



XX
XX
XX

(Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas)

Lietuvos statistikos departamento
teritoriniam duomenų parengimo skyriui

STREIKŲ IR LOKAUTŲ 0000 M. STATISTINĖ ATASKAITA
STRL-01 (VIENKARTINĖ)

0000 - 00 - 00 Nr. 000000000000
(Užpildymo data)

Įmonės kodas registre	00000000
-----------------------	----------

Adresas, ekonominė veikla nurodomi tik tuo atveju, jei jie pasikeitė

Adresas	XX XX XX
Pagrindinės ekonominės veiklos kodas (EVRK 2 red.)	000000
Pagrindinės ekonominės veiklos pavadinimas (EVRK 2 red.) XX XX XX XX	

Pateikiama iki 15 d. streikui ar lokautui pasibaigus.

Pateikia įmonės, įstaigos ir organizacijos, kuriose vyko streikas ar paskelbtas lokautas.

Lietuvos statistikos departamentas garantuoja
gautų statistinių duomenų konfidencialumą

Informacija apie asmens duomenų apsaugą
skelbiama stat.gov.lt/asmens-duomenu-apsauga

Kviečiame teikti statistines ataskaitas internetu
estatistika.stat.gov.lt

Prieš pildydami statistinę ataskaitą perskaitykite
paaškinimus (statistinės ataskaitos 2 priedas).



Atsakymus žymėkite ☒

Kolektyvinių darbo ginčų sprendimo veiksmai	Streiko ar lokauto laikotarpis	Streikas ar lokautas apėmė
Įspėjamasis streikas ☐	Pradžia	Visą įmonę ☐
Tikrasis streikas ☐	Pabaiga	Struktūrinį (-ius) padalinį (-ius) ☐
Lokautas ☐		

**STREIKE AR LOKAUTE DALYVAVUSIŲ DARBUOTOJŲ
SKAIČIUS IR NEDIRBTAS DARBO LAIKAS**

Eil. nr.	Rodiklio pavadinimas	Tiesiogiai dalyvavusių	Netiesiogiai dalyvavusių
A	B	1	2
1.	Vidutinis darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, skaičius		
2.	Darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, nedirbtas darbo laikas, valandomis		
3.	Darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, nedirbtas darbo laikas, darbo dienomis ¹		

¹ Šimtosios dalies tikslumu.**Streiko ar lokauto priežastys**

Priežastys	Iš jų priežastys, susijusios su kolektyvinėje sutartyje nustatytų sąlygų nevykdymu
1. Konfliktai dėl darbo užmokesčio, iš jų premijų, priedų ir kitų išmokų (dėl jų dydžio, skaičiavimo būdų, išmokėjimo sąlygų ir kt.)	
2. Konfliktai dėl darbo sąlygų (darbo laiko sutrumpinimo arba pakeitimo, darbo organizavimo, darbuotojų saugos ir sveikatos ir kt.)	
3. Su personalu susijusios problemos (dėl personalo politikos, darbuotojų atestavimo, įmonės likvidavimo, darbuotojų atleidimo iš darbo ir kt.)	
4. Profesinės sąjungos ar jų organizacijos tarpininkavimo metu priimto susitarimo nevykdymas	
5. Profesinės sąjungos ar jų organizacijos paskelbto streiko teismo sprendimu pripažinimas neteisėtu	
6. Kitos priežastys (nurodyti kokios)	

INFORMACIJA DĖL STREIKŲ IR LOKAUTŲ STATISTINIO TYRIMO (STATISTINĖ ATASKAITA STRL-01 (VIENKARTINĖ))

TEISINIS STATISTINIO TYRIMO PAGRINDAS	Lietuvos Respublikos Tarptautinės darbo organizacijos konvencijų ratifikavimo įstatymas. 2009 m. kovo 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 223/2009 dėl Europos statistikos, panaikinant Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB, Euratomas) Nr. 1101/2008 dėl konfidencialių statistinių duomenų perdavimo Europos Bendrijų statistikos tarnybai, Tarybos reglamentą (EB) Nr. 322/97 dėl Bendrijos statistikos ir Tarybos sprendimą 89/382/EEB, Euratomas, įsteigiantį Europos Bendrijų statistikos programų komitetą (OL 2009 L 87, p. 164), su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2015 m. balandžio 29 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2015/759 (OL 2015 L 123, p. 90).
STATISTINIO TYRIMO TIKSLAS, RŪŠIS IR APIMTIS	Statistinio tyrimo tikslas – parengti ir paskelbti statistinę informaciją apie teisėtų streikų ir lokautų bei juose dalyvavusių darbuotojų skaičių, dėl streikų ir lokautų nedirbtą darbo laiką šalies ūkyje pagal ekonominės veiklos rūšis, apskritis ir savivaldybes. Ištinis statistinis tyrimas. Tiriamasis laikotarpis – kalendorinis ketvirtis. Statistinę ataskaitą pildo įmonės, įstaigos ir organizacijos, kuriose įvyko streikas ar paskelbtas lokautas.
STATISTINĖS INFORMACIJOS PASKELBIMO LAIKAS IR VIETA	Antrąjį mėnesį laikotarpiui, kurį vyko streikas ar lokautas, pasibaigus informaciniame pranešime; Oficialiosios statistikos portale osp.stat.gov.lt.
STATISTINIŲ DUOMENŲ PATEIKIMO PAREIGA	Lietuvos Respublikos oficialiosios statistikos įstatymo 17 straipsnio 1 punktą nustato, kad respondentai privalo Oficialiosios statistikos programai įgyvendinti teisės akto nustatyta tvarka neatlygintinai teikti teisingus statistinius duomenis, įskaitant asmens duomenis, tarp jų ir specialių kategorijų asmens duomenis ir tokius duomenis, pagal kuriuos galimas tiesioginis ar netiesioginis atpažinimas. Respondentai fiziniai asmenys privalo teikti statistinius duomenis, įskaitant asmens duomenis, tarp jų ir specialių kategorijų asmens duomenis ir tokius duomenis, pagal kuriuos galimas tiesioginis ar netiesioginis atpažinimas, jeigu taip nustatyta Europos Sąjungos teisės aktais arba įstatymais.
STATISTINIŲ DUOMENŲ KONFIDENCIALUMAS IR ASMENS DUOMENŲ APSAUGA	Lietuvos Respublikos oficialiosios statistikos įstatymo 14 straipsnio 2 dalis: „Konfidencialūs statistiniai duomenys gali būti naudojami tik oficialiosios statistikos tikslams, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje numatytas išimtis.“ Informacija apie asmens duomenų apsaugą skelbiama stat.gov.lt/asmens-duomenu-apsauga.
STATISTINIŲ DUOMENŲ PATEIKIMO TVARKOS PAŽEIDIMAS	Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 221 straipsnis.

PAAIŠKINIMAI STREIKŲ IR LOKAUTŲ STATISTINEI ATASKAITAI STRL-01 (VIENKARTINEI) PILDYTI

1. Pagrindinės vartojamos sąvokos:

1.1. **Darbuotojas, dalyvavęs streike** – asmuo, dirbęs streikavusioje įmonėje, kuris tiesiogiai ar netiesiogiai susijęs su kolektyviniais darbo ginčais, ir priverstas nedirbti dėl vykusio streiko.

1.2. **Darbuotojas, kuriam taikomas lokautas** – asmuo, dirbęs lokautą paskelbusioje įmonėje, kuris tiesiogiai ar netiesiogiai susijęs su kolektyviniais darbo ginčais, ir priverstas nedirbti dėl laikino darbo sutarčių vykdymo sustabdymo.

1.3. **Darbuotojo, dalyvavusio streike, nedirbtas darbo laikas** – laikas, kurį asmuo, tiesiogiai ar netiesiogiai dalyvavęs streike, nedirbo jam pavesto darbo.

1.4. **Darbuotojo, kuriam taikomas lokautas, nedirbtas darbo laikas** – laikas, kurį asmuo nedirbo jam pavesto darbo dėl laikino darbo sutarčių vykdymo sustabdymo, lokautą paskelbusioje įmonėje.

1.5. **Lokautas** – darbdavio ar darbdavių organizacijos paskelbtas vieno darbdavio ar kelių darbdavių streikuojančių darbuotojų laikinas darbo sutarčių vykdymo sustabdymas.

1.6. **Streikas** – profesinės sąjungos ar jų organizacijos organizuotas darbuotojų darbo nutraukimas, siekiant išspręsti kolektyvinį ginčą dėl interesų arba užtikrinti nagrinėjant tokį ginčą pasiekto sprendimo įvykdymą. Pagal trukmę streikas gali būti įspėjamasis, kuris trunka ne ilgiau kaip dvi valandas, ir tikrasis.

2. **Streikų ir lokautų statistinės ataskaitos STRL-01 (vienkartinės) (toliau – ataskaita) 1 eilutėje** nurodomas vidutinis darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, skaičius. Įskaitomi tiesiogiai ir netiesiogiai surengtame streike ar paskelbtame lokaute dalyvavę darbuotojai, neatsižvelgiant į jų darbo laiko trukmę. Neįskaitomi streiko ar lokauto metu sirgę, atostogavę, neatvykę į darbą administracijai leidus ir pan. darbuotojai.

3. Tiesiogiai streike dalyvavusiu darbuotoju laikomas asmuo, kuris savo iniciatyva laikinai nutraukė darbą dėl streiko. Tiesiogiai lokaute dalyvavusiu darbuotoju laikomas asmuo, kuriam laikinai sustabdytas darbo sutarčių vykdymas dėl jo dalyvavimo kolektyvinių darbo ginčų sprendime lokautą paskelbusioje įmonėje.

4. Netiesiogiai streike ar lokaute dalyvavusiu darbuotoju laikomas asmuo, kuris nutraukė darbą ne savo iniciatyva ir priverstas nedirbti dėl streiko ar lokauto.

5. Vidutinis darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, skaičius skaičiuojamas sudedant kiekvieną dieną streike ar lokaute dalyvavusių darbuotojų, neatsižvelgiant į jų darbo laiko trukmę, skaičių ir gautą sumą dalijant iš streiko ar lokauto dienų skaičiaus.

6. **Ataskaitos 2 eilutėje** nurodomas darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, nedirbtas darbo laikas valandomis. Jis skaičiuojamas atsižvelgiant į darbuotojo darbo laiko normą, t. y. laiko trukmę, kurią darbuotojas vidutiniškai per tam tikrą laikotarpį turi dirbti darbdaviui, kad atliktų pareigas pagal darbo (ar jai prilygintą) sutartį, neskaitant papildomo darbo ir viršvalandžių. Visų darbuotojų per visą streiko ar lokauto laikotarpį nedirbtas darbo laikas valandomis apskaičiuojamas sudedant streike ar lokaute dalyvavusių darbuotojų kiekvieną darbo dieną nedirbtą laiką.

7. Dėl vykusio streiko ar paskelbto lokauto nedirbto darbo laiko (valandomis) skaičiavimo pavyzdys:

7.1. dvi valandas trukusiame įspėjamajame streike dalyvavo penki darbuotojai. Jie nedirbo 10 val. ($2 \times 5 = 10$).

7.2. dvi dienas po 8 val. trūkusiame tikrajame streike dalyvavo penkiolika darbuotojų. Pirmąją streiko dieną nedirbo dešimt darbuotojų, antrąją dieną – penki darbuotojai. Tuomet visi (15) darbuotojai dėl tikrojo streiko nedirbo 120 val. ($10 \times 8 + 5 \times 8 = 120$).

8. **Ataskaitos 3 eilutėje** nurodomas darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, nedirbtas darbo laikas darbo dienomis. Rodiklis skaičiuojamas streiko ar lokauto metu nedirbtas darbo valandas perskaičiuojant į darbo dienas, atsižvelgiant į darbuotojo nustatytą darbo laiko normą.

9. Dėl streiko ar lokauto nedirbto darbo laiko (darbo dienomis) skaičiavimo pavyzdys:

9.1. dvi valandas trukusiame įspėjamajame streike dalyvavo penki darbuotojai. Trims iš jų taikoma 8 val. darbo laiko norma per dieną, todėl jie nedirbo 0,75 darbo dienos ($2 \times 3 / 8 = 0,75$). Dviem darbuotojams taikoma 3,6 val. darbo laiko norma, jų dėl įspėjamojo streiko nedirbtas darbo laikas buvo 1,11 darbo dienos ($2 \times 2 / 3,6 = 1,11$). Sudėjus visų (5) darbuotojų per visą įspėjamojo streiko laikotarpį nedirbtą darbo laiką darbo dienomis, apskaičiuotą atsižvelgiant į darbuotojo nustatytą darbo laiko normą, gauname 1,86 darbo dienos ($0,75 + 1,11 = 1,86$);

9.2. dvi dienas (po 8 val.) trukusiame tikrajame streike dalyvavo 15 darbuotojų. Pirmąją dieną streikavę 10 darbuotojai, kuriems nustatyta 8 val. darbo dienos norma, dėl streiko prarado 10 darbo dienų ($10 \times 8 / 8 = 10$). Antrąją dieną streikavusiems penkiems darbuotojams nustatyta 3,6 val. darbo dienos norma, jie nedirbo 11,11 darbo dienos ($5 \times 8 / 3,6 = 11,11$). Vadinasi, visi (15) darbuotojai dėl dvi dienas trūkusio tikrojo streiko nedirbo 21,11 darbo dienos ($10 + 11,11 = 21,11$).

10. Pagal 7.2 ir 9.2 papunkčiuose pateiktus skaičiavimo pavyzdžius apskaičiuojamas lokautą paskelbusios įmonės prarastas darbo laikas darbo valandomis ir darbo dienomis.

11. Pateikiamos dvi įspėjamojo streiko, tikrojo streiko ar lokauto, jei jis prasidėjo ataskaitiniais metais ir tęsėsi kitais metais, ataskaitos: pirmojoje – statistiniai duomenys nuo įspėjamojo streiko, tikrojo streiko ar lokauto pradžios iki ataskaitinių metų pabaigos, o antrojoje – nuo kitų metų pradžios iki įspėjamojo streiko, tikrojo streiko ar lokauto pabaigos.

12. Ataskaitoje nurodomos streiko ar lokauto priežastys ir pažymima, kurios iš jų susijusios su kolektyvinėje sutartyje (jei ji įmonėje sudaryta) nustatytų sąlygų nevykdymu. Ataskaitos pabaigoje nurodomas laikas, skirtas statistiniams duomenims rengti ir ataskaitai pildyti.