

PATVIRTINTA

Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos
direktorius 2019 m. liepos 26 d.
įsakymu Nr. V-273

KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS IR JAM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ BEI VALSTYBĖS ĮMONĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2019 – 2021 M. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Uždaviniai	Priemonės	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1 Tikslas. Atskleisti ir šalinti korupcijos atsiradimo prielaidas bei sąlygas bausmių vykdymo sistemos veiklos srityse					
Tikslo rezultato kriterijai: 1. Vidaus ir išorės korupcijos grėsmių bei korupcijos pasireiškimo tendencijų bausmių vykdymo sistemoje valdymas; 2. Atliktų tarnybinių patikrinimų dėl darbuotojų galimų tarnybinių nusižengimų kokybiniai pokyčiai.					
1.1.	Identifikuoti rizikingas bausmių vykdymo sistemos veiklos sritis	1.1.1. Teikti siūlymus dėl bausmių vykdymo sistemos rizikingų veiklos sričių	KD struktūriniai padaliniai, KD pavaldžios įstaigos	Ne rečiau nei kartą per metus; įžvelgus rizikas – nedelsiant	Pateikti siūlymai dėl bausmių vykdymo sistemos rizikingų veiklos sričių
		1.1.2. Apibendrinti siūlymus, sudaryti ir atnaujinti bausmių vykdymo sistemos rizikingų veiklos sričių sąrašus	KD Imuniteto skyrius	Pagal poreikį, ne rečiau nei kartą per metus	Sudarytas (atnaujintas) bausmių vykdymo sistemos rizikingų veiklos sričių sąrašas
		1.1.3. Atlikti vidaus ir išorės korupcijos grėsmių, tarnybinių nusižengimų bei korupcijos pasireiškimo tendencijų bausmių vykdymo sistemoje apžvalgą-analizę ir jos pagrindų, esant poreikiui, rengti metodines rekomendacijas	KD Imuniteto skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	2019 – 2021 m.	Atlikta vidaus ir išorės korupcijos grėsmių, tarnybinių nusižengimų bei korupcijos pasireiškimo tendencijų bausmių vykdymo sistemoje apžvalga-analizė
1.2.	Tobulinti bausmių vykdymo sistemos darbuotojų ir	1.2.1. Parengti bausmių vykdymo sistemos darbuotojų ir informacijos apsaugos nuo galimo neteisėto poveikio ir įtakos tvarkos aprašą	KD Imuniteto skyrius	2019 m.	Parengtas bausmių vykdymo sistemos darbuotojų ir informacijos apsaugos nuo galimo neteisėto poveikio ir įtakos tvarkos aprašas

Eil. Nr.	Uždaviniai	Priemonės	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
	informacijos apsaugos nuo neteisėto poveikio sistema	1.2.2. Elektroninėje duomenų tvarkymo sistemoje tvarkyti informaciją apie pagrindines galimas grėsmes ir rizikas, siekiant apsaugoti bausmių vykdymo sistemos darbuotojus nuo neigiamo išorės poveikio	KD Imuniteto skyrius	Nuolat	Užtikrintas informacijos apie pagrindines galimas grėsmes ir rizikas, siekiant apsaugoti bausmių vykdymo sistemos darbuotojus nuo neigiamo išorės poveikio, tvarkymas elektroninėje duomenų tvarkymo sistemoje
		1.2.3. Teikti informaciją Kalėjų departamento Imuniteto skyriui pagal bausmių vykdymo sistemos darbuotojų ir informacijos apsaugos nuo galimo neteisėto poveikio ir įtakos tvarkos aprašą	KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	Nuolat	Užtikrintas nuolatinis informacijos pagal bausmių vykdymo sistemos darbuotojų ir informacijos apsaugos nuo galimo neteisėto poveikio ir įtakos tvarkos aprašą teikimas
		1.2.4. Kaupti, analizuoti ir vertinti duomenis, siekiant sumažinti galimas grėsmes ir rizikas bausmių vykdymo sistemai	KD Imuniteto skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	2019 – 2021 m.	Parengta galimų grėsmių bausmių vykdymo sistemai ataskaita
1.3.	Stiprinti viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje priežiūrą ir mažinti šių pažeidimų riziką	1.3.1. Parengti viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje kontrolės tvarkos aprašą, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau - STT) atliktos Korupcijos rizikos analizės 4.2.5 papunktyje teiktus siūlymus, t. y., nustatant: - terminą, per kurį naujai paskirtas struktūrinio padalinio vadovas privalo susipažinti su pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaracijų duomenimis; - terminą, per kurį struktūrinio padalinio vadovas privalo susipažinti su naujai priimto pavaldaus darbuotojo privačių interesų deklaracijos duomenimis; - terminą, per kurį struktūrinio padalinio vadovas privalo susipažinti su pasikeitusiais pavaldaus darbuotojo privačių interesų deklaracijos duomenimis; - periodiškumą, kas kiek turi būti susipažįstama su visų pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaracijų duomenimis; - kaip fiksuojamas (įforminamas) susipažinimo faktas; - darbuotojų pareigą informuoti apie užpildytą privačių interesų deklaraciją, ir kaip ši informacija pasiekia tiesioginį vadovą bei kitus atsakingus asmenis; - darbuotojų pareigą informuoti apie pasikeitusius duomenis ir patikslintą deklaraciją, ir kaip ši informacija pasiekia tiesioginį vadovą bei kitus atsakingus asmenis;	KD Imuniteto skyrius, KD Veiklos organizavimo skyrius	2019 m.	Parengtas viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje kontrolės tvarkos aprašas

Eil. Nr.	Uždaviniai	Priemonės	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
		- terminą, per kurį darbuotojai privalo informuoti apie užpildytą privačių interesų deklaraciją bei pasikeitusius duomenis ir patikslintą deklaraciją; - privačių interesų deklaracijų turinio tikrinimo privalomumą ir tvarką; - privačių interesų deklaracijų turinio tikrinimo periodiškumą, t. y. kas kiek turi būti patikrinamas visų bausmių vykdymo sistemoje dirbančių asmenų privačių interesų deklaracijų turinys; - kaip fiksuojamas (įforminamas) privačių interesų deklaracijų turinio tikrinimo faktas.			
		1.3.2. Siekiant formuoti vieningą praktiką dėl parengto viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje kontrolės tvarkos aprašo taikymo, parengti mokomąją (metodinę) medžiagą	KD Mokymo centras, KD Imuniteto skyrius, KD Veiklos organizavimo skyrius	2019 m.	Parengta mokomoji medžiaga dėl parengto viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje kontrolės tvarkos aprašo taikymo
		1.3.3. Kiekvienoje Kalėjų departamentui pavaldžioje įstaigoje paskirti atitikties pareigūną arba asmenį, atsakingą už viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje stebėseną (arba struktūrinių padalinių vadovus, kurie būtų atsakingi ir vykdyti savo skyriaus darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje stebėseną)	KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	2019 m.	Kiekvienoje Kalėjų departamentui pavaldžioje įstaigoje paskirtas atitikties pareigūnas arba atsakingas asmuo
		1.3.4. Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose sudaryti sąrašą asmenų (įskaitant įstaigų vadovus), kuriems būtina turėti galimybę individualiai prisijungti prie IDIS bei inicijuoti prisijungimų gavimą	KD Veiklos organizavimo skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	2019 m.	Sudarytas asmenų, kuriems būtina turėti galimybę individualiai prisijungti prie IDIS, sąrašas; gauti prisijungimai prie IDIS
		1.3.5. Vykdyti stebėseną, kaip Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose vykdomos Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo 10 straipsnio „Privačių interesų duomenų viešumas“ nuostatos	KD Veiklos organizavimo skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	Nuolat, pagal poreikį	Vykdoma nuolatinė stebėseną, kaip Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose vykdomos Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo 10 straipsnio nuostatos
		1.3.6. Atlikti šių bausmių vykdymo sistemos darbuotojų privačių interesų deklaracijų patikrinimus: 1) Kalėjų departamento struktūrinių padalinių vadovų; 2) Kalėjų departamentui pavaldžių įstaigų vadovų ir jų pavadootojų;	KD Imuniteto skyrius	Kartą per pusmetį	Patikrintos bausmių vykdymo sistemos darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaracijos

Eil. Nr.	Uždaviniai	Priemonės	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
		3) Kalėjimų departamentui pavaldžių įstaigų struktūrinių padalinių vadovų ir jų pavaduotojų; 4) bausmių vykdymo sistemos viešuosiuose pirkimuose dalyvaujančių asmenų			
		1.3.7. Atlikti nevadovaujančias pareigas einančių bausmių vykdymo sistemos darbuotojų privačių interesų deklaracijų patikrinimus	KD Veiklos organizavimo skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	Kartą per pusmetį	Patikrintos bausmių vykdymo sistemos darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaracijos
		1.3.8. Teikti informaciją Valstybės tarnautojų registrui apie asmenis, kurie įstaigos sprendimu yra patraukti tarnybinėn (drausminėn) atsakomybėn už tarnybinius nusižengimus, susijusius su Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimais	KD Veiklos organizavimo skyrius, KD pavaldžios įstaigos	Nuolat, pagal poreikį	Valstybės tarnautojų registrui visais teisės aktuose nustatytais atvejais pateikta informacija apie asmenis, kurie patraukti tarnybinėn (drausminėn) atsakomybėn už tarnybinius nusižengimus, susijusius su Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimais
		1.3.9. Rinkti ir analizuoti informaciją apie Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose bei valstybės įmonėje dirbančius asmenis, tarpusavyje susijusius artimais giminystės ar svainystės ryšiais	KD Imuniteto skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	Kartą per pusmetį	Sudarytas ir kas pusmetį atnaujinamas Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose bei valstybės įmonėje dirbančių asmenų, tarpusavyje susijusių artimais giminystės ar svainystės ryšiais, sąrašas
1.4.	Vykdėti kitas priemones, mažinančias korupcijos apraiškas bausmių vykdymo sistemoje	1.4.1. Siekiant užtikrinti viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje kontrolės rizikos mažinimą, atlikti darbuotojų, turinčių leidimus dirbti kitą darbą, tikrinimą pagal Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybinio socialinio draudimo ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro (toliau – Apdraustųjų registras) duomenis	KD Imuniteto skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	Kartą per metus	Pagal Apdraustųjų registro duomenis atliktas bausmių vykdymo sistemos darbuotojų, turinčių leidimus dirbti kitą darbą, patikrinimas
		1.4.2. Iš Administracinių teisės pažeidimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir neteistųjų registro gautų duomenų pagrindu atlikti tikrinimus dėl valstybės tarnautojų tarnybinės atsakomybės	KD Imuniteto skyrius	Kartą per pusmetį	Pagal Administracinių teisės pažeidimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir neteistųjų registro duomenis atliktas bausmių vykdymo sistemos darbuotojų patikrinimas
		1.4.3. Vykdėti nuolatinę stebėseną ir įvertinti esamą praktiką dėl pretendentų į pareigas Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose bei valstybės įmonėje	KD Imuniteto skyrius, KD pavaldžios įstaigos	Iki 2021 m.	Įvertinta esama praktika dėl pretendentų į pareigas Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose bei valstybės

Eil. Nr.	Uždaviniai	Priemonės	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
		nepriekaištingos reputacijos tikrinimo, prieš juos priimant ir skiriant į pareigas			įmonėje nepriekaištingos reputacijos tikrinimo; nustačius galimas rizikas ar specifinius atvejus, parengtas apibendrinimas, formuojama vieninga praktika
		1.4.4. Vykdyti važiavimo į tarnybos vietą ir iš jos kompensavimo kontrolę	KD Imuniteto skyrius, KD pavaldžios įstaigos	Kartą per pusmetį	Patikrinti kompensacijos išmokų gavėjai
2 Tikslas. Siekti didesnio bausmių vykdymo sistemos valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo bei aiškumo, mažinti korupcijos apraiškas bausmių vykdymo sistemoje					
Tikslo rezultato kriterijai: 1. Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų veiklos ir darbinės aplinkos vertinimas; 2. Bausmių vykdymo sistemos darbuotojų susidūrimas su korupcijos apraiškomis.					
2.1.	Didinti motyvuoto ir sąžiningo personalo skaičių bausmių vykdymo sistemoje tobulinant atrankos procedūras	2.1.1. Teisės aktų nustatyta tvarka skelbti informaciją apie atrankas į laisvas Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų interneto svetainėse	KD Veiklos organizavimo skyrius, KD pavaldžios įstaigos	2019 – 2021 m.	Informacija apie atrankas į laisvas darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas teisės aktų nustatyta tvarka skelbiama Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų interneto svetainėse
		2.1.2. Parengti darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, priimamų į pareigas Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose, tikrinimo tvarkos aprašą	KD Imuniteto skyrius, KD Veiklos organizavimo skyrius, KD pavaldžios įstaigos	2019 m.	Parengtas ir patvirtintas darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, priimamų į pareigas Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose, tikrinimo tvarkos aprašas
		2.1.3. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas bausmių vykdymo sistemoje	KD Imuniteto skyrius, KD pavaldžios įstaigos	Nuolat, pagal poreikį	Į STT kreiptasi dėl asmenų, pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT
		2.1.4. Informuoti Kalėjimų departamento Imuniteto skyrių apie vykdomas atrankas į laisvas pareigybes Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose bei šiose atrankose dalyvaujančius pretendentes	KD Veiklos organizavimo skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	Nuolat	Pateikta informacija apie visas vykdomas atrankas į laisvas pareigybes Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose bei šiose atrankose dalyvaujančius pretendentes
		2.1.5. Parengti pretendentų į pareigas Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose asmenybės savybių, gebėjimų ir tinkamumo tarnybai vertinimo tvarkos aprašą	KD Imuniteto skyrius, KD Veiklos organizavimo skyrius	2019 m.	Parengtas ir patvirtintas pretendentų į pareigas Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose asmenybės savybių ir atsparumo korupcijai vertinimo tvarkos aprašas

Eil. Nr.	Uždaviniai	Priemonės	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
		2.1.6. Atlikti pretendentų į pareigas Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose asmenybės savybių, gebėjimų ir tinkamumo tarnybai vertinimą	KD Mokymo centras, KD Imuniteto skyrius, KD Veiklos organizavimo skyrius	2019 – 2021 m.	Atliktas pretendentų į pareigas Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose asmenybės savybių, gebėjimų ir tinkamumo tarnybai vertinimas
2.2.	Užtikrinti bausmių vykdymo sistemoje atliekamų viešųjų pirkimų skaidrumą	2.2.1. Sudaryti ir nuolat atnaujinti Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų, dalyvaujančių viešuosiuose pirkimuose (įskaitant viešųjų pirkimų iniciatorius), sąrašą.	KD Centralizuotas viešųjų pirkimų skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	Kartą per pusmetį	Sudarytas ir kas pusmetį atnaujinamas Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų, dalyvaujančių viešuosiuose pirkimuose, sąrašas
		2.2.2. Organizuos mokymus (seminarus) aktualiais viešųjų pirkimų vykdymo klausimais, rengti metodinę medžiagą bausmių vykdymo sistemos darbuotojams aktualiais viešųjų pirkimų vykdymo klausimais	KD Centralizuoto viešųjų pirkimų skyriaus	Kartą per metus	Mokymo renginių skaičius; parengtų intraneto svetainėje patalpintų metodinių medžiagų (atmintinių) skaičius
		2.2.3. Sukurti viešųjų pirkimų prevencinės kontrolės sistemą bausmių vykdymo sistemoje	KD Centralizuotas viešųjų pirkimų skyrius, KD Imuniteto skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	2019 m.	Teisės aktų nustatytas atliekamų viešųjų pirkimų prevencinės kontrolės vykdymo mechanizmas ir apimtis
		2.2.4. Vykdyti viešųjų pirkimų prevencinės kontrolę	KD Centralizuotas viešųjų pirkimų skyrius, KD Imuniteto skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	2020 – 2021 m.	Užtikrintas bausmių vykdymo sistemos įstaigose vykdomų viešųjų pirkimų prevencinės kontrolės priemonių vykdymas
		2.2.5. Kaupti ir analizuoti duomenis apie tai, kokius ekspertinius vertinimus viešuosiuose ir su kokiais tiekėjais susijusius ekspertinius vertinimus yra atlikę įstaigoje dirbantys ekspertai	KD Centralizuotas viešųjų pirkimų skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	Kartą per pusmetį	Sudarytas ir ne rečiau nei kas pusmetį atnaujinamas ekspertinius vertinimus viešuosiuose pirkimuose atliekančių ekspertų sąrašas, sukaupti duomenys apie ekspertų atliktus ekspertinius vertinimus
		2.2.6. Parengti viešųjų pirkimų dalyvių tarpusavio sąsajų tikrinimo tvarką.	KD Imuniteto skyrius, KD Kriminalinės žvalgybos skyrius, KD Centralizuotas	2019 – 2020 m.	Parengta viešųjų pirkimų dalyvių tarpusavio sąsajų tikrinimo tvarka.

Eil. Nr.	Uždaviniai	Priemonės	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
			viešųjų pirkimų skyrius		
		2.2.7. Atlikti įmonių, dalyvavusių Kalėjų departamento organizuojuose viešuosiuose pirkimuose, anoniminę apklausą, siekiant nustatyti viešųjų pirkimų metu kylančias problemas ir įvertinti jų skaidrumą	KD Imuniteto skyrius, KD Kriminalinės žvalgybos skyrius, KD Centralizuotas viešųjų pirkimų skyrius	2020 – 2021 m.	Atlikta apklausa, apibendrinta apklausos metu surinkta informacija
2.3.	Mažinti korupcijos apraiškas Kalėjų departamentui pavaldžių įstaigų veikloje, susijusioje su kontrolės ir priežiūros vykdymu	2.3.1. Įvairiu paros metu organizuoti Kalėjų departamentui pavaldžių įstaigų ir valstybės įmonės administracinių padalinių vadovų ir darbuotojų bei budinčiųjų pamainų darbo drausmės (įskaitant darbuotojų blaivumą) patikrinimus	KD pavaldžios įstaigos	Ne rečiau nei kartą per du mėnesius	Atlikti Kalėjų departamentui pavaldžių įstaigų ir valstybės įmonės administracinių padalinių vadovų ir darbuotojų bei budinčiųjų pamainų darbo drausmės patikrinimai
		2.3.2. Atlikti Kalėjų departamentui pavaldžioje laisvės atėmimo vietų įstaigose parengtų nuteistųjų socialinio tyrimo išvadų, kurios yra teikiamos laisvės atėmimo vietų įstaigų lygtinio paleidimo komisijoms, patikrinimą, ar pateikiami nuteistąjį charakterizuojantys duomenys iš tikrųjų atitinka objektyvius duomenis	KD Resocializacijos skyrius	Kartą per metus	Atlikti parengtų nuteistųjų socialinio tyrimo išvadų, kurios yra teikiamos laisvės atėmimo vietų įstaigų lygtinio paleidimo komisijoms, duomenų atitikties patikrinimai.
		2.3.3. Atlikti nuolatinę Lietuvos probacijos tarnybos darbuotojų stebėseną dėl probuojamųjų priežiūros vykdymo	Lietuvos probacijos tarnyba	Ne rečiau nei kartą per mėnesį	Atliktas Lietuvos probacijos tarnybos darbuotojų dėl probuojamųjų priežiūros vykdymo patikrinimas
2.4.	Mažinti korupcijos apraiškas komisijų ir darbo grupių veikloje	2.4.1. Teikti siūlymus dėl Kalėjų departamentui pavaldžių įstaigų lygtinio paleidimo komisijų darbo optimizavimo ir informacinių technologijų taikymo	KD Resocializacijos skyrius, KD pavaldžios įstaigos, KD Imuniteto skyrius	2019 m.	Pateikti ir apibendrinti siūlymus dėl Kalėjų departamentui pavaldžių įstaigų lygtinio paleidimo komisijų darbo optimizavimo ir informacinių technologijų taikymo
		2.4.2. Vykdyti Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų komisijų darbo dėl priedų ir priemonių skyrimo teisėtumo ir pagrįstumo stebėseną	KD Imuniteto skyrius	Nuolat, pagal poreikį	Iškilus poreikiui, pagal gautą informaciją atliktas Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų komisijų darbo dėl priedų ir priemonių skyrimo teisėtumo bei pagrįstumo patikrinimas
2.5.	Didinti bausmių vykdymo sistemos veikloje naudojamų	2.5.1. Vykdyti bausmių vykdymo sistemos darbuotojų naudojimosi informacinėmis sistemomis ir registrais teisėtumo ir pagrįstumo stebėseną	KD Imuniteto skyrius	Nuolat, pagal poreikį	Iškilus poreikiui, pagal gautą informaciją atliktas bausmių vykdymo sistemos darbuotojų naudojimosi informacinėmis

Eil. Nr.	Uždaviniai	Priemonės	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
	registrų duomenų tvarkymo kontrolę				sistemomis ir registrais teisėtumo bei pagrįstumo patikrinimas
2.6.	Stiprinti bausmių vykdymo sistemos veiklą gerinant įstaigų mikroklimatą	2.6.1. Sistemingai atlikti tyrimus bausmių vykdymo sistemos įstaigų veiklos efektyvumo ir įstaigų mikroklimato nustatymo tema Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose; esant poreikiui, rengti metodines rekomendacijas	KD Imuniteto skyrius,	2019 – 2021 m.	Atliktas ir apibendrintas tyrimas bausmių vykdymo sistemos įstaigų veiklos efektyvumo ir įstaigų mikroklimato nustatymo tema Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose; esant poreikiui, parengtos metodinės rekomendacijos
3 Tikslas. Stiprinti bausmių vykdymo sistemos darbuotojų atsparumą ir nepakantumą korupcijai, didinti antikorupcinį sąmoningumą, plėsti darbuotojų žinias korupcijos prevencijos ir profesinės etikos srityse Tikslo rezultato kriterijai: 1. Tolerancijos korupcijai bausmių vykdymo sistemoje indeksas; 2. Gebėjimas atpažinti korupcijos apraiškas kasdienėse darbinėse situacijose.					
3.1.	Tirti darbuotojų suvokimą ir požiūrį į korupcijos grėsmių keliamas rizikas bei apraiškas bausmių vykdymo sistemoje	3.1.1. Sistemingai atlikti tyrimus tolerancijos ir požiūrio į korupciją tema Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose	KD Imuniteto skyrius	2019 – 2021 m.	Atliktas ir apibendrintas tyrimas tolerancijos ir požiūrio į korupciją tema Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose
		3.1.2. Sistemingai atlikti tyrimus Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose aktualiomis korupcijos prevencijai temomis, siekiant išsiaiškinti darbuotojų požiūrį, stiprinti jų sąmoningumą nagrinėjamos problematikos atžvilgiu	KD Imuniteto skyrius	2019 – 2021 m.	Atliktas ir apibendrintas tyrimas aktualiomis korupcijos prevencijai temomis Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose
3.2.	Plėsti bausmių vykdymo sistemos darbuotojų kompetencijas korupcijos prevencijos srityje	3.2.1. Parengti tarnybinių mokymų korupcijos prevencijos tema programą	KD Imuniteto skyrius	Iki 2021 m.	Parengta tarnybinių mokymų korupcijos prevencijos tema programa
		3.2.2. Organizuoti ir vykdyti įvadinčius mokymus korupcijos prevencijos ir tarnybinės etikos tema: 1) bausmių vykdymo sistemos kursantams; 2) naujai į pareigas priimtiems pataisos pareigūnams (įvadinio mokymo metu).	KD Imuniteto skyrius, KD Mokymo centras	2019 – 2021 m.	Mokymo renginių skaičius, mokymuose dalyvavusių kursantų ir naujai priimtų pareigūnų skaičius
		3.2.3. Organizuoti ir vykdyti tikslinius mokymus korupcijos prevencijos tema Kalėjų departamentui pavaldžių įstaigų: 1) struktūrinių padalinių vadovams ir jų pavaduotojams; 2) saugumo valdymo funkcijas atliekantiems darbuotojams;	KD Imuniteto skyrius, KD Mokymo centras	2019 – 2021 m.	Mokymo renginių skaičius, mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius

Eil. Nr.	Uždaviniai	Priemonės	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
		3) resocializacijos (socialinės reabilitacijos) funkcijas atliekantiems darbuotojams; 4) probacijos tarnybos darbuotojams			
		3.2.4. Organizuoti ir vykdyti tikslinius renginius paveikiams ir jautrioms darbuotojų, kasdieniame darbe tiesiogiai dirbančių ir bendraujančių su nuteistaisiais, grupėms	KD Imuniteto skyrius, KD Mokymo centras	2019 – 2021 m.	Renginių skaičius
3.3.	Organizuoti šviečiamojo pobūdžio antikorpucines priemones	3.3.1. Parengti rekomendacijas identifikuotomis aktualiomis korupcijos prevencijos temomis (<i>pvz., kaip elgtis darbuotojui, kuriam yra siūlomas kyšis; kaip darbuotojui atpažinti nuteistųjų provokacijas, manipuliacijas ir kaip joms atsilaikyti; kaip nesupainioti viešųjų ir privačių interesų bei išvengti interesų konflikto; kaip apsaugoti savo asmens duomenis socialiniuose tinkluose</i>)	KD Imuniteto skyrius, KD patarėjas (viešiesiems ryšiams)	2019 – 2021 m.	Parengtų rekomendacijų skaičius
		3.3.2. Parengti ir Kalėjimų departamento intraneto svetainėje (ir/ ar Moodle sistemoje) patalpinti mokomąją medžiagą-neformalų situacijų vertinimo testą, skirtą formuoti bausmių vykdymo sistemos darbuotojų netoleranciją korupcijai, stiprinti gebėjimą atpažinti korupcijos apraiškas darbinėse situacijose, stiprinti gebėjimą dviprasmiškose situacijose priimti tinkamiausią sprendimą	KD Imuniteto skyrius	2019 – 2021 m.	Parengta ir intraneto svetainėje (ir/ ar Moodle sistemoje) patalpinta mokomoji medžiaga-neformalus situacijų vertinimo testas, testą atlikusių darbuotojų dalis
3.4.	Didinti bausmių vykdymo sistemos darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą	3.4.1. Pasirašytinai supažindinti priimamus į tarnybą ar darbą pareigūnus, karjeros valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, su baudžiamąja ir drausmine atsakomybe už įvykdytas korupcinio pobūdžio veikas Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose bei valstybės įmonėje	KD Veiklos organizavimo skyrius, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	Nuolat, priimant į tarnybą ar darbą	Naujai priimti darbuotojai pasirašytinai supažindinti su baudžiamąja ir drausmine atsakomybe už įvykdytas korupcinio pobūdžio veikas
		3.4.2. Priimamus (perkeliamus) į tarnybą ar darbą pareigūnus, karjeros valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, papildomai instruktuoti dėl viešųjų ir privačių interesų konflikto pagal Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymą	KD struktūrinių padalinių vadovai, KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	Nuolat, priimant į tarnybą ar darbą	Naujai priimti (perkelti) darbuotojai instruktuoti viešųjų ir privačių interesų konflikto
		3.4.3. Su pradedančiais dirbti darbuotojais praveisti pažintinį – prevencinį pokalbį etikos, antikorpucijos,	KD Imuniteto skyrius,	Nuolat, priimant į	Naujai priimtiems darbuotojams praveisti pažintiniai – prevenciniai pokalbiai

Eil. Nr.	Uždaviniai	Priemonės	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
		neteisėtų ryšių su nuteistaisiais palaikymo ir kitų galimų rizikos faktorių, dirbant bausmių vykdymo sistemos įstaigose, tema	KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	tarnybą ar darbą	
		3.4.4. Vidinėje Kalėjimų departamento intraneto svetainėje viešinti nuasmenintą informaciją apie darbuotojų padarytus korupcinio pobūdžio tarnybinius nusižengimus ir pareigūno vardo pažeminimo faktus bei kitus aktualius problematinius klausimus, akcentuojant pažeidimų padarymo faktines aplinkybes ir padarinius	KD Imuniteto skyrius, KD patarėjas (viešiesiems ryšiams), KD pavaldžios įstaigos	Nuolat, pagal poreikį	Užtikrintas informacijos apie darbuotojų padarytus korupcinio pobūdžio tarnybinius nusižengimus, pareigūno vardo pažeminimo faktus bei kitus aktualius problematinius klausimus paskelbimas intraneto svetainėje
		3.4.5. Užtikrinti nuolatinę informacijos (duomenų) teikimą Kalėjimų departamento Imuniteto skyriui apie nuteistųjų (suimtųjų) siekius papirkti ar kitaip paveikti įstaigos darbuotojus	KD struktūriniai padaliniai, KD pavaldžios įstaigos	Ne rečiau nei kartą per metus; esant informacijai – nedelsiant	Užtikrintas nuolatinis informacijos apie nuteistųjų (suimtųjų) siekius papirkti ar kitaip paveikti įstaigos darbuotojus teikimas
3.5.	Skatinti bausmių vykdymo sistemos darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę veiklą	3.5.1. Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų bei valstybės įmonės interneto svetainėse ir informaciniuose stenduose skelbti Kalėjimų departamento „Pasitikėjimo linijos“, STT „Karštosios linijos“ ir kitų institucijų, kovojančių su korupcija, kontaktinius duomenis bei informaciją apie jų paskirtį	KD Imuniteto skyrius, KD patarėjas (viešiesiems ryšiams), KD pavaldžios įstaigos ir valstybės įmonė	Nuolat, pagal poreikį	Pasitikėjimo linija gaunama informacija apie galimas korupcijos apraiškas
		3.5.2. Skatinti ir motyvuoti darbuotojus, prisidėjusius prie korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų nustatymo ir užkardymo bei antikorupcinės veiklos formavimo	KD pavaldžios įstaigos, KD patarėjas (viešiesiems ryšiams), KD Imuniteto skyrius	Nuolat, pagal poreikį	Paskatinti darbuotojai, padėję nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas bei labiausiai prisidėję prie antikorupcinės aplinkos kūrimo
4 Tikslas. Gerinti bausmių vykdymo sistemos įvaizdį visuomenėje, siekti didesnio veiklos viešumo ir atvirumo					
Tikslo rezultato kriterijai: 1. Bausmių vykdymo sistemos vertinimas korumpuotumo aspektu; 2. Gyventojų suvoktas korupcijos apraiškų paplitimas bausmių vykdymo sistemoje.					
4.1.	Stiprinti bausmių vykdymo sistemos veiklos viešumą ir	4.1.1. Skelbti aktualią informaciją apie bausmių vykdymo sistemos veiklą bei rezultatus Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų interneto svetainėse bei socialinių tinklų paskyrose	KD patarėjas (viešiesiems ryšiams), KD pavaldžios įstaigos	Nuolat, pagal poreikį	Užtikrintas aktualios informacijos apie bausmių vykdymo sistemos veiklą ir rezultatus paskelbimas

Eil. Nr.	Uždaviniai	Priemonės	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
	atskaitingumą visuomenei	4.1.2. Skelbti Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų priimtus vidaus teisės aktus, susijusius su įstaigų veiklos sritimis, Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų interneto svetainėse	KD Veiklos organizavimo skyrius, KD pavaldžios įstaigos	Nuolat, pagal poreikį	Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų interneto svetainėse paskelbti įstaigų vidaus teisės aktai, susiję su įstaigų veiklos sritimis
4.2.	Plėtoti antikorupcinį informavimą	4.2.1. Kalėjų departamento interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbti aktualią informaciją apie vykdomą veiklą korupcijos prevencijos srityje	KD Imuniteto skyrius, KD patarėjas (viešiesiems ryšiams), KD pavaldžios įstaigos	Nuolat, pagal poreikį	Užtikrintas aktualios informacijos apie korupcijos prevenciją paskelbimas
		4.2.2. Skelbti informaciją Kalėjų departamento interneto svetainėje ir žiniasklaidoje apie pataisos pareigūnų padarytus korupcinio pobūdžio tarnybinius nusižengimus, ištirtus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir baudžiamojon atsakomybėn patrauktus darbuotojus, gavus ikiteisminį tyrimą kuriojančio prokuroro leidimą	KD patarėjas (viešiesiems ryšiams), KD pavaldžios įstaigos	Nuolat, pagal poreikį	Kalėjų departamento interneto svetainėje ir žiniasklaidoje pavišinta informacija apie pataisos pareigūnų padarytus korupcinio pobūdžio tarnybinius nusižengimus, ištirtus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir baudžiamojon atsakomybėn patrauktus darbuotojus
		4.2.3. Parengti viešą kasmetinę Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų veiklos ataskaitą korupcijos prevencijos ir korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų tyrimo srityje	KD Imuniteto skyrius, KD pavaldžios įstaigos	Kartą per metus	Kalėjų departamento interneto svetainėje paskelbta metinė Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų veiklos ataskaita korupcijos prevencijos ir korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų tyrimo srityje