliečių darbo.

Siūlant išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:

PUS patvirtina, kad įmonė Lietuvos Respublikoje:

- ☐ Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateikė prašymą ir visus Leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 9 punkte nurodytus dokumentus, tinkamai užpildytus, prireikus išverstus į lietuvių kalbą (vertimas į lietuvių kalbą patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu), pasirašytus įmonės vadovo ar jo įgalioto asmens elektroniniu parašu arba parašu (dokumentų kopijos patvirtintos įmonės vadovo ar jo įgalioto asmens parašu, išskyrus dokumentų kopijas, pasirašytas elektroniniu parašu);
- ☐ pateiktuose dokumentuose nurodyta visa reikalinga informacija pagal Užimtumo tarnybos turimus duomenis yra teisinga.

PUS patvirtina, kad:

- ☐ užsieniečiui, komandiruojamam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, leidimas dirbti išduodamas laikotarpiui, kuris numatytas įmonės Lietuvos Respublikoje ir siunčiančiosios užsienio įmonės sudarytoje paslaugų teikimo ar darbų atlikimo sutartyje, tačiau ne ilgiau kaip 12 mėnesių;
- ☐ įmonės Lietuvos Respublikoje ir siunčiančiosios užsienio įmonės sudarytoje paslaugų teikimo ar darbų atlikimo sutartyje kartu su esminėmis sąlygomis įtvirtintos ir sąlygos, užtikrinančios Lietuvos Respublikos darbo kodekso 108 straipsnyje nustatytas komandiruojamų darbuotojų garantijas, nurodant komandiruotės Lietuvos Respublikoje metu darbuotojui mokamo darbo užmokesčio dydį bei darbo laiką;
- ☐ siuntimo į Lietuvos Respubliką laikotarpiu komandiruojamasis darbuotojas turi galiojančią neterminuotą darbo sutartį siunčiančioje įmonėje;

- ☐ užsieniečio turima kvalifikacija / arba ne mažesnė negu vienerių metų darbo patirtis per pastaruosius 3 metus, susijusi su atliktinu darbu, yra tinkama įmonės Lietuvos Respublikoje ir siunčiančiosios užsienio įmonės sudarytoje paslaugų teikimo ar darbų atlikimo sutartyje nustatytiems darbams atlikti ar paslaugoms teikti;
- ☐ užsienietis neturi galiojančio leidimo dirbti kitoje įmonėje.

Siūlant neišduoti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, komandiruojamam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, PUS nurodo bent vieną iš Įstatymo 63 straipsnio 1 dalies 4- 9 punktuose nustatytų pagrindų ir faktinę situaciją:

_____.

PRIDEDAMA: (nurodomi pridedami dokumentai, jeigu tokių yra, jų lapų skaičius).

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)
