

Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašo 6 priedas

(Išvados dėl leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, atsiųstam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, išdavimo forma)

**UŽIMTUMO TARNYBOS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS
_____ KLIENTŲ APTARNAVIMO DEPARTAMENTO
_____ SKYRIUS**

**IŠVADA
DĖL LEIDIMO DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI, ATSIŪSTAM
LAIKINAI DIRBTI Į LIETUVOS RESPUBLIKĄ, IŠDAVIMO**

(data) Nr. _____
(sudarymo vieta)

_____ klientų aptarnavimo departamento _____ skyrius (toliau –
KAS)
(klientų aptarnavimo departamento pavadinimas) (skyriaus pavadinimas)

siūlo **išduoti / neišduoti** leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:
(reikiamą pabraukti)

(užsieniečio vardas, pavardė, gimimo data)

(užsieniečio pilietybė, profesinė kvalifikacija, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių)

atsiųstam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką iš _____
(užsienio įmonės pavadinimas, kodas)

(toliau – siunčianti įmonė)
(užsienio įmonės adresas)

į _____
(Lietuvos Respublikoje įregistruotos įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas ar

(toliau – įmonė Lietuvos Respublikoje),
Lietuvos Respublikoje įregistruoto užsienio juridinio asmens ar kitos organizacijos padalinio pavadinimas)

kuris yra užsienio valstybėje, kuri nėra Europos Sąjungos ar Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybė narė, įsteigtos siunčiančiosios įmonės nuolatinis darbuotojas, šios įmonės atsiunčiamas laikinai dirbti į įmonę Lietuvos Respublikoje pagal tarp šių įmonių sudarytą sutartį dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo kaip specialistas pagal turimą profesinę kvalifikaciją.

KAS patvirtina, kad įmonė Lietuvos Respublikoje atitinka/neatitinka¹ šiuos reikalavimus:

(reikiama pabraukti)

☐ yra įtrauktas į Patvirtintų įmonių sąrašą, kaip nustatyta Vizų išdavimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro ir Lietuvos Respublikos užsienio

¹ Darbdaviui neatitinkant aukščiau nurodytų reikalavimų, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik siūlymo neišduoti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pagrindas ir faktinės aplinkybės.

reikalų ministro 2017 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 1V-899/V-330 „Dėl Vizos išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Jei įmonės Lietuvos Respublikoje nėra Patvirtintų įmonių sąrašė, KAS patvirtina, kad įmonė Lietuvos Respublikoje atitinka šiuos reikalavimus:

- ☐ yra įmonė Lietuvos Respublikoje;
- ☐ nėra likviduojamas, bankrutuojantis arba nevykdo ekonominės veiklos;
- ☐ neturi didesnės negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);
- ☐ darbdavio vadovas ar kitas atsakingas asmuo neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 95 ir 540 straipsnius;
- ☐ darbdaviui per pastaruosius vienerius metus nebuvo skirta bauda už Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 ir 57 straipsniuose nustatytus pažeidimus.

Siūlant išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:

KAS patvirtina, kad įmonė Lietuvos Respublikoje:

- ☐ pateikė prašymą ir visus Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), 15¹ punkte nurodytus ir šiuos tinkamai užpildytus, išverstus (vertimas į lietuvių kalbą patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu) ir legalizuotus ar patvirtintus pažyma (Apostille), jeigu kiti teisės aktai nenustato kitaip, dokumentus (dokumentų kopijos patvirtintos darbdavio vadovo parašu ir antspaudu, jei antspaudą jis privalo turėti):
- ☐ užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją;
- ☐ sutarties dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytos tarp įmonės Lietuvos Respublikoje ir siunčiančiosios įmonės, patvirtintą kopiją;
- ☐ siunčiančiosios įmonės registracijos pažymėjimo ar išrašo iš užsienio valstybės registro patvirtintą kopiją;
- ☐ užsieniečio darbo sutarties siunčiančioje įmonėje patvirtintą kopiją;
- ☐ siunčiančiosios įmonės informaciją apie užsieniečio turimą kvalifikaciją;
- ☐ užsienio valstybės kompetentingos institucijos išduotą dokumentą, patvirtinantį, kad užsienietis ne mažiau kaip pastaruosius 3 mėnesius buvo apdraustas socialiniu draudimu toje užsienio valstybėje, ir siunčiančiosios įmonės įsipareigojimą, kad komandiruotės į Lietuvos Respubliką laikotarpiu jis lieka apdraustas socialiniu draudimu toje užsienio valstybėje.

Jei užsienio šalies kompetentinga institucija neteikia pažymos apie konkretaus asmens socialinį draustumą, įmonė Lietuvos Respublikoje pateikė:

- ☐ siunčiančios įmonės pažymą, kad užsienietis per paskutinį pusmetį ne mažiau kaip 3 mėnesius buvo draudžiamas socialiniu draudimu;
- ☐ užsienio valstybės kompetentingos institucijos pažymą, patvirtinančią, kad siunčianti įmonė neturi mokestinės valstybinio socialinio draudimo nepriemokos.

KAS patvirtina, kad:

- ☐ Užsieniečiui, atsiųstam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, leidimas dirbti išduodamas laikotarpiui, kuris numatytas sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytoje tarp įmonės Lietuvos Respublikoje ir darbuotoją siunčiančios įmonės, tačiau ne ilgiau kaip 1 metams;
- ☐ Sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytoje tarp įmonės Lietuvos Respublikoje ir darbuotoją siunčiančios įmonės, įtvirtintos sąlygos, užtikrinančios Lietuvos Respublikos darbo kodekso 108 straipsnyje nustatytas komandiruojamų darbuotojų garantijas, atskirai nurodant

komandiruotės Lietuvos Respublikoje metu darbuotojui mokamo darbo užmokesčio dydį bei darbo laiką;

- ☐ Siuntimo laikotarpiu darbuotojas turi galiojančią darbo sutartį siunčiančioje įmonėje;
- ☐ Užsieniečio kvalifikacija Aprašo 15^{1.6} papunktyje nurodytoje darbdavio informacijoje tinka atlikti darbus ar paslaugas, nustatytas Aprašo 15^{1.2} papunktyje nurodytoje sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo;
- ☐ Kai užsienietis siunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką pakartotinai, nuo turėto leidimo dirbti galiojimo laiko pabaigos yra praėję daugiau kaip 3 mėnesiai.

Siūlant neišduoti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, atsiųstam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, KAS nurodo vieną iš Istatymo 63 straipsnio 1 dalies 1 - 8 punktuose nustatytų pagrindų ir faktinę situaciją:

PRIDEDAMA. Darbdavio KAS pateikti dokumentai ____ lapai (-ų).

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)