

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2023 m. lapkričio 23 d. įsakymu Nr. EV-184

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**DARBUOTOJŲ SU NEGALIA, ĮDARBINTŲ SUBSIDIJUOJANT, DARBO SĄLYGŲ
PATIKROS KONTROLINIS KLAUSIMYNAS**

Teritorinis skyrius: _____				
Darbo inspektorius/-iai: <i>[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]</i> _____				
Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai <i>[pareigos, vardas, pavardė]</i> _____				
Inspektavimo data: ____/____/____.				
BENDRA INFORMACIJA				
1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): _____				
2. Įmonės kodas: _____				
3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): _____				
4. Centrinė būstinė: _____				
5. Įmonės veikla: _____				
6. Inspektavimo vieta: _____				
7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) _____				

Eil. Nr.	KLAUSIMAI	Taip	Ne	N/N
DARBO SANTYKIŲ YPATUMAI				
1.	Ar su darbuotojais su negalia, kurių įdarbinimą subsidijuoja Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, sudarytos darbo sutartys atitinka teisės aktų reikalavimus? (11)	☐	☐	☐
2.	Ar darbuotojams su negalia sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, siekti karjeros arba mokytis, įskaitant tinkamą patalpų pritaikymą, jeigu dėl tokių priemonių nebus neproporcingai apsunkinamos darbdavio pareigos? (11 26 str. 2 d. 6 p.)	☐	☐	☐
3.	Ar tenkinami darbuotojų su negalia rašytiniai prašymai laikinai dirbti ne visą darbo laiką, jeigu tokių prašymų buvo? (11 40 str. 5 d.)	☐	☐	☐
4.	Ar tenkinami darbuotojų su negalia rašytiniai prašymai dirbti nuotoliniu būdu, išskyrus atvejus, kai šių prašymų neįmanoma tenkinti dėl gamybinio būtinumo ar darbo organizavimo ypatumų, jeigu tokių prašymų buvo? (11 52 str. 2 d.)	☐	☐	☐
5.	Ar tenkinami darbuotojų su negalia prašymai dirbti pageidaujamu darbo laiko režimu, kai to reikalauja darbuotojas, pateikęs prašymą, pagrįstą sveikatos priežiūros įstaigos išvada apie jo sveikatos būklę, jeigu dėl gamybinio būtinumo ar darbo organizavimo ypatumų tai nesudarytų darbdaviui per didelį sąnaudų, jeigu tokių prašymų buvo? (11 113 str. 1 d.)	☐	☐	☐
6.	Ar tenkinami darbuotojų su negalia rašytiniai prašymai nutraukti darbo sutartį, apie tai įspėjus darbdavį ne vėliau kaip prieš penkias darbo dienas,	☐	☐	☐

	nes darbuotojas negali tinkamai atlikti savo darbo funkcijos dėl negalios, jeigu tokių prašymų buvo? ([1] 56 str. 1 d. 3 p.)			
7.	Ar darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės atleidžiant asmenį su negalia, įspėjimo terminai apie darbo sutarties nutraukimą yra trigubinami, jeigu tokių atleidimų darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės buvo? ([1] 57 str. 7 d.)	☐	☐	☐
8.	Ar darbuotojai su negalia pasyviai budėjimui ir pasyviai budėjimui namuose, jeigu jiems nedraudžia Darbuotojų su negalia teisių apsaugos agentūros prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos išvada, skiriami tik jų sutikimu, jeigu tokių atvejų, kai šie darbuotojai buvo skiriami pasyviai budėjimui ir pasyviai budėjimui namuose, buvo? ([1] 118 str. 1 d.)	☐	☐	☐
9.	Ar darbuotojams su negalia suteikiamos 25 darbo dienų kasmetinės atostogos (jeigu dirbama penkias dienas per savaitę) arba 30 darbo dienų kasmetinės atostogos (jeigu dirbama 6 darbo dienas per savaitę), arba 5 savaitinių trukmės (jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas) atostogos? ([1] 126 str. 3 d.)	☐	☐	☐
10.	Ar tenkinami darbuotojų su negalia prašymai suteikti kasmetines atostogas, kai prašymas pagrįstas sveikatos priežiūros įstaigos išvada apie jų sveikatos būklę, jeigu tokių prašymų buvo? ([1] 128 str. 5 d. 4 p.)	☐	☐	☐
11.	Ar tenkinami darbuotojų su negalia rašytiniai prašymai suteikti ne trumpesnės, negu prašo darbuotojas, trukmės nemokamas atostogas, jeigu tokių atvejų buvo? ([1] 137 str. 1 d. 2 p.)	☐	☐	☐
DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS YPATUMAI				
12.	Ar visiems darbuotojams su negalia sudarytos tinkamos, saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos? ([2] 3 str.)	☐	☐	☐
13.	Ar darbuotojų su negalia sveikata privalomai tikrinama jiems įsidarbinant ir pasikeitus jų darbo sąlygoms, taip pat periodiškai nustatytais terminais? ([2] 21 str. 1 d. 4 p.)	☐	☐	☐
14.	Ar visų darbuotojų su negalia Darbuotojų su negalia teisių apsaugos agentūros prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos išvados dėl darbo pobūdžio ir sąlygų kopija pateikta darbdaviui? ([2] 33 str. 1 d. 11 p.)	☐	☐	☐
15.	Ar darbdavys ir darbuotojas vykdo sveikatos priežiūros įstaigos išvadą dėl darbuotojo su negalia galimybės dirbti konkretų darbą? ([2] 38 str. 2 d.)	☐	☐	☐
16.	Ar darbuotojai su negalia skiriami dirbti viršvalandinius darbus, dirbti naktį ir budėti, jeigu to jiems nedraudžia sveikatos priežiūros įstaigos išvada, tik su jų sutikimu, jeigu tokių atvejų buvo? ([2] 38 str. 3 d.)	☐	☐	☐
17.	Ar tenkinamos darbuotojų su negalia reikmės dėl darbo vietų patalpose įrengimo? ([3] 18 p.)	☐	☐	☐
18.	Ar tenkinamos darbuotojų su negalia reikmės dėl persirengimo ir poilsio patalpų įrengimo? ([3] 18 p.)	☐	☐	☐
19.	Ar profesinės rizikos veiksnių vertinimas atnaujinamas arba atliekamas iš naujo įdarbinus asmenį su negalia? ([4] 5 p.)	☐	☐	☐

REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI:

Teisės aktu žymėjimas klausimyne:

1. [Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;](#)
2. [Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas;](#)
3. [Darboviečių įrengimo bendrieji nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos 1998 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 85/233 „Dėl Darboviečių įrengimo bendrųjų nuostatų patvirtinimo“;](#)
4. [Profesinės rizikos vertinimo bendrieji nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. Nr. A1-457/V-961 „Dėl Profesinės rizikos vertinimo bendrųjų nuostatų patvirtinimo“.](#)