

(Susitarimo dėl Trišalės sutarties sutartinių įsipareigojimų perleidimo standartinės sąlygos)

**SUSITARIMAS DĖL 20__ M. _____ D. TRIŠALĖS SUTARTIES NR. _____
SUTARTINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ PERLEIDIMO**

(data) 20__ - __ - __ Nr. _____

(vieta)

Bedarbis (toliau – Užimtumo dalyvis) _____
(vardas, pavardė, asmens registracijos numeris)

(juridinio arba fizinio asmens pavadinimas, juridinio asmens kodas) (toliau – **darbdavys Nr. 1**),

atstovaujama (-s) _____, veikiančio (-ios) pagal
(pareigos, vardas, pavardė)

(atstovavimo pagrindas)

(juridinio arba fizinio asmens pavadinimas, juridinio asmens kodas) (toliau – **darbdavys Nr. 2**),

atstovaujama (-s) _____, veikiančio (-ios) pagal
(pareigos, vardas, pavardė)

(atstovavimo pagrindas)

ir **Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba)**, atstovaujama _____,
(pareigos, vardas, pavardė)

veikiančio (-ios) pagal

(atstovavimo pagrindas)

toliau bendrai vadinami Šalimis, o atskirai – Šalimi, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (toliau – Įstatymas), Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, nuostatomis ir 20__ m. _____ d. Trišalės sutarties Nr. _____ 16 punktu, atsižvelgdami į 20__ m. _____ d. prašymą, sudarėme šį Susitarimą dėl 20__ m. _____ d. Trišalės sutarties Nr. _____ (toliau – Trišalė sutartis) sutartinių įsipareigojimų perleidimo (toliau – Susitarimas) ir susitariame, kad:

1. Darbdavys Nr. 1 perleidžia visas teises ir pareigas pagal Trišalę sutartį darbdaviui Nr. 2.

2. Pakeičiame Trišalės sutarties 3.2.1. papunktį ir jį išdėstome taip:

„3.2.1.-ne vėliau kaip iki 20__ m. _____ d. įdarbinti Užimtumo dalyvį, sudarant su juo darbo sutartį, nustatant viso darbo laiko režimą arba ne viso darbo laiko režimą, tačiau ne visa darbo diena (pamaina) turi būti ne trumpesnė už pusę darbo dienos (pamainos), o ne visa darbo savaitė – už 3 darbo dienas per savaitę, ne trumpesniam negu _____ mėnesių laikotarpiui šiomis sąlygomis:

(įrašomas terminas, kuris liko iš 6 mėnesių atėmus su darbdaviu Nr. 1 sudarytos darbo sutarties galiojimo terminą, jeigu darbo sutartis su darbdaviu Nr.

1 buvo sudaryta)

3.2.1.1.darbovietė _____;
(įmonė, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ar kt.)

3.2.1.2. tikslios darbo funkcijos

(profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija/kompetencijos)

3.2.1.3 darbo laiko režimas

3.2.1.4. specialūs reikalavimai darbuotojui

(sveikatos ir kt.)

3.2.1.5. darbo užmokestis ir jo mokėjimo tvarka

3.2.1.6. kita

3. Pakeičiame Trišalės sutarties 3.2.2. papunktį ir jį išdėstome taip¹:

3.2.2 išlaikyti darbo santykius su Užimtumo dalyviu ne trumpesni negu

(įrašomas terminas, kuris liko iš 6 mėnesių atėmus su darbdaviu Nr. 1 sudarytos darbo sutarties galiojimo terminą)

mėnesių laikotarpį“.

4. Kiti Trišalės sutarties punktai nekeičiami.

5. Susitarimas yra neatskiriama Trišalės sutarties dalis.

6. Susitarimas įsigalioja nuo jo pasirašymo dienos ir galioja iki visų Trišalės sutarties sutartinių įsipareigojimų įvykdymo dienos.

7. Susitarimas gali būti nutrauktas, pakeistas ar papildytas Šalių raštišku susitarimu.

8. Susitarimas sudarytas lietuvių kalba, 4 egzemplioriais, po vieną kiekvienai Šaliai, turinčiais vienodą juridinę galią.

ŠALIŲ ADRESAI IR REKVIZITAI

Užimtumo dalyvis	Darbdavys Nr. 1	Darbdavys Nr. 2	Užimtumo tarnyba
(vardas pavardė)	(pavadinimas)	(pavadinimas)	(administracijos padalinio pavadinimas)
(asmens registracijos numeris)	(juridinio asmens kodas)	(juridinio asmens kodas)	(įstaigos kodas)
(adresas, tel., el. p.)	(adresas, tel., el. p.)	(adresas, tel., el. p.)	(administracijos padalinio adresas, tel., el. p.)
(parašas)	(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)	(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)	(atsakingo asmens pareigos)
	(parašas)	(parašas)	(parašas)
	A.V.	A.V.	A.V.
	(vardas ir pavardė)	(vardas ir pavardė)	(vardas ir pavardė)

¹ Susitarimo 3 punktas, kuriuo keičiamas Trišalės sutarties 3.2.2. papunktis, rašomas tik tais atvejais, kai tarp Užimtumo dalyvio ir darbdavio Nr. 1 jau buvo sudaryta darbo sutartis ir jos pagrindu Užimtumo dalyvis dirbo pas darbdavį Nr. 1. Jeigu tarp Užimtumo dalyvio ir darbdavio Nr. 1 nebuvo sudaryta darbo sutartis, Trišalės sutarties 3.2.2. papunktis nekeičiamas ir Susitarimo 3 punktas nėra rašomas.