Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašo
10 priedas

(Išvados dėl sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo forma)

UŽIMTUMO TARNYBOS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
_____KLIENTŲ APTARNAVIMO DEPARTAMENTO
_____ SKYRIUS

IŠVADA
DĖL SPRENDIMO DĖL UŽSIENIEČIO AUKŠTOS PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS REIKALAUJANČIO DARBO ATITIKTIES LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS POREIKIAMS PRIĖMIMO

_____ Nr. _____
(data)

_____
(vieta)

_____ klientų aptarnavimo departamento _____ skyrius (toliau – KAS)
(klientų aptarnavimo departamento pavadinimas) (skyriaus pavadinimas)

siūlo **priimti sprendimą / prašymo netenkinti** dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos
(reikiamą pabraukti)

reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams:

_____

(užsieniečio vardas, pavardė, gimimo data)

_____

(užsieniečio pilietybė, profesinė kvalifikacija, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių)

_____

DARBDAVYS (įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas)

_____,

filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas, jeigu darbdavys yra fizinis asmuo - vardas, pavardė, asmens kodas, adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas)

kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) 44^1 straipsnyje nustatytomis sąlygomis ir:

☐ atvyksta iš ne Europos Sąjungos valstybių narių ir ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą;

☐ atvyksta iš Europos Sąjungos valstybių narių, turi tų valstybių narių išduotą leidimą apsigyventi ir dirbti jose (ES mėlynąją kortelę) ir ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą;

☐ Lietuvos Respublikoje dirba aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą ir turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4^1 punktą, kai keičiamos darbo sutarties sąlygos, dėl ko užsieniečiui mokamas darbo užmokestis taps mažesnis negu 3, bet ne mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio (toliau – Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU) dydžio, jeigu jo profesija nėra įtraukta į Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Vyriausybė) patvirtintą Profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą;

 Lietuvos Respublikoje dirba aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4^1 punktą, ir per pirmuosius 2 teisėto darbo Lietuvos Respublikoje metus pageidauja pakeisti darbdavį arba darbo funkciją pas tą patį darbdavį, išskyrus atvejus, kai pateiktas darbdavio įsipareigojimas mokėti mėnesinį darbo užmokestį, ne mažesnį negu 3 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU dydžiai, arba kai pateiktas darbdavio įsipareigojimas įdarbinti užsienietį dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pagal profesiją, įtrauktą į Vyriausybės patvirtintą Profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą;
 įgijo išsilavinimą Lietuvos Respublikoje, turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 6 punktą, ir ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą;
 Lietuvos Respublikoje dirba pagal darbo sutartį ir turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4 punktą;
 Lietuvos Respublikoje dirba pagal darbo sutartį ir turi leidimą dirbti bei Lietuvos Respublikos išduotą daugkartinę nacionalinę vizą;
 įgijo išsilavinimą Lietuvos Respublikoje, turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 15 punktą ir ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą Lietuvos Respublikoje.

KAS patvirtina, kad:

KAS išdavė ☐ pasiūlymą (-us) įsidarbinti į darbdavio užregistruotą (-as) ☐ laisvą (-as) darbo vietą (-as), darbo ieškantiems asmenims, registruotiems Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) administracijos padalinio veiklos teritorijoje ir atitinkantiems darbdavio keliamus reikalavimus;
darbdavys neįdarbino KAS rekomenduotų darbo ieškančių asmenų, nes (nurodyti priežastį)[1]:

_____

KAS patvirtina, kad darbdavys atitinka/neatitinka[2] šiuos reikalavimus:

(reikiama pabraukti)

 yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigtas juridinis asmuo arba kita organizacija ar jų padaliniai, įsteigti Lietuvos Respublikoje;
 nėra likviduojamas, bankrutuojantis arba nevykdo ekonominės veiklos;
 prašyme nurodytas mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU dydžio;
 neturi didesnės negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);
 neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 95, 540 straipsnius. Šis reikalavimas taikomas ir darbdavio vadovui ar kitam už užsieniečių įdarbinimą atsakingam darbdavio darbuotojui;
 per pastaruosius vienerius metus neturi baudos, skirtos už Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 ir 57 straipsniuose nustatytus pažeidimus;

---

[1] Jeigu priežastys nėra objektyviai pateisinamos, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik prašymo netenkinimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams pagrindas ir faktinės aplinkybės.

[2] Darbdaviui neatitinkant aukščiau nurodytų reikalavimų, tolimesnis vertinimas neatliekamas ir pildomas tik prašymo netenkinimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams pagrindas ir faktinės aplinkybės.

 fizinis asmuo yra Europos Sąjungos valstybės narės pilietis, kitas fizinis asmuo, kuris naudojasi Europos Sąjungos teisės aktuose jam suteiktomis judėjimo valstybėse narėse teisėmis, turintis teisę gyventi Lietuvos Respublikoje.

Siūlant priimti sprendimą dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams:

KAS patvirtina, kad:

 užsieniečio aukšta profesinė kvalifikacija sutampa su Užimtumo tarnyboje darbdavio užregistruotai laisvai darbo vietai užimti reikalinga aukšta profesine kvalifikacija;

 darbdavio užregistruota laisva darbo, už kurį mokamas mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU dydžio, vieta Užimtumo tarnybos administracijos padalinio veiklos teritorijoje buvo neužimta ne mažiau kaip 5 darbo dienas nuo jos registracijos dienos;

 nėra Lietuvos Respublikos ar Europos Sąjungos valstybės narės piliečio bei jo šeimos nario arba trečiosios šalies piliečio, teisėtai gyvenančio Lietuvoje ir jau esančio Lietuvos darbo rinkos dalyviu pagal Europos Sąjungos ar Lietuvos Respublikos teisės aktus, taip pat užsieniečio, kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje įgijusio ilgalaikio gyventojo statusą ir pageidaujančio persikelti į Lietuvos Respubliką dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą;

 Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje nėra registruota darbo ieškančių asmenų, atitinkančių keliamus aukštos profesinės kvalifikacijos reikalavimus ir galinčių užimti darbdavio Užimtumo tarnyboje registruotą laisvą darbo vietą.

 Darbdavys dokumentus, reikalingus sprendimui dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priimti, pateikė vieno langelio principu Migracijos departamentui prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Migracijos departamentas) kartu su užsieniečio prašymu išduoti leidimą laikinai gyventi pagal Leidimų laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo, keitimo, panaikinimo, taip pat įvertinimo, ar santuoka, registruota partnerystė, įvaikinimas ar įmonė yra fiktyvūs, tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2005 m. spalio 12 d. įsakymu Nr. 1V-329 „Dėl Leidimų laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo, keitimo, panaikinimo, taip pat įvertinimo, ar santuoka, registruota partnerystė, įvaikinimas ar įmonė yra fiktyvūs, tvarkos aprašo patvirtinimo“.

KAS patvirtina, kad darbdavys:

 pateikė prašymą ir visus Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. A1-587 „Dėl Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Aprašas), 8, 9, 10, 11, 12, 13 arba 14 punktuose nurodytus tinkamai užpildytus, išverstus (vertimas į lietuvių kalbą patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu) ir legalizuotus ar patvirtintus vadovaujantis Dokumentų legalizavimo ir tvirtinimo pažyma (Apostille) tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. spalio 30 d. nutarimu Nr. 1079 „Dėl Dokumentų legalizavimo ir tvirtinimo pažyma (Apostille) tvarkos aprašo patvirtinimo“, jeigu kiti teisės aktai nenustato kitaip, dokumentus (dokumentų kopijos patvirtintos darbdavio vadovo parašu ir antspaudu, jei antspaudą jis privalo turėti):

 užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją;

 jei užsieniečio aukšta profesinė kvalifikacija, nurodyta Aprašo 7.1 papunktyje ir darbdavio įsipareigojime įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį, nereglamentuojama, – dokumentus, patvirtinančius aukštą profesinę kvalifikaciją (aukštojo mokslo diplomas, kompetentingos institucijos sprendimas dėl užsienio kvalifikacijos akademinio pripažinimo ar Vyriausybės įgaliotos institucijos dokumentas dėl užsieniečio 5 metų profesinės patirties prilyginimo aukštojo mokslo kvalifikacijai, kaip nustatyta Vyriausybės 2017 m. kovo 22 d. nutarime Nr. 211 „Dėl Profesinės

patirties prilyginimo aukštojo mokslo kvalifikacijai ir tai patvirtinančio dokumento išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“);

 jei užsieniečio aukšta profesinė kvalifikacija, nurodyta Aprašo 7.1 papunktyje ir darbdavio įsipareigojime įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį, reglamentuojama Lietuvos Respublikoje pagal Reglamentuojamų profesijų sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2014 m. liepos 15 d. įsakymu Nr. 4-486 „Dėl Reglamentuojamų profesijų sąrašo patvirtinimo“, – kompetentingos institucijos sprendimą dėl asmens profesinės kvalifikacijos pripažinimo, kaip nustatyta Vyriausybės 2011 m. rugsėjo 14 d. nutarime Nr. 1069 „Dėl trečiųjų šalių piliečių reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo“;

 įsipareigojimą įdarbinti užsienietį ne trumpesniam negu vienerių metų laikotarpiui pagal darbo sutartį.

KAS patvirtina, kad darbdavio prašyme nurodyta informacija apie užsieniečio turimą dokumentą, suteikiantį teisę būti ar gyventi Lietuvos Respublikoje, atitinka:

1. Užsieniečių registro duomenis, pateiktus:

 Aprašo 9, 10, 11 punktuose nurodytais atvejais – leidime laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotame pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4^1 punktą;

 Aprašo 12 punkte nurodytu atveju – leidime laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotame pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 6 punktą arba pagal 40 straipsnio 1 dalies 15 punktą;

 Aprašo 13 punkte nurodytu atveju – leidime laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotame pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4 punktą, arba Lietuvos Respublikos išduotoje daugkartinėje nacionalinėje vizoje.

2. Aprašo 13 punkte nurodytu atveju – Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje esančią informaciją apie užsieniečiui išduotą leidimą dirbti.

<u>Siūlant prašymo netenkinti dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, KAS nurodo vieną iš Aprašo 26 punkto papunkčiuose nustatytų pagrindų ir faktinę situaciją:</u>

_____
_____
_____
_____.

PRIDEDAMA. Darbdavio KAS pateikti dokumentai ir atrankos renginio ataskaita[3], ____ lapai (-ų).

_____	_____	_____
(pareigų pavadinimas)	(parašas)	(vardas, pavardė)

[3] Atrankos renginio ataskaita pridedama, jeigu vyko darbuotojų atrankos renginys darbdavio užregistruotai laisvai darbo vietai užimti. Jeigu renginys nevyko, išvadoje nerašoma, kad pridedama atrankos renginio ataskaita.