

Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti
Lietuvos Respublikoje užsieniečiams,
išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų
išduoti tokius dokumentus netenkinimo
tvarkos aprašo
8 priedas

**(Išvados dėl sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos
poreikiams priėmimo forma)**

**UŽIMTUMO TARNYBOS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS
PASLAUGŲ ORGANIZAVIMO DEPARTAMENTO
PASLAUGŲ UŽSIENIEČIAMS SKYRIUS**

**IŠVADA
DĖL SPRENDIMO DĖL UŽSIENIEČIO DARBO ATITIKTIES LIETUVOS
RESPUBLIKOS DARBO RINKOS POREIKIAMS PRIĖMIMO**

_____ Nr. _____
(data)

(vieta)

Paslaugų organizavimo departamento Paslaugų užsieniečiams skyrius (toliau – PUS)
siūlo **priimti sprendimą / prašymo netenkinti** dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos
(reikiamą pabraukti)

darbo rinkos poreikiams:

(užsieniečio vardas, pavardė, gimimo data)

(užsieniečio pilietybė, numatoma darbo funkcija (profesija, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių))

DARBDAVYS / PIRMASIS DARBDAVYS IR KITI DARBDAVIAI / LAIKINOJO ĮDARBINIMO ĮMONĖ (įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas arba
fizinio asmens vardas, pavardė, gimimo data, veiklos adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas,

filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)

kuris ketina kreiptis dėl leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje išdavimo ar keitimo Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) 40 straipsnio 1 dalies 4 punkte nustatytu pagrindu ir kuris Lietuvos Respublikoje ketina dirbti pagal terminuotą, neterminuotą arba darbo keliems darbdaviams sutartį (toliau – darbo sutartis) ar laikinojo darbo sutartį, sudarytą tarp darbuotojo ir darbdavio (toliau – laikinojo įdarbinimo įmonė), arba dirba pagal darbo sutartį ar laikinojo darbo sutartį, jei užsienietis:

- ☐ ketina atvykti iš ne Europos Sąjungos valstybių narių ir pradėti dirbti Lietuvos Respublikoje;
- ☐ turi leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje ir nacionalinę vizą ir ketina toliau dirbti;
- ☐ yra užsienietis, kurio profesija buvo įtraukta į Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) direktoriaus tvirtinamą Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonomines veiklos rūšis, turi nacionalinę vizą ir ketina toliau dirbti pagal profesiją, neįtrauktą į Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą;

- ☐ yra užsienietis, kurio profesija įtraukta į Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą, ir yra išnaudota kvota, nustatoma pagal Įstatymo 57¹ straipsnį;
- ☐ yra užsienietis, komandiruotas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, kai jo nuolatinė darbo vieta yra užsienyje, turi leidimą dirbti ir nacionalinę vizą ir ketina pradėti dirbti Lietuvos Respublikoje;
- ☐ turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4 punktą, ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje arba pageidauja pakeisti darbdavį ar darbo funkciją pas tą patį darbdavį;
- ☐ turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą kitu nei Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4 punkte nustatytu pagrindu, ir ketina dirbti Lietuvos Respublikoje;
- ☐ turi leidimą dirbti (ar buvo atleistas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti pagal Įstatymo 58 straipsnio 11 punktą ir jam taikomas Įstatymo 11 straipsnio 2 dalyje numatytas bevizis režimas arba jis turi Įstatymo 11 straipsnio 3–5 dalyse nurodytą dokumentą ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje;
- ☐ turi nacionalinę vizą, išduotą ilgalaikiam buvimui Lietuvos Respublikoje ir ketina dirbti Lietuvos Respublikoje;
- ☐ yra Lietuvos Respublikoje pabaigęs studijas ar mokymąsi pagal formaliojo profesinio mokymo programą, praėjus 10 metų nuo studijų ar mokymosi pagal formaliojo profesinio mokymo programą baigimo, ketina dirbti ir kreiptis dėl leidimo laikinai gyventi išdavimo arba keitimo Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4 punkte nustatytu pagrindu.

PUS patvirtina, kad:

- ☐ Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) Klientų aptarnavimo departamento Klientų aptarnavimo skyrius, kurio veiklos teritorijoje darbdavys / pirmasis darbdavys / laikinojo įdarbinimo įmonė registravo laisvą darbo vietą (toliau – KAS), išdavė ☐ pasiūlymą (-us) įsidarbinti į užregistruotą (-as) ☐ laisvą (-as) darbo vietą (-as), darbo ieškantiems asmenims, registruotiems Užimtumo tarnybos KAS veiklos teritorijoje pagal darbo vietoje keliamus reikalavimus;
- ☐ darbdavys / pirmasis darbdavys / laikinojo įdarbinimo įmonė neįdarbino KAS rekomenduotų darbo ieškančių asmenų, nes (nurodyti priežastį)¹:

PUS patvirtina, kad darbdavys / pirmasis darbdavys ir kiti darbdaviai / laikinojo įdarbinimo įmonė atitinka / neatitinka² šiuos reikalavimus:

(reikiamą pabraukti)

- ☐ yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigto juridinio asmens ar kitos organizacijos filialas ar atstovybė, įsteigti Lietuvos Respublikoje, arba fizinis asmuo, kuris yra Lietuvos Respublikos gyventojas, Europos Sąjungos valstybės narės pilietis, ar kitas fizinis asmuo, kuris naudojasi Europos Sąjungos teisės aktuose jam suteiktomis judėjimo valstybėse narėse teisėmis ir kuris turi teisę gyventi Lietuvos Respublikoje;
- ☐ nėra likviduojamas, bankrutuojantis arba nevykdo ekonominės veiklos;
- ☐ neturi didesnės negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas išdėstytas dalimis ar atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);

¹ Jei priežastys nėra objektyviai pateisinamos, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik siūlymo netenkinti prašymo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams pagrindas ir faktinės aplinkybės.

² Neatitinkant nurodytų reikalavimų, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik prašymo netenkinimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams pagrindas ir faktinės aplinkybės.

- ☐ nėra atvejų, kai ilgiau negu 90 dienų per pastarųjų 180 dienų laikotarpį buvo nustatytas nedraudžiamasis laikotarpis nors vienam įdarbintam užsieniečiui, išskyrus atvejus, kai užsienietis nedirbo dėl nėštumo, gimdymo, tėvystės atostogų ir (arba) atostogų vaikui prižiūrėti, ligos ar nelaimingo atsitikimo arba kai darbdavys / laikinojo įdarbinimo įmonė pateikia dokumentą, patvirtinantį, kad tokiame užsieniečiui buvo taikomi ne Lietuvos Respublikos teisės aktai, reglamentuojantys socialinio draudimo sritį;
- ☐ darbdavių / laikinojo įdarbinimo įmonės vadovai ar vadovų įgalioti asmenys neturi galiojančios nuobaudos už leidimą dirbti nelegalų darbą, nedeklaruotą darbą ar užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo nuostatas ir (arba) administracinės nuobaudos pagal Administracinių nusižengimų kodeksą už nelegalų darbą;
- ☐ per pastaruosius vienerius metus nebuvo skirta bauda ar skirtas įvykdyti įpareigojimas už leidimą dirbti nelegalų darbą, nedeklaruotą darbą ar užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus pagal Užimtumo įstatymo nuostatas arba per pastaruosius 5 metus nebuvo įsiteisėjusio apkaltinamojo teismo nuosprendžio dėl Lietuvos Respublikoje nelegaliai esančių trečiųjų šalių piliečių darbo;
- ☐ laikinojo įdarbinimo įmonė įtraukta į Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sudaromą ir jos interneto svetainėje skelbiamą laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą.

Siūlant priimti sprendimą dėl darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams:

PUS patvirtina, kad:

- ☐ darbdavio / pirmojo darbdavio / laikinojo įdarbinimo įmonės užregistruotos laisvos darbo vietos skelbimo galiojimo trukmė nebuvo trumpesnė nei 5 darbo dienos nuo jos registracijos Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje dienos;
- ☐ Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje nėra išduota rekomendacijų įsidarbinti Užimtumo tarnyboje registruotiems bedarbio statusu asmenims, kuriems darbdavio / pirmojo darbdavio / laikinojo įdarbinimo įmonės užregistruota laisva darbo vieta būtų tinkamas darbas pagal Užimtumo įstatymą;
- ☐ užsieniečio turima kvalifikacija, susijusi su atliktinu darbu, arba darbo patirtis, susijusi su atliktinu darbu (Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. kovo 19 d. įsakymu Nr. A1-139 „Dėl Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Sprendimų aprašas) 2.9 papunktyje nurodyto užsieniečio, neturinčio kvalifikacijos arba darbo patirties – atitiktis reikalavimams konkrečiam darbui atlikti, pareigoms eiti), arba nurodytas numatomas mokėti mėnesinis darbo užmokestis, kuris yra ne mažesnis negu Valstybės duomenų agentūros paskutinis paskelbtas kalendorinių metų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokesčio šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis), dydis, yra tinkami darbdavio / pirmojo darbdavio užregistruotai laisvai darbo vietai, užimti;
- ☐ užsieniečio turima kvalifikacija, susijusi su atliktinu darbu, arba darbo patirtis, susijusi su atliktinu darbu (Sprendimų aprašo 2.9 papunktyje nurodyto užsieniečio, neturinčio kvalifikacijos arba darbo patirties – atitiktis reikalavimams konkrečiam darbui atlikti, pareigoms eiti), o nurodytas numatomas mokėti mėnesinis darbo užmokestis, kuris atitinka Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 2 punkto a papunkčio sąlygą, yra tinkami laikinojo įdarbinimo įmonės užregistruotai laisvai darbo vietai, užimti.

PUS patvirtina, kad darbdavys / pirmasis darbdavys / laikinojo įdarbinimo įmonė:

- ☐ darbdavys / pirmasis darbdavys / laikinojo įdarbinimo įmonė pateikė prašymą dėl sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo per 1 mėnesį nuo skelbimo apie užregistruotą laisvą darbo vietą Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje galiojimo pabaigos;
- ☐ darbdavys / pirmasis darbdavys pateikė prašymą ir visus, Sprendimų aprašo 6 punkte nurodytus

dokumentus, tinkamai užpildytus, prireikus išverstus į lietuvių kalbą (vertimas į lietuvių kalbą patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu), pasirašytus darbdavio / pirmojo darbdavio vadovo ar jo įgalioto asmens elektroniniu parašu arba parašu (dokumentų kopijos patvirtintos darbdavio / pirmojo darbdavio vadovo ar jo įgalioto asmens parašu, išskyrus dokumentų kopijas, pasirašytas elektroniniu parašu);

☐ laikinojo įdarbinimo įmonė pateikė prašymą ir visus, Sprendimų aprašo 7 punkte nurodytus dokumentus, tinkamai užpildytus, prireikus išverstus į lietuvių kalbą (vertimas į lietuvių kalbą patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu), pasirašytus laikinojo įdarbinimo įmonės vadovo ar jo įgalioto asmens elektroniniu parašu arba parašu (dokumentų kopijos patvirtintos laikinojo įdarbinimo įmonės vadovo ar jo įgalioto asmens parašu, išskyrus dokumentų kopijas, pasirašytas elektroniniu parašu);

☐ prašymą priimti sprendimą dėl darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams užsieniečiui, kuris ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje pas tą patį darbdavį ar toje pačioje laikinojo įdarbinimo įmonėje, darbdavys ar laikinojo įdarbinimo įmonė pateikė ne vėliau kaip likus 1 mėnesiui iki užsieniečiui išduoto leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje arba nacionalinės vizos, arba leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje galiojimo pabaigos, išskyrus Sprendimų aprašo 2.9 papunktyje nurodytam užsieniečiui, kuriam nustatytas terminas netaikomas;

☐ prašymą priimti sprendimą dėl darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams užsieniečiui, kuris ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje pas kitą darbdavį ar kitoje laikinojo įdarbinimo įmonėje, darbdavys ar laikinojo įdarbinimo įmonė pateikė neatsižvelgiant į tai, kiek laiko užsieniečiui liko dirbti iki nacionalinės vizos arba leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje galiojimo pabaigos.

Siūlant netenkinti prašymo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, PUS nurodo bent vieną iš Įstatymo 61¹ straipsnio 2 dalyje nustatytų pagrindų ir faktinę situaciją:

_____.

PRIDEDAMA: (nurodomi pridedami dokumentai, jeigu tokių yra, jų lapų skaičius).

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)
