Paslaugų teikimo darbo ieškantiems
asmenims tvarkos aprašo
18^2 priedas

(Susitarimo dėl Trišalės stažuotės sutarties sutartinių įsipareigojimų perleidimo standartinės sąlygos)

SUSITARIMAS DĖL 20 ___M. _____ D. TRIŠALĖ STAŽUOTĖS SUTARTIES NR. _____ SUTARTINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ PERLEIDIMO

_____ Nr. _____
(data)

_____
(vieta)

Bedarbis (toliau – **Užimtumo dalyvis**) _____,
(vardas, pavardė,

asmens registracijos numeris)

stažuotę organizuojanti įmonė _____
(juridinio arba fizinio asmens pavadinimas, juridinio asmens kodas)

(toliau – **darbdavys Nr. 1**), atstovaujamas _____, veikiančio (-ios) pagal
(pareigos, vardas, pavardė)

_____,
(atstovavimo pagrindas)

stažuotę organizuojanti įmonė _____
(juridinio arba fizinio asmens pavadinimas, juridinio asmens kodas)

(toliau – **darbdavys Nr. 2**), atstovaujamas_____, veikiančio (-ios) pagal
(pareigos, vardas, pavardė)

_____
(atstovavimo pagrindas)

ir **Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos** (toliau – **Užimtumo tarnyba**), atstovaujama _____, veikiančio (-ios) pagal
(pareigos, vardas, pavardė)

_____ ,
(atstovavimo pagrindas)

toliau bendrai vadinami Šalimis, o atskirai – Šalimi, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (toliau – Įstatymas), Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Aprašas) nuostatomis ir 20___ m. _____ ___ d. Trišalės stažuotės sutarties Nr. _____ 13 ir 16 punktais, atsižvelgiant į 20__m. _____ ___ d. prašymą, sudarėme šį Susitarimą dėl 20___ m._____ d. Trišalės stažuotės sutarties Nr. _____ (toliau – Trišalė stažuotės sutartis) sutartinių įsipareigojimų perleidimo (toliau – Susitarimas) ir susitariame, kad:

1. Darbdavys Nr. 1 visas teises ir pareigas pagal Trišalę stažuotės sutartį perleidžia darbdaviui Nr. 2.
2. Pakeičiame Trišalės stažuotės sutarties 2.1. papunktį ir jį išdėstome taip:

„2.1. nuo 20__ m. _____ d. iki 20__ m. _____ d.[1] dalyvauti stažuotėje pas darbdavį Nr. 2 šiems darbo įgūdžiams ar profesinei kvalifikacijai kelti, atkurti ar tobulinti: _____.“
(profesija, specialybė, kvalifikacija, kompetencijos, veiklos pobūdis)

3. Pakeičiame Trišalės stažuotės sutarties 4.1. papunktį ir jį išdėstome taip:
„4.1. priimti Užimtumo dalyvį į stažuotę adresu _____
(stažuotės adresas)
Sutarties 2.1. papunktyje nurodytomis sąlygomis;“.

4. Pakečiame Trišalės stažuotės sutarties 4.2. papunktį ir jį išdėstome taip[2]:
„4.2. Užtikrinti Užimtumo dalyviui stažavimąsi ___ valandų[3] per savaitę;“.

5. Kiti Trišalės stažuotės sutarties punktai nekeičiami.

6. Susitarimas yra neatskiriama Trišalės stažuotės sutarties dalis.

7. Susitarimas įsigalioja nuo jo pasirašymo dienos ir galioja iki visų Trišalės stažuotės sutarties sutartinių įsipareigojimų įvykdymo dienos.

8. Susitarimas gali būti nutrauktas, pakeistas ar papildytas Šalių raštišku susitarimu.

9. Susitarimas sudarytas lietuvių kalba, 4 egzemplioriais, po vieną kiekvienai Šaliai, turinčiais vienodą juridinę galią.

ŠALIŲ ADRESAI IR REKVIZITAI

Užimtumo dalyvis	**Darbdavys Nr. 1**	**Darbdavys Nr. 2**	**Užimtumo tarnyba**
_____ (vardas, pavardė)	_____ (pavadinimas)	_____ (pavadinimas)	_____ (įstaigos kodas)
_____ (asmens registracijos numeris)	_____ (juridinio asmens kodas)	_____ (juridinio asmens kodas)	_____ (administracijos padalinio pav.)
_____ (adresas, tel., el. p.	_____ (adresas, tel., el. p.)	_____ (adresas, tel., el. p.)	_____ (administracijos padalinio adresas, tel., el. p.)
	_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)	_____ (vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)	_____ (atsakingo asmens pareigos)
	_____ (parašas)	_____ (parašas)	_____ (parašas)
_____ (parašas)	_____ A. V. (vardas ir pavardė)	_____ A.V. (vardas ir pavardė)	_____ A.V. (vardas ir pavardė)

_____

[1] Ne ilgiau kaip iki 6 mėnesių.
[2] Susitarimo 4 punktas, kuriuo keičiamas Trišalės stažuotės sutarties 4.2. papunktis, rašomas tik tais atvejais, kai keičiamas stažavimosi valandų skaičius, numatytas Trišalės stažuotės sutarties 4.2. papunktyje. Jeigu stažavimosi valandų skaičius nesikeičia, Trišalės stažuotės sutarties 4.2. papunktis nekeičiamas ir Susitarimo 4 punktas nerašomas.
[3] Ne mažiau kaip 20 valandų, bet ne daugiau kaip 40 valandų per savaitę.