

**(Įdarbinimo subsidijuojant vykdymo ir finansavimo sutarties standartinės sąlygos)**

**ĮDARBINIMO SUBSIDIJUOJANT VYKDYMO IR FINANSAVIMO SUTARTIS**

\_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_  
(data)  
\_\_\_\_\_  
(vieta)

Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – **Užimtumo tarnyba**), atstovaujama \_\_\_\_\_,  
(pareigų pavadinimas, vardas ir pavardė)

veikiančio (-ios) pagal \_\_\_\_\_,  
(atstovavimo pagrindas)

ir \_\_\_\_\_ (toliau – **darbdavys**),  
(įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, juridinio asmens kodas)

atstovaujamas (-a) \_\_\_\_\_, veikiančio (-ios) pagal  
(pareigos, vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_, toliau bendrai vadinamos Šalimis, o atskirai – Šalimi,  
(atstovavimo pagrindas)

vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (toliau – Įstatymas) ir Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Aprašas) nuostatomis, sudarėme šią Įdarbinimo subsidijuojant vykdymo ir finansavimo sutartį (toliau – Sutartis):

**I. SUTARTIES DALYKAS**

1. Įdarbinti Užimtumo tarnyboje registruotą darbo ieškantį asmenį, kompensuojant dalį jo darbo užmokesčio išlaidų.

**II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI**

**2. Darbdavys įsipareigoja:**

2.1. įdarbinti šį Užimtumo tarnybos siunčiamą asmenį: \_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė, asmens kodas)

pagal darbo sutartį neterminuotai nuo 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d. arba<sup>1</sup> laikotarpiui nuo 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d. iki 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d. pagal šias sąlygas:

2.1.1. darbovietė \_\_\_\_\_;  
(įmonė, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ar kt.)

2.1.2. tikslios darbo funkcijos \_\_\_\_\_;  
(profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija/kompetencijos)

2.1.3. darbo užmokestis ir jo mokėjimo tvarka \_\_\_\_\_;

2.1.4. kita \_\_\_\_\_;

<sup>1</sup> Pasirinkti reikiama.

2.2. per 3 darbo dienas po darbo sutarties sudarymo dienos pateikti Užimtumo tarnybai darbdavio antspaudu, jeigu antspaudą privalo turėti, ir vadovo ar jo įgalioto asmens parašu patvirtintą darbo sutarties kopiją;

2.3. užtikrinti teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas;

2.4. išmokėti įdarbintam asmeniui darbo sutartyje nurodytu laiku nustatytą darbo užmokesį ir laiku sumokėti nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotas draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokas Valstybinio socialinio draudimo fondui;

2.5. teisės aktų nustatyta tvarka kiekvieną mėnesį iki kito mėnesio 15 dienos Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybai pateikti pranešimą apie įdarbintam asmeniui apskaičiuotą atlyginimą bei valstybinio socialinio draudimo įmokas;

2.6. kiekvieną mėnesį, bet ne vėliau kaip iki mėnesio 15 dienos, pateikti Užimtumo tarnybai darbo užmokesčio už praėjusį mėnesį, už kurį bus mokama subsidija darbo užmokesčiui, išmokėjimą įdarbintam asmeniui pagrindžiančių dokumentų (banko išrašą arba pavedimo elektronine bankininkyste kopiją, patvirtintą darbdavio parašu; mokėjimo pavedimo kopiją, mokėjimus atliekant ne elektroninėmis priemonėmis arba kasos išlaidų orderio kopiją, mokėjimus atliekant grynaisiais pinigais; asmenims, vykdantiems individualią veiklą, – darbo užmokesčio išmokėjimo grynaisiais pinigais žiniaraščio ar kito darbo užmokesčio išmokėjimą pagrindžiančio dokumento kopiją) kopijas;

2.7. per 3 darbo dienas pranešti Užimtumo tarnybai apie darbo sutarties nutraukimą, Įstatymo 41 straipsnio 5<sup>2</sup> dalies 2 - 3 punktuose nurodytų aplinkybių atsiradimą Sutarties 3.1.1. – 3.1.3. papunkčiuose nustatytais subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo laikotarpiais, ir/arba Įstatymo 41 straipsnio 5 dalies 2 - 7 punktuose nurodytų aplinkybių atsiradimą Sutarties 3.1.4. papunktyje nustatytu subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo laikotarpiu;

2.8. pateikti Užimtumo tarnybai jos prašomą informaciją bei dokumentus, susijusius su įdarbinimo subsidijuojant organizavimu, ir sudaryti sąlygas patikrinti įdarbinimo subsidijuojant įgyvendinimą.

### **3. Užimtumo tarnyba įsipareigoja:**

3.1. už praėjusį mėnesį iki einamojo mėnesio pabaigos, gavus visus Sutarties 2.6 papunktyje nurodytus dokumentus ir informaciją iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybinio socialinio draudimo ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro apie įdarbintam asmeniui darbdavio priskaičiuotas draudžiamąsias pajamas, nuo kurių Valstybinio socialinio draudimo įstatymo nustatyta tvarka priskaičiuotos ir privalo būti įmokėtos valstybinio socialinio draudimo įmokos, pervesti darbdaviui subsidiją įdarbinto asmens darbo užmokesčiui tokia tvarka:

3.1.1. pirmąjį ir antrąjį subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo mėnesius (nuo 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d. iki 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d.) 100 proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui kompensuoti, bet ne daugiau kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga, *arba*<sup>2</sup>

3.1.1. pirmąjį ir antrąjį subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo mėnesius (nuo 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d. iki 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d.) 70 proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui kompensuoti, bet ne daugiau kaip dvi Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos<sup>3</sup>, *arba*<sup>4</sup>

3.1.1. pirmąjį ir antrąjį subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo mėnesius (nuo 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d. iki 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d.) 100 proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui kompensuoti, bet ne daugiau 0,5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos<sup>5</sup>;

<sup>2</sup> Pasirinkti reikiamą Sutarties 3.1.1 papunkčio variantą.

<sup>3</sup> Gali būti taikoma tik darbdaviams, įtrauktiems į Veiklą, orientuotą į pažangių technologijų gamybą, žinioms imlias paslaugas, Europos Sąjungos žaliojo kurso tikslų siekimą ir socialinį dialogą, sąrašą, patvirtintą Socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Ekonomikos ir inovacijų ministro 2020 m. birželio 3 d. įsakymu Nr. A1-495/4-401 „Dėl Veiklą, orientuotą į pažangių technologijų gamybą, žinioms imlias paslaugas, Europos Sąjungos žaliojo kurso tikslų siekimą ir socialinį dialogą, sąrašo patvirtinimo“ (toliau – Sąrašas);

<sup>4</sup> Pasirinkti reikiamą Sutarties 3.1.1 papunkčio variantą.

<sup>5</sup> Taikoma, kai su įdarbintu asmeniu sudaroma terminuota arba sezoninio darbo sutartis.

- 3.1.2. trečiąjį ir ketvirtąjį subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo mėnesius (nuo 20\_\_m. \_\_\_\_\_ d. iki 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d.) 50 proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui kompensuoti, bet ne daugiau kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga, *arba*<sup>6</sup>
- 3.1.2. trečiąjį ir ketvirtąjį subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo mėnesius (nuo 20\_\_m. \_\_\_\_\_ d. iki 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d.) 50 proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui kompensuoti, bet ne daugiau kaip dvi Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos<sup>7</sup>, *arba*<sup>8</sup>
- 3.1.2. trečiąjį ir ketvirtąjį subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo mėnesius (nuo 20\_\_m. \_\_\_\_\_ d. iki 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d.) 50 proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui kompensuoti, bet ne daugiau 0,5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos<sup>9</sup>;
- 3.1.3. penktąjį ir šeštąjį subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo mėnesius (nuo 20\_\_m. \_\_\_\_\_ d. iki 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d.) 30 proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui kompensuoti, bet ne daugiau kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga, *arba*<sup>10</sup>
- 3.1.3. penktąjį ir šeštąjį subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo mėnesius (nuo 20\_\_m. \_\_\_\_\_ d. iki 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d.) 30 proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui kompensuoti, bet ne daugiau kaip dvi Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos<sup>11</sup>;
- 3.1.4. pasibaigus subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo terminui Sutarties 3.1.1 - 3.1.3 papunkčiuose nustatyta tvarka, subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimą nutraukti ir nuo nutraukimo dienos mokėti \_\_\_\_\_ proc. dydžio subsidiją darbo užmokesčiui (nuo 20\_\_m. \_\_\_\_\_ d. iki 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d.) *arba*<sup>12</sup> neterminuotai nuo 20\_\_m. \_\_\_\_\_ d.;
- 3.2. nemokėti subsidijos darbo užmokesčiui tikslinių atostogų laikotarpiu, laikinojo nedarbingo laikotarpiais, taip pat kitais teisės aktuose nustatytais atvejais, kai darbdavys nemoka darbo užmokesčio.

### III. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ, SUTARTIES PAKEITIMAS IR NUTRAUKIMAS

4. Užimtumo tarnyba nutraukia Sutartį:

4.1. raštu įspėjusi darbdavį prieš 10 dienų, kai darbdavys nesilaiko šios Sutarties sąlygų;

4.2. atsiranda bent viena iš aplinkybių, nurodytų Įstatymo 41 straipsnio 5<sup>2</sup> dalies 2 - 3 punktuose subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo laikotarpiais, nurodytais Sutarties 3.1.1. – 3.1.3. papunkčiuose, arba bent viena iš aplinkybių, nurodytų Įstatymo 41 straipsnio 5 dalies 2 - 7 punktuose subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo laikotarpiu, nurodytu Sutarties 3.1.4. papunktyje.

5. Darbdavys gali nutraukti Sutartį, kai Užimtumo tarnyba nesilaiko šioje Sutartyje nustatytų sąlygų, raštu įspėjęs Užimtumo tarnybą prieš 10 dienų.

6. Už Užimtumo tarnybai pateiktų dokumentų, nurodytų Sutarties 2.6 papunktyje, bei už duomenų apie įdarbinam asmeniui apskaičiuotą atlyginimą bei valstybinio socialinio draudimo įmokas, pateiktų Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybai, teisingumą atsako darbdavys.

7. Sutarties Šalys už šioje Sutartyje nurodytų įsipareigojimų nevykdymą atsako įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

<sup>6</sup> Pasirinkti reikiamą Sutarties 3.1.2 papunkčio variantą.

<sup>7</sup> Gali būti taikoma tik darbdaviams, įtrauktiems į Sąrašą.

<sup>8</sup> Pasirinkti reikiamą Sutarties 3.1.2 papunkčio variantą.

<sup>9</sup> Taikoma, kai su įdarbintu asmeniu sudaroma terminuota arba sezoninio darbo sutartis.

<sup>10</sup> Pasirinkti reikiamą Sutarties 3.1.3 papunkčio variantą.

<sup>11</sup> Gali būti taikoma tik darbdaviams, įtrauktiems į Sąrašą.

<sup>12</sup> Pasirinkti reikiamą.

8. Nustačius, kad įdarbintam asmeniui įdarbinimo subsidijuojant priemonė buvo pritaikyta pagal neteisingai įformintus ar suklastotus dokumentus arba dėl žinomai neteisingos informacijos pateikimo arba jos nepateikimo, įdarbinto asmens dalyvavimo įdarbinimo subsidijuojant priemonėje išlaidos, kurios buvo finansuotos Sutartyje nustatyta tvarka, arba išlaidos, atsiradusios atlikus kitus neteisėtus veiksmus, įstatymų nustatyta tvarka išieškomos iš kaltų asmenų, išdavusių ar pateikusių šiuos dokumentus arba duomenis, ir kitų kaltų asmenų.

9. Pasikeitus Sutarties 2.1 papunktyje nurodyto įdarbinto neįgalaus asmens darbingumo lygiui, Užimtumo tarnyba nutraukia arba, įvertinusi finansines galimybes, pakeičia šią Sutartį. Subsidijos darbo užmokesčiui dydis ir jos mokėjimo trukmė pagal naujai įgyto darbingumo lygį skaičiuojama nuo darbingumo lygio pasikeitimo dienos, bet ne anksčiau nei nuo Sutarties 3.1.4. papunktyje nurodytos subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo pradžios datos, vadovaujantis Įstatymo 41 straipsnio 2 dalimi.

#### IV. NENUGALIMA JĖGA (*FORCE MAJEURE*)

10. Šalis atleidžiama nuo atsakomybės už Sutarties neįvykdymą, jeigu ji įrodo, kad tai atsitiko dėl nenugalimos jėgos aplinkybių, kurių ji negalėjo kontroliuoti bei numatyti Sutarties sudarymo metu ir kad negalėjo užkirsti kelio šių aplinkybių ar pasekmių atsiradimui.

11. Sutarties neįvykdžiusi Šalis per 10 kalendorinių dienų privalo pranešti kitai Šaliai apie Sutarties 10 punkte nurodytų aplinkybių atsiradimą bei jų įtaką Sutarties vykdymui ir susitarti dėl tolesnių veiksmų.

12. Laiku nepranešusi, įsipareigojimų nevykdanti Šalis lieka atsakinga už nuostolių, kurių priešingu atveju būtų išvengta, atlyginimą.

13. Nenugalimos jėgos aplinkybės turi būti patvirtintos Lietuvos Respublikos civilinio kodekso bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 15 d. nutarimo Nr. 840 „Dėl Atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. kovo 13 d. nutarimo Nr. 222 „Dėl Nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybes liudijančių pažymų išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ nustatyta tvarka.

#### V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Nė viena Sutarties Šalis neturi teisės perduoti Sutartimi apibrėžtų teisių ir pareigų tretiesiems asmenims be raštiško kitos Šalies sutikimo.

15. Šalys viena kitą informuoja apie pasikeitusias aplinkybes, žemiau nurodytus Šalių atsakingus asmenis:

**Užimtumo tarnyba**

Atsakingas asmuo:

Vardas, Pavardė

Pareigos

Adresas:

Telefono numeris:

Elektroninio pašto adresas:

**Darbdavys**

Atsakingas asmuo:

Vardas, Pavardė

Pareigos

Adresas:

Telefono numeris:

Elektroninio pašto adresas:

16. Pasikeitus Šalių adresams ar rekvizitams, nurodytiems Sutarties 15 punkte ir VI dalyje, Šalis per 3 darbo dienas pateikia aktualią informaciją kitai Šaliai.

17. Šalis, neįvykdžiusi Sutarties 16 punkte numatyto įsipareigojimo, negali reikšti pretenzijų, kad kita Šalis pažeidė Sutartį, jei kita Šalis atliko veiksmus pagal paskutinius jai žinomus kitos Šalies rekvizitus.

18. Sutartis gali būti nutraukta, pakeista, papildyta Šalių raštišku susitarimu.

19. Sutartis sudaryta lietuvių kalba, 2 egzemplioriais, po vieną kiekvienai Šaliai, turinčiais vienodą juridinę galią.

20. Ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami derybomis. Nepavykus susitarti per 30 kalendorinių dienų, ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka teisme pagal Užimtumo tarnybos administracijos padalinio adresą.

21. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki sutartinių įsipareigojimų įvykdymo dienos.

## VI. ŠALIŲ ADRESAI IR REKVIZITAI

| Užimtumo tarnyba                                 | Darbdavys   |
|--|---|
| _____<br>(Administracijos padalinio pavadinimas) | _____<br>(pavadinimas)                                      |
| _____<br>(įstaigos kodas)                        | _____<br>(juridinio asmens kodas)                           |
| _____<br>(adresas, tel., el. p.)                 | _____<br>(adresas, tel., el. p.)                            |
| _____<br>(atsakingo asmens pareigų pavadinimas)  | _____<br>(vadovo ar jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas) |
| _____<br>(parašas)                               | _____<br>(parašas)  |
| _____<br>(vardas ir pavardė) A. V.               | _____<br>(vardas ir pavardė) A. V.                          |

\_\_\_\_\_