

Aktyvios darbo rinkos politikos
priemonių taikymo darbdaviams
tvarkos aprašo
9¹ priedas

(Pasiūlymo įgyvendinti remiamojo įdarbinimo priemonę dėl Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2⁴ dalyje nustatytos subsidijos darbo užmokesčiui gavimo forma)

(darbdavio pavadinimas, kodas, teisinė forma)

(adresas, telefonas, el. paštas)

(banko pavadinimas, a/s numeris)

(pagrindinė veiklos rūšis pagal EVRK2 red. klasifikatorių)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

**PASIŪLYMAS
ĮGYVENDINTI REMIAMOJO ĮDARBINIMO PRIEMONĘ DĖL LIETUVOS
RESPUBLIKOS UŽIMTUMO ĮSTATYMO 41 STRAIPSNIO 2⁴ DALYJE NUSTATYTOS
SUBSIDIJOS DARBO UŽMOKESČIUI GAVIMO**

20__ m. _____ d.

Aš, _____, būdamas
(vardas, pavardė)

(įmonės, įstaigos, organizacijos ar kt. organizacinės struktūros pavadinimas)

vadovu/įgaliotu atstovu, veikiantis pagal _____,
(reikiamą pabraukti) (atstovavimo pagrindas)

PATVIRTINU, KAD:

1. _____,
(įmonės, įstaigos, organizacijos ar kt. organizacinės struktūros pavadinimas)

ketinančios gauti subsidiją darbo užmokesčiui Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 25 straipsnio 16 punkte nurodytiems užimtiems asmenims, vadovas / atsakingas asmuo

(reikiamą pabraukti) (vardas, pavardė)

1.1. per paskutinius vienus metus iki šio Pasiūlymo pateikimo dienos neturėjo administracinės nuobaudos, skirtos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso (toliau – Administracinių nusižengimų kodeksas) 95 straipsnį – nelegalus darbas;

1.2. turi ne daugiau nei vieną per paskutinius vienus metus iki šio Pasiūlymo pateikimo dienos paskirtą administracinę nuobaudą už žemiau nurodytuose Administracinių nusižengimų kodekso straipsniuose apibrėžtus administracinius teisės pažeidimus:

96 straipsnis – Darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas;

97 straipsnis – Nelaimingo atsitikimo darbe nuslėpimas, nustatytos pranešimo ir ištyrimo tvarkos pažeidimas;

99 straipsnis – Darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos pažeidimas;

100 straipsnis – Darbo laiko apskaitos pažeidimas;

106 straipsnis – Laikinių darbuotojų darbo sąlygų pažeidimas;

150 straipsnis – Komercinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimas.

3. per paskutinius vienus metus iki šio Pasiūlymo pateikimo dienos neturėjo baudos, paskirtos už žemiau nurodytuose Užimtumo įstatymo straipsniuose nustatytus pažeidimus:

56 straipsnis – Nelegalus darbas ir atsakomybė už jį;

57 straipsnis – Užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimai ir atsakomybė už juos;

58 straipsnis – Nedeklaruotas darbas ir atsakomybė už jį;

2. nėra pritaikytos tarptautinės finansinės sankcijos, vadovaujantis Lietuvos Respublikos ekonominių ir kitų tarptautinių sankcijų įgyvendinimo įstatymu.

ĮSIPAREIGOJU:

1. kiekvieną mėnesį, bet ne vėliau kaip iki mėnesio 15 dienos, pateikti Užimtumo tarnybai darbo užmokesčio už praėjusį mėnesį išmokėjimą kiekvienam darbuotojui pagrindžiančių dokumentų (banko išrašą arba pavedimo elektronine bankininkyste kopiją, patvirtintą darbdavio parašu; mokėjimo pavedimo kopiją, mokėjimus atliekant ne elektroninėmis priemonėmis);

2. pateikti Užimtumo tarnybai jos prašomą informaciją bei papildomus dokumentus, susijusius su subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimu pagal šį Pasiūlymą;

3. ne trumpiau kaip 3 mėnesius nuo subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo pabaigos išlaikyti ne mažiau kaip 50 procentų darbuotojų, už kuriuos bus mokama subsidija darbo užmokesčiui, darbo vietų, išskyrus užimtus asmenis, atleistus pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą darbo sutarties šalims susitarus dėl išbandymo, darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių ar dėl svarbių priežasčių, darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės bei nesant darbo sutarties šalių valios ar dėl darbuotojo mirties. Esu susipažinęs su sąlyga, kad neįvykdęs šio įsipareigojimo, dalyvauti remiamojo įdarbinimo, darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimo, vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimo priemonėse galėsiu ne anksčiau kaip po 12 mėnesių baigus mokėti subsidiją darbo užmokesčiui pagal šį Pasiūlymą

ŽINAU IR SUVOKIU savo atsakomybę dėl tikrovės neatitinkančios informacijos ir (ar) dokumentų pateikimo ir, kad tai gali būti pagrindas grąžinti išmokėtą subsidiją darbo užmokesčiui, vadovaujantis Užimtumo įstatymo 61 straipsniu;

ESU SUSIPAŽINĘS su subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo nutraukimo pagrindais, nustatytais Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 5² dalyje.

SUTINKU visus su šiuo Pasiūlymu susijusius sprendimus, pranešimus ir kitus dokumentus gauti šiame Pasiūlyme nurodytu elektroninio pašto adresu.

PRIDEDAMA.

1. Darbuotojų, už kuriuos siekiama gauti Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2⁴ dalyje nustatytą subsidiją darbo užmokesčiui, sąrašas;
2. Darbo užmokesčio už praėjusį mėnesį išmokėjimą kiekvienam darbuotojui pagrindžiančius dokumentus (banko išrašą arba pavedimo elektronine bankininkyste kopiją, patvirtintą

darbdavio parašu; mokėjimo pavedimo kopiją, mokėjimus atliekant ne elektroninėmis priemonėmis);

3. Dokumento (-ų), patvirtinančio (-ų) prastovos atšaukimą ar jos termino suėjimą, kopiją (-as), jeigu ji nebuvo pateikta anksčiau.

(Darbdavio ar jo įgalioto asmens pareigos)

A.V.

(parašas)

(vardas, pavardė)
