

Darbdavių, pageidaujančių įgyvendinti
Užimtumo didinimo programoje numatytą
bedarbių profesinių įgūdžių atnaujinimą,
atrankos organizavimo tvarkos aprašo
2 priedas

ATRANKOS DALYVIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

Eil. Nr.	Kriterijai	Balai
1	2	3
1.	Siūlomas darbuotojo darbo užmokestis, neatskaičius mokesčių	
1.1.	Iki 100 Eur didesnis už minimalią mėnesinę algą	5
1.2.	100–199 Eur didesnis už minimalią mėnesinę algą	10
1.3.	200–299 Eur didesnis už minimalią mėnesinę algą	15
1.4.	300–399 Eur didesnis už minimalią mėnesinę algą	20
1.5.	400–499 Eur didesnis už minimalią mėnesinę algą	25
1.6.	500–600 Eur didesnis už minimalią mėnesinę algą	30
1.7.	Daugiau kaip 600 Eur didesnis už minimalią mėnesinę algą	40
2.	Darbuotojo įdarbinimo po remiamojo laikotarpio numatomi terminai ir trukmė	
2.1.	Neįdarbinama	0
2.2.	Įdarbinama 6 mėn. trukmei	5
2.3.	Įdarbinama terminuotai nuo 6 mėn. iki 1 metų	10
2.4.	Įdarbinama terminuotai ilgiau nei 1 metams	15
2.5.	Įdarbinama neterminuotai	20
3.	Nedarbas seniūnijoje, kurios teritorijoje numatoma darbo vieta, proc.	
3.1.	Mažesnis nei Šiaulių rajone	5
3.2.	Lygus esančiam Šiaulių rajone	10
3.3.	Didesnis nei Šiaulių rajone	20
4.	Įsipareigojimo įdarbinti darbuotojus po remiamojo laikotarpio vykdymas paskutiniaisiais praėjusiais metais	
4.1.	Paskutiniaisiais praėjusiais metais nevykdė įgūdžių atnaujinimo	0
4.2.	Neįdarbino asmenų	0
4.3.	Įdarbino ne visus privalomus įdarbinti asmenis	10
4.4.	Įdarbino visus privalomus įdarbinti asmenis	20