

Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti
Lietuvos Respublikoje užsieniečiams,
išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų
išduoti tokius dokumentus netenkinimo
tvarkos aprašo
7 priedas

(Išvados dėl leidimo dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pratęsimo forma)

**UŽIMTUMO TARNYBOS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS
PASLAUGŲ ORGANIZAVIMO DEPARTAMENTO
PASLAUGŲ UŽSIENIEČIAMS SKYRIUS**

**IŠVADA
DĖL LEIDIMO DIRBTI SEZONINĮ DARBĄ LIETUVOS RESPUBLIKOJE
UŽSIENIEČIUI GALIOJIMO PRATĖSIMO**

_____ Nr. _____
(data) _____
(sudarymo vieta)

Paslaugų organizavimo departamento Paslaugų užsieniečiams skyrius (toliau – PUS)
siūlo **pratęsti / nepratęsti** leidimą dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:
(reikiamą pabraukti)

(užsieniečio vardas, pavardė, gimimo data)

(užsieniečio pilietybė, profesinė kvalifikacija, jei jos reikalavimas buvo nurodytas, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių)

DARBDAVYS / PIRMASIS DARBDAVYS IR KITI DARBDAVIAI (įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas arba fizinio asmens vardas, pavardė, gimimo
data, veiklos adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas)

SEZONINIS DARBAS (ekonominės veiklos rūšis ir kodas)

kuris:

☐ dirba sezoninį darbą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“
(toliau – Įstatymas) 62¹ straipsnyje nustatytas sąlygas.

**PUS patvirtina, kad darbdavys / pirmasis darbdavys ir kiti darbdaviai
atitinka / neatitinka¹ šiuos reikalavimus:**
(reikiamą pabraukti)

- ☐ yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigto
juridinio asmens ar kitos organizacijos filialas ar atstovybė, įsteigti Lietuvos Respublikoje, arba
fizinis asmuo, kuris yra Lietuvos Respublikos gyventojas, Europos Sąjungos valstybės narės pilietis,
ar kitas fizinis asmuo, kuris naudojasi Europos Sąjungos teisės aktuose jam suteiktomis judėjimo
valstybėse narėse teisėmis ir kuris turi teisę gyventi Lietuvos Respublikoje;
- ☐ nėra likviduojamas, bankrutuojantis arba nevykdo ekonominės veiklos;

¹ Darbdaviams neatitinkant nurodytų reikalavimų, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik siūlymo neišduoti
leidimo dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pagrindas ir faktinės aplinkybės.

- ☐ neturi didesnės negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas išdėstytas dalimis ar atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);
- ☐ nėra atvejų, kai ilgiau negu 90 dienų per pastarųjų 180 dienų laikotarpį buvo nustatytas nedraudžiamasis laikotarpis nors vienam įdarbintam užsieniečiui, išskyrus atvejus, kai užsienietis nedirbo dėl nėštumo, gimdymo, tėvystės atostogų ir (arba) atostogų vaikui prižiūrėti, ligos ar nelaimingo atsitikimo arba kai darbdavys pateikia dokumentą, patvirtinantį, kad tokiam užsieniečiui buvo taikomi ne Lietuvos Respublikos teisės aktai, reglamentuojantys socialinio draudimo sritį;
- ☐ darbdavių vadovai ar vadovų įgalioti asmenys neturi galiojančios nuobaudos už leidimą dirbti nelegalų darbą, nedeklaruotą darbą ar užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo nuostatas ir (arba) administracinės nuobaudos pagal Administracinių nusizengimų kodeksą už nelegalų darbą;
- ☐ per pastaruosius vienerius metus nebuvo skirta bauda ar skirtas įvykdyti įpareigojimas už leidimą dirbti nelegalų darbą, nedeklaruotą darbą ar užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus pagal Užimtumo įstatymo nuostatas arba per pastaruosius 5 metus nebuvo įsiteisėjusio apkaltinamojo teismo nuosprendžio dėl Lietuvos Respublikoje nelegaliai esančių trečiųjų šalių piliečių darbo.

Siūlant pratesti leidimą dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:

PUS patvirtina, kad:

- ☐ leidimas dirbti pratęsiamas vieną kartą, kai pateikiama darbo sutartis su tuo pačiu darbdaviu / pirmuoju darbdaviu ir nėra viršijamas Įstatymo 61 straipsnio 2 dalyje nurodytas ilgiausias leidimo dirbti galiojimo terminas;
- ☐ bendra leidimo dirbti sezoninį darbą trukmė neviršija 6 mėnesių per 12 mėnesių laikotarpio, skaičiuojant nuo leidimo dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje įsigaliojimo dienos;
- ☐ Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos informacinėje sistemoje patikrino apskaičiuotų ir per visą užsieniečio dirbtą laikotarpį jo sumokėtų mokesčių ir valstybinio socialinio draudimo įmokų dydį.

PUS patvirtina, kad darbdavys / pirmasis darbdavys:

- ☐ likus ne mažiau kaip 20 kalendorinių dienų iki leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimo pabaigos PUS, kuriam buvo pateikęs Prašymą išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą, pateikė Prašymą pratęsti leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimą ir pakeistos terminuotos darbo sutarties kopiją, tinkamai užpildytus, prireikrus išverstus į lietuvių kalbą (vertimas į lietuvių kalbą patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu), pasirašytus darbdavio / pirmojo darbdavio vadovo ar jo įgalioto asmens elektroniniu parašu arba parašu (dokumentų kopijos patvirtintos darbdavio / pirmojo darbdavio vadovo ar jo įgalioto asmens parašu, išskyrus dokumentų kopijas, pasirašytas elektroniniu parašu);
- ☐ pateiktuose dokumentuose nurodyta visa reikalinga informacija pagal Užimtumo tarnybos turimus duomenis yra teisinga.

Siūlant nepratesti leidimo dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui galiojimo laikotarpio, PUS nurodo bent vieną iš Įstatymo 63 straipsnio 1 dalies 2 – 9 punktuose nustatytų pagrindų ir faktinę situaciją:

_____.

PRIDEDAMA: (nurodomi pridedami dokumentai, jeigu tokių yra, jų lapų skaičius).

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

