Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašo
8 priedas

(Išvados dėl leidimo dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pratęsimo forma)

UŽIMTUMO TARNYBOS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
_____KLIENTŲ APTARNAVIMO DEPARTAMENTO
_____ SKYRIUS

IŠVADA
DĖL LEIDIMO DIRBTI SEZONINĮ DARBĄ LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI GALIOJIMO PRATĘSIMO

_____ Nr. _____
(data)
_____
(sudarymo vieta)

_____ klientų aptarnavimo departamento _____ skyrius (toliau – KAS)
(klientų aptarnavimo departamento pavadinimas) (skyriaus pavadinimas)

siūlo **pratęsti / nepratęsti** leidimą dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:
(reikiamą pabraukti)

_____

(užsieniečio vardas, pavardė, gimimo data)

_____

(užsieniečio pilietybė, profesinė kvalifikacija, kai ją būtina turėti, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių)

_____

DARBDAVYS (darbdavio pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, jeigu darbdavys yra fizinis asmuo - vardas, pavardė, asmens kodas, adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas)

_____,

SEZONINIS DARBAS (ekonominės veiklos rūšis ir kodas)

kuris:

□ dirba sezoninį darbą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) 62^1 straipsnyje nustatytas sąlygas.

KAS patvirtina, kad darbdavys atitinka/neatitinka[1] šiuos reikalavimus:
(reikiama pabraukti)

□ yra įtrauktas į Patvirtintų įmonių sąrašą, kaip nustatyta Vizų išdavimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro ir Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministro 2017 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 1V-899/V-330 „Dėl Vizos išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Jei darbdavio nėra Patvirtintų įmonių sąraše, KAS patvirtina, kad darbdavys atitinka šiuos reikalavimus:

□ yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo arba fizinis asmuo, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas;

[1] Darbdaviui neatitinkant aukščiau nurodytų reikalavimų, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik siūlymo nepratęsti leidimo dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pagrindas ir faktinės aplinkybės.

 nėra likviduojamas, bankrutuojantis arba jam iškelta bankroto byla, arba nėra likviduotas, arba nevykdo ekonominės veiklos;
 neturi neatidėtų įsiskolinimų Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui arba savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondui;
 darbdavio vadovas ar kitas atsakingas asmuo neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 95 ir 540 straipsnius;
 darbdaviui per pastaruosius vienus metus nebuvo skirta bauda už Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 ir 57 straipsniuose nustatytus pažeidimus;

Siūlant pratęsti leidimą dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:
KAS patvirtina, kad:
 užsieniečiui pratęsiama terminuota darbo sutartis su tuo pačiu darbdaviu vieną kartą;
 bendra leidimo dirbti sezoninį darbą trukmė neviršija 6 mėnesių per 12 mėnesių laikotarpio;
 Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos informacinėje sistemoje patikrino apskaičiuotų ir per visą užsieniečio dirbtą laikotarpį jo sumokėtų mokesčių ir valstybinio socialinio draudimo įmokų dydį.

KAS patvirtina, kad darbdavys:
 likus ne mažiau kaip 20 kalendorinių dienų iki leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimo pabaigos Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos administracijos padaliniui, kuriam pateikė Prašymą išduoti leidimą dirbti, pateikė Prašymą pratęsti leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimą ir šiuos dokumentus:
 pažymą apie darbo užmokesčio dydį;
 pakeistos terminuotos darbo sutarties kopiją.

Siūlant nepratęsti leidimo dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, KAS nurodo vieną iš Įstatymo 63 straipsnio 1 dalies 2 – 8 punktuose nustatytų pagrindų ir faktinę situaciją:
_____
_____
_____
_____
_____
_____.

PRIDEDAMA. Darbdavio KAS pateikti dokumentai, ____ lapai (-ų).

_____ _____ _____
(pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas ir pavardė)