

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos vyriausiojo  
valstybinio darbo inspektoriaus  
2017 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. EV-96

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA  
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ TEISIŲ ĮGYVENDINIMO  
DARBO TEISINIŲ SANTYKIŲ SRITYJE  
KONTROLINIS KLAUSIMYNAS**

Teritorinis skyrius: \_\_\_\_\_

Darbo inspektorius/-iai: *[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]* \_\_\_\_\_

Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai *[pareigos, vardas, pavardė]* \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Inspektavimo data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

**BENDRA INFORMACIJA**

1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): \_\_\_\_\_

2. Įmonės kodas: \_\_\_\_\_

3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): \_\_\_\_\_

4. Centrinė būstinė: \_\_\_\_\_

5. Įmonės veikla: \_\_\_\_\_

6. Inspektavimo vieta: \_\_\_\_\_

7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) \_\_\_\_\_

Eil. Nr.	KLAUSIMAI	Taip	Ne	N/N
<b>DARBO TEISĖS KLAUSIMAI</b>				
<b>DARBO SUTARTIS</b>				
1.	Ar darbdavys, priimdamas į darbą ar perkeldamas į aukštesnes pareigas, taiko vienodus atrankos kriterijus ir sąlygas? ([1.1.] 26 str. 2 d. 1 p., [1.2.] 6 str. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.	Ar darbdavys taiko vienodus darbo vertinimo kriterijus ir vienodus atleidimo iš darbo kriterijus? ([1.1.] 26 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
<b>DARBO UŽMOKESTIS. GARANTIJOS IR KOMPENSACIJOS</b>				
3.	Ar darbuotojams už tokį patį ar vienodos vertės darbą mokamas vienodas darbo užmokestis, įskaitant visus papildomus uždarbius, bet kokiu būdu darbdavio arba darbdavio atstovo išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą? ([1.1.] 26 str. 2 d. 4 p.; [1.2.] 6 str. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
4.	Ar darbdavys yra sudaręs vienodas sąlygas darbuotojams kelti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinę	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

	darbo patirtį, taip pat teikia vienodas lengvatas? ([1.1.] 26 str. 2 d. 2 p.; [1.2.] 6 str. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5.	Ar darbdavys ėmėsi priemonių, kad darbuotojas, darbuotojo atstovas, darbuotojas, liudijantis ar teikiantis paaiškinimus, būtų apsaugoti nuo priešiško elgesio, neigiamų pasekmių ir kitokio persekiojimo, kai reaguojama į skundą arba į kitą teisinę procedūrą dėl diskriminacijos? ([1.1.] 26 str. 2 d. 5 p., [1.2.] 6 str. 5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
6.	Ar darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip 50, priėmė ir įprastais darbovietėje būdais paskelbė lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemones? ([1.1.] 26 str. 6 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
<b>DARBUOTOJŲ ATSTOVŲ INFORMAVIMAS</b>				
7.	Ar darbdavys reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per kalendorinius metus, pareikalavus darbo tarybai (jos nesant - darbdavio lygmeniu veikiančiai profesinei sąjungai) teikia informaciją apie darbuotojus, dirbančius ne visą darbo laiką, nuotoliniu būdu, pagal terminuotas darbo sutartis ir nurodo šių darbuotojų skaičių, užimamas pareigybes bei darbo užmokesčio vidurkį pagal profesijų grupes ir lytį? ([1.1.] 40 str. 8 d., 52 str. 8 d., 71 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
8.	Ar laikinojo darbo naudotojas kartą per metus teikia savo ūkio subjekto darbo tarybai (jos nesant - darbdavio lygmeniu veikiančiai profesinei sąjungai) informaciją apie laikinojo darbo būklę, nurodydamas per metus dirbusių ar dirbančių laikinųjų darbuotojų skaičių, užimamas pareigybes ir darbo užmokesčio vidurkį pagal profesijų grupes ir lytį? ([1.1.] 79 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
9.	Ar darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip 20, pareikalavus darbo tarybai (jos nesant - darbdavio lygmeniu veikiančiai profesinei sąjungai) bent kartą per metus teikia atnaujinamą informaciją apie darbuotojų, išskyrus vadovaujančias pareigas einančius darbuotojus, nuasmenintus duomenis apie vidutinį darbo užmokestį pagal profesijų grupes ir lytį? ([1.1.] 23 str. 2 d. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

### REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

#### **Teisės aktu žymėjimas klausimyne:**

1.1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;

1.2. Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymas.