

PATVIRTINTA

Valstybinės mokesčių inspekcijos
prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos
viršininko 2016 m. balandžio 1 d. įsakymu Nr.
VA-37

(Valstybinės mokesčių inspekcijos
prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos
viršininko
2018 m. vasario 27 d. įsakymo Nr. VA-19
redakcija)

**VALSTYBINĖS MOKESČIŲ INSPEKCIJOS 2016–2018 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO 2018 M. PRIEMONIŲ PLANAS**

1 UŽDAVINYS

DIDINTI VALSTYBINĖJE MOKESČIŲ INSPEKCIJOJE PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS (TOLIAU –VMI PRIE FM) IR APSKRIČIŲ VALSTYBINĖSE MOKESČIŲ INSPEKCIJOSE (TOLIAU – AVMI) (TOLIAU KARTU – VMI) NETOLERANCIJĄ BET KOKIOMS KORUPCIJOS APRAIŠKOMS

Rizika –VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), antikorupcinis sąmoningumas ir principingumas gali būti nepakankamas.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1.	Organizuoti mokymus: 1.1. asmenims, įgaliotiems vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę VMI; 1.2. naujai priimtiems VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams (kurie VMI sistemoje dirba ne daugiau kaip 1 metus); 1.3. daugiau nei vienerius metus dirbantiems VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams.	VMI prie FM Personalo skyrius AVMI už personalo administravimą atsakingi administracijos padaliniai	Iki 2018 m. IV ketvirčio pabaigos	1.1. Aukštesnė asmenų, įgaliotų vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę VMI, kvalifikacija. 1.2. Naujai priimti VMI valstybės tarnautojai ir darbuotojai yra supažindinti su korupcijos prevencijos sistema VMI,	1.1. Asmenys, įgalioti vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę VMI, einamaisiais metais dalyvauja bent vienuose mokymuose jų kvalifikacijai korupcijos prevencijos srityje kelti. 1.2. Apmokyta ne mažiau kaip 80 procentų

				pagrindiniais veikimo principais. 1.3. Ugdomas VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir principingumas, vykdam jiems pavestas funkcijas.	naujai priimtų VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų. 1.3. Apmokyta ne mažiau kaip 500 VMI sistemoje dirbančių VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų.
2.	Organizuoti „apskritojo stalo“ diskusijas VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams, aktualiems korupcijos prevencijos klausimams aptarti.	VMI prie FM Vidaus saugumo skyrius (toliau – VMI prie FM VSS) Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingi asmenys AVMI	Iki 2018 m. IV ketvirčio pabaigos	Ugdomas VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir principingumas, vykdam jiems pavestas funkcijas.	Suorganizuotos ne mažiau kaip 6 „apskritojo stalo“ diskusijos: bent po 1 VMI prie FM ir po 1 kiekvienoje AVMI.
3.	Parengti VMI antikorupcinę politiką ir joje reglamentuoti pagrindinius VMI vykdomos korupcijos prevencijos aspektus. Su VMI korupcijos prevencijos politikos nuostatomis pasirašytinai supažindinti VMI valstybės tarnautojus ir darbuotojus. Politiką paskelbti viešai VMI interneto svetainėje, skiltyje „ Korupcijos prevencija “.	VMI prie FM VSS ir už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingi asmenys AVMI	2018 m. II ketvirtis	VMI sukurta antikorupcinė politika bus svarbiausias antikorupcijos diegimo dokumentas, kuris parodys aiškią organizacijos poziciją ir iš anksto informuos visus VMI darbuotojus, klientus bei partnerius, kad VMI netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, kuria pozityvų organizacijos įvaizdį.	Sukurta VMI antikorupcinė politika. Su ja pasirašytinai supažindinti visi VMI valstybės tarnautojai ir darbuotojai. VMI antikorupcinė politika paskelbta viešai.

4.	Rengti VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams skirtas atmintines / priminimus / rekomendacijas: 4.1. korupcijos prevencijos klausimais; 4.2. interesų konflikto vengimo, privačių interesų deklaravimo klausimais; 4.3. leidimų dirbti kitą darbą išdavimo klausimais; 4.4. nulinės „dovanų politikos“ klausimais.	4.1.VMI prie FM VSS 4.2. VMI prie FM atitikties pareigūnas 4.3. VMI prie FM leidimų dirbti kitą darbą komisija 4.4. VMI prie FM dovanų vertinimo komisija	Iki 2018 m. IV ketvirčio pabaigos	VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams aiškiai ir suprantamai pateikiama svarbiausia jiems aktuali informacija, akcentuojami darbuotojams keliami reikalavimai, teisės bei pareigos, taip didinant antikorupcinį sąmoningumą bei atsparumą bet kokioms korupcijos apraiškom.	4.1. Parengta ne mažiau kaip 10 atmintinių / priminimų / rekomendacijų korupcijos prevencijos klausimais. 4.2.–4.4. Parengta bent po 1 atmintinę interesų konflikto vengimo, privačių interesų deklaravimo, leidimų dirbti kitą darbą išdavimo, nulinės „dovanų politikos“ klausimais.
2 UŽDAVINYS DIDINTI VMI VEIKLOS VIEŠUMĄ IR SKAIDRUMĄ					
Rizika –VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų bei visuomenės įtraukimas į korupcijos prevencijos veiklą, taip pat korupcijos prevencijos priemonių, vykdomų VMI, viešumo užtikrinimas gali būti nepakankami.					
5.	Sukurti VMI skaidrumo atmintinę (lankstinuką / brošiūrą), skirtą mokesčių mokėtojams su aktualiausiomis VMI antikorupcijos politikos nuostatomis supažindinti ir platinti AVMI gyventojų aptarnavimo ir kitose mokesčių mokėtojų lankomose VMI vietose.	VMI prie FM VSS ir už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingi asmenys AVMI Pagal poreikį: VMI prie FM administracijos padaliniai, AVMI	2018 m. III ketvirtis	VMI klientai, mokesčių mokėtojai supažindinami su aktualiausiomis VMI antikorupcijos politikos nuostatomis. Didinamas VMI veiklos skaidrumas, viešumas ir atvirumas.	Sukurta ir AVMI gyventojų aptarnavimo, ir kitose mokesčių mokėtojų lankomose VMI vietose platinama VMI skaidrumo atmintinė (lankstinukas / brošiūra).

6.	Organizuoti VMI korupcijos prevencijos savaitę, skirtą Tarptautinei antikorupcijos dienai (gruodžio 9 d.) paminėti, į renginius įtraukiant tiek VMI valstybės tarnautojus ir darbuotojus, tiek ir visuomenę.	VMI prie FM VSS, VMI prie FM administracijos padaliniai ir AVMI	2018 m. gruodžio 3 d.–7 d.	VMI valstybės tarnautojai ir darbuotojai bei visuomenė įtraukiami į VMI vykdomą korupcijos prevencijos veiklą. Didinamas VMI veiklos skaidrumas, viešumas ir atvirumas.	Suorganizuoti renginiai, skirti Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti. Paviešinta informacija apie vykusius renginius, jų metu išsakytus pasiūlymus, pastabas, priimtus sprendimus ir pan.
7.	Parengti ir pateikti apibendrintą metinę ataskaitą VMI prie FM viršininkui ir Vidaus saugumo skyriui dėl 2018 m.: 7.1. VMI kilusių interesų konfliktų bei nu(si)šalinimo atvejų; 7.2. leidimų dirbti kitą darbą suteikimo; 7.3. dovanų vertinimo. Apibendrinus gautas ataskaitas, jas skelbti VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.	7.1. VMI prie FM atitikties pareigūnas 7.2. VMI prie FM leidimų dirbti kitą darbą komisija 7.3. VMI prie FM dovanų vertinimo komisija VMI prie FM VSS (dėl ataskaitų paskelbimo)	2018 m. IV ketvirtis	Toks periodinis ataskaitų teikimas numatytiems asmenims bei jų viešinimas garantuos atskaitomybės principo laikymąsi, taip pat leis stebėti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą.	Pateikta apibendrinta metinė ataskaita VMI prie FM viršininkui ir Vidaus saugumo skyriui dėl 2018 m.: 7.1. VMI kilusių interesų konfliktų bei nu(si)šalinimo atvejų; 7.2. leidimų dirbti kitą darbą suteikimo; 7.3. dovanų vertinimo. Apibendrinta informacija paskelbta internete, www.vmi.lt svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.
3 UŽDAVINYS					
ATSKLEISTI IR PAŠALINTI GALIMAS KORUPCIJOS PRIEŽASTIS, SĄLYGAS VMI					
Rizika – korupcijos rizikos veiksnių ir prielaidų pasireikšti korupcinio pobūdžio apraiškoms VMI veikloje egzistavimas.					
8.	Atlikti kompleksinį visų VMI veiklos sričių įvertinimą , siekiant nustatyti, kurios iš VMI veiklos sričių atitinka vieną ar kelis Lietuvos	VMI prie FM VSS	2018 m. I ketvirtis	Sudarytas sąrašas rizikingiausių VMI veiklos sričių, kuriose	Atliktas kompleksinis visų VMI veiklos sričių įvertinimas ir sudarytas

	Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje numatytus požymius ir yra priskiriamos prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Atlikus analizę, sudaryti rizikingiausių VMI veiklos sričių sąrašą ir juo vadovautis, kasmet Lietuvos Respublikos finansų ministerijai (toliau – LR FM) siūlant VMI veiklos sritis, kuriose tikslinga atlikti antikorupcinę analizę ir vertinimą. Analizės rezultatus (VMI veiklos sričių sąrašą) paskelbti VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.			egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Šiuo sąrašu vadovaujamas, kasmet LR FM siūlant VMI veiklos sritis, kuriose tikslinga atlikti antikorupcinę analizę ir vertinimą, taip užtikrinant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą rizikingiausiose veiklos srityse.	sąrašas rizikingiausių VMI veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Rizikingiausių VMI veiklos sričių sąrašas paskelbtas VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.
9.	Įgyvendinti priemonės (Valstybinės mokesčių inspekcijos 2016–2018 m. korupcijos prevencijos programos, patvirtintos Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko įsakymu, kuriuo tvirtinamas šis planas, priedas „Priemonės, numatytos 2017 m. atliktos Valstybinės mokesčių inspekcijos veiklos sričių (mokestinių tyrimų; mokestinių patikrinimų; mokesčių administratoriaus išankstinio įsipareigojimo dėl mokesčių teisės aktų nuostatų taikymo; personalo formavimo, valdymo ir administravimo) antikorupcinės analizės ir vertinimo metu nustatytam korupcijos rizikos veiksniai (nepakankamas teisinis reglamentavimas) šalinti“ (toliau – priedas)), suplanuotas nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams pašalinti, 2017 m. atlikus antikorupcines analizes ir vertinimus šiose VMI veiklos srityse: 1. mokestinių tyrimų srityje;	Priede numatyti atsakingi vykdytojai	Priede numatytais terminais	Antikorupcinės analizės ir vertinimo metu atitinkamose VMI veiklos srityse nustatyti korupcijos rizikos veiksniai pašalinti laiku ir tinkamai, tuo sumažinant korupcijos pasireiškimo tikimybę.	Įgyvendintos priemonės priede numatytais terminais.

	2. mokestinių patikrinimų srityje; 3. personalo valdymo, formavimo ir administravimo srityje; 4. mokesčių administratoriaus išankstinio įsipareigojimo dėl mokesčių teisės aktų nuostatų taikymo srityje.				
10.	Stiprinti interesų konflikto prevenciją ir diegti nu(si)šalinimo vienodą praktiką VMI: 10.1. Sudaryti VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų tarpusavio giminystės / draugystės ryšių (nepotizmo) suvestinę / žemėlapi (vadovaujantis pačių asmenų deklaruotais duomenimis) ir, jei tam bus teisinis pagrindas, paskelbti VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“. 10.2. Asmenims, susijusiems giminystės / draugystės ryšiais (pagal gautus rezultatus), parengti individualias rašytines rekomendacijas dėl interesų konflikto kilimo vengimo. 10.3. Parengti visiems VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams skirtas nu(si)šalinimo rekomendacijas, su jomis supažindinti VMI valstybės tarnautojus ir darbuotojus. 10.4. Sukurti bei visiems atitikties pareigūnams pavesti pildyti bendrą „VMI nu(si)šalinimo atvejų registrą“.	Dėl 10.1: VMI prie FM ir AVMI atitikties pareigūnai, VMI prie FM VSS Dėl 10.2: VMI prie FM atitikties pareigūnas ir AVMI atitikties pareigūnai Dėl 10.3: VMI prie FM atitikties pareigūnas Dėl 10.4: VMI prie FM atitikties pareigūnas	2018 m. II ketvirtis	VMI valstybės tarnautojai ir darbuotojai žino, kada ir kokia tvarka privalo / gali nusišalinti, siekdami išvengti interesų konflikto ir kitų pažeidimų, taip užtikrinamas vienodas nusišalinimo praktikos kūrimas VMI. Bendras „VMI nu(si)šalinimo atvejų registras“ ir jo užpildymas didins VMI veiklos skaidrumą ir užtikrins vienodos nusišalinimo praktikos kūrimą VMI.	Dėl 10.1.: Sudarytas nepotizmo žemėlapis / suvestinė, ir, jei tam bus teisinis pagrindas, paskelbtas VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“. Dėl 10.2.: Asmenims, susijusiems giminystės / draugystės ryšiais (pagal gautus rezultatus), parengtos individualios rašytinės rekomendacijos. Dėl 10.3.: Parengtos visiems VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams skirtos nu(si)šalinimo rekomendacijos ir su jomis supažindinti VMI valstybės tarnautojai ir darbuotojai. Dėl 10.4: Sukurtas ir pildomas bendras „VMI nu(si)šalinimo atvejų

					registas“.
11.	Atlikus tarnybinio nusižengimo tyrimą VMI valstybės tarnautojo atžvilgiu ar drausminės atsakomybės taikymo procedūrą VMI darbuotojo atžvilgiu, skelbti nuasmenintą informaciją apie padarytą tarnybinį / drausminį nusižengimą, įvardinant, dėl kokių priežasčių ir kokia tarnybinė / drausminė nuobauda buvo skirta: 11.1. VMI prie FM Personalo skyrius ir AVMI už personalo administravimą atsakingi administracijos padaliniai kas ketvirtį pateikia informaciją VMI prie FM VSS; 11.2. VMI prie FM VSS kas ketvirtį gautos informacijos pagrindu paskelbia apibendrintą nuasmenintą informaciją vidiniame tinklalapyje.	Dėl 11.1: VMI prie FM Personalo skyrius ir AVMI už personalo administravimą atsakingi administracijos padaliniai Dėl 11.2: VMI prie FM VSS	Iki 2018 m. pabaigos (kas ketvirtį)	Viešinant informaciją apie išnagrinėtus tarnybinius, drausminius nusižengimus, nurodant, dėl kokių priežasčių ir kokios tarnybinės / drausminės nuobaudos skirtos, aiškiai parodoma, koks elgesys, veiksmai ar neveikimas yra netoleruotinas, tokiu būdu akcentuojamas atsakomybės neišvengiamumas, todėl tokio pobūdžio informacijos viešinimas turės prevencinį poveikį, mažins VMI valstybės tarnautojų / darbuotojų neteisėtų / netinkamų veiksmų atlikimo riziką.	VMI valstybės tarnautojams ir darbuotojams paskelbta nuasmeninta informacija apie tarnybinio nusižengimo / drausminės atsakomybės taikymo rezultatus ir aplinkybes, dėl kurių minėtos procedūros buvo inicijuotos.

4 UŽDAVINYS

PERIODIŠKAI ANALIZUOTI IR ĮVERTINTI VMI VYKDOMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ EFEKTYVUMĄ

Rizika –VMI vykdomos korupcijos prevencijos priemonės gali būti neefektyvios ir nepasiekti iškeltų uždavinių

12.	Kontroliuoti, kaip po 2016 m. atliktos antikorpacinės analizės ir vertinimo mokestinės nepriemokos pasibaigimo suėjus mokestinės nepriemokos priverstinio išieškojimo senaties terminui srityje, yra įgyvendinama suplanuota priemonė „Sukurti papildomą funkcionalumą MAIS, kuris leistų, pasibaigus mokesčių mokėtojo	VMI prie FM VSS VMI prie FM Nepriemokų administravimo departamentas	Du kartus per metus: iki II ketvirčio pabaigos ir iki IV ketvirčio pabaigos	Antikorpacinės analizės ir vertinimo metu 2016 m. nustatytas korupcijos rizikos veiksnyms šalinamas laiku ir tinkamai.	Raštiškų kreipimųsi į už priemonės įgyvendinimą atsakingą VMI prie FM Nepriemokų administravimo departamentą ir gautų atsakymų skaičius.
-----	--	---	---	--	--

	<i>mokestinės nepriemokos senačiai, MAIS automatiškai suformuoti sprendimą pripažinti mokestinę prievolę pasibaigusia“, kurios įvykdymo terminas 2019 m. IV ketv.</i>				Gautos informacijos pagrindu atlikta analizė, ar 2016 m. nustatytas korupcijos rizikos veiksnys šalinamas laiku ir tinkamai.
13.	Įvertinti, ar 1 priede nurodytos priemonės (po 2017 m. atliktos antikorpūcinės analizės ir vertinimo tokiose VMI veiklos srityse kaip: mokestiniai tyrimai; mokestiniai patikrinimai; personalo valdymas, formavimas ir administravimas; mokesčių administratoriaus išankstinis įsipareigojimas dėl mokesčių teisės aktų nuostatų taikymo) buvo įgyvendintos laiku ir tinkamai.	VMI prie FM VSS	2018 m. IV ketvirtis	Vykdamas tokio pobūdžio rekongrolę, užtikrinta, kad antikorpūcinės analizės ir vertinimo metu atitinkamose VMI veiklos srityse nustatyti korupcijos rizikos veiksniai pašalinti laiku ir tinkamai, sumažinta korupcijos pasireiškimų tikimybė VMI.	Parengta 2017 m. korupcijos rizikos veiksmų šalinimo tinkamumo ataskaita ir pateikta VMI prie FM viršininkui bei asmenims / administracijos padaliniams, kurie buvo atsakingi už antikorpūcinės analizės ir vertinimo metu nustatytų korupcijos rizikos veiksmų pašalinimą.
14.	Atlikti analizę ir įvertinti, ar visi parengti VMI teisės aktų projektai buvo pateikti antikorpūciniam vertinimui atlikti (išskyrus VMI vidaus administravimo dokumente numatytas išimtis) ir ar visos antikorpūcinio vertinimo pažymos, surašytos atliktus VMI prie FM parengtų teisės aktų projektų antikorpūcinį vertinimą, kartu su teisės aktų projektais buvo paskelbtos Teisės aktų informacinėje sistemoje (toliau – TAIS), jei ne – imtis prevencinių veiksmų.	VMI prie FM VSS AVMI už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingi asmenys	Kas ketvirtį, iki kito ketvirčio 20 dienos	Vykdamas tokio pobūdžio rekongrolę, užtikrinta, kad atlikus analizę bus nustatyta, ar visi parengti VMI teisės aktų projektai (išskyrus VMI vidaus administravimo dokumente numatytas išimtis) teikiama antikorpūciniam vertinimui atlikti ir ar surašytos VMI prie FM teisės aktų projektų antikorpūcinio vertinimo	Atlikta analizė, parengta ataskaita ir pateikta VMI prie FM / AVMI viršininkui. Raštų, rekomendacijų priminimų teikimas atsakingiems administracijos padaliniams (jei analizės metu bus nustatyta, kad ne visi projektai buvo pateikti antikorpūciniam vertinimui ir / ar ne visos

				pažymos, kartu su teisės aktų projektais talpinamos TAIS. Taip pat bus užtikrintas ir viešumo principas, t.y. visuomenės teisė susipažinti su visomis VMI prie FM parengtų teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymomis.	pažymos buvo patalpintos TAIS).
15.	Atlikti VMI atsparumo korupcijai tyrimą (VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų vidinį tyrimą), tyrimo rezultatus palyginti su 2016–2017 m. atliktų tyrimų rezultatais, siekiant nustatyti, ar VMI vykdoma korupcijos prevencija yra efektyvi ir kokių priemonių gali / turi būti imamasi efektyvumui didinti. Tyrimo rezultatus paskelbti viešai.	VMI prie FM VSS	2018 m. III ketvirtis	Atlikus anoniminę apklausą, bus nustatytas VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsparumo korupcijai indeksas 2018 m., jo pokytis, palygintas su 2016 m. ir 2017 m. tyrimų rezultatais, iliustruos, ar VMI korupcijos prevencijos sistema veiksminga, ar įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės efektyvios.	Atlikta anoniminė VMI valstybės tarnautojų ir darbuotojų apklausa. Išanalizuoti tyrimo rezultatai, palyginti su 2016 m. ir 2017 m. tyrimų rezultatais. Paskelbti tyrimo rezultatai VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.
16.	Atlikti kiekvienos AVMI atsparumo korupcijai lygio tyrimą: 16.1. apklausti mokesčių mokėtojus, siekiant nustatyti, ar jie buvo susidūrę su korupcija / korupcijos apraiškomis konkrečioje AVMI, koks jų požiūris į VMI vykdomą prevencinę veiklą, ir iš tyrimų rezultatų nustatyti, koks kiekvienoje AVMI	Dėl 16.1: VMI prie FM VSS ir už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingi asmenys AVMI	Dėl 16.1 ir 16.3 2018 m. II–III ketvirčiai Dėl 16.2: ne vėliau kaip per 20 darbo dienų nuo	Bus nustatytas kiekvienos AVMI atsparumo korupcijai lygis: ar mokesčių mokėtojai buvo susidūrę su korupcija / korupcijos apraiškomis konkrečioje	Dėl 16.1: atlikta mokesčių mokėtojų apklausa ir nustatytas kiekvienos AVMI atsparumo korupcijai lygis. Dėl 16.2: suplanuotos

	atsparumo korupcijai lygis; 16.2. pagal gautus tyrimo rezultatus kiekvienai AVMI suplanuoti ir imtis atitinkamų priemonių, siekiant didinti atsparumą korupcijai; 16.3. tyrimo rezultatus paskelbti viešai.	Dėl 16.2: AVMI Dėl 16.3: VMI prie FM VSS	gautų tyrimo rezultatų AVMI pateikimo	AVMI, jei taip, kokiose veiklos srityse ir kokie yra didžiausi korupcijos rizikos veiksniai toje AVMI. Taip pat bus nustatyta, ar mokesčių mokėtojams žinoma VMI vykdoma prevencinė veikla, ar, jų nuomone, ji efektyvi / pakankama. Atsižvelgiant į gautus rezultatus, kiekvienoje AVMI bus imtasi atitinkamų veiksmų: suplanuotos ir įgyvendinamos priemonės, konkrečios AVMI atsparumo korupcijai lygiui didinti.	prevencinės priemonės, konkrečios AVMI atsparumo lygiui didinti. Dėl 16.3: paskelbti tyrimo rezultatai VMI interneto svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“.
--	--	--	--	--	--