

**(Dvišalės sutarties dėl neformaliojo suaugusiųjų švietimo standartinės sąlygos)
DVIŠALĖ SUTARTIS DĖL NEFORMALIOJO SUAUGUSIŲJŲ ŠVIETIMO**

(data) Nr. _____

(vieta)

Bedarbis/ Užimtas asmuo (reikiamą pabraukti) (toliau – Užimtumo dalyvis)

(vardas, pavardė, asmens registracijos numeris)

ir Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba), atstovaujama _____,
(pareigos, vardas, pavardė)

veikiančio (-ios) pagal _____,
(atstovavimo pagrindas)

toliau bendrai vadinami Šalimis, o atskirai – Šalimi, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (toliau – Įstatymas) ir Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Aprašas) nuostatomis, sudarėme šią Dvišalę sutartį dėl neformaliojo suaugusiųjų švietimo (toliau – Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

1. Neformaliojo suaugusiųjų švietimo organizavimo paslaugų pagal neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas (toliau – NSS programa) teikimas Užimtumo dalyviui, siekiant (pabraukti tinkamą 1.1 papunktį):

- 1.1. įgyti ar tobulinti jo bendrąsias ar profesines kompetencijas arba
- 1.1. mokytis valstybinės kalbos;
- 1.2. bei jo į(si)darbinimo, užbaigus neformalųjį suaugusiųjų švietimą.

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI IR TEISĖS

2. Užimtumo dalyvis įsipareigoja:

2.1. dėl dalyvavimo neformaliajame suaugusiųjų švietime ir kompetencijos įgijimo:

2.1.1. su švietimo teikėju sudaryti profesinio mokymo sutartį, dalyvauti neformaliajame suaugusiųjų švietime ir mokytis pagal _____ NSS programą;
(neformaliojo suaugusiųjų švietimo programos pavadinimas, kodas)

2.1.2. ne vėliau kaip iki 20____ m. _____ d.:

2.1.2.1. įgyti ar patobulinti šią kompetenciją(-as) _____ pagal 2.1.1. papunktyje nurodytą NSS programą, reikalingą (-as) (pabraukti tinkamą 2.1.2.2 arba 2.1.2.3 papunktį):

2.1.2.2. dirbti pagal darbo sutartį arba darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu;

2.1.2.3. dirbti savarankiškai;

Pareigų pavadinimas/veiklos pobūdis: _____;

2.1.2.4. baigti valstybinės kalbos mokymą pagal 2.1.1. papunktyje nurodytą NSS programą;

2.1.3. nenutraukti mokymosi NSŠ programoje be svarbių priežasčių. Svarbiomis priežastimis laikoma Užimtumo dalyvio liga, sužalojimas, nėštumas likus 70 kalendorinių dienų iki gimdymo, gimdymas ir 56 kalendorinės dienos po gimdymo (komplikuoto gimdymo atveju arba gimus dviem ir daugiau vaikų – 70 kalendorinių dienų po gimdymo), mirtis, Lietuvos Respublikos karo prievolės įstatyme nustatytų pareigų atlikimas, dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino sustabdytas bedarbio neformalusis suaugusiųjų švietimas;

2.1.4. sumokėti švietimo teikėjui _____ Eur neformalaus suaugusiųjų švietimo paslaugų teikimo išlaidų dalį, kurių neatlygina Užimtumo tarnyba;

2.1.5. per 3 darbo dienas pasikeitus gyvenamajai vietai ir/arba kelionės tikslui, informuoti Sutarties 12 punkte nurodytą Užimtumo tarnybos atsakingą asmenį;

2.2. dėl įsidarbinimo pagal įgytą ar patobulintą kompetenciją:

2.2.1. užbaigus NSŠ programą ir įgijus teisę dirbti, įsidarbinti per 6 mėnesius Užimtumo tarnybos pasiūlytoje darbo vietoje arba savo susirastoje darbo vietoje arba pradėti savarankišką veiklą, pagal Sutarties 2.1.2. papunktyje nurodytas sąlygas;

2.2.2. Sutarties 2.1.2.3. papunktyje numčius, kad asmuo įgis ar patobulins kompetenciją, siekiant po neformalaus suaugusiųjų švietimo vykdyti savarankišką veiklą, ją pradėti per 30 darbo dienų nuo NSŠ programos pabaigos, išskyrus, jei Užimtumo dalyvis ir Užimtumo tarnyba susitaria kitaip;

2.2.3. užbaigus neformalųjį suaugusiųjų švietimą, vykdyti visus Užimtumo tarnybos nurodymus Užimtumo dalyvio individualiame užimtumo veiklos plane dėl numatomo įdarbinimo ar savarankiškos veiklos pradėjimo Sutarties 2.1.2., 2.2.1 ar 2.2.2 papunkčiuose nurodytomis sąlygomis;

2.2.4. dirbti ne trumpesnę negu 6 mėnesių laikotarpį nuo įsidarbinimo dienos arba nuo NSŠ programos užbaigimo dienos, jeigu Užimtumo dalyvis yra sudaręs darbo sutartį, arba pradėjus savarankišką veiklą, vykdyti ją nemažiau kaip 15 dienų per mėnesį ir jos nenutraukti be svarbių priežasčių ne trumpesnę negu 6 mėnesių laikotarpį nuo savarankiškos veiklos pradžios;

2.2.5. per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties ar savarankiškos veiklos nutraukimo dienos arba pasibaigus terminuotai darbo sutarčiai, kurios terminas buvo trumpesnis nei 6 mėnesiai, pradėti dirbti pagal kitą darbo sutartį ar savarankiškai pagal įgytą ar patobulintą kompetenciją;

2.2.6. ne vėliau kaip per 2 darbo dienas nuo darbo sutarties ar savarankiškos veiklos nutraukimo dienos kreiptis į Sutarties 12 punkte nurodytą Užimtumo tarnybos atsakingą asmenį;

2.2.7. per 3 darbo dienas nuo darbo sutarties sudarymo dienos pateikti Užimtumo tarnybai dokumentus (darbo sutarties kopiją, pareigybės aprašymo kopiją ar kt.), pagrindžiančius Užimtumo dalyvio įsidarbinimą pagal įgytą ar patobulintą kompetenciją;

2.3. *dėl išlaidų, susijusių su neformaliuoju suaugusiųjų švietimu:* per pretenzijoje dėl išlaidų, susijusių su neformaliuoju suaugusiųjų švietimu, (toliau – Pretenzija) nurodytą terminą atlyginti Užimtumo tarnybai visas jos patirtas išlaidas, susijusias su neformaliuoju suaugusiųjų švietimu, jeigu nutraukė mokymąsi NSŠ programoje be svarbių priežasčių, nurodytų Sutarties 2.1.3 papunktyje, arba sudaryti su Užimtumo tarnyba susitarimą dėl neformaliojo suaugusiųjų švietimo išlaidų atlyginimo dalimis.

3. Užimtumo tarnyba įsipareigoja:

3.1. *dėl neformaliojo suaugusiųjų švietimo organizavimo:*

3.1.1. išduoti Užimtumo dalyviui neformaliojo suaugusiųjų švietimo kuponą įgyti kompetenciją;

3.1.2. finansuoti Užimtumo dalyvio kompetencijos įgijimo išlaidas, pasirinktam švietimo teikėjui, neviršijant 3 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių kompetencijai įgyti ar tobulinti, kai neformaliojo suaugusiųjų švietimo programos trukmė 51 ir daugiau valandų, ar (ir) 1,2 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių, kai neformaliojo suaugusiųjų švietimo programos trukmė neviršija 50 valandų;

3.1.3. kartą per mėnesį mokėti Užimtumo dalyviui Sutarties 4.2.2. papunktyje nurodyto dydžio mokymo stipendiją, Įstatyme nustatytais sąlygomis ir tvarka, atsižvelgiant į NSŠ programos lankomumą.

3.1.4. kompensuoti Užimtumo dalyviui kelionės iki artimiausio švietimo teikėjo, vykdančio neformalųjį suaugusiųjų švietimą pagal pasirinktą NSŠ programą, išlaidas, apgyvendinimo išlaidas ir privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidas Sutarties 4.2.3. papunktyje, Įstatyme ir Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatytais sąlygomis ir tvarka;

3.1.5. nutraukti Užimtumo dalyviui mokymo stipendijos, kelionės ir apgyvendinimo išlaidų kompensacijos mokėjimą pagal švietimo teikėjo raštu pateiktą pranešimą dėl profesinio mokymo sutarties nutraukimo;

3.2. *dėl Užimtumo dalyvio įdarbinimo pagal įgytą kompetenciją*: Užimtumo dalyvio dalyvavimo neformaliojo suaugusiųjų švietimo metu ir ne mažiau kaip 6 mėnesius po mokymo pagal NSŠ programą baigimo, išskyrus Sutarties 2.1.2.3. papunktyje nurodytu atveju, ir Užimtumo dalyviui kreipiantis į Užimtumo tarnybą Sutarties 2.2.6 papunktyje nurodytu atveju, teikti pasiūlymus įsidarbinti pagal įgytą ar patobulintą kompetenciją ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui.

4. Užimtumo dalyvis turi teisę:

4.1. pasirinkti švietimo teikėją, turintį teisę vykdyti neformalųjį suaugusiųjų švietimą;

4.2. *taikoma, jeigu Užimtumo dalyvis yra bedarbis*:

4.2.1. į mokymosi pagal NSŠ programą paslaugų, nurodytų Sutarties 3.1.2 papunktyje, finansavimą mokymosi laikotarpiu įsidarbinus pagal darbo sutartį, darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu arba pradėjus dirbti savarankiškai bei suderinus su švietimo teikėju darbo ir mokymosi laiką;

4.2.2. į mokymo stipendiją, kurios dydis Užimtumo dalyvio pasirinkimu yra 0,5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinto minimaliojo valandinio atlygio dydžio už lankytą valandą arba Užimtumo dalyviui priklausanti nedarbo socialinio draudimo išmoka, kurios dydis apskaičiuojamas ir mokėjimo terminas nustatomas vadovaujantis Nedarbo socialinio draudimo įstatymu ir kuri mažinama proporcingai numatytų, bet nelankytų valandų skaičiui;

4.2.3. į kelionės, apgyvendinimo, privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų kompensaciją pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintą kelionės, apgyvendinimo, privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų apmokėjimo bedarbiams sąlygas ir tvarką;

4.2.3.1. į kelionės išlaidų kompensacijos dydį, apskaičiuotą vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu 1 km tarifiniu įkainiu;

4.2.3.2. į apgyvendinimo išlaidų kompensacijos dydį, apskaičiuotą vadovaujantis Įstatymo nuostatomis ir neviršijanti 35 procentų Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos bazinės socialinės išmokos dydžio už vieną parą;

4.2.3.3. į privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų kompensacijos dydį, pagal patirtas išlaidas;

4.3. *taikoma, jeigu Užimtumo dalyvis yra užimtas asmuo*: į Sutarties 4.2.2., 4.2.3.1. ir 4.2.3.2. papunkčiuose nurodytų išlaidų kompensaciją neformaliojo suaugusiųjų švietimo laikotarpiu, jeigu dalyvaujant neformaliajame suaugusiųjų švietime buvo atleistas iš darbo, nutraukė savarankišką veiklą ir atitinka Įstatyme nustatytas sąlygas bedarbio statusui gauti;

4.4. į pratęstą Sutarties 2.1.2 papunktyje numatytą kompetencijos įgijimo terminą, suderinus su Užimtumo tarnyba, kai Užimtumo dalyvis per praėjusį mokymosi laikotarpį nelankė užsiėmimų daugiau kaip 5 darbo dienas iš eilės arba praleido daugiau kaip 20 procentų numatytų mokymų bei pateikė švietimo teikėjui nelankymą pateisinančius dokumentus, jeigu nepratęsęs profesinio mokymo sutarties Užimtumo dalyvis negalės pasiekti mokymo tikslo.

5. Užimtumo tarnyba turi teisę:

5.1. tikrinti, kaip organizuojamas ir įgyvendinamas Užimtumo dalyvio neformalusis suaugusiųjų švietimas;

5.2. permokėtą mokymo stipendijos, kelionės, apgyvendinimo ir privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų sumą susigrąžinti iš Užimtumo dalyvio, sumažinant kito mėnesio Užimtumo dalyvio išlaidų kompensavimo sumą raštu įspėjus Užimtumo dalyvį, nurodant konkrečią permokėtą sumą.

III. NENUGALIMA JĖGA (FORCE MAJEURE)

6. Šalis atleidžiama nuo atsakomybės už Sutarties neįvykdymą, jeigu ji įrodo, kad tai atsitiko dėl nenugalimos jėgos aplinkybių, kurių ji negalėjo kontroliuoti bei numatyti Sutarties sudarymo metu ir kad negalėjo užkirsti kelio šių aplinkybių ar pasekmių atsiradimui.

7. Sutarties neįvykdžiusi Šalis per 10 kalendorinių dienų privalo pranešti kitoms Šalims apie Sutarties 8 punkte nurodytų aplinkybių atsiradimą bei jų įtaką Sutarties vykdymui ir susitarti dėl tolesnių veiksmų.
8. Laiku nepranešusi, įsipareigojimų nevykdanti Šalis lieka atsakinga už nuostolių, kurių priešingu atveju būtų išvengta, atlyginimą.
9. Nenugalimos jėgos aplinkybės turi būti patvirtintos Lietuvos Respublikos civilinio kodekso, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 15 d. nutarimo Nr. 840 „Dėl Atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. kovo 13 d. nutarimo Nr. 222 „Dėl Nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybes liudijančių pažymų išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ nustatyta tvarka.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Užimtumo tarnybos patirtos išlaidos, susijusios su neformaliu suaugusiųjų švietimu, atlyginamos sumokant Užimtumo tarnybai visą sumą per Užimtumo tarnybos Pretenzijoje nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 15 kalendorinių dienų ir ilgesnis kaip 30 kalendorinių dienų, arba dalimis, pagal su Užimtumo tarnyba sudarytą susitarimą dėl patirtų neformaliojo suaugusiųjų švietimo išlaidų atlyginimo.
11. Pretenzijoje nurodytos su profesiniu mokymu susijusios per nustatytą terminą negrąžintos išlaidos išieškomos Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka kreipiantis į teismą, reikalaujant priteisti Pretenzijoje nurodytą negrąžintą sumą ir 5 procentų dydžio metines palūkanas už priteistą sumą nuo bylos iškėlimo teisme dienos iki teismo sprendimo visiško įvykdymo.
12. Šalys viena kitą informuoja apie pasikeitusias aplinkybes, žemiau nurodytus Šalių atsakingus asmenis:

Užimtumo dalyvis

Užimtumo tarnyba

Atsakingas asmuo:

Vardas, Pavardė
Pareigos

Adresas:

Adresas:

Telefono numeris:

Telefono numeris:

Elektroninio pašto adresas:

Elektroninio pašto adresas:

13. Pasikeitus Šalių adresams ar rekvizitams, nurodytiems Sutarties 12 punkte ir V dalyje, Šalis per 3 darbo dienas pateikia aktualią informaciją kitai Šaliai. Šalis, neįvykdžiusi šio įsipareigojimo, negali reikšti pretenzijų, kad kita Šalis pažeidė Sutartį, jei kita Šalis atliko veiksmus pagal paskutinius jai žinomus kitos Šalies rekvizitus.
14. Sutartis gali būti nutraukta, pakeista, papildyta abiejų Šalių raštišku susitarimu.
15. Sutartis gali būti nutraukta Šalies iniciatyva, jei nustatoma, kad kita Šalis nevykdo Sutartyje numatytų įsipareigojimų, įspėjus įsipareigojimų nevykdančią Šalį prieš 10 kalendorinių dienų.
16. Sutartis sudaryta lietuvių kalba, 2 egzemplioriais, po vieną kiekvienai Šaliai, turinčiais vienodą juridinę galią.
17. Ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami derybomis. Nepavykus susitarti per 30 kalendorinių dienų, ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka teisme pagal Užimtumo tarnybos administracijos padalinio adresą.
18. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki sutartinių įsipareigojimų įvykdymo dienos.

V. ŠALIŲ ADRESAI IR REKVIZITAI**Užimtumo dalyvis**

(vardas pavardė)

(adresas, tel., el. p.)

(parašas)

Užimtumo tarnyba

(administracijos padalinio pavadinimas)

(įstaigos kodas)

(administracijos padalinio adresas, tel., el. p.)

(atsakingo asmens pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A. V.
