Joniškio rajono savivaldybės administracijos
korupcijos prevencijos 2021–2023 metų
programos
priedas

JONIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2021–2023 METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANAS

Tikslas – Mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, didinti skaidrumo kultūrą					
Tikslo rezultato kriterijai: *1. Darbuotojų, manančių, kad apie korupcinio pobūdžio veiką praneštų, dalis: 2023 m. – 60 proc. (2019 m. ši dalis sudarė 39 proc.).* *2. Darbuotojų, teigiančių, kad apie korupcinio pobūdžio veikas praneštų Specialiųjų tyrimų tarnybai, dalis: 2023 m. – 30 proc. (2019 m. ši dalis sudarė 3 proc.).* *3. Nustatytas atsparumo korupcijai lygis.* *4. Užtikrintas nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas.*					
Eil. Nr.	**Problema**	**Priemonė**	**Vykdytojas (-ai)**	**Įvykdymo terminas**	**Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai**
1 uždavinys. Tobulinti antikorupcinę aplinką					
1.	Neužtikrinama viešųjų ir privačių interesų derinimą reglamentuojančių teisės aktų nuostatų laikymosi kontrolė, privačių interesų deklaravimo kontrolę ir konsultavimo funkciją atliekantis Kanceliarijos skyriaus darbuotojas neįtraukiamas į pirkimų procedūras, nemato teikiamų dokumentų, neturi informacijos apie viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančius asmenis.	Atnaujinti Joniškio rajono savivaldybėje valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Joniškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. gegužės 4 d. įsakymu Nr. A-420 „Dėl Joniškio rajono savivaldybėje valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.	Kanceliarijos skyrius	2021 m. gruodžio mėn.	Atnaujintas Joniškio rajono savivaldybėje valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašas, paskirti atsakingi darbuotojai, kontroliuojantys, kad viešųjų pirkimų procedūrose dalyvautu tik laiku ir tinkamai pateikę privačių interesų deklaracijas.

2.	Nesudarytas pareigų, kurias einantys darbuotojai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 4 straipsnio 3 dalies 11 punkte nurodytas funkcijas, sąrašas.	Sudaryti ir su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija suderinti pareigų, kurias einantys darbuotojai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 4 straipsnio 3 dalies 11 punkte nurodytas funkcijas, sąrašas.	Kanceliarijos skyrius	2021 m. gruodžio mėn.	Sudarytas ir su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija suderinti pareigų, kurias einantys darbuotojai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 4 straipsnio 3 dalies 11 punkte nurodytas funkcijas, sąrašas. Į šį sąrašą įtrauktos pareigos, kurioms priskirtos funkcijos yra susijusios su savivaldybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų lėšų valdymu, turto valdymu, naudojimu ir disponavimu juo, administracinių sprendimų rengimu bei priėmimu ar viešųjų paslaugų teikimu.
3.	Neįgyvendintos Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo 5 straipsnio 4 dalies ir 11 straipsnio 6 dalies nuostatos, nenustatyta Joniškio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros tvarka.	Parengti darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros tvarką.	Kanceliarijos skyrius	2022 m. I ketvirtis	Joniškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtinta darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros tvarka.
4.	Savivaldybės įstaigose ir įmonėse neįdiegti antikorupcinio elgesio standartai (antikorupcinio elgesio kodeksai ar taisyklės, kuriuose, atsižvelgiant į jos	Savivaldybės įstaigose ir įmonėse įdiegti antikorupcinio elgesio standartai.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių kuratoriai	2022 metai	Parengti ir teisės aktais patvirtinti antikorupcinio elgesio standartai.

	veiklos specifiką, išsamiai būtų nustatyti pagrindiniai darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartai, kuriais siekiama užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą, korupcijos netoleravimą, taip pat aprašomi pavyzdiniai galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejai ir darbuotojų veiksmai su jais susidūrus).				
2 Uždavinys. Efektyviai organizuoti asmenų, atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, veiklą					
5.	Neužtikrintas veiksmingas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatų įgyvendinimas.	Paskirti asmenį, atsakingą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Savivaldybės įstaigų, įmonių kuratoriai	Iki 2022 m. I ketvirčio pabaigos	Savivaldybės įstaigose, įmonėse paskirti asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Informacija apie atsakingą asmenį skelbiama savivaldybės įstaigos, įmonės interneto svetainėje.
3 uždavinys. Nustatyti atsparumo korupcijai lygį					
6.	Nenustatytas atsparumo korupcijai lygis.	Nustatyti atsparumo korupcijai lygį.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės įstaigų, įmonių kuratoriai	2022 m.	Savivaldybės įstaigose, įmonėse nustatytas atsparumo korupcijai lygis.
4 uždavinys. Užtikrinti efektyvų korupcijos rizikos valdymą					
7.	Neužtikrinamas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalies (nuo 2022 m.	Nustatyta tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba	Kanceliarijos skyrius Savivaldybės įstaigų ir įmonių kuratoriai	Pareigų, kurias siekiantys eiti arba einantys asmenys	Korupcijos tikimybės sumažėjimas priimant į įstaigą nepriekaištingos reputacijos asmenis.

	sausio 1 d. 17 straipsnio 4 dalies) nuostatų įgyvendinimas, interneto svetainėse skelbiami neaktualūs pareigų, kurias siekiantys eiti arba einantys asmenys privalomai tikrinami kreipiantis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašai.	einantį pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje (nuo 2022 m. sausio 1 d. 17 straipsnio 4 dalyje). Aktualizuoti savivaldybės interneto svetainėje pareigų, kurias siekiantys eiti arba einantys asmenys privalomai tikrinami kreipiantis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašai.		privalomai tikrinami kreipiantis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašai aktualizuojami kas ketvirtį. Privaloma tvarka, numatant priimti į nurodytas pareigas	Savivaldybės interneto svetainėje aktualizuojami pareigų, kurias siekiantys eiti arba einantys asmenys privalomai tikrinami kreipiantis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašai. Kreiptasi dėl visų asmenų, siekusių eiti pareigas, kai kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą informacijos yra privaloma (100 proc.), kreipimųsi skaičius.
Tikslas – didinti darbuotojų nepakantumą korupcijai ir skatinti juos įsitraukti į antikorupcinę veiklą, užtikrinti atsakomybės neišvengiamumo principo taikymą					
Tikslo rezultato kriterijai: *1. Užtikrintas Korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymo viešumas, informacijos aktualumas.* *2. Darbuotojų, teigiančių, kad žino kokia atsakomybė gresia už korupcinius nusižengimus, skaičiaus padidėjimas: 2023 m. – 50 proc. (2019 m. ši dalis sudarė 30 proc.).* *3. Darbuotojų, teigiančių, kad norėtų prisidėti prie vykdomos antikorupcinės veiklos, skaičiaus padidėjimas: 2023 m. – 30 proc. (2019 m. ši dalis sudarė 15 proc.).*					
1 uždavinys. Didinti antikorupcinį sąmoningumą, visuomenės įtraukimą priimant sprendimus					

8.	Į pagrindinio ir vidurinio ugdymo bendrąsias programas neįtraukiamos temos, susijusios su antikorupcinio sąmoningumo didinimu.	Užtikrinti, kad į pagrindinio ir vidurinio ugdymo bendrąsias programas būtų įtraukiamos temos, susijusios su antikorupcinio sąmoningumo didinimu.	Švietimo, kultūros ir sporto skyrius	Kasmet	Visose rajono pagrindinio ir vidurinio ugdymo bendrosiose programose įtrauktos temos, susijusios su antikorupcinio sąmoningumo didinimu.
9.	Daugumai gyventojų nepakanka informacijos apie tai, kaip jie gali dalyvauti priimant sprendimus, ar gali teikti savo pasiūlymus.	Interneto svetainėse aiškiai informuoti apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose ir skelbti, į kokius jų pasiūlymus buvo nuspręsta atsižvelgti arba neatsižvelgta.	Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovai	Nuolat	Paviešintų konsultacijų metu iš gyventojų gautų pasiūlymų skaičius. Paviešintų sprendimų dėl viešųjų konsultacijų metu gautų pasiūlymų skaičius.
10.	Informacijos trūkumas siekiant įvertinti Joniškio rajono savivaldybės antikorupcinę aplinką.	Atlikti visuomenės nuomonės tyrimą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023 metais	Atliktas visuomenės nuomonės tyrimas. Nustatytas požiūris į korupciją, įvertintas antikorupcinis potencialas, nustatyta korupcinė patirtis, korupcijos paplitimas, labiausiai korupcijos paveiktos sritys.
2 uždavinys. Užtikrinti antikorupcinių priemonių įgyvendinimo kontrolę					
11.	Neidentifikuojamos interesų konfliktą keliančios situacijos.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinta, ar Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas šių komisijų veikloje nesukelia interesų	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023 metais	Patikrintos ne mažiau kaip 5 nuolatinės komisijos ir įvertinta, ar įtrauktų į minėtų komisijų sudėtis valstybės tarnautojų dalyvavimas komisijų

		konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.			veikloje yra nešališkas, t. y. nesukelia interesų konflikto.
3 uždavinys. Ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą					
12.	Nepakankamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams.	Organizuoti darbuotojų mokymus, didinančius antikorupcinį sąmoningumą.	Kanceliarijos skyrius	Kasmet	Organizuoti ir įvykę mokymai apie korupcijos prevenciją, laikantis nuostatos, kad kasmet tokiuose mokymuose turi dalyvauti ne mažiau kaip 20 proc. darbuotojų, prioritetą teikiant naujai priimtiems darbuotojams.
13.	Darbuotojams trūksta informacijos apie savivaldybėje veikiančius pranešimų kanalus, kuriais galima pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus.	Teikti informaciją apie savivaldybėje veikiančius kanalus, kuriais galima pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	1 Kartą per ketvirtį	1 kartą per ketvirti darbuotojams pateikta informacija apie savivaldybėje veikiančius kanalus, kuriais galima pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus (plakatų savivaldybės administracijoje iškabinimas, informacijos persiuntimas padalinių vadovams, pasidalinimas viešoje, lankstinukų platinimas ir kt.).

14.	Nepakankamas savivaldybės bendruomenės narių pilietinės sąmonės lygis ir nepakantumas korupcijai.	Organizuoti antikorupcinės kultūros ugdymo dienas, savaites, Tarptautinės antikorupcijos dienos renginius, dalyvauti šalies ir regiono lygiu skelbiamuose konkursuose antikorupcijos tema.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kiekvienais metais	Įstaigų, kuriose buvo organizuoti renginiai, skaičius, dalyvių skaičius.
4 uždavinys. Įgyvendinti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu pateiktas rekomendacijas					
15.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse neskelbiamos rekomendacijos, pateiktos nustačius korupcijos pasireiškimo tikimybę. Neužtikrinamas vykdomų antikorupcinių priemonių viešinimas.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse skelbiamos rekomendacijos, pateiktos nustačius korupcijos pasireiškimo tikimybę.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės įstaigų ir įmonių kuratoriai	Kasmet iki gruodžio 1 d.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse paskelbtos rekomendacijos, pateiktos nustatant korupcijos pasireiškimo tikimybę.

_____