

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministro
2015 m. balandžio 13 d.
įsakymu Nr. A1-199

VALSTYBINĖS MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ 2015–2021 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS 2015–2017 METAMS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų planas 2015–2017 metams (toliau – Veiksmų planas) nustato 2015–2017 metų laikotarpio priemones Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos (toliau – Programa) uždaviniams įgyvendinti, priemonių įgyvendinimo laikotarpį, asignavimus, atsakingus vykdytojus ir kitas įgyvendinančias institucijas, uždavinių vertinimo kriterijus ir jų reikšmes. Veiksmų plano priede pateikiama Veiksmų plano įgyvendinimo schema.

2. Priemonių įgyvendinimas finansuojamas iš atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto institucijoms ir įstaigoms, atsakingoms už priemonių įgyvendinimą, patvirtintų bendrųjų asignavimų, Europos Sąjungos fondų ir kitų lėšų, gautų Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Atsakingi vykdytojai lėšų poreikį priemonėms įgyvendinti, vertinimo kriterijus ir jų reikšmes numato savo strateginio planavimo dokumentuose.

3. Atsakingiems vykdytojams rekomenduojama priemones įgyvendinti bendradarbiaujant su moterų nevyriausybinėmis organizacijomis, socialiniais partneriais (profesinėmis sąjungomis ir darbdavių organizacijomis), universitetų lyčių studijų centrais, savivaldybėmis, organizuojant projektų atrankos konkursus Veiksmų plano priemonėms įgyvendinti.

4. Veiksmų plano įgyvendinimą koordinuoja Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Socialinės apsaugos ir darbo ministerija). Veiksmų plano priemonių įgyvendinimo eiga svarstoma ir metinė informacija apie priemonių įgyvendinimo rezultatus, problemas, iššūkius, pasiektas uždavinių įgyvendinimo kriterijų skaitines reikšmes pristatoma Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos (toliau – Komisija) posėdžiuose. Veiksmų plano priemonių atsakingi vykdytojai kasmet iki sausio 31 d. teikia Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai metines Veiksmų plano priemonių įgyvendinimo ataskaitas. Metinės ataskaitos už Veiksmų plano priemonių įgyvendinimą rengiamos atsakingų vykdytojų ir pateikiamos kaip priedas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos veiklos ataskaitos.

5. Atsakingi vykdytojai informuoja Komisijos narius ir visuomenę apie įgyvendinant Veiksmų planą planuojamus renginius, informuoja visuomenę apie atitinkamų priemonių įgyvendinimą, skelbdami metinę informaciją savo interneto svetainėje, Informaciniame portale moterims, per moterų organizacijų elektroninį tinklą ar pan.

II SKYRIUS
VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, LAIKOTARPIS,
ASIGNAVIMAI IR ĮGYVENDINANČIOS INSTITUCIJOS

Uždaviniai ir priemonės	Laikotarpis	Asignavimai (Eur)			Atsakingi vykdytojai ir kitos įgyvendinančios institucijos
		2015	2016	2017	
Pirmasis Programos tikslas – skatinti vienodas moterų ir vyrų galimybes užimtumo ir darbo srityje					
1. Uždavinys. Mažinti moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumus					
1.1. Įvertinti Darbų ir pareigybių vertinimo metodiką, patvirtintą Lietuvos Respublikos Trišalės tarybos 2004 m. gruodžio 7 d., ir parengti atnaujintą šios metodikos projektą, atitinkantį Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2006/54/EB dėl moterų ir vyrų lygių galimybių ir vienodo požiūrio į moteris ir vyrus užimtumo ir profesinės veiklos srityje principo įgyvendinimo (nauja redakcija) reikalavimus	2015	–	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, Užsienio reikalų ministerija
1.2. Organizuoti Darbų ir pareigybių vertinimo metodikos pristatymus socialiniams partneriams visuose regionuose	2016–2017	–	2000	2000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, socialiniai partneriai, nevyriausybinių organizacijos
1.3. Parengti Darbo kodekso pakeitimus, kurie įtvirtintų vienodos vertės ir tokio paties darbo ir darbo užmokesčio apibrėžimus, atitinkančius Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2006/54/EB dėl moterų ir vyrų lygių galimybių ir vienodo požiūrio į moteris ir vyrus užimtumo ir profesinės veiklos srityje principo įgyvendinimo (nauja redakcija) nuostatas bei Europos Sąjungos Teisingumo Teismo praktiką	2015	–	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
1.4. Teisės aktuose įtvirtinti nuostatas, kurios įpareigotų darbdavius suteikti galimybę darbuotojams susipažinti su įmonės darbo užmokesčio sistemomis	2015	–	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
1.5. Teisės aktuose įtvirtinti nuostatas, įpareigojančias darbdavius bent kartą per metus viešai skelbti informaciją apie darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal lytį,	2015	–	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*

atsižvelgiant į 2014 m. Europos Komisijos rekomendacijas dėl moterų ir vyrų vienodo darbo užmokesčio principo stiprinimo didinant skaidrumą					
1.6. Teisės aktuose įtvirtinti nuostatas, įpareigojančias darbdavius bent kartą per metus informuoti darbuotojus, darbuotojų atstovus ir profesines sąjungas apie darbo užmokesčio lygį, atsižvelgiant į 2014 m. Europos Komisijos rekomendacijas dėl moterų ir vyrų vienodo darbo užmokesčio principo stiprinimo didinant skaidrumą	2015	–	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
1.7. Patobulinti Nacionalinio atsakingo verslo apdovanojimo konkurso organizavimo, paraiškų vertinimo, vertinimo komisijos darbo organizavimo tvarką, įtraukiant vienodo darbo užmokesčio kriterijų į įmonių socialinės atsakomybės vertinimą ir į vertinimo komisijos darbą įtraukiant atstovą, kompetentingą vertinti įmonių teikiamas paraiškas moterų ir vyrų lygybės aspektu	2015	–	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
1.8. Kartą per metus atlikti teminius patikrinimus, įskaitant darbo užmokesčio auditą, dėl Darbo kodekso ir Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo vykdymo moterų ir vyrų lygių teisių įgyvendinimo darbo teisinių santykių srityje, atsižvelgiant į 2014 m. Europos Komisijos rekomendacijas dėl moterų ir vyrų vienodo darbo užmokesčio principo stiprinimo didinant skaidrumą. Patikrinimų rezultatus pristatyti darbuotojų atstovams ir socialiniams partneriams	2015–2017	–	–	–	Valstybinė darbo inspekcija*, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
1.9. Parengti Vienodo darbo užmokesčio dienos nustatymo Lietuvoje kriterijus ir metodus; nustatyti vienodo darbo užmokesčio dieną Lietuvoje 2015–2020 metais	2015	–	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
1.10. Organizuoti Vienodo darbo užmokesčio dienos minėjimo renginius	2016–2017	–	2000	3000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, nevyriausybinių organizacijų, socialiniai partneriai
1.11. Parengti Lygiausios darbovietės atrankos tvarką ir kriterijus bei organizuoti Lygiausios darbovietės atranką	2015–2017	2000	2000	3000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, nevyriausybinių organizacijų,

					socialiniai partneriai
1.12. Sukurti ir palaikyti Lygiausių darbuotojų tinklą	2016–2017	–	1000	5000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, nevyriausybinių organizacijų, socialiniai partneriai
1.13. Parengti mokymo programą ir paruošti lektorius kalbėti apie lyčių lygybės planavimą darbuotojėse privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams	2015	2000	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, nevyriausybinių organizacijų, socialiniai partneriai
1.14. Rengti mokymus apie lyčių lygybės planavimą darbuotojėse privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams	2015–2017	2000	2000	2000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, nevyriausybinių organizacijų, socialiniai partneriai
1.15. Organizuoti šviečiamuosius renginius socialiniams partneriams ir įmonėms, siekiančioms tapti socialiai atsakingomis, vienodo vyrų ir moterų darbo apmokėjimo už tokį patį ar vienodos vertės darbą užtikrinimo klausimais	2016–2017	–	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, Valstybinė darbo inspekcija
1.16. Organizuoti informacinę kampaniją žiniasklaidoje skatinant moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumą mažinimą	2017	–	–	ESF lėšos	Valstybinė darbo inspekcija*
1.17. Parengti ir išleisti lankstinuką apie moterų ir vyrų lygybę Lietuvoje	2015–2017	1500	3000	2000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, nevyriausybinių organizacijų, socialiniai partneriai
1.18. Sudaryti ir bent kartą per metus atnaujinti moterų ir vyrų lygių galimybių užimtumo ir darbo srityje žemėlapi	2016–2017	–	4000	5000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, nevyriausybinių organizacijų, lyčių studijų centrai
2. Uždavinys. Mažinti sektorinę ir profesinę darbo rinkos segregaciją pagal lytį					
2.1. Vykdyti jaunimo (merginų ir vaikinų) profesinį orientavimą paklausių darbo rinkoje profesijų ir karjeros	2015–2017	–	–	–	Lietuvos darbo birža*

galimybių klausimais, siekiant mažinti profesinės ir darbo rinkos segregaciją pagal lytį					
2.2. Organizuoti mokymus įdarbinimo tarpininkavimo paslaugas teikiančioms įmonėms ir institucijoms praktinio moterų ir vyrų lygybės užtikrinimo klausimais	2016–2017	–	1000	1000	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*
2.3. Trišalių komisijų prie Lietuvos darbo biržos ir prie teritorinių darbo biržų posėdžiuose svarstomus bedarbių integravimo į darbo rinką klausimus susieti su moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimu	2015–2017	–	–	–	Lietuvos darbo birža*
2.4. Į seminarus darbo teisinių santykių srityje įtraukti Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo nuostatų taikymą, ypač dėl vienodo darbo užmokesčio už vienodą ar vienodos vertės darbą	2015–2017	–	–	–	Valstybinė darbo inspekcija*
2.5. Organizuoti moterų ir vyrų lygybės bei nediskriminavimo horizontaliojo principo laikymąsi, įgyvendinant 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos priemonių stebėseną	2015–2017	–	–	–	Finansų ministerija*
3. Uždavinys. Didinti moterų, ypač kaimo, galimybes imtis verslo ir jį plėtoti					
3.1. Įgyvendinti iniciatyvas, skirtas moterų verslumui, finansiniam raštingumui ir kitoms kompetencijoms didinti: rengti renginius, organizuoti specializuotas konsultacijas, seminarus	2015–2017	ESF lėšos	–	–	Ūkio ministerija*, VšĮ „Versli Lietuva“
3.2. Administruoti ir reguliariai atnaujinti informaciją Ūkio ministerijos interneto svetainės skiltyje „Moterų verslumo skatinimas“	2015–2017	–	–	–	Ūkio ministerija*
3.3. Remti kaimo gyventojų, moterų ir vyrų, veiklos įvairinimo ir smulkiojo ne žemės ūkio verslo skatinimo projektus Lietuvos kaimo vietovėse	2015–2017	19 238 094	19 238 094	19 238 094	Žemės ūkio ministerija*
3.4. Organizuoti informacinius renginius vietinių užimtumo iniciatyvų, projektų rengimo ir įgyvendinimo klausimais, skatinant moterų ir vyrų ekonominį aktyvumą, savarankišką užimtumą ir moterų vadovių skaičiaus augimą	2015–2017	–	–	–	Lietuvos darbo birža*
Antrasis Programos tikslas – siekti subalansuoto moterų ir vyrų dalyvavimo priimant sprendimus ir einant aukščiausias pareigas					
4. Uždavinys. Skatinti moterų motyvą ir gebėjimus dalyvauti priimant sprendimus, kurti moterų karjerai palankią aplinką					
4.1. Užtikrinti moterų politikų klubų tinklo veiklą (viešas diskusijas, konsultacijų teikimą, pozityvaus moterų politikų	2015–2017	3000	5000	5000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*,

įvaizdžio viešinimą ir kt.) visuose Lietuvos regionuose					nevyriausybinių organizacijų
4.2. Skatinti moterų lyderystę visuomenėje ir versle, organizuojant moterų lyderystės informavimo akcijas	2015–2017	5000	6000	6000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
4.3. Išrinkti ir apdovanoti moterų verslininkę pagal nominaciją „Versli moteris“ (nominuojama kasmet organizuojant profesinę verslo atstovų šventę „Verslo diena“)	2015–2017	–	–	–	Ūkio ministerija*
4.4. Organizuoti konferenciją, kurios metu verslininkams, biržinių bendrovių, žiniasklaidos ir kt. atstovams būtų pristatyta moterų ekonominio įgalinimo ir lyčių balanso priimančios ekonominis sprendimus svarba, privalumai ir pridėtinė vertė	2015	–	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, nevyriausybinių organizacijų, socialiniai partneriai
4.5. Atlikti valstybės įmonių, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Susisiekimo ministerija, akcinių bendrovių, kurių valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra Susisiekimo ministerija, viešųjų įstaigų, kurių savininko (dalininko) teises ir pareigas įgyvendina Susisiekimo ministerija, valdybų, stebėtojų tarybų ir tarybų narių analizę lyčių lygybės aspektu	2017	–	–	–	Susisiekimo ministerija*
4.6. Parengti rekomendacijas, skirtas mokslo ir studijų institucijoms dėl mokslininkų moterų ir vyrų lygių galimybių įtvirtinimo, įgyvendinti jų stebėseną	2017	–	–	–	Švietimo ir mokslo ministerija*
4.7. Vykdyti lyčių lygybės projektus, numatytus rengiamame Mokslo ir technologijų populiarinimo veiksmų plane	2017	–	–	–	Švietimo ir mokslo ministerija*
4.8. Užtikrinti Moterų organizacijų elektroninio tinklo ir Informacinio portalo moterims funkcionavimą	2015–2017	3000	4000	5000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, nevyriausybinių organizacijų
4.9. Iš dalies finansuoti moterų nevyriausybinių organizacijų veiklos projektus	2016–2017	–	1000	20000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, nevyriausybinių organizacijų
Trečiasis Programos tikslas – didinti moterų ir vyrų lygybės institucinių mechanizmų efektyvumą					
5. Uždavinys. Didinti valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, teisėsaugos pareigūnų, žurnalistų ir kitų					

darbuotojų gebėjimus integruoti lyčių aspektą					
5.1. Parengti Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos nuostatų pakeitimus pagal Jungtinių Tautų moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto rekomendacijas dėl Jungtinių Tautų konvencijos dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims įgyvendinimo Lietuvoje, siekiant sustiprinti komisijos narių įgaliojimus ir statusą	2015	–	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
5.2. Parengti mokymų programą valstybės tarnautojams, darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, ir kt., skirtą gebėjimams integruoti lyčių aspektą ir kitais moterų ir vyrų lygybės klausimais ugdyti bei lektoriams paruošti	2015	2000	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, nevyriausybinių organizacijos, lyčių studijų centrai
5.3. Organizuoti mokymus Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos nariams moterų ir vyrų lygybės tema	2015–2017	2000	3000	3000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, nevyriausybinių organizacijos, lyčių studijų centrai
5.4. Rengti mokymus valstybės tarnautojams, pareigūnams ir kitiems specialistams apie moterų ir vyrų lygybę ir lyčių aspekto integravimą atitinkamose srityse	2016–2017	–	2000	2000	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*
5.5. Organizuoti informacinius šviečiamuosius seminarus Energetikos ministerijos valstybės tarnautojams ir darbuotojams moterų ir vyrų lygių galimybių temomis	2016–2017	–	–	–	Energetikos ministerija*
5.6. Tobulinti Vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų kvalifikaciją lyčių lygybės darbo vietoje klausimais	2015–2017	–	–	–	Vidaus reikalų ministerija*
5.7. Organizuoti mokymus žurnalistams, profesinėms sąjungoms, biržinių bendrovių atstovams moterų ir vyrų lygybės klausimais	2016–2017	–	2000	2000	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
5.8. Organizuoti mokymus diplomatams moterų teisių, moterų ir vyrų lygybės, lyčių aspekto integravimo klausimais	2016–2017	–	500	500	Užsienio reikalų ministerija*
6. Uždavinys. Padėti savivaldybėms imtis veiksmų, užtikrinančių lygias moterų ir vyrų galimybes					
6.1. Parengti konkurso, skirto apdovanoti geriausių lyčių	2015–2017	2000	3000	4000	Socialinės apsaugos ir

lygybės priemonių, suplanuotų ir įgyvendintų savivaldybės strateginiuose veiklos arba plėtros planuose, nuostatus. Organizuoti kasmetinius apdovanojimus ir juos viešinti					darbo ministeriją*, Lietuvos savivaldybių asociacija, nevyriausybinių organizacijų
6.2. Organizuoti mokymus ir konsultacijas savivaldybių atstovams moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo savivaldybių lygmeniu ir lyčių lygybės aspekto integravimo klausimais	2016–2017	–	1000	1000	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*
6.3. Organizuoti mokymus savivaldybių atstovams apie galimus savivaldybių veiksmus, užtikrinant Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo įgyvendinimą	2016–2017	–	5000	1000	Socialinės apsaugos ir darbo ministeriją*, Lietuvos savivaldybių asociacija, nevyriausybinių organizacijų
6.4. Stiprinti moterų ir vyrų lygybės užtikrinimą vietos savivaldos lygmeniu	2016–2017	–	220 000 (ESF lėšos)	290 000 (ESF lėšos)	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, savivaldybės, nevyriausybinių organizacijų
7. Uždavinsys. Įdiegti teisės aktų ir kitų sprendimų projektų poveikio lytims vertinimą					
7.1. Parengti Sprendimų projektų poveikio lytims vertinimo metodiką ir organizuoti jos pristatymą	2015	3000	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministeriją*, nevyriausybinių organizacijų, lyčių studijų centrai
7.2. Organizuoti mokymus ministerijų ir savivaldybių atstovams dėl Sprendimų projektų poveikio lytims vertinimo metodikos taikymo	2016–2017	–	3000	3000	Socialinės apsaugos ir darbo ministeriją*, nevyriausybinių organizacijų, lyčių studijų centrai

7.3. Sudaryti ir nuolat atnaujinti Lietuvos lyčių aspekto integravimo gerosios praktikos pavyzdžių duomenų bazę	2016–2017	–	1000	6000	Socialinės apsaugos ir darbo ministeriją*, nevyriausybinių organizacijos, lyčių studijų centrai
8. Uždavinys. Tobulinti moterų ir vyrų lygybės statistinę informaciją, papildyti ją naujais, su ES valstybėmis narėmis palyginamais statistiniais rodikliais					
8.1. Rengti statistikos leidinį „Moterys ir vyrai Lietuvoje“	2015–2017	–	–	–	Lietuvos statistikos departamentas*
8.2. Plėtoti ir tobulinti lyčių lygybės statistinę informaciją apie moterų ir vyrų užimtumą, padėti darbo rinkoje, dalyvavimą valdžioje ir priimančias sprendimus	2015–2017	–	–	–	Lietuvos statistikos departamentas*
8.3. Sudaryti lyčių lygybės rodiklių sąrašą pagal Europos statistikos sistemos ir Jungtinių Tautų statistikos padalinio rekomendacijas	2015–2017	–	–	–	Lietuvos statistikos departamentas*
8.4. Tobulinti Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos statistinių duomenų apie Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo įgyvendinimą rinkimo bazes	2016–2017	–	7000	15000	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*
Ketvirtasis Programos tikslas – skatinti lyčių aspekto integravimą					
Švietimo ir mokslo srityje					
9. Uždavinys. Skatinti merginas ir vaikus rinktis „netradicines moterims ir vyrams“ studijų kryptis, profesijas					
9.1. Papildyti bendrojo ugdymo mokyklų ir profesinio mokymo įstaigų mokinių ugdymui karjerai skirtą metodinę medžiagą (mokytojo knygą „Ugdymas karjerai“ ir mokinio knygą „Karjeros vadovas“) informacija apie lyčių lygybės aspektą planuojant ir siekiant karjeros	2015	–	–	–	Švietimo ir mokslo ministeriją*
10. Uždavinys. Skatinti vyrus įgyti aukštąjį išsilavinimą					
10.1. Pateikti siūlymus aukštojo mokslo institucijoms dėl lyčių lygybės priemonių įgyvendinimo siekiant pritraukti daugiau vyrų į aukštojo mokslo institucijas bei siekiant lyčių pusiausvyros įvairiose studijų srityse	2017	–	–	–	Švietimo ir mokslo ministeriją*
11. Uždavinys. Skatinti nediskriminacinį požiūrį į moteris ir vyrus vadovėliuose ir kitoje mokymo medžiagoje					
11.1. Vadovėlių vertinimo kriterijus papildyti nuostata, kad vadovėlio turinyje būtų vengiama stereotipinio požiūrio skirtingų lyčių atžvilgiu formavimo	2015	–	–	–	Švietimo ir mokslo ministeriją*
11.2. Integruoti moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo	2015	–	–	–	Švietimo ir mokslo

ir nestereotipinio lyčių požiūrio tematiką seminaruose, skirtuose vadovėlių autoriams ir vertintojams					ministerija*
Sveikatos apsaugos srityje					
12. Uždavinys. Užtikrinti gimdos kaklelio, krūties, prostatos vėžio patikros galimybę ir informacijos apie tokią patikrą teikimą					
12.1. Skleisti mokslo įrodymais pagrįstą informaciją apie dalyvavimo prevencinėse programose privalumus, naudą moterų ir vyrų gyvenimo trukmei	2015–2017	–	–	–	Sveikatos apsaugos ministerija*
12.2. Įgyvendinti gimdos kaklelio ir krūties vėžio prevencines programas	2015–2017	–	–	–	Sveikatos apsaugos ministerija*
12.3. Įgyvendinti Priešinės liaukos vėžio ankstyvosios diagnostikos programą	2015–2017	–	–	–	Sveikatos apsaugos ministerija*
13. Uždavinys. Vykdyti visuomenės švietimą reprodukcinės sveikatos klausimais					
13.1. Rekomenduoti savivaldybėms vykdančioms valstybės deleguotas visuomenės sveikatos priežiūros funkcijas šviesti visuomenę reprodukcinės sveikatos klausimais	2015–2017	–	–	–	Sveikatos apsaugos ministerija*
Kultūros srityje					
14. Uždavinys. Vertinant šalies kūrėjų indėlį į kultūrą ir meną, skatinti laikytis lyčių lygybės principo					
14.1. Informuoti kultūros srityje veikiančias nevyriausybinės, bendruomeninės ir kitas organizacijas bei įstaigas apie būtinybę laikytis lyčių lygybės principo teikiant kandidatus valstybės apdovanojimams	2015–2017	–	–	–	Kultūros ministerija*
15. Uždavinys. Skatinti didesnę vyrų dalyvavimą kultūrinėse iniciatyvose					
15.1. Informuoti kultūros projektus vykdančias įstaigas apie vyrų aktyvumo didinimo kultūroje svarbą	2015–2017	–	–	–	Kultūros ministerija*
Aplinkos srityje					
16. Uždavinys. Didinti visuomenės informuotumą aplinkos klausimais					
16.1. Atstovauti Aplinkos ministerijai komisijose, pasitarimuose, dalyvauti seminaruose ir kituose renginiuose, skleisti naujausią informaciją moterų ir vyrų lygių galimybių klausimais Aplinkos ministerijos interneto svetainėje	2015–2017	–	–	–	Aplinkos ministerija*
17. Uždavinys. Skatinti nevyriausybinių organizacijų aktyvumą aplinkos srityje integruojant lyčių aspektą					
17.1. Organizuoti apskritojo stalo diskusijų ciklą „Ar mes vienodai tausojame aplinką?“ lyčių lygybės aspektu, užtikrinant gyventojų informuotumo didinimą ir dalyvavimą priimančiais sprendimus aplinkos apsaugos, moterų ir vyrų lygių galimybių klausimais	2015–2017	–	–	–	Aplinkos ministerija*

17.2. Organizuoti susitikimą-diskusiją su nevyriausybinėmis organizacijomis, dirbančiomis aplinkosaugos srityje	2015–2017	–	–	–	Aplinkos ministerija*
Krašto apsaugos srityje					
18. Uždavinys. Didinti specialistų, galinčių konsultuoti ir mokyti moterų ir vyrų lygybės klausimais ir dirbti tarptautinėse misijose patarėjais, skaičių					
18.1. Į Generolo Jono Žemaičio Lietuvos karo akademijos mokomųjų dalykų programas įtraukti temas moterų ir vyrų lygių galimybių klausimais	2015–2017	–	–	–	Krašto apsaugos ministerija*
18.2. Rengti specialistus, galinčius konsultuoti ir mokyti moterų padėties ginkluotuose konfliktuose klausimais bei dirbti tarptautinėse operacijose (misijose) moterų ir vyrų lygių galimybių reikalų patarėjais	2016–2017	–	4300	4300	Krašto apsaugos ministerija*
18.3. Įtraukti moterų padėties ginkluotuose konfliktuose temas į karių ir civilių mokymus, rengiamus prieš misijas	2015–2017	–	–	–	Krašto apsaugos ministerija*
Teisingumo prieinamumo srityje					
19. Uždavinys. Didinti visuomenės, ypač kaimo moterų, informuotumą apie teisių gynimo priemones, įskaitant galimybę gauti nemokamą teisinę pagalbą					
19.1. Didinti Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos veiklos matomumą ir žinomumą rengiant ir įgyvendinant interaktyvaus informavimo ir viešinimo priemones	2016–2017	–	13000	5000	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*
19.2. Organizuoti konsultacinius susitikimus su nevyriausybinėmis organizacijomis ir (ar) bendruomenėmis moterų ir vyrų lygybės klausimais, teikti informaciją apie tarnybos veiklą ir teikiamas paslaugas	2016–2017	–	1000	1000	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*
19.3. Įtraukti temą apie Jungtinių Tautų konvenciją dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims ir jos taikymą į mokymus teismų sistemos atstovams, finansuojamus 2009–2014 m. Norvegijos finansinio mechanizmo programos LT13 „Efektyvumas, kokybė ir skaidrumas Lietuvos teismuose“ projekto „Teismų sistemos atstovų (įskaitant teisėjų, teismo darbuotojų ir Nacionalinės teismų administracijos atstovų) kompetencijų gerinimas (mokymas)“ lėšomis	2015–2016	4800	3360	–	Nacionalinė teismų administracija*
Tarptautinio bendradarbiavimo srityje					
20. Uždavinys. Didinti Lietuvos indėlį tarptautinių organizacijų veikloje, susijusioje su moterų ir vyrų lygybės politikos įgyvendinimu, ir skleisti Lietuvos gerą patirtį					

20.1. Skirti lėšas moterų nevyriausybinių organizacijų narystės mokesčiui ir veiklai Europos Sąjungos moterų organizacijų asociacijoje „European Women’s Lobby“	2015–2017	1000	1000	1000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.2. Organizuoti Europos lyčių lygybės instituto matomumo Lietuvoje užtikrinimą ir teminį bendradarbiavimą	2015–2017	3000	5000	5000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.3. Organizuoti Lietuvos kandidatės prof. D. Leinartės pasirengimą dalyvauti Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto narių rinkimuose	2015–2016	5200	10000	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.4. Pristatyti Lietuvos kandidatę prof. D. Leinartę į Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komitetą tarptautinėse organizacijose, Europos Sąjungos ir kitose valstybėse, prašyti šių valstybių paramos ir prisidėti prie kandidatės žinomumo ir matomumo didinimo	2015–2016	3000	3000	–	Užsienio reikalų ministerija*
20.5. Parengti tarpinę ataskaitą apie Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto rekomendacijų dėl JT konvencijos dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo Lietuvoje įgyvendinimą	2016	–	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.6. Sudaryti Lietuvos moterų kandidačių į tarptautinių organizacijų ir Europos Sąjungos institucijų pareigybes sąrašą ir viešinti informaciją apie laisvas pareigybes šiose organizacijose ir institucijose	2015–2017	–	–	–	Užsienio reikalų ministerija*
20.7. Įgyvendinti Lietuvos vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai projektus, skirtus Europos Sąjungos Rytų partnerystės ir besivystančioms valstybėms, bei kitas iniciatyvas lyčių lygybės srityje	2015–2017	50000	50000	50000	Užsienio reikalų ministerija*
20.8. Finansuoti dalyvavimą tarptautiniuose ES bei Šiaurės–Baltijos šalių bendradarbiavimo renginiuose moterų ir vyrų tema, iš dalies remti moterų nevyriausybinių organizacijų renginius, vyksiančius Lietuvoje	2015–2017	4136	5000	6000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.9. Atnaujinti Jungtinių Tautų Saugumo Tarybos rezoliucijos Nr. 1325 įgyvendinimo Lietuvoje priemonių planą ir koordinuoti jo įgyvendinimą	2015	–	–	–	Užsienio reikalų ministerija*
20.10. Surengti su Europos saugumo ir bendradarbiavimo organizacija ir Jungtinėmis Tautomis tarptautinę konferenciją, skirtą Jungtinių Tautų Saugumo Tarybos	2015–2017	9000	–	–	Užsienio reikalų ministerija*

rezoliucijos Nr. 1325 priėmimo 15 metų sukakčiai					
20.11. Pirmininkauti Demokratijų bendrijos Moterų ir demokratijos darbo grupei, organizuoti renginius ir projektus su tarptautinėmis demokratijos plėtros organizacijomis	2015–2017	4000	–	–	Užsienio reikalų ministerija*
20.12. Rengti ir koordinuoti Lietuvos pasisakymus Jungtinėse Tautose, kitų tarptautinių organizacijų sesijose, debatuose, įvairiose iniciatyvose ir prisidėti prie lyčių lygybės ir moterų įgalinimo pasaulyje skatinimo	2015–2017	–	–	–	Užsienio reikalų ministerija*, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

III SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJŲ IR JŲ REIKŠMIŲ SĄRAŠAS

Uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			Atsakingi vykdytojai ir įgyvendinančios institucijos
	2015	2016	2017	
Pirmasis Programos tikslas – skatinti vienodas moterų ir vyrų galimybes užimtumo ir darbo srityje				
1. Uždavinys. Mažinti moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumus				
1.1. Parengtų teisės aktų projektų pakeitimų skaičius	4	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
1.2. Suorganizuotų informacinių, švietėjiškų ir mokomųjų renginių skaičius	6	7	8	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
1.3. Renginių dalyvių skaičius	300	350	400	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
1.4. Suorganizuotų teminių patikrinimų, įskaitant darbo užmokesčio auditą, dėl Darbo kodekso ir Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo vykdymo moterų ir vyrų lygių teisių įgyvendinimo darbo teisinių santykių srityje, atsižvelgiant į 2014 m. Europos Komisijos rekomendacijas dėl moterų ir vyrų vienodo darbo užmokesčio principo stiprinimo didinant skaidrumą, skaičius	1	1	1	Valstybinė darbo inspekcija*, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
2. Uždavinys. Mažinti sektorinę ir profesinę darbo rinkos segregaciją pagal lytį				
2.1. Jaunimo (merginų ir vaikinų), pasinaudojusių profesinio orientavimo priemonėmis, siekiant mažinti profesinę ir darbo rinkos segregaciją pagal lytį, skaičius	25000	30000	35000	Lietuvos darbo birža*
2.2. Apmokytų įdarbinimo tarpininkavimo paslaugas teikiančių įmonių ir institucijų darbuotojų skaičius	–	20	20	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*

2.3. Trišalės komisijos posėdžių, kuriuose įtraukti moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo klausimai, skaičius	1	1	1	Lietuvos darbo birža*
2.4. Suorganizuotų Horizontaliųjų principų įgyvendinimo priežiūros darbo grupės, sudarytos finansų ministro 2014 m. sausio 21 d. įsakymu Nr. 1K-014 „Dėl Horizontaliųjų principų įgyvendinimo priežiūros darbo grupės sudarymo“, posėdžių, įgyvendinant 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos priemonių stebėseną, skaičius	2	2	2	Finansų ministerija*
3. Uždavinys. Didinti moterų, ypač kaimo, galimybes imtis verslo ir jį plėtoti				
3.1. Surengtų renginių, skirtų moterų verslumui, finansiniam raštingumui ir kitoms kompetencijoms didinti, skaičius	36	–	–	Ūkio ministerija*, VŠĮ „Versli Lietuva“
3.2. Moterų verslumui, finansiniam raštingumui ir kitoms kompetencijoms didinti skirtomis specializuotomis konsultacinėmis paslaugomis pasinaudojusių asmenų skaičius	100	100	100	Ūkio ministerija*, VŠĮ „Versli Lietuva“
3.3. Ūkio ministerijos interneto puslapio skiltyje „Moterų verslumo skatinimas“ pateiktų naujų geros praktikos pavyzdžių skaičius	4	4	4	Ūkio ministerija*
3.4. Parentų veiklos įvairinimo ir smulkiojo ne žemės ūkio verslo skatinimo projektų Lietuvos kaimo vietovėse skaičius	90	90	90	Žemės ūkio ministerija*
3.5. Informacinių renginių vietinių užimtumo iniciatyvų, projektų rengimo ir įgyvendinimo klausimais skaičius	46	46	46	Lietuvos darbo birža*
Antrasis Programos tikslas – siekti subalansuoto moterų ir vyrų dalyvavimo priimanč sprendimus ir einant aukščiausias pareigas				
4. Uždavinys. Skatinti moterų motyvą ir gebėjimus dalyvauti priimanč sprendimus, kurti moterų karjerai palankią aplinką				
4.1. Suorganizuotų informacinių, švietėjiškų ir mokomųjų renginių skaičius	6	7	8	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
4.2. Renginių dalyvių skaičius	200	250	300	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
4.3. Išrinkta ir apdovanota moteris verslininkė renginyje „Verslo diena“	1	1	1	Ūkio ministerija*
4.4. Paskirta atsakinga institucija už mokslo ir studijų sistemos lyčių lygybės statistinių duomenų surinkimą	–	–	1	Švietimo ir mokslo ministerija*
4.5. Įvykdytų lyčių lygybės projektų, numatytų rengiamame Mokslo ir technologijų populiarinimo veiksmų plane, skaičius	–	–	1	Švietimo ir mokslo ministerija*
4.6. Informacinio portalo moterims lankytojų skaičius	2000	3000	4000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
4.7. Iš dalies finansuotų moterų nevyriausybinų organizacijų veiklos projektų skaičius	–	1	5	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*

Trečiasis Programos tikslas – didinti moterų ir vyrų lygybės institucinių mechanizmų efektyvumą				
5. Uždavinys. Didinti valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, teisėsaugos pareigūnų, žurnalistų ir kitų darbuotojų gebėjimus integruoti lyčių aspektą				
5.1. Parengtų teisės aktų projektų ir mokymo programų skaičius	3	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
5.2. Surengtų mokymų skaičius	5	6	7	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, Vidaus reikalų ministerija, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
5.3. Mokymų dalyvių skaičius	70	80	100	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, Vidaus reikalų ministerija, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
5.4. Informacinių-šviečiamųjų seminarų, surengtų Energetikos ministerijos valstybės tarnautojams ir darbuotojams moterų ir vyrų lygių galimybių temomis, skaičius	–	1	1	Energetikos ministerija*
5.5. Mokymuose moterų teisių, moterų ir vyrų lygybės, lyčių aspekto integravimo klausimais dalyvavusių diplomatų skaičius	–	10	10	Užsienio reikalų ministerija*
6. Uždavinys. Padėti savivaldybėms imtis veiksmų, užtikrinančių lygias moterų ir vyrų galimybes				
6.1. Suorganizuotų informacinių, švietėjiškų ir mokomųjų renginių skaičius	5	6	7	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, Lietuvos savivaldybių asociacija
6.2. Renginių dalyvių skaičius	70	90	100	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, Lietuvos savivaldybių asociacija
7. Uždavinys. Įdiegti teisės aktų ir kitų sprendimų projektų poveikio lytims vertinimą				
7.1. Parengta Sprendimų projektų poveikio lytims vertinimo metodika	1	–	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*

7.2. Mokymų ministerijų ir savivaldybių atstovams dėl Sprendimų projektų poveikio lytims vertinimo metodikos taikymo skaičius	–	2	3	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
7.3. Sudaryta Lietuvos lyčių aspekto integravimo gerosios praktikos pavyzdžių duomenų bazė	–	–	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
8. Uždavinys. Tobulinti moterų ir vyrų lygybės statistinę informaciją, papildyti ją naujais, su ES valstybėmis narėmis palyginamais statistiniais rodikliais				
8.1. Parengtas ir paskelbtas leidinys „Moterys ir vyrai Lietuvoje“	1	1	1	Lietuvos statistikos departamentas*
8.2. Statistinių rodiklių, apibūdinančių lyčių lygybę, paskelbtų Oficialiosios statistikos portale, reikšmių skaičiaus pokytis, palyginti su ankstesniais metais (procentais)	5	5	3	Lietuvos statistikos departamentas*
8.3. Sudarytas ir kasmet tikslinamas lyčių lygybės rodiklių sąrašas pagal Europos statistikos sistemos ir Jungtinių Tautų statistikos padalinio rekomendacijas	1	1	1	Lietuvos statistikos departamentas*
8.4. Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos statistinių duomenų rinkimo bazės atnaujinimo galimybių studija. Atnaujinta statistinių duomenų rinkimo bazė	–	1	1	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*
Ketvirtasis Programos tikslas – skatinti lyčių aspekto integravimą				
Švietimo ir mokslo srityje				
9. Uždavinys. Skatinti merginas ir vaikus rinktis „netradicines moterims ir vyrams“ studijų kryptis, profesijas				
9.1. Patikslintos metodinės medžiagos šaltinių skaičius	2	–	–	Švietimo ir mokslo ministerija*
10. Uždavinys. Skatinti vyrus įgyti aukštąjį išsilavinimą				
10.1. Parengtas informacinis pranešimas aukštojo mokslo institucijoms dėl lyčių lygybės priemonių įgyvendinimo	–	–	1	Švietimo ir mokslo ministerija*
11. Uždavinys. Skatinti nediskriminacinį požiūrį į moteris ir vyrus vadovėliuose ir kitoje mokymo medžiagoje				
11.1. Vadovėlių vertinimo kriterijų papildymas nuostata, kad vadovėlio turinyje būtų vengiama stereotipinio požiūrio skirtingų lyčių atžvilgiu formavimo	1	–	–	Švietimo ir mokslo ministerija*
11.2. Seminarų, skirtų vadovėlių autoriams ir vertintojams, kuriuose buvo integruoti moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo ir nestereotipinio lyčių požiūrio klausimai, skaičius	1	–	–	Švietimo ir mokslo ministerija*
Sveikatos apsaugos srityje				
12. Uždavinys. Užtikrinti gimdos kaklelio, krūties, prostatos vėžio patikros galimybę ir informacijos apie tokią patikrą teikimą				
12.1. Moterų, patikrintų dėl gimdos kaklelio vėžio, skaičius	109 816 (2013 m.)	110 000	110 000	Sveikatos apsaugos ministerija*

12.2. Moterų, patikrintų dėl krūties vėžio, skaičius	80 348 (2013 m.)	81 000	81 000	Sveikatos apsaugos ministerija*
12.3. Vyrų, patikrintų dėl priešinės liaukos vėžio, skaičius	107 789 (2013 m.)	108 000	108 000	Sveikatos apsaugos ministerija*
13. Uždavinys. Vykdyti visuomenės švietimą reprodukcinės sveikatos klausimais				
13.1. Parengtų ir išplatintų informacinių pranešimų skaičius	1	2	3	Sveikatos apsaugos ministerija*
Kultūros srityje				
14. Uždavinys. Vertinant šalies kūrėjų indėlį į kultūrą ir meną, skatinti laikytis lyčių lygybės principo				
14.1. Paskelbtų informacinių pranešimų apie būtinybę laikytis lyčių lygybės principo teikiant kandidatus valstybės apdovanojimams, skaičius (kaupiamaisiais vienetais)	1	2	3	Kultūros ministerija*
15. Uždavinys. Skatinti didesnę vyrų dalyvavimą kultūrinėse iniciatyvose				
15.1. Paskelbtų informacinių pranešimų apie vyrų aktyvumo didinimo kultūroje svarbą skaičius (kaupiamaisiais vienetais)	1	2	3	Kultūros ministerija*
Aplinkos srityje				
16. Uždavinys. Didinti visuomenės informuotumą aplinkos klausimais				
16.1. Komisijų, pasitarimų, seminarų ir kitų renginių, kuriuose atstovauta Aplinkos ministerijai, skaičius	1	1	1	Aplinkos ministerija*
17. Uždavinys. Skatinti nevyriausybinių organizacijų aktyvumą aplinkos srityje integruojant lyčių aspektą				
17.1. Iniciatyvų lyčių lygybės ir aplinkos klausimais, įtraukiant nevyriausybines organizacijas, skaičius	1 (2014 m.)	3	5	Aplinkos ministerija*
17.2. Suorganizuotas susitikimas diskusija su nevyriausybėmis organizacijomis, dirbančiomis aplinkosaugos srityje	1	1	1	Aplinkos ministerija*
Krašto apsaugos srityje				
18. Uždavinys. Didinti specialistų, galinčių konsultuoti ir mokyti moterų ir vyrų lygybės klausimais ir dirbti tarptautinėse misijose patarėjais, skaičių				
18.1. Generolo Jono Žemaičio Lietuvos karo akademijos mokomųjų dalykų programų, į kurias įtrauktos temos moterų ir vyrų lygių galimybių klausimais, skaičius	1	1	1	Krašto apsaugos ministerija*
18.2. Parengtų specialistų, galinčių konsultuoti ir mokyti moterų padėties ginkluotuose konfliktuose klausimais bei dirbti tarptautinėse operacijose (misijose) moterų ir vyrų lygių galimybių reikalų patarėjais, skaičius	–	1	1	Krašto apsaugos ministerija*
18.3. Karių ir civilių, dalyvavusių mokymuose, rengiamuose prieš misijas, į kuriuos buvo įtrauktos moterų padėties ginkluotuose konfliktuose temos, skaičius	visi į misijas išvykstantys	visi į misijas išvykstantys	visi į misijas išvykstantys	Krašto apsaugos ministerija*

	kariai ir civiliai	kariai ir civiliai	kariai ir civiliai	
Teisingumo prieinamumo srityje				
19. Uždavinys. Didinti visuomenės, ypač kaimo moterų, informuotumą apie teisių gynimo priemones, įskaitant galimybę gauti nemokamą teisinę pagalbą				
19.1. Informavimo ir viešinimo priemonių (leidiniai, plakatai, reklaminiai klipai, televizijos ir radijo laidos, mokymai ir kita) skaičius	–	5	5	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*
19.2. Nevyriausybinų organizacijų ir (ar) bendruomenių, dalyvavusių susitikimuose, skaičius	–	10	10	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*
19.3. Mokymuose, į kuriuos įtraukta tema apie Jungtinių Tautų konvenciją dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims ir jos taikymą, dalyvavusių / apmokytojų teismų sistemos atstovų skaičius	300	200	–	Nacionalinė teismų administracija*
Tarptautinio bendradarbiavimo srityje				
20. Uždavinys. Didinti Lietuvos indėlį tarptautinių organizacijų veikloje, susijusioje su moterų ir vyrų lygybės politikos įgyvendinimu, ir skleisti Lietuvos gerąją patirtį				
20.1. Sumokėtas narystės Europos Sąjungos moterų organizacijų asociacijoje „European Women’s Lobby“ mokestis	1	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.2. Suorganizuotas bendras renginys su Europos lyčių lygybės institutu, užtikrinantis instituto matomumą Lietuvoje	1	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.3. Lietuvos kandidato į Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komitetą veiksmų plane numatytų veiklų įgyvendinimo procentas	100	100	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.4. Lietuvos kandidato į Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komitetą pristatymų tarptautinėse organizacijose, Europos Sąjungos ir kitose valstybėse skaičius	40	50	–	Užsienio reikalų ministerija*
20.5. Parengta tarpinė ataskaita apie Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto rekomendacijų dėl Jungtinių Tautų konvencijos dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo Lietuvoje įgyvendinimą	–	1	–	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.6. Lietuvos moterų kandidačių į tarptautinių organizacijų ir Europos Sąjungos institucijų pareigybes sąrašas	1	1	1	Užsienio reikalų ministerija*
20.7. Lietuvos vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai projektų, skirtų Europos Sąjungos Rytų partnerystės ir besivystančioms valstybėms, bei kitų iniciatyvų lyčių lygybės srityje	5	5	5	Užsienio reikalų ministerija*

skaičius				
20.8. Paremtų moterų nevyriausybinių organizacijų ES ir tarptautinių renginių skaičius	3	3	3	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.9. Atnaujintas Jungtinių Tautų Saugumo Tarybos rezoliucijos Nr. 1325 įgyvendinimo Lietuvoje priemonių planas	1	–	–	Užsienio reikalų ministerija*
20.10. Surengta tarptautinė konferencija, skirta Jungtinių Tautų Saugumo Tarybos rezoliucijos Nr. 1325 priėmimo 15 metų sukakčiai	1	–	–	Užsienio reikalų ministerija*
20.11. Demokratijų bendrijos Moterų ir demokratijos darbo grupės susitikimų skaičius	1	1	1	Užsienio reikalų ministerija*
20.12. Parengtų Lietuvos pasisakymų Jungtinėse Tautose, kitų tarptautinių organizacijų sesijose, debatuose, įvairiose iniciatyvose skaičius	5	5	5	Užsienio reikalų ministerija*, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

* Atsakingas vykdytojas.
