

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos vyriausiojo  
valstybinio darbo inspektoriaus  
2017 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. EV-96

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA  
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**LAIKINOJO ĮDARBINIMO ĮMONIŲ IR LAIKINOJO DARBO NAUDOTOJŲ  
PATIKRINIMO KONTROLINIS KLAUSIMYNAS**

Teritorinis skyrius: \_\_\_\_\_

Darbo inspektorius/-iai: *[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]* \_\_\_\_\_

Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai /įrenginio savininkas/ *[pareigos, vardas, pavardė]* \_\_\_\_\_

Inspektavimo data: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_.

**BENDRA INFORMACIJA**

1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): \_\_\_\_\_

2. Įmonės kodas: \_\_\_\_\_

3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): \_\_\_\_\_

4. Centrinė būstinė: \_\_\_\_\_

5. Įmonės veikla: \_\_\_\_\_

6. Inspektavimo vieta: \_\_\_\_\_

7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) \_\_\_\_\_

Eil. Nr.	KLAUSIMAI	Taip	Ne	N/N
<b>LAIKINOJO ĮDARBINIMO ĮMONIŲ VEIKLA</b>				
1.	Ar laikomasi informacijos pateikimo Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai nustatytos tvarkos? ([1.1.] 79 str. 6 d., [1.2.] 5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.	Ar laikinojo įdarbinimo įmonės ir laikinojo darbuotojo (laikinių darbuotojų) santykiai grindžiami jų raštu sudaryta laikinojo darbo sutartimi? ([1.1.] 72 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
3.	Ar laikinojo įdarbinimo sutartyje be būtinųjų darbo sutarties sąlygų yra susitarta dėl kitų sąlygų:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
3.1.	dėl laikinojo darbuotojo siuntimo dirbti laikinojo darbo naudotojui ir atšaukimo iš laikinojo darbo naudotojo formos ir tvarkos? ([1.1.] 73 str. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
3.2.	dėl laikinojo darbuotojo sutikimo dirbti pagal siuntimą laikinojo darbo naudotojui formos ir tvarkos? ([1.1.] 73 str. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
3.3.	dėl darbo užmokesčio už darbą laikinojo darbo naudotojui ir darbo užmokesčio, jeigu jis mokamas už laikotarpius tarp siuntimų dirbti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

	laikinojo darbo naudotojams, dydžių ir mokėjimo tvarkos? ([1.1.] 73 str. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.4.	dėl darbo laiko normos? ([1.1.] 73 str. 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
4.	Ar laikomasi laikinojo darbuotojo siuntimo pas laikinąjį darbo naudotoją sąlygų? ([1.1.] 74 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
5.	Ar laikotarpiai tarp siuntimų dirbti, viršijantys 5 darbo dienas, laikinajam darbuotojui apmokami ne mažiau kaip Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga, išskyrus atvejus, kai laikinasis darbuotojas atsisakė dirbti pas darbdavio nurodytą konkretų laikinojo darbo naudotoją? ([1.1.] 76 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
6.	Ar laikinojo įdarbinimo įmonė laikosi nuostatos, kad laikotarpiai tarp siuntimų dirbti iki 5 darbo dienų iš eilės laikinajam darbuotojui neapmokami ne dažniau kaip kartą per mėnesį? ([1.1.] 76 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
7.	Ar laikomasi draudimo reikalauti iš laikinojo darbuotojo atlyginti ar padengti bet kokias išlaidas dėl laikinojo darbo sutarties sudarymo ir jos vykdymo ar nutraukimo, taip pat dėl darbo sutarties sudarymo su laikinojo darbo naudotoju, pasibaigus laikinajam darbui pas jį? ([1.1.] 79 str. 2 d. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
<b>LAIKINOJO DARBO NAUDOTOJO VEIKLA</b>				
8.	Ar laikinojo darbo naudotojas laikosi nediskriminavimo principo laikinųjų darbuotojų atžvilgiu nuostatos? ([1.1.] 75 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
9.	Ar laikinojo darbo naudotojas iki darbo pradžios raštu supažindino laikinąjį darbuotoją su darbo sąlygomis, darbo tvarkos taisyklėmis, kitais jo darbą laikinojo darbo naudotojui reglamentuojančiais teisės aktais? ([1.1.] 78 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
10.	Ar laikinojo darbo naudotojas pateikia informaciją laikiniams darbuotojams apie jo turimas laisvas darbo vietas, nuroydamas darbo funkcijas, darbo pobūdį, darbo apmokėjimo ir kitas sąlygas? ([1.1.] 78 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
11.	Ar laikinojo darbo naudotojas laikosi nuostatos nepavesti laikinajam darbuotojui atlikti streikuojančių laikinojo darbo naudotojo darbuotojų darbo funkcijas? ([1.1.] 79 str. 3 d. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
12.	Ar laikinojo darbo naudotojas, sudarydamas laikinojo įdarbinimo sutartį, laikosi nuostatos, kad nebūtų pakeisti buvę darbuotojai? ([1.1.] 79 str. 3 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
13.	Ar laikinojo darbo naudotojas laikosi nuostatos neriboti laikinųjų darbuotojų profesinio mokymo ir kvalifikacijos tobulinimo galimybių? ([1.1.] 79 str. 3 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
14.	Ar laikinojo darbo naudotojas laikosi nuostatos neriboti laikinųjų darbuotojų nuolatinio įsidarbinimo galimybių? ([1.1.] 79 str. 3 d. 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

### REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI:

---



---



---



---



---



---

**Teisės aktų žymėjimas klausimyne:**

- 1.1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;
- 1.2. Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2011 m. gruodžio 2 d. įsakymas Nr. V-298 „Dėl Informacijos apie pradėtą vykdyti įdarbinimą per laikinojo įdarbinimo įmones ir laikinųjų darbuotojų skaičių teikimo Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai tvarkos aprašo patvirtinimo“.