

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2022 m. liepos 12 d. įsakymu Nr. 4-875

(Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2023 m. vasario 3 d. įsakymo Nr. 4-54 redakcija)

**2022–2030 METŲ PLĖTROS PROGRAMOS VALDYTOJOS LIETUVOS RESPUBLIKOS
EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTERIJOS EKONOMIKOS TRANSFORMACIJOS
IR KONKURENCINGUMO PLĖTROS PROGRAMOS
PAŽANGOS PRIEMONĖS NR. 05-001-01-15-02 „SKATINTI TALENTŲ IR
KOMPETENCIJŲ PASIŪLĄ PAŽANGIAI EKONOMIKAI“
APRAŠAS**

**I SKYRIUS
PLĖTROS PROGRAMOS PAŽANGOS PRIEMONĖS SIEKIAMI REZULTATAI**

Rodiklio kodas	Rodiklio tipas (rezultato / produkto)	Rodiklio pavadinimas	Matavimo vienetas	Pradinė rodiklio reikšmė (metai)	Siekimos rodiklio reikšmės		Finansavimo šaltinis
					Tarpinė reikšmė 2025 m.	Galutinė reikšmė 2030 m.	
1	2	3	4	5	6	7	8
R-05-001-01-15-02-01	Rezultato	Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“)	Vieta	106 (2020)	89	86	Valstybės biudžeto lėšos
R-05-001-01-15-02-02	Rezultato	Apmokytų asmenų skaičius	Kaup. vnt.	0 (2022)	14320	32220	Valstybės biudžeto lėšos

PASTABA. Lentelėje nurodytos rodiklių reikšmės bus pasiektos, skyrus visą reikalingą finansavimą iš valstybės biudžeto lėšų 2022–2030 m.

**II SKYRIUS
PLĖTROS PROGRAMOS PAŽANGOS PRIEMONĖS FINANSAVIMO ŠALTINIAI**

Finansavimo apimtis ir šaltiniai	Lėšų poreikis (tūkst. eurų)
1	2
1.1. Valstybės biudžeto lėšos	4410
1.1.1. Valstybės biudžeto lėšos	4410
1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos bendrojo finansavimo lėšos	-
1.3. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos	-
1.4. Biudžetinių įstaigų pajamų įmokos ir kitos pajamos	-
2. Kitos lėšos	-
2.1. Savivaldybių biudžetų lėšos	-
2.2. Privačios lėšos	-
2.3. Kitos viešosios lėšos	-
IŠ VISO:	4410

PASTABA. Pažangos priemonei įgyvendinti reikalingų lėšų poreikis 2022–2030 m. yra 73625 tūkst. Eur.

III SKYRIUS

PLĖTROS PROGRAMOS PAŽANGOS PRIEMONĖS VEIKLŲ SUVESTINĖ

Veikla	Veiklos (poveiklės, projekto) tipas	Galimi pareiškėjai	Projektų atrankos būdas	Tiesiogiai prisidedama prie HP (Taip / Ne)	Finansavimo forma	Finansavimo suma (tūkst. eurų)	Finansavimo šaltinis (-iai)	Rodiklio pavadinimas ir tipas	Siektina galutinė rodiklio reikšmė	Administruojančioji institucija	Dalyvaujančioji institucija
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Teisinių prielaidų finansinėms paskatoms pritraukti reikiamų specialistų iš užsienio sukūrimas	R (reguliacinis)	-	-	Ne	-	-	-	R-05-001-01-15-02-01 Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“)	86	-	Ekonomikos ir inovacijų ministerija (toliau – EIM), Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – SADM)
2. Finansinių paskatų priemonių, kurias taikant siekiama pritraukti reikiamų specialistų iš užsienio, sukūrimas ir įgyvendinimas	I (investicinis)	1. Iš užsienio pritraukti darbuotojai, atitinkantys Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 ¹ str. nustatytus reikalavimus. 2. Darbdaviai, pritraukę darbuotojų iš užsienio, atitinkantys Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 ² str. nustatytus reikalavimus.	T (tęstinė atranka)	Taip	D (dotacija)	4410	VB	R-05-001-01-15-02-01 Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“)	86	Užimtumo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	EIM, SADM
								P-05-001-01-15-02-03 Išmokų iš užsienio pritrauktiems darbuotojams skaičius	4515		
								P-05-001-01-15-02-04 Išmokų darbdaviui, pritraukusiam	1971		

								darbuotoją iš užsienio, skaičius			
3. Galimybių nustatyti ir prognozuoti kvalifikuotų specialistų poreikį pažangiai ekonomikai bei stebėti jo pokytį trumpoje, vidutinėje ir ilgalaikėje perspektyvoje, sukūrimas	I (investicinis)	EIM, VšĮ „Investuok Lietuvoje“, VšĮ Vyriausybės strateginės analizės centras	P (planavimas)	Ne	D (dotacija)						
4. Darbuotojų mokymo perėjimo prie pažangios ekonomikos tikslais skatinimas	I (investicinis)	Įmonės, darbdavių asociacijos	K (konkuras)	Taip	D (dotacija)						
5. Aukštos pridėtinės vertės sektorių darbo vietoms reikiamų kvalifikacijų specialistų iš užsienio šalių pritraukimas	I (investicinis)	VšĮ „Investuok Lietuvoje“	P (planavimas)	Taip	D (dotacija)						
6. Teisinių prielaidų pažangiai ekonomikai būtinų žmogiškųjų išteklių plėtros ir talentų pritraukimo srities politikos įgyvendinimui sukūrimas	R (reguliacinis)	EIM	P (planavimas)	Ne	D (dotacija)						
7. Analitinių produktų parengimas veikloms Nr. 4-6 įgyvendinti	A (analitinis)	EIM	P (planavimas)	Ne	D (dotacija)						

PASTABOS:

1. Veiklos bus įvykdytos ir rodiklių reikšmės bus pasiektos 2022–2030 m., skyrus visą finansavimą iš valstybės biudžeto lėšų:

- veiklai Nr. 2 įgyvendinti – 25917 tūkst. Eur;
- veiklai Nr. 3 įgyvendinti – 1500 tūkst. Eur;
- veiklai Nr. 4 įgyvendinti – 45000 tūkst. Eur;
- veiklai Nr. 5 įgyvendinti – 758 tūkst. Eur;
- veiklai Nr. 6 įgyvendinti – 150 tūkst. Eur;
- veiklai Nr. 7 įgyvendinti – 300 tūkst. Eur.

2. Skyrus reikiamą finansavimą planuojami pasiekti rodikliai:

- veiklai Nr. 2: R-05-001-01-15-02-01 „Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“) – 86 vieta (2030 m.); P-05-001-01-15-02-03 „Išmokų iš užsienio pritrauktiems darbuotojams skaičius“ – 451 (2030 m.); P-05-001-01-15-02-04 „Išmokų darbdaviui, pritraukusiam darbuotoją iš užsienio, skaičius“ – 1971 (2030 m.);
- veiklai Nr. 3: R-05-001-01-15-02-01 „Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“) – 86 vieta (2030 m.); P-05-001-01-15-02-05 „Sukurtų kvalifikuotų specialistų ir įgūdžių poreikio prognozavimo bei jo pokyčio stebėsenos metodikų / metodinių dokumentų skaičius“ – 4 (2030 m.); P-05-001-01-15-02-06 „Sukurtų kvalifikuotų specialistų ir įgūdžių poreikio prognozavimo bei jo pokyčio stebėsenos IT sistemų, įdiegtų funkcionalumų skaičius“ – 4 (2030 m.);
- veiklai Nr. 4: R-05-001-01-15-02-02 „Apmokytų asmenų skaičius“ – 32220 (2030 m.);
- veiklai Nr. 5: R-05-001-01-15-02-01 „Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“) – 86 vieta (2030 m.);
- veiklai Nr. 6: R-05-001-01-15-02-01 „Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“) – 86 vieta (2030 m.); P-05-001-01-15-02-07 „Parengtų teisės aktų projektų paketų skaičius“ – 1 vnt. (2030 m.);
- veiklai Nr. 7: R-05-001-01-15-02-01 „Pasaulio talentų konkurencingumo indekso rodiklis „Brain gain“ (pagal INSEAD „Global Talent Competitiveness Index“) – 86 vieta (2030 m.); P-05-001-01-15-02-08 „Atliktų analizių ir / ar galimybių studijų skaičius“ – 2 vnt. (2030 m.); P-05-001-01-15-02-09 „Parengtų eksperimentinių inovatyvių įmonių darbuotojų mokymo paramos modelių ir / ar koncepcijų skaičius“ – 2 vnt. (2030 m.).

3. Veikla Nr. 4 neapima įmonių darbuotojų mokymų, finansuojamų iš 2021–2027 m. Europos Sąjungos fondų Investicijų programos, 1 prioriteto „Pažangesnė Lietuva“ konkretaus uždavinio „1.4. Ugdyti pažangiajai specializacijai, pramonės pertvarkai ir verslumui reikalingus įgūdžius“ ir 9 prioriteto „Teisingos pertvarkos fondas“ konkretaus uždavinio „9.1. Sudaryti sąlygas regionams ir žmonėms spręsti dėl pertvarkos, kuria siekiama įgyvendinti Sąjungos 2030 m. energetikos ir klimato srities tikslus ir ne vėliau kaip 2050 m. užtikrinti neutralaus poveikio klimatui Sąjungos ekonomiką remiantis Paryžiaus susitarimu, kylančio socialinio poveikio, poveikio užimtumui, ekonominio poveikio ir poveikio aplinkai klausimus“.