Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašo
9 priedas

(Išvados dėl sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo forma)

UŽIMTUMO TARNYBOS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
_____KLIENTŲ APTARNAVIMO DEPARTAMENTO
_____ SKYRIUS

IŠVADA
DĖL SPRENDIMO DĖL UŽSIENIEČIO DARBO ATITIKTIES LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS POREIKIAMS PRIĖMIMO

_____ Nr. _____
(data)

_____
(vieta)

_____klientų aptarnavimo departamento _____ skyrius (toliau – KAS)
(klientų aptarnavimo departamento pavadinimas) (skyriaus pavadinimas)

siūlo **priimti sprendimą / prašymo netenkinti** dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams:

_____

(užsieniečio vardas, pavardė, gimimo data)

_____

(užsieniečio pilietybė, profesinė kvalifikacija, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių)

_____

DARBDAVYS (įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas)

_____,

filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)

kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) 44 straipsnio 1 dalies 3 punkte nustatytomis sąlygomis ir:

☐ ketina atvykti iš ne Europos Sąjungos valstybių narių;

☐ turi leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje ir Lietuvos Respublikos išduotą daugkartinę nacionalinę vizą, dirba pagal darbo sutartį ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje;

☐ yra užsienietis, kurio profesija buvo įtraukta į Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) direktoriaus tvirtinamą Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonomines veiklos rūšis, ir turi Lietuvos Respublikos išduotą daugkartinę nacionalinę vizą, dirba pagal darbo sutartį ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje;

☐ įgijo išsilavinimą Lietuvos Respublikoje, turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 6 punktą, ir ketina dirbti Lietuvos Respublikoje ne pagal įgytą kvalifikaciją;

☐ turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje kaip dirbantis aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4^1 punktą ir šio užsieniečio leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje galiojimo laikotarpiu jam mokamas darbo užmokestis taps mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) vidutinio mėnesinio

bruto darbo užmokesčio dydžio, jeigu jo profesija nėra įtraukta į Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Vyriausybė) patvirtintą Profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą;

 turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 3 punktą, ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje arba pageidauja pakeisti darbdavį ar darbo funkciją pas tą patį darbdavį;

 turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą kitu nei Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytu pagrindu, ir ketina dirbti Lietuvos Respublikoje, jeigu atitinka Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 3 punkto sąlygas;

 įgijo išsilavinimą Lietuvos Respublikoje, turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 15 punktą, ir ketina dirbti Lietuvos Respublikoje ne pagal įgytą kvalifikaciją.

KAS patvirtina, kad:

KAS išdavė ☐ pasiūlymą (-us) įsidarbinti į darbdavio užregistruotą (-as) ☐ laisvą (-as) darbo vietą (-as), darbo ieškantiems asmenims, registruotiems Užimtumo tarnybos administracijos padalinio veiklos teritorijoje ir atitinkantiems darbdavio keliamus reikalavimus;

darbdavys neįdarbino KAS rekomenduotų darbo ieškančių asmenų, nes (nurodyti priežastį)[1]:

_____

KAS patvirtina, kad darbdavys atitinka/neatitinka[2] šiuos reikalavimus:

(reikiama pabraukti)

 yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigtas juridinis asmuo arba kita organizacija ar jų filialai, įsteigti Lietuvos Respublikoje, arba fizinis asmuo, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas;

 nėra likviduojamas, bankrutuojantis arba nevykdo ekonominės veiklos;

 neturi didesnės negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);

 neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 95, 540 straipsnius. Šis reikalavimas taikomas ir darbdavio vadovui ar kitam už užsieniečių įdarbinimą atsakingam darbdavio darbuotojui;

 per pastaruosius vienerius metus neturi baudos, skirtos už Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 ir 57 straipsniuose nustatytus pažeidimus.

<u>Siūlant priimti sprendimą dėl darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams:</u>

KAS patvirtina, kad:

 nėra Lietuvos Respublikos ar Europos Sąjungos valstybės narės piliečio bei jo šeimos nario arba trečiosios šalies piliečio, teisėtai gyvenančio Lietuvoje ir jau esančio Lietuvos darbo rinkos dalyviu pagal Europos Sąjungos ar Lietuvos Respublikos teisės aktus, taip pat užsieniečio, kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje įgijusio ilgalaikio gyventojo statusą ir ketinančio dirbti pagal darbo sutartį Lietuvos Respublikoje;

---

[1] Jeigu priežastys nėra objektyviai pateisinamos, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik prašymo netenkinimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams pagrindas ir faktinės aplinkybės.

[2] Darbdaviui neatitinkant aukščiau nurodytų reikalavimų, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik prašymo netenkinimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams pagrindas ir faktinės aplinkybės .

 darbdavio užregistruota laisva darbo vieta Užimtumo tarnybos administracijos padalinio veiklos teritorijoje buvo neužimta ne mažiau kaip 5 darbo dienas nuo jos registracijos dienos;
 Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje nėra registruota darbo ieškančių asmenų, kuriems darbas darbdavio užregistruotoje laisvoje darbo vietoje būtų tinkamas, kaip tai nurodyta Užimtumo įstatymo 30 straipsnio 2 dalyje;
 užsieniečio turima kvalifikacija ir darbo patirtis, nurodyta Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. kovo 19 d. įsakymu Nr. A1-139 „Dėl Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Aprašas) 7.2 papunktyje, yra tinkama darbdavio užregistruotai laisvai darbo vietai, nurodytai Aprašo 6.2 papunktyje, užimti ir yra tinkama darbo funkcijoms, nustatytoms darbdavio įsipareigojime įdarbinti užsienietį arba darbo sutartyje, nurodytiems Aprašo 7.3 papunktyje, vykdyti.

KAS patvirtina, kad darbdavys:
 pateikė prašymą ir visus, Aprašo 7 punkte nurodytus tinkamai užpildytus, išverstus (vertimas į lietuvių kalbą patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu) ir legalizuotus ar patvirtintus vadovaujantis Dokumentų legalizavimo ir tvirtinimo pažyma (Apostille) tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. spalio 30 d. nutarimu Nr. 1079 „Dėl Dokumentų legalizavimo ir tvirtinimo pažyma (Apostille) tvarkos aprašo patvirtinimo“, jeigu kiti teisės aktai nenustato kitaip, dokumentus (dokumentų kopijos patvirtintos darbdavio vadovo parašu ir antspaudu, jei antspaudą jis privalo turėti):
 užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją;
 informaciją apie užsieniečio turimą kvalifikaciją ir ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius dvejus metus, išskyrus Aprašo 2.4 ir 2.8 papunkčiuose nurodytus užsieniečius;
 įsipareigojimą įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui ir mokėti jam darbo užmokestį, kuris negali būti mažesnis už Įstatymo 62 straipsnio 3 dalyje nurodytą darbo užmokestį, jei dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams prašoma priimti sprendimą;
 pažymą apie užsieniečio darbą toje darbovietėje, nurodant darbuotojo darbo funkcijas ir darbo užmokesčio dydį (vietoj Aprašo 7.2 papunktyje nurodytos informacijos), jei kreipiamasi dėl Aprašo 2.2, 2.5 ar 2.6 papunktyje nurodyto užsieniečio. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos informacinėje sistemoje patikrinamas apskaičiuotų ir per visą užsieniečio dirbtą laikotarpį jo sumokėtų mokesčių ir valstybinio socialinio draudimo įmokų dydis.
 prašymą priimti sprendimą dėl Aprašo 2.2, 2.3, 2.5 ar 2.6 papunktyje nurodyto užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams darbdavys pateikė ne anksčiau kaip likus 5 mėnesiams ir ne vėliau kaip likus 1 mėnesiui iki leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje arba daugkartinės nacionalinės vizos, arba leidimo laikinai gyventi, išduoto užsieniečiui pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4^1 punkto sąlygas, arba leidimo laikinai gyventi, išduoto užsieniečiui pagal Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 3 punkto sąlygas, galiojimo laiko pabaigos, jeigu užsienietis ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje.

KAS patvirtina, kad darbdavio prašyme nurodyta informacija apie užsieniečio turimą dokumentą, suteikiantį teisę būti ar gyventi Lietuvos Respublikoje, atitinka:

1. Užsieniečių registro duomenis, pateiktus:
 Aprašo 2.2, 2.3 papunkčiuose nurodytais atvejais – Lietuvos Respublikos išduotoje daugkartinėje nacionalinėje vizoje;
 Aprašo 2.4 papunktyje nurodytu atveju – leidime laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 6 punktą;
 Aprašo 2.5 papunktyje nurodytu atveju – leidime laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4^1 punktą;

 Aprašo 2.6 papunktyje nurodytu atveju – leidime laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje pagal Įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 3 punktą;
 Aprašo 2.7 papunktyje nurodytu atveju – leidime laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotame kitu nei Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytu pagrindu;
 Aprašo 2.8 papunktyje nurodytu atveju – leidime laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 15 punktą;

2. Aprašo 2.2 papunktyje nurodytu atveju – Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje esančią informaciją apie užsieniečiui išduotą leidimą dirbti.

Siūlant prašymo netenkinti dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, KAS nurodo vieną iš Aprašo 21 punkto papunkčiuose nustatytų pagrindų ir faktinę situaciją:

_____
_____
_____
_____.

PRIDEDAMA. Darbdavio KAS pateikti dokumentai ir atrankos renginio ataskaita[3], ____ lapai (-ų).

_____	_____	_____
(pareigų pavadinimas)	(parašas)	(vardas, pavardė)

[3] Atrankos renginio ataskaita pridedama, jeigu vyko darbuotojų atrankos renginys darbdavio užregistruotai laisvai darbo vietai užimti. Jeigu renginys nevyko, išvadoje nerašoma, kad pridedama atrankos renginio ataskaita.