

Profesinės karo tarnybos karių,
karių savanorių ar kitų
savanoriškos nenuolatinės karo
tarnybos karių tarnybos vertinimo
tvarkos aprašo
2 priedas

KARIO TARNYBOS VERTINIMO ANKETOS PILDYMO TAISYKLĖS

Vertindami vertinamąjį, pagrindinis ir papildomas vertintojai rezultatus surašo į Anketa (Profesinės karo tarnybos karių, karių savanorių ar kitų savanoriškos nenuolatinės karo tarnybos karių tarnybos vertinimo tvarkos aprašo 1 priedas). Anketa pildoma vadovaujantis šiomis taisyklėmis:

Eil. Nr.	Pildoma grafa	Komentaras
I DALIS		
Vertinamojo duomenys		
1.	Vardas, pavardė	Didžiosiomis raidėmis nurodomas vertinamojo vardas ir pavardė, pvz., VARDENIS PAVARDENIS.
2.	Karinis laipsnis ir jo suteikimo data	1. Didžiosiomis raidėmis nurodomi vertinamojo karinis laipsnis ir jo suteikimo data, pvz., KAPITONAS, 1995-01-01. 2. Jei vertinamajam suteiktas laikinasis karinis laipsnis ar pažemintas karinis laipsnis, nurodomas laikinasis ar pažemintas karinis laipsnis ir jo suteikimo ar pažeminimo data.
3.	Pareigų pavadinimas ir paskyrimo į jas data	Nurodomos vertinamojo einamos pareigos ir paskyrimo į jas data, pvz., Lietuvos kariuomenės Pėstininkų brigados „Geležinis Vilkas“ štabo S3 skyriaus viršininkas nuo 2012-12-01.
4.	Vertinimo laikotarpis	Nurodomas laikotarpis nuo paskutinio vertinimo pabaigos iki naujo vertinimo pabaigos, pvz., nuo 2015-03-01 iki 2017-01-01 (užpildoma nauja Anketa).
5.	Vertinimo atvejai	Kryžiu pažymimas vienas iš pateiktų atvejų, kai atliekamas kario tarnybos įvertinimas.
II DALIS		
Vertinamojo tarnybos vertinimas		
1–3.	Vertinimo kriterijai	1. Įvertinama vertinamojo tarnyba per vertinimo laikotarpį. 2. Atsižvelgiama į vertinamojo turimą patirtį, pastangas ir pasiektus rezultatus. 3. Pasirenkama viena iš realiausiai vertinamojo tarnybą pagal atitinkamą vertinimo kriterijų apibūdinančių vertinimo reikšmių ir Anketoje pažymima kryžiu. 4. Prie kiekvieno vertinimo kriterijaus, komentarų dalyje, įrašomi ne mažiau kaip 2 faktai (teigiami/neigiami), pagrindžiantys pasirinktą vertinimo reikšmę.
1.	Asmeninės savybės	Vertinamos tiek teigiamos, tiek neigiamos kario asmeninės savybės, buvimas organizuotam, patikimam, ar karys geba dirbti komandoje, bendrauti su kitais, užmegzti ir palaikyti mandagius ir dalykiškus santykius, ar karys siekia tobulinti kvalifikaciją, gilinti profesines žinias ir lavinti įgūdžius, ar turimomis žiniomis ir patirtimi dalijasi su kitais, ar karys išlieka ramus esant įtemptai situacijai, ar geba susivaldyti ir kontroliuoti save, kario drausmingumas, žalingi įpročiai.
2.	Tarnybinių užduočių (funkcijų) vykdymas	Vertinama, ar vykdydamas tarnybines užduotis veikia energingai, iniciatyviai ir efektyviai, ar karys atsakingai žiūri į savo tarnybines funkcijas ir jam patikėtas užduotis, ar karys vykdo vadų (viršininkų) įsakymus, nurodymus, pavedimus tiksliai, laiku, saugiai ir tinkamai (pagal nustatytus kriterijus).

		Vertinant vadus (viršininkus) papildomai vertinama, ar jo vadovaujamas karinis vienetas įvykdo nustatytas užduotis, pasiekia karinio rengimo rezultatus.
3.	Kario potencialas	Vertinama, ar karys geba būti lyderis, ar geba kitus sutelkti siekiant bendrą tikslą, kario ryžtas, motyvacija, savarankiškumas, išvalgumas vertinant situaciją ir priimant sprendimus, kario profesinės žinios ir įgūdžiai, ar karys geba jais pasinaudoti ir ar jų pakanka tarnybos pareigoms ir vadų (viršininkų) įsakymams, nurodymams ir pavedimams tinkamai vykdyti, taip pat gebėjimai, turima kvalifikacija, kuriais išsiskiria iš kitų karių tarpo, leidžiantys vykdyti aukštesnes pareigas ateityje, ar karys prisiima atsakomybę sėkmės ir nesėkmės atvejais. Vertinant vadus (viršininkus), vertinama, ar karys geba vadovauti, duoti įsakymus, pavedimus ir nurodymus, sumaniai ir kryptingai planuoti, organizuoti, paskirstyti ir kontroliuoti savo ir pavaldinių užduotis.
4.	Karjera	
	Kursai	Pažymima viena iš pateiktų reikšmių: 1. Reikšmė „Taip“ pažymima kryžiu, jei kario bendras tarnybos įvertinimas yra ne žemesnis kaip „Gera“ (Anketos III d. 1 p.) ir pagrindinis vertintojas mano, kad vertinamasis turėtų būti siunčiamas į karjeros kursus, kurie padėtų jam pereiti į aukštesnį karjeros lygį/etapą, taip pat į specialybės ar kvalifikacijos tobulinimo kursus. Siektina, kad į karjeros kursus būtų rekomenduojama siųsti karį, kurio bendras tarnybos įvertinimas yra ne žemesnis kaip „Labai gerai“. Komentarų dalyje papildomai nurodomi siūlomi kursai, pvz., II anglų k. lygio kartojimo kursai ir operacinio lygmens (L3) karininkų karjeros kursai. 2. Reikšmė „Ne“ pažymima kryžiu, jei pagrindinis vertintojas mano, kad artimiausiu 12 mėn. laikotarpiu vertinamasis neturi būti siunčiamas į karjeros, specialybės ar kvalifikacijos tobulinimo kursus. Komentarų dalyje papildomai nurodomos priežastys, pvz., nerekomenduoju kario siųsti į kursus, nes jo turima kvalifikacija pakankama tarnybinėms funkcijoms vykdyti.
	Skyrimas į pareigas	Pažymima viena iš pateiktų reikšmių: 1. Reikšmė „Taip, į aukštesnio laipsnio pareigas“ pažymima kryžiu, jei kario bendras tarnybos įvertinimas yra ne žemesnis kaip „Gera“ (Anketos III d. 1 p.) ir pagrindinis vertintojas, lygindamas vertinamojo tarnybą ir kvalifikaciją su kitais jo vertinamais kariais, turinčiais tokį patį kaip vertinamasis karinį laipsnį, mano, kad vertinamasis įgijęs reikiamos tarnybos patirties ir išstarnavęs nustatytą tarnybos laiką, atitinka visus reikalavimus aukštesniam laipsniui suteikti. Siektina, kad į aukštesnio laipsnio pareigas būtų rekomenduojama skirti karį, kurio bendras tarnybos įvertinimas yra ne žemesnis kaip „Labai gerai“. Komentarų dalyje papildomai nurodomos pareigos, kurias vertinamasis galėtų eiti artimiausiu 3–5 metų laikotarpiu, pvz., dalinio štabo viršininkas ar pajėgų štabo skyriaus viršininkas. Nurodant pareigas bendrųjų karinių specialybių karininkams ir puskarininkiams turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad nustatytais terminais jie turi būti skiriami pakaitomis į instruktoriaus ir vadovaujančias pareigas. 2. Reikšmė „Taip, į to paties laipsnio pareigas“ pažymima kryžiu, jei pagrindinis vertintojas, atsižvelgdamas į tarnybos vertinimo išvadą ir kvalifikacijos palyginimą su kitų jo vertinamų karių, turinčių tokį patį kaip vertinamasis karinį laipsnį, vertinimo išvadomis ir kvalifikacija, mano, kad vertinamasis turėtų įgyti tam tikros tarnybos patirties eidamas jo karinį laipsnį atitinkančias pareigas, taip pat kai vertinamasis neturi tinkamo parengimo, neatitinka kitų aukštesniam karjeros lygiui/etapui

		nustatytų reikalavimų. Komentarų dalyje papildomai nurodoma vertinamojo turimą karinį laipsnį atitinkančios pareigos, kurias jis galėtų eiti artimiausiu 3–5 metų laikotarpiu. 3. Reikšmė „Ne“ pažymima kryžiu, jei kario bendras tarnybos įvertinimas yra „Nepatenkinamai“ (Anketos III d. 1 p.), nustatoma, kad vertinamasis neturi reikiamos kvalifikacijos. Komentarų dalyje papildomai nurodomos priežastys, pvz., kario bendras tarnybos įvertinimas yra „Nepatenkinamai“. Kario profesinės žinios, lyderystė ir tarnybos rezultatai yra ypač žemi, nes vertinimo laikotarpiu jo vadovaujamas padalinys per dvejus vertinamąsias lauko taktikos pratybas įvertintas kaip neparengtas. Siūloma nutraukti tarnybos sutartį, atleisti karį iš tarnybos.
	Aukštesnio laipsnio suteikimas	Pažymima viena iš pateiktų reikšmių: 1. Reikšmė „Taip“ pažymima kryžiu, jei kario bendras tarnybos įvertinimas yra ne žemesnis kaip „Gera“ (Anketos III d. 1 p.), jis įvertintas kaip tinkamas eiti laipsniu aukštesnės kario pareigos (Anketos II d. 4 p.), atitinka visus reikalavimus aukštesniam laipsniui suteikti ir pagrindinis vertintojas siūlo suteikti jam aukštesnį karinį laipsnį. Siektina, kad suteikti aukštesnį laipsnį būtų rekomenduojama kariui, kurio bendras tarnybos įvertinimas yra ne žemesnis kaip „Labai gerai“. 2. Reikšmė „Taip, pirma nustatyto laiko“ pažymima kryžiu, jei kario bendras tarnybos įvertinimas yra ne žemesnis kaip „Puikiai“ (Anketos III d. 1 p.), jis įvertintas kaip tinkamas eiti laipsniu aukštesnės pareigos (Anketos II d. 4 p.) ir pagrindinis vertintojas siūlo suteikti jam aukštesnį karinį laipsnį pirma laiko. Komentarų dalyje papildomai nurodomos priežastys, pvz., kario bendras tarnybos įvertinimas yra „Puikiai“, karys nepriekaištingai įgyvendino du svarbius krašto apsaugai projektus. 3. Reikšmė „Ne“ pažymima kryžiu, jei bendras kario tarnybos įvertinimas yra „Patenkinamai“ arba „Nepatenkinamai“ (Anketos III d. 1 p.), jis įvertintas kaip tinkamas eiti vertinamojo laipsnį atitinkančias pareigas (Anketos II d. 4 p.), neatitinka visų reikalavimų aukštesniam laipsniui suteikti ar dėl kitų svarbių priežasčių pagrindinis vertintojas nesiūlo suteikti jam aukštesnio karinio laipsnio. Komentarų dalyje papildomai nurodomos priežastys, pvz., karys negeba eiti aukštesnio karinio laipsnio pareigų, todėl siūlau jam nesuteikti aukštesnio karinio laipsnio.
5.	Pavaldžių karių skaičius, jų įvertinimas (pildoma tik vertinant vadą (viršininką))	Vertinant vadą (viršininką), skaičiais nurodomas vertinamojo pavaldžių karių skaičius bei kokiais bendrais įvertinimais jie įvertinti.
III DALIS Pagrindinio vertintojo vertinimo išvados ir rekomendacijos		
1.	Bendras kario tarnybos įvertinimas	1. Atsižvelgiant į vertinamojo tarnybos vertinimo rezultatus, nustatomas bendras kario tarnybos įvertinimas. 2. Bendro įvertinimo reikšmė turi atitikti Anketos II d. 1–3 p. pasirinktų vertinamojo tarnybos vertinimo kriterijų aritmetinių balų vidurkį bei komentarus. Puikiai ar labai gerai įvertinami tik tie kariai, kurie dėl ypatingų asmeninių ir profesinių savybių bei veiklos rezultatų išsiskiria iš kitų toje KAS institucijoje ar pagrindiniame kariniame vienetė tarnaujančių karių, turinčių tokį patį kaip vertinamasis karinį laipsnį. 3. Bendrojo kario tarnybos įvertinimo reikšmės: – puikiai – aukščiausias kario tarnybos įvertinimas; – labai gerai – aukštesnis nei vidutinis kario tarnybos įvertinimas; – gerai – geras kario tarnybos įvertinimas, kuris atitinka vidurkį; – patenkinamai – žemesnis nei vidutinis kario tarnybos įvertinimas; – nepatenkinamai – žemiausias (neigiamas) kario tarnybos įvertinimas.

2.	Siūlymai, kaip pagerinti vertinamojo tarnybos rezultatus, ir preliminarūs terminai	Aptariamasi ir nurodomasi sritys, kuriose vertinamajam rekomenduojama patobulėti, pvz., karinį rengimą vykdyti vadovaujantis Kolektyvinio rengimo vadovu ir Bendraisiais kario individualių užduočių atlikimo standartais.
3.	Rekomendacija dėl priėmimo į PKT (pildoma tik priimant į PKT)	Pažymima viena iš pateiktų reikšmių: 1. Reikšmė „Taip“ pažymima kryžiu, jei pagrindinis vertintojas, atsižvelgdamas į vertinimo išvadas, mano, kad vertinamasis tinkamas PKT tarnybai. 2. Reikšmė „Ne (<i>nurodyti priežastis</i>)“ pažymima kryžiu, jei kario bendras tarnybos įvertinimas yra „Nepatenkinamai“ (Anketos III d. 1 p.) ir (ar) pagrindinis vertintojas mano, kad karys savanoris ir kitas savanoriškos nenuolatinių karo tarnybos karys nėra tinkamas būti PKT kariu. Papildomai nurodomos priežastys, pvz., kario bendras tarnybos įvertinimas yra „Nepatenkinamai“ ir karys pagal savo moralines savybes, drausmingumą ir žalingus įpročius netinkamas PKT.
IV DALIS Vertinimo patvirtinimas		
1. Užpildomi vertinimo patvirtinimo rekvizitai. 2. Tarnybos vertinimas, vertinimo išvados ir rekomendacijos patvirtinamos pagrindinio vertintojo ir vertinamojo parašais. 3. Vertinamasis negali pasirašyti Anketos anksčiau nei pagrindinis vertintojas. 4. Vertinamajam atsisakius pasirašyti šioje dalyje, pagrindinis vertintojas tai nurodo ir pasirašo.		
V DALIS Vertinamojo komentaras		
1.	Argumentuota nuomonė apie vertinimą ir papildomos vertinamajam reikšmingos aplinkybės	1. Vertinamasis gali pakomentuoti pagrindinio vertintojo pateiktą tarnybos vertinimą, vertinimo išvadas ir rekomendacijas ar dalį jų, nurodymas, dėl kurios Anketos dalies nesutinka, ir nurodyti argumentuotas priežastis, pvz., nesutinku su Anketos II dalies 3 punkto „Rizika, kad neįvykdys skirtos užduoties“ įvertinimu „Aukšta“. Vertinimo laikotarpiu ne kartą vedžiau pratybas, kurios pasiekė iškeltus tikslus. Tai gali paliudyti kpt. V. Pavardenis, kuris vertinimo laikotarpiu tris kartus tikrino mano pratybas ir rimtų trūkumų nenustatė. Remdamasis šiuo faktu, prašau dėl II dalies 3 punkto įvertinti pakartotinai. 2. Vertinamasis gali nurodyti ypatingus pasiekimus per vertinimo laikotarpį. 3. Vertinamasis gali nurodyti, jo manymu, svarbius įvykius tarnyboje ar asmeniniame gyvenime, galinčius turėti įtakos jo tarnybai ar karjerai, pvz., po dviejų mėnesių mums turėtų gimti kūdikis, todėl prašau neperkelti manęs iš dabartinės tarnybos vietos, kol vaikui sueis metai.
2.	Pageidavimai	
a)	keisti karjeros kryptį (<i>nurodyti rekomenduojamą karjeros kryptį ir priežastis</i>)	Papunktį pildo tik PKT karininkai, pageidaujantys keisti karininkų karjeros kryptį: 1. Atsižvelgdamas į turimą, įgytą išsilavinimą ar kvalifikaciją bei PKT karininkų karjeros krypties reikalavimus, vertinamasis gali nurodyti naują PKT karininkų karjeros kryptį, pagal kurią pageidautų tęsti tarnybą artimiausiu 3–5 metų laikotarpiu. Papildomai nurodoma priežastis, pvz., pageidaujama teisininkų karjeros kryptis, nes įgytas teisininko išsilavinimas ir buvo suteiktas teisininko karinės specialybės kodas.
b)	pareigos (<i>nurodyti iki 2 pareigų</i>)	Vertinamasis gali nurodyti iki 2 pareigų, kurias norėtų eiti per artimiausius 3–5 metus. Pareigos turi atitikti turimą karinį laipsnį arba gali būti vienu laipsniu aukštesnės. Pareigos nurodomos prioriteto tvarka, pvz., vyr. specialisto pareigos teisės departamentuose.
b)	kursai (<i>nurodyti iki 2 kursų</i>)	Vertinamasis gali nurodyti iki 2 karjeros, specialybės, kvalifikacijos ar kitų kursų, kurie, jo manymu, padėtų jam pereiti į aukštesnį karjeros lygį, kelti kvalifikaciją ar didinti kompetenciją. Kursai nurodomi prioriteto tvarka, pvz., Taktinio

		lygmens (L2) karininkų karjeros kursai ir Šaudymo vadovų kursai.
3.	Ką galėtų padaryti vadas (viršininkas), siekdamas pagerinti tarnybos sąlygas ir tarnybos vykdymą	Vertinamasis gali pateikti, jo manymu, svarbių pasiūlymų, kaip pagerinti esamas tarnybos sąlygas, atsižvelgdamas į tokius aspektus, kaip tarnybą lengvinanti įranga ar materialinės priemonės, laikas, bendradarbiai, vadovavimas, kvalifikacijos pritaikymas ir kt., pvz., darbo susirinkimų metu trūksta nurodymų aiškumo ir kryptingumo.
VI DALIS Papildomo vertintojo vertinimo išvados ir rekomendacijos		
1.	Komentaras	Pažymima viena iš pateiktų reikšmių: 1. Reikšmė „sutinku su pagrindinio vertintojo tarnybos vertinimu, vertinimo išvadomis ir rekomendacijomis“ pažymima kryžiu, jei papildomas vertintojas sutinka su tarnybos vertinimu, vertinimo išvadomis ir rekomendacijomis, pateiktomis Anketoje. 2. Reikšmė „nesutinku su pagrindinio vertintojo tarnybos vertinimu, vertinimo išvadomis ir rekomendacijomis bei įvertinu taip:“ pažymima kryžiu, jei papildomas vertintojas nesutinka su pagrindinio vertintojo tarnybos vertinimu, vertinimo išvadomis, rekomendacijomis ar jų dalimi. Papildomai nurodoma, su kuriomis Anketos dalimis (dalimi) nesutinkama, ir pateikiamas papildomo vertintojo vertinimas ar rekomendacijos, pvz., nesutinku su pagrindinio vertintojo rekomendacija „suteikti aukštesnį karinį laipsnį – Taip“ (Anketos II dalies 4 p.). Rekomenduojama kariui nesuteikti aukštesnio karinio laipsnio, nes kario tinkamumą eiti aukštesnes pareigas vertinu neigiamai. 3. Komentaruose taip pat gali būti nurodomos kitos svarbios aplinkybės, kurios gali turėti įtakos tolesnei vertinamojo tarnybai ar karjerai.
VII DALIS Vertinimo patvirtinimas		
1. Užpildomi vertinimo patvirtinimo rekvizitai. 2. Vertinimo išvados ir rekomendacijos patvirtinamos papildomo vertintojo ir vertinamojo parašais. 3. Papildomas vertintojas negali pasirašyti Anketos anksčiau nei pagrindinis vertintojas. Atitinkamai ir pasirašymo data negali būti ankstesnė nei pagrindinio vertintojo pasirašymo data. 4. Vertinamasis gali pakomentuoti papildomo vertintojo neigiamas vertinimo išvadas ar dalį jų, nurodydamas, dėl kurios Anketos dalies nesutinka, ir pateikti argumentų. 5. Vertinamajam atsisakius pasirašyti šioje dalyje, papildomas vertintojas tai nurodo ir pasirašo.		