

ĮDARBINIMO SU PAGALBA PASLAUGŲ POREIKIO ĮVERTINIMO KLAUSIMYNAS

1. Vertinimas atliekamas darbo ieškančiam Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 25 straipsnio 1, 2 ir 3 punktuose nurodytam asmeniui turint darbo pasiūlymą.
2. Vertinimas atliekamas pažymint vieną iš teiginių TAIP arba NE.
3. Įdarbinimo su pagalba paslaugos teikiamos surinkus 4 ir daugiau neigiamų (NE) vertinimų.
4. Esant poreikiui, Klientų aptarnavimo skyriaus (toliau – KAS) specialistas, aptarnaujantis vidutinių įsidarbinimo galimybių darbo ieškančius asmenis, nustatydamas įdarbinimo su pagalba poreikį, gali konsultuotis su KAS specialistu, taikančiu atvejo vadybos principus.

Eil. Nr.	Teiginys	Vertinama	Taip	Ne	Pastabos
1.	Darbo ieškantis asmuo geba susitvarkyti įdarbinimui reikalingus dokumentus	<i>Ar darbo ieškantis asmuo žino, kokių dokumentų reikės siekiant įsidarbinti:</i>			
		asmens tapatybę patvirtinančio dokumento			
		sveikatos būklę patvirtinančio dokumento			
		profesinį pasirengimą patvirtinančių dokumentų (jeigu teisės aktai sieja priėmimą į darbą su tam tikru išsilavinimu)			
2.	Darbo ieškantis asmuo geba suprasti darbo sutarties sąlygas	žino (turi) savo asmeninės banko sąskaitos numerį			
		<i>Ar darbo ieškantis asmuo žino:</i>			
		koku dokumentu informinamas asmens įdarbinimo faktas?			
		kokios gali būti darbo sutartys?			
		koks gali būti darbuotojų darbo laikas/darbo laiko režimas?			
		koks turi būti darbuotojų poilsio laikas?			
		kokia tvarka darbuotojams yra suteikiamos kasmetinės atostogos?			
3.	Darbo ieškantis asmuo geba suprasti darbdavio vidaus tvarkos taisykles	ar supranta darbo apmokėjimo sąlygas?			
		Ar darbo ieškantis asmuo geba apibūdinti darbuotojų elgesio principus, bendrąsias pareigas įmonėje?			

4.	Darbo ieškanis asmuo supranta būsimoje darbo vietoje numatomas atlikti darbo funkcijas	Ar darbo ieškanis asmuo geba apibūdinti būsimo darbo funkcijas, žino ir geba rasti darbo vietą?			
----	---	--	--	--	--
