

PROFESINIO TINKAMUMO TESTO ORGANIZAVIMAS IR VYKDYMAS

1. Stojančiųjų į Generolo Jono žemaičio Lietuvos karo akademiją (toliau – LKA) kandidatų (toliau – kandidatų) profesinio tinkamumo testavimą vykdo LKA Atrankos centras.
2. Testavimą atlieka ir rezultatus vertina Atrankos komisija, kurios sudėtį ir darbo reglamentą tvirtina LKA viršininkas.
3. Profesinio tinkamumo testą gali laikyti asmenys (Lietuvos Respublikos piliečiai) nuo 16 iki 25 metų amžiaus.
4. LKA Atrankos centras registruoja kandidatus, norinčius laikyti profesinio tinkamumo testą, paskiria jiems laiką atvykti į LKA ir nurodo, kokius reikia pristatyti dokumentus:
 - 4.1. pasą arba asmens tapatybės kortelę;
 - 4.2. mokyklos išduotą pažymą apie paskutinio semestro bendrojo lavinimo dalykų mokymosi rezultatus arba brandos atestato kopiją;
 - 4.3. pirminės sveikatos priežiūros įstaigos išduotą pažymą (forma F 027-1/a arba analogiška forma);
 - 4.4. mokymosi įstaigos (dirbantiems – darbovietės, o atliekantiems privalomąją karo tarnybą – dalinio) vadovo išduotą charakteristiką.
5. Prieš testavimą kandidatai pasirašytinai supažindinami su Kandidatų, stojančių į Generolo Jono Žemaičio Lietuvos karo akademiją, elgesio atrankos metu taisyklėmis.
6. Kandidatai skirstomi į grupes. Grupėje turi būti ne mažiau kaip 5 ir ne daugiau kaip 12 kandidatų.
7. Viena grupė testuojama 2 dienas.
8. Prieš pradedant testavimą kandidatai instruktuojami dėl bendros testavimo tvarkos. Prieš kiekvieną užduotį jie supažindinami su užduoties reikalavimais ir atlikimo taisyklėmis.
9. Profesinio tinkamumo testą sudaro šios užduotys: diskusija, užduotys neskiriant vado, planavimo užduotis, fizinės parengties, kognityvinių gebėjimų užduotys, individualūs pokalbiai, vadovavimo užduotys.
 - 9.1. Diskusija – grupinė užduotis, kurios metu vertinamas kandidatų gebėjimas reikšti mintis žodžiu, bendrauti, daryti įtaką kitiems, taip pat vertinamas kandidatų interesų įvairiapusiškumas, akiratis, požiūris į karininko profesiją, kai kurios asmenybės savybės (ryžtas, drąsa, aktyvumas, sąmoningumas ir kt.).
 - 9.2. Užduotys neskiriant vado – tai praktinės grupinės užduotys, kurių metu vertinamas kandidatų gebėjimas analizuoti situaciją, planuoti veiksmus ir spręsti problemas. Taip pat vertinamas mokėjimas bendrauti ir bendradarbiauti su grupe, gebėjimas daryti jai įtaką, vadovauti, lyderiauti, ryžtas, atsparumas stresui.
 - 9.3. Planavimo užduotis – tai individuali-grupinė užduotis, kurią sudaro trys dalys: I dalis – individualaus plano rašymas; II dalis – grupės bendro plano kūrimas; III dalis – kryžminė kiekvieno kandidato apklausa. Planavimo užduoties metu vertinamas kandidatų gebėjimas analizuoti ir planuoti, reikšti mintis raštu, mokėjimas bendrauti ir diskutuoti, išklausyti kito žmogaus nuomonę, pripažinti savo klaidas, logiškai argumentuoti, daryti įtaką kitiems, taip pat ryžtas ir atsparumas stresui.

9.4. Fizinės parengties tikrinimas susideda iš trijų dalių: atsispaudimai, atsilenkimai, 3000 m bėgimas. Jo metu nustatoma kandidatų fizinė parengtis pagal normatyvus, patvirtintus Lietuvos kariuomenės vado:

Pratimo pavadinimas	Taškai										
		100	90	80	70	60	50	40	30	20	10
Atsispaudimai (kartai per 2 min.)	Vaikinai	71	64	57	49	42	35	28	20	13	6
	Merginos	42	36	31	25	19	13	8	2		
Atsilenkimai (kartai per 2 min.)	Vaikinai	78	72	66	59	53	47	41	34	28	22
	Merginos	78	72	66	59	53	47	41	34	28	22
3000 m bėgimas (laikas, min., s)	Vaikinai	12.06	12.48	13.33	14.18	15.00	15.42	16.27	17.12	17.54	18.36
	Merginos	14.42	15.30	16.21	17.12	18.00	18.48	19.39	20.30	21.18	22.06

9.5. Kognityvinių gebėjimų užduotis – tai individuali užduotis raštu. Pagal jos rezultatus vertinamas kandidatų gebėjimas abstrakčiai mąstyti, priimti logiškus sprendimus, operuoti skaičiais, nustatyti erdvinis santykius, taip pat vertinami dėmesio ypatumai (tikslumas ir pastabumas) ir aritmetinio skaičiavimo sparta.

9.6. Individualių pokalbių metu vertinamas kandidatų interesų įvairiapusiškumas, apsiskaitymas, domėjimasis pasaulio aktualijomis, kultūros vertybėmis, kariuomenės veikla, taip pat motyvacija būti karininku, kario profesijai keliamų reikalavimų supratimas, gebėjimas reikšti mintis žodžiu.

9.7. Vadovavimo užduotys – tai praktinės grupinės užduotys, kurių metu, suteikus kiekvienam kandidatui galimybę būti grupės vadu, stebima, ar jis sugeba kitus žmones nukreipti jam reikiama linkme, kontroliuoti grupę, daryti jai įtaką. Taip pat vertinamas kandidatų gebėjimas analizuoti situaciją, planuoti veiksmus, spręsti problemas, mokėjimas bendrauti ir bendradarbiauti su grupe, ryžtas, atsparumas stresui.

10. Po paskutinės profesinio tinkamumo testo užduoties vyksta atrankos aptarimas su kandidatais.

11. Visi Atrankos komisijos nariai turi atskirus stebėjimo duomenų lapus, skirtus šioms užduotims: diskusijai, užduotims neskiriant vado, planavimo užduočiai, individualiems pokalbiams, vadovavimo užduotims. Fizinės parengties vertinimo lapus pildo Fizinio rengimo katedros darbuotojai. Kognityvinių užduočių ir planavimo užduoties raštu atsakymų lapus pildo patys kandidatai. Užpildytais stebėjimo duomenų, vertinimo ir atsakymų lapais naudojamosi baigiamajame Atrankos komisijos posėdyje vertinant kandidatus.

12. Kiekvienas kandidatas vertinamas pagal šiuos aspektus: dėmesio ypatumai; gebėjimas abstrakčiai mąstyti; gebėjimas nustatyti skaičių sekas; erdvinio mąstymo gebėjimai; aritmetiniai skaičiavimai; dėmesio ypatumai; akiratis, interesai; kalba; rašymas; analizavimas ir planavimas; problemų sprendimas; asmenybė ir bendravimas su kitais; įtaka kitiems; ryžtingumas; reagavimas į stresą; apsisprendimas (motyvacija) tapti karininku; fizinė parengtis.

13. Kandidatai su galutiniu vertinimu supažindinami asmeniškai. Kiekvienam kandidatui išduodama Atrankos centro viršininko pasirašyta pažyma, kurioje nurodoma profesinio tinkamumo testo laikymo data ir rezultatas: išlaikė arba neišlaikė.

14. Kandidatai, neišlaikę profesinio tinkamumo testo, turi teisę vėl jį laikyti ne anksčiau kaip kitais mokslo metais, tačiau ne daugiau kaip 3 metus iš eilės.

15. Kandidatų, išlaikiusių profesinio tinkamumo testą, testo rezultatai galioja trejus metus nuo išlaikymo datos.