

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS  
TEMINĖ ATASKAITA**

**PSICHOSOCIALINĖS RIZIKOS VERTINIMAS BEI  
MOBINGO DARBE PREVENCIJA**

2021 m.

d. Nr. TA

\_\_\_\_\_  
(sudarymo vieta)

**1. Darbdavys** \_\_\_\_\_

(darbdavio kodas, pavadinimas, vardas, pavardė)

\_\_\_\_\_  
(pagrindinės ekonominės veiklos kodas, pavadinimas)

**2. Tikrintas objektas** \_\_\_\_\_

(pavadinimas)

\_\_\_\_\_  
(adresas)

\_\_\_\_\_  
(ekonominės veiklos kodas, skyriaus pavadinimas)

**3. Tikrinimo klausimai**

Eil. Nr.	Klausimai	Taip	Ne	N/N*
1.	<b>Ar vertinami psichosocialiniai rizikos veiksniai?</b>			X
1.1.	Ar organizuojant darbą atsižvelgiama į psichosocialinių rizikos veiksnių keliamą riziką darbuotojui?			X
1.2.	Ar įmonėje yra žmogus, į kurį gali kreiptis darbuotojas/-ai, patyręs/-ę psichologinį smurtą/mobingą pagalbai (ar darbuotojai žinomi to asmens kontaktai)?			
1.3.	Ar dirbantys pavieniai asmenys nuolatinių kontaktų palaikymui aprūpinami techninėmis priemonėmis (pvz., telefonais)?			
1.4.	Ar psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimas yra atnaujinamas, pranešus apie psichologinį smurtą/mobingą, įvykus kitos ekstremalioms situacijoms, susijusioms su mirtimi darbe, smurto išraiškomis darbo vietoje ir pan.?			
1.5.	Ar darbuotojai yra įtraukiami į psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą?			X
2.	<b>Ar numatytos prevencinės priemonės prieš psichologinį smurtą/mobingą darbe?</b>			X
2.1.	Ar yra numatyta pranešimo bei tyrimo apie psichologinį smurtą/mobingą darbe tvarka, įskaitant konfidencialumo užtikrinimą?			X

2.2.	Ar yra numatytos psichologinės pagalbos teikimo galimybės darbuotojui patyrusiam psichologinį smurtą/mobingą?			X
2.3.	Ar yra nustatytos tinkamo pozityvaus elgesio/etikos taisyklės, kurios aiškiai nustato nepageidaujamą elgesį?			X
2.4.	Ar darbuotojai yra supažindinti apie galimas nepageidaujamo, nepagarbaus, neetiško elgesio pasekmes (pvz., nušalinimas, šiurkštus darbo drausmės pažeidimas ir pan.)?			X
2.5.	Ar yra nustatytas draudimas diskriminuoti kitus darbuotojus dėl amžiaus, negalios, šeimyninės padėties, lyties, nuomonės, įsitikinimų ar kita?			X
2.6.	Ar darbuotojai tiksliai žino kaip atliekamas darbuotojų veiklos vertinimas ir kokie kvalifikaciniai reikalavimai taikomi jų pareigybei?			X
2.7.	Ar darbuotojai yra informuojami apie organizacinius ir kitus pokyčius įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje?			
2.8.	Ar darbuotojai periodiškai yra mokomi atpažinti netinkamą elgesį, kaip užkirsti kelią psichologinio smurto plitimui, kaip įgyti emocinį atsparumą bei kaip tinkamai bendrauti?			X
2.9.	Ar numatytos prevencinės priemonės prieš psichologinį smurtą/mobingą darbe yra nuolat peržiūrimos ir, esant poreikiui, atnaujinamos?			X

\* N/N – Nėra/Neaktualu

#### 4. Nustatyta:

Eil. Nr.	Rodikliai	Kiekis
1.	Darbuotojų skaičius:	