

(Vietinių užimtumo iniciatyvų paraiškų gynimo vertinimo pagal nustatytus kriterijus forma)

VIETINIŲ UŽIMTUMO INICIATYVŲ PARAIŠKŲ GYNIMO VERTINIMAS PAGAL NUSTATYTUS KRITERIJUS

(projekto teikėjo pavadinimas, kodas / pažymos Nr. ir adresas)																							
Eil. Nr.	Vertinimo kriterijai ¹	Maksimalus balų skaičius	Komisijos pirmininkas	Komisijos narys Nr.1	Komisijos narys Nr.2	Komisijos narys Nr.3	Komisijos narys Nr.4	Komisijos narys Nr.5	Komisijos narys Nr.6	Komisijos narys Nr.7	Komisijos narys Nr.8	Komisijos narys Nr.9	Komisijos narys Nr.10	Komisijos narys Nr.11	Komisijos narys Nr.12	Komisijos narys Nr.13	Komisijos narys Nr.14	Komisijos narys Nr.15	Komisijos narys Nr.16	Išvados ir pastabos (nurodomi motyvai, dėl kurių paraiška buvo įvertinta tokiais balais) Privaloma išsamiai užpildyti			
1.	Kaip steigiamos darbo vietos prisidės prie savivaldybės strateginio plėtros plano?	iki 10																					
2.	Ar įvertintos rizikos dėl įsteigtos (-ų) darbo vietos (-ų) išlaikymo, kokie numatyti rizikų valdymo būdai?	iki 10																					
3.	Ar šiuo metu įmonėje yra reglamentuota ir veikia darbuotojų motyvavimo, skatinimo sistema? Jei taip, kokia?	iki 10																					
3.1.	yra reglamentuota ir veikia darbuotojų motyvavimo, skatinimo sistema;	0																					
3.2.	nėra reglamentuotos darbuotojų motyvavimo, skatinimo sistemos.																						
4.	Koks įmonėje darbuotojų kaitos rodiklis ² per pastaruosius dvejus metus?	iki 10																					
5.	Ar VUI projektu bus sukuriamas multiplikatoriaus efektas (sukurtos darbo vietos suteikia papildomų galimybių darbo vietoms atsirasti kitose ūkio šakose toje pačioje gyvenamojoje vietovėje arba suteikia galimybę dirbti asmenims, kurie iki tol tokios galimybės neturėjo)?	iki 10																					
	Komisijos narių vertinimo balai																						
	BENDRAS ĮVERTINIMAS ³																						

¹Vertinamo balas skiriamas pagal paraiškos teikėjo pateikto paaiškinimo išsamumą, pagrįstumą, logiškumą.

²Kaitos rodiklis skaičiuojamas: (per metus priimtų darbuotojų skaičius + per metus atleistų darbuotojų skaičius) / vidutinis metinis sąrašinis darbuotojų skaičius x 100.

³Bendras įvertinimas skaičiuojamas išvedant Komisijos narių vertinimų balų vidurkius.

 Data

 Komisijos pirmininkas

 Komisijos narys Nr.1

 Komisijos narys Nr.2

 (parašas)

 (parašas)

 (parašas)

 (vardas ir pavardė)

 (vardas ir pavardė)

 (vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.3

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.4

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.5

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.6

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.7

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.8

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.9

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.10

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.11

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.12

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.13

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.14

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.15

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Komisijos narys Nr.16

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(parašas)

(vardas ir pavardė)