

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2017 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. EV-96
(Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2023 m. birželio 7 d. įsakymo Nr. EV-95
redakcija)

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**LAIKINOJO ĮDARBINIMO ĮMONIŲ IR LAIKINOJO DARBO NAUDOTOJŲ
PATIKRINIMO KONTROLINIS KLAUSIMYNAS**

Teritorinis skyrius: _____
Darbo inspektorius/-iai: <i>[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]</i> _____
Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai /įrenginio savininkas/ <i>[pareigos, vardas, pavardė]</i> _____
Inspektavimo data: ____/____/____.
BENDRA INFORMACIJA
1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): _____
2. Įmonės kodas: _____
3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): _____
4. Centrinė būstinė: _____
5. Įmonės veikla: _____
6. Inspektavimo vieta: _____
7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) _____

Eil. Nr.	KLAUSIMAI	Taip	Ne	N/N
LAIKINOJO ĮDARBINIMO ĮMONIŲ VEIKLA				
1.	Ar laikinojo įdarbinimo įmonės ir laikinojo darbuotojo (laikinių darbuotojų) santykiai grindžiami jų raštu sudaryta laikinojo darbo sutartimi? ([1.1.] 72 str. 1 d.)	☐	☐	X
2.	Ar laikinojo įdarbinimo sutartyje be būtinųjų darbo sutarties sąlygų yra susitarta dėl kitų sąlygų:	☐	☐	X
2.1.	dėl laikinojo darbuotojo siuntimo dirbti laikinojo darbo naudotojui ir atšaukimo iš laikinojo darbo naudotojo formos ir tvarkos? ([1.1.] 73 str. 1 p.)	☐	☐	X

2.2.	dėl laikinojo darbuotojo sutikimo dirbti pagal siuntimą laikinojo darbo naudotojui formos ir tvarkos? ([1.1.] 73 str. 2 p.)	☐	☐	X
2.3.	dėl darbo užmokesčio už darbą laikinojo darbo naudotojui ir darbo užmokesčio, jeigu jis mokamas už laikotarpį tarp siuntimų dirbti laikinojo darbo naudotojams, dydžių ir mokėjimo tvarkos? ([1.1.] 73 str. 3 p.)	☐	☐	X
2.4.	dėl darbo laiko normos? ([1.1.] 73 str. 4 p.)	☐	☐	X
3.	Ar laikomasi laikinojo darbuotojo siuntimo pas laikinąjį darbo naudotoją sąlygų? ([1.1.] 74 str.)	☐	☐	X
4.	Ar laikotarpiai tarp siuntimų dirbti, viršijantys 5 darbo dienas, laikinajam darbuotojui apmokami ne mažiau kaip Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga, išskyrus atvejus, kai laikinasis darbuotojas atsisakė dirbti pas darbdavio nurodytą konkretų laikinojo darbo naudotoją? ([1.1.] 76 str.)	☐	☐	X
5.	Ar laikinojo įdarbinimo įmonė laikosi nuostatos, kad laikotarpiai tarp siuntimų dirbti iki 5 darbo dienų iš eilės laikinajam darbuotojui neapmokami ne dažniau kaip kartą per mėnesį? ([1.1.] 76 str.)	☐	☐	X
6.	Ar laikomasi draudimo reikalauti iš laikinojo darbuotojo atlyginti ar padengti bet kokias išlaidas dėl laikinojo darbo sutarties sudarymo ir jos vykdymo ar nutraukimo, taip pat dėl darbo sutarties sudarymo su laikinojo darbo naudotoju, pasibaigus laikinajam darbui pas jį? ([1.1.] 79 str. 2 d. 1 p.)	☐	☐	X
7.	Ar su laikinojo įdarbinimo įmonės vadovu sudaryta darbo sutartis? ([1.1.] 101 str. 1 d.)	☐	☐	X
LAIKINOJO DARBO NAUDOTOJO VEIKLA				
8.	Ar laikinojo darbo naudotojas laikosi nediskriminavimo principo laikinųjų darbuotojų atžvilgiu nuostatos? ([1.1.] 75 str.)	☐	☐	X
9.	Ar laikinojo darbo naudotojas iki darbo pradžios raštu supažindino laikinąjį darbuotoją su darbo sąlygomis, darbo tvarkos taisyklėmis, kitais jo darbą laikinojo darbo naudotojui reglamentuojančiais teisės aktais? ([1.1.] 78 str. 1 d.)	☐	☐	X
10.	Ar laikinojo darbo naudotojas pateikia informaciją laikiniams darbuotojams apie jo turimas laisvas darbo vietas, nurodydamas darbo funkcijas, darbo pobūdį, darbo apmokėjimo ir kitas sąlygas? ([1.1.] 78 str. 2 d.)	☐	☐	X
11.	Ar laikinojo darbo naudotojas laikosi nuostatos nepavesti laikinajam darbuotojui atlikti streikuojančių laikinojo darbo naudotojo darbuotojų darbo funkcijas? ([1.1.] 79 str. 3 d. 1 p.)	☐	☐	X
12.	Ar laikinojo darbo naudotojas, sudarydamas laikinojo įdarbinimo sutartį, laikosi nuostatos, kad nebūtų pakeisti buvę darbuotojai? ([1.1.] 79 str. 3 d. 2 p.)	☐	☐	X
13.	Ar laikinojo darbo naudotojas laikosi nuostatos neriboti laikinųjų darbuotojų profesinio mokymo ir kvalifikacijos tobulinimo galimybių? ([1.1.] 79 str. 3 d. 3 p.)	☐	☐	X
14.	Ar laikinojo darbo naudotojas laikosi nuostatos neriboti laikinųjų darbuotojų nuolatinio įsidarbinimo galimybių? ([1.1.] 79 str. 3 d. 4 p.)	☐	☐	X
TREČIŲJŲ ŠALIŲ PILIEČIŲ DARBAS				
15.	Ar laikinojo įdarbinimo įmonėje įdarbinti trečiųjų šalių piliečiai turi galiojančius leidimus gyventi darbo pagrindu Lietuvos Respublikoje? ([1.3] 40 str. 1 d. 4 p.)	☐	☐	X
16.	Ar trečiųjų šalių piliečiams yra nustatyta visa darbo laiko norma? ([1.3] 44 str. 1 d. 2 p. a) p.)	☐	☐	X

17.	Ar trečiųjų šalių piliečiams mokamas mėnesinis darbo užmokestis, ne mažesnis negu Valstybinės duomenų agentūros paskelbtas kalendorinių metų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis)? (1.3] 44 str. 1 d. 2 p. a) p.)	☐	☐	X
18.	Ar trečiųjų šalių piliečiams laikotarpiais tarp siuntimų mokama ne mažesnė negu Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga? (1.3] 44 str. 1 d. 2 p. a) p.)	☐	☐	X
19.	Ar laikinojo įdarbinimo įmonėje įdarbinti trečiųjų šalių piliečiai turi galiojančius sprendimus dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams? (1.3] 44 str. 1 d. 2 p. c). p.)	☐	☐	X

REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI:

Teisės aktų žymėjimas klausimyne:

- 1.1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;
- 1.2. Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2011 m. gruodžio 2 d. įsakymas Nr. V-298 „Dėl Informacijos apie pradėtą vykdyti įdarbinimą per laikinojo įdarbinimo įmones ir laikinųjų darbuotojų skaičių teikimo Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai tvarkos aprašo patvirtinimo“.
- 1.3. Lietuvos Respublikos įstatymas „Dėl užsieniečių teisinės padėties“