

2014–2020 m. programinio laikotarpio vietos projektų, pateiktų po 2017 m. rugsėjo 1 d. pagal vietos plėtros strategijas, įgyvendinamas bendruomenių inicijuotos vietos plėtros būdu, administravimo procedūros aprašo
12 priedas

NAUJŲ DARBO VIETŲ SUKŪRIMO IR IŠLAIKYMO NUSTATYMO LENTELĖ

Eil. Nr.	Tikrinimo elementas	Atsakymas	Vertintojo pastabos, duomenų šaltiniai
1.	Ar nauja darbo vieta yra tiesiogiai susijusi tik su vykdoma veikla, kuriai skiriama parama?	☐ Taip ☐ Ne	
2.	Ar nauja darbo vieta yra išreikšta naujų sąlyginių darbo vietų (naujų etatų) ekvivalentu, pagrįstu 8 valandų darbo diena, 40 valandų darbo savaite, dirbant ištisus metus, išskyrus, kai Darbo kodekse nustatyta kitaip (taikoma dirbantiems pagal darbo sutartis arba civilines (paslaugų) sutartis). Jei veikiama pagal verslo liudijimą arba individualios veiklos pažymą, ar verslo liudijimas arba individualios veiklos pažyma projekte numatyta veiklai galioja ištisus metus?	☐ Taip ☐ Ne	
3.	Ar naujoje darbo vietoje dirbančio asmens darbo užmokesčio, mažosios bendrijos vadovo atlygis pagal civilinę (paslaugų) sutartį arba savarankiška veikla užsiimančio asmens grynąjį pajamų dydis per ataskaitinius metus yra ne mažesnis negu 12 (dvylika) minimalių mėnesinių algų (toliau – MMA), nustatytų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu?	☐ Taip ☐ Ne	
4.	Ar nauja darbo vieta sukurta po paraiškos pateikimo iki projekto įgyvendinimo pabaigos, t. y. ne vėliau kaip paskutinio mokėjimo prašymo pateikimo dieną?	☐ Taip ☐ Ne	
5.	Ar nuo naujos darbo vietos sukūrimo momento iki projekto kontrolės laikotarpio pabaigos paramos gavėjas įsipareigoja išlaikyti naujai sukurtas	☐ Taip ☐ Ne	

	darbo vietas?		
IŠVADA: <i>(Nurodomas planuojamų sukurti ir projekto kontrolės laikotarpiu išlaikyti naujų darbo vietų skaičius, tiesiogiai susijusių su projekte numatytos veiklos vykdymu.)</i>			