

Pareiškėjo / Jungtinio projekto pareiškėjo / projekto partnerio pavadinimas (partneriai pildo atskiras patnerių, tiek lentelių)

Organizācijas tipas*

* Organizacijos tipas pasirenkamas iš sąrašo. Atsižvelgiant į pasirinktą organizacijos tipą

** Taikoma politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms, religinėms bendruomenėms ir

***analogiškos arba tos pačios pareigos/funkcijos įstaigoje. Jei įstaigoje nėra projekto n

oficialiosios statistikos portale (Rodiklių duomenų bazė) Valstybės duomenų agentūros

<https://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize?indicator=S3R0050#/> mėnesinis bruto

***** Skaičiuojant planuojamą darbo valandos (mėnesio) įkainį gali būti įvertinamas nu
gyvendinant projektą darbo užmokesčio padidėjimas turi būti pagrįstas ir visais atvejais

<https://www.lb.lt/lt/mv-ekonomikos-analize-ir-prognozes>

***** Pagal Taisyklių 301.1. p. darbo užmokesčio išlaidos yra tinkamos finansuoti, jei kolektyvines sutartis ar oficialią statistiką. DU įkainio pagrindimui pateikti darbo užmokesčio žiniaraščius 3- 12 mėn. (kuriuose matytųsi pareigos, dirbtas laikas, priskaitytas DU, prie

PAŽYMA DU VERTINIMUI

s lentelės, kiek	
------------------	--

	Kitos organizacijos**	0.30%			
Darbo sutarties tipas (nuo tipo priklauso įmokos tarifas Nedarbo socialiniam draudimui)	Metai, už kuriuos planuojamas DU (pildoma, jei taikomas padidėjimas)	Planuojamų mėn. / valandų skaičius	Planuojamas pareiginis DU/ valandinis įkainis, Eur	Priedai ir priemokos, Eur****	Padidėjimas, proc. (jei taikoma) *****
7	8	9	10	11	12
Terminuota		36.00	1,000.00	200.00	0.00%
Terminuota	2024	100.00	25.00	0.00	8.00%
Neterminuota		300.00	15.00	0.00	0.00%
		436.00	1,040.00	200.00	

ą, nurodomas bendras įmokų tarifas Garantiniam fondui, Ilgalaikio darbo išmokų fondui ir Nelaisvės bendrijoms.

umatomos pareigybės atitiktis ir istorinių duomenų, darbo užmokesčio dydis gali būti pagrįsta skelbiamais naujausiais statistiniais darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio duomenimis

atitiktis Europos Sąjungos fondų reikalavimų 9.5. p. nurodytus tinkamų finansuoti išlaidų reikavimas įmatomas įkainio kitimas projekto įgyvendinimo metu, remiantis Lietuvos banko interneto svetaine; atitiktis Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių (Taisyklių) 301.1 papunkčio reikalavimams

jų dydis atitinka įprastą projekto vykdytojo, partnerio arba JP projekto vykdytojo darbo užmokesčio dydį pagrindžiančius dokumentus (pvz.: nuasmenintas darbo sutartis, kurios sudarytos ne šiai ir priemokos (jei taikoma); kt.). Biudžete numatytų išlaidų dydis turi neviršyti įprastai įstaigai

sčio praktiką atitinkamos kategorijos pareigoms arba pagal taikomą nacionalinę teisę, šiam projektui, o bendrai įstaigos praktikoje; įstaigos DU priskaitymo ir išmokėjimo je mokamo darbo užmokesčio dydžių tam tikrai pareigybei.

Planuojamos kasmetinių atostogų sąnaudos (įskaitant darbdavio įmokas), Eur	Planuojamas DU įkainis iš viso, Eur (su darbdavio įmokomis ir kasm. atost.)	Planuojama DU suma iš viso, Eur
19	20=15+19	21=6*9*20
105.97	1,333.93	48,021.48
5.53	33.16	3,316.00
1.32	16.56	2,484.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00
112.82	1,383.65	53,821.48

DU įkainio pagrindimas*****

22

pvz. darbo sutartis Nr. 2333, DU pažyma Nr. 1,

