PATVIRTINTA
Lietuvos darbo biržos prie Socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus
2017 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. V-389

AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONIŲ EFEKTYVUMO VERTINIMO RODIKLIŲ APSKAIČIAVIMO METODIKA

1. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių efektyvumo vertinimo rodiklių apskaičiavimo metodika (toliau – Metodika) nustato aktyvios darbo rinkos politikos priemonių (toliau – Priemonės) efektyvumo vertinimo rodiklių, nustatytų Darbo rinkos stebėsenos sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. A1-314 „Dėl Darbo rinkos stebėsenos sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“(toliau – Darbo rinkos stebėsenos aprašas), 32 punkte, apskaičiavimo tvarką.

2. Metodikoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme ir Darbo rinkos stebėsenos apraše vartojamas sąvokas.

3. Metodika vadovaujasi:

3.1. teritorinių darbo biržų (toliau – TDB) darbuotojai, atsakingi už Priemonių planavimą, organizavimą, įgyvendinimą ir priežiūrą;

3.2. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – LDB) darbuotojai, atsakingi už Priemonių efektyvumo vertinimą.

4. Priemonių efektyvumo vertinimo rodikliai apskaičiuojami naudojantis LDB informacinės sistemos duomenimis apie darbo ieškančių asmenų registraciją TDB bei iš Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos gautais duomenimis apie darbo ieškančių asmenų įsidarbinimą.

5. Priemonių efektyvumo vertinimo rodikliai skaičiuojami pagal formules, pateiktas Metodikos priede.

6. TDB atlikdama trumpalaikį aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo efektyvumo vertinimą, kas ketvirtį, pasibaigus ketvirčiui, iki kito ketvirčio pirmo mėnesio 15 dienos, o atlikdama darbo rinkos paslaugų teikimo efektyvumo vertinimą ir ilgalaikį aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo efektyvumo vertinimą, kartą per metus, pasibaigus metams, iki kitų metų sausio 15 dienos, LDB teikia Priemonių efektyvumo vertinimo rezultatų analizės ataskaitą, išvadas ir pasiūlymus dėl Priemonių įgyvendinimo tobulinimo.

7. Priemonių efektyvumo vertinimo rezultatai skelbiami LDB ir TDB interneto svetainėse.

_____

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių efektyvumo vertinimo rodiklių apskaičiavimo metodikos
priedas

PRIEMONIŲ EFEKTYVUMO VERTINIMO RODIKLIŲ APSKAIČIAVIMAS

RODIKLIO PAVADINIMAS	ĮVERTINIMO LAIKOTARPIS	INFORMA - CIJOS ŠALTINIS	RODIKLIO APRAŠYMAS	FORMULĖ
PROFESINIS MOKYMAS, ĮDARBINIMAS PAGAL PAMEISTRYSTĖS DARBO SUTARTĮ, STAŽUOTĖ IR REMIAMASIS ĮDARBINIMAS (TOLIAU – PRIEMONĖS)				
Integracijos į darbo rinką rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	Duomenys iš Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – SODRA) ir Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos informacinės sistemos	Vertinama, kokia dalis buvusių visų Priemonių dalyvių įsidarbino[1], buvo įdarbinti ar pasiliko dirbti po 14 dienų, 3 ir 6 mėn. (trumpalaikis vertinimas) bei po 12, 18 ir 24 mėn. (ilgalaikis vertinimas) po profesinio mokymo, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį, stažuotės ir remiamojo įdarbinimo priemonių (finansavimo) pabaigos	$IDRL_i = \frac{IDM_i + IDPs_i + IDSt_i + IDI_i + IDSb_i}{BDM_{i-k} + BDPs_{i-k} + BDSt_{i-k} + BDI_{i-k} + BDSb_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 14 dienų, 3, 6, 12, 18, 24 mėn. $IDRL_i$ – Priemonių integracijos į darbo rinką lygis, proc.; IDM_i – po profesinio mokymo įsidarbinusių, įdarbintų, pasilikusių dirbti asm. sk.; $IDPs_i$ – po įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį įsidarbinusių, įdarbintų, pasilikusių dirbti asm. sk.; $IDSt_i$ – po stažuotės įsidarbinusių, įdarbintų, pasilikusių dirbti asm. sk.; IDI_i – po darbo įgūdžių įgijimo rėmimo įsidarbinusių, įdarbintų, pasilikusių dirbti asm. sk.; $IDSb_i$ – po įdarbinimo subsidijuojant įsidarbinusių, įdarbintų, pasilikusių dirbti asm. sk.; BDM_{i-k} – visų asmenų, kurie baigė profesinį mokymą prieš 14 dienų, 3 ar 6 mėn. arba prieš 12, 18 ir 24 mėn. sk.; $BDPs_{i-k}$ – visų asmenų, kuriems pasibaigė įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonė prieš 14 dienų, 3 ar 6 mėn.

[1] Įsidarbino – ši sąvoka suprantama plačiąja prasme – įsidarbinimas pagal darbo sutartį, valstybės tarnyboje, pradėjimas vykdyti individualią veiklą, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatyme.

RODIKLIO PAVADINIMAS	ĮVERTINIMO LAIKOTARPIS	INFORMA - CIJOS ŠALTINIS	RODIKLIO APRAŠYMAS	FORMULĖ
		(toliau – LDB IS)		arba po 12, 18 ir 24 mėn., sk.; $BDSt_{i-k}$ – visų asmenų, kuriems pasibaigė stažuotė prieš 14 dienų, 3 ar 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn., sk.; BDI_{i-k} – visų asmenų, kuriems pasibaigė darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės finansavimas prieš 14 dienų, 3 ar 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn., sk.; $BDSb_{i-k}$ – visų asmenų, kuriems pasibaigė įdarbinimo subsidijuojant priemonės finansavimas prieš 14 dienų, 3 ar 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn. sk.
PROFESINIS MOKYMAS				
Integracijos į darbo rinką rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	SODRA ir LDB IS	Vertinama, kokia dalis buvusių profesinio mokymo dalyvių įsidarbino, buvo įdarbinti ar pasiliko dirbti po 14 dienų, 3 ir 6 mėn. (trumpalaikis vertinimas) bei po 12, 18 ir 24 mėn. (ilgalaikis vertinimas) po profesinio mokymo pabaigos.	$IDRLM_i = \frac{IDM_i}{BDM_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 14 dienų, 3, 6, 12, 18, 24 mėn. $IDRLM_i$ – profesinio mokymo integracijos į darbo rinką lygis, proc.; IDM_i – po profesinio mokymo įsidarbinusių, įdarbintų, pasilikusių dirbti asm. sk.; BDM_{i-k} – visų asmenų, kurie baigė profesinį mokymą prieš 14 dienų, 3 ir 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn., sk.
Registracijos rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	LDB IS	Vertinama, kokia dalis buvusių profesinio mokymo priemonės dalyvių registravosi ar paliko registruota TDB po 3 ir 6 mėn. (trumpalaikis vertinimas) bei po 12, 18 ir 24 mėn. (ilgalaikis	$PRLM_i = \frac{PRM_i}{BDM_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 3, 6, 12, 18, 24 mėn. $PRLM_i$ – profesinio mokymo pakartotinės registracijos lygis, proc.; PRM_i – registruotų TDB po 3 ir 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn. nuo profesinio mokymo priemonės pabaigos asm. sk.; BDM_{i-k} – baigusių dalyvavimą profesinio mokymo priemonėje prieš 3 ir 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn. asm. sk.

RODIKLIO PAVADINIMAS	ĮVERTINIMO LAIKOTARPIS	INFORMA - CIJOS ŠALTINIS	RODIKLIO APRAŠYMAS	FORMULĖ
			vertinimas)	
ĮDARBINIMAS PAGAL PAMEISTRYSTĖS DARBO SUTARTĮ				
Integracijos į darbo rinką rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	SODRA ir LDB IS	Vertinama, kokia dalis buvusių įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės dalyvių įsidarbino, buvo įdarbinti ar pasiliko dirbti po 14 dienų, 3 ir 6 mėn. (trumpalaikis vertinimas) bei po 12, 18 ir 24 mėn. (ilgalaikis vertinimas) po įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės pabaigos.	$IDRLPS_i = \frac{IDPS_i}{BDPS_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 14 dienų, 3, 6, 12, 18, 24 mėn. $IDRLPS_i$ – įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį integracijos į darbo rinką lygis, proc.; $IDPS_i$ – po įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį įsidarbinusių, įdarbintų, pasilikusių dirbti asm. sk.; $BDPS_{i-k}$ – visų asmenų, kuriems pasibaigė įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonė prieš 14 dienų, 3 ar 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn., sk.;
Registracijos rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	LDB IS	Vertinama, kokia dalis buvusių įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės dalyvių registravosi ar paliko registruota TDB po 3 ir 6 mėn. (trumpalaikis vertinimas) bei po 12, 18 ir 24 mėn. (ilgalaikis vertinimas)	$PRLPS_i = \frac{IDPS_i}{BDPS_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 3, 6, 12, 18, 24 mėn. $PRLPS_i$ – įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį pakartotinės registracijos lygis, proc.; $IDPS_i$ – registruotų TDB po 3 ir 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn. nuo įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės pabaigos asm. sk.; $BDPS_{i-k}$ – baigusių dalyvavimą įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje prieš 3 ir 6 mėn. arba prieš 12, 18 ir 24 mėn. asm. sk.

RODIKLIO PAVADINIMAS	ĮVERTINIMO LAIKOTARPIS	INFORMA - CIJOS ŠALTINIS	RODIKLIO APRAŠYMAS	FORMULĖ
STAŽUOTĖ				
Integracijos į darbo rinką rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	SODRA ir LDB IS	Vertinama, kokia dalis buvusių stažuotės priemonės dalyvių įsidarbino, buvo įdarbinti ar pasiliko dirbti po 14 dienų, 3 ir 6 mėn. (trumpalaikis vertinimas) bei po 12, 18 ir 24 mėn. (ilgalaikis vertinimas) po stažuotės priemonės pabaigos.	$IDStL_i = \frac{IDSt_i}{BDSt_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 14 dienų, 3, 6, 12, 18, 24 mėn. $IDRLSt_i$ – stažuotės integracijos į darbo rinką lygis, proc.; $IDSt_i$ – pasibaigus stažuotės priemonei įsidarbinusių/įdarbintų/pasilikusių dirbti asm. sk.; $BDSt_{i-k}$ – asmenų, kuriems pasibaigė stažuotės priemonė prieš 14 dienų, 3 ir 6 mėn., sk.
Registracijos rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	LDB IS	Vertinama, kokia dalis buvusių stažuotės priemonės dalyvių registravosi ar paliko registruota TDB po 14 dienų, 3 ir 6 mėn. (trumpalaikis vertinimas) bei po 12, 18 ir 24 mėn. (ilgalaikis vertinimas)	$PRLSt_i = \frac{PRSt_i}{BDSt_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 14 dienų, 3, 6, 12, 18, 24 mėn. $PRLSt_i$ – stažuotės pakartotinės registracijos lygis, proc.; $PRSt_i$ – registruotų ar pasilikusių registruotais TDB, po 14 dienų, pasibaigus stažuotės priemonei, per 3 ir 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn. laikotarpį, asm. sk.; $BDSt_{i-k}$ – asmenų, kuriems pasibaigė stažuotės priemonė prieš 14 dienų, 3 ir 6 mėn. arba prieš 12, 18 ir 24 mėn., sk.
ĮDARBINIMAS SUBSIDIJUOJANT				
Integracijos į darbo rinką rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	SODRA ir LDB IS	Vertinama, kokia dalis buvusių įdarbinimo subsidijuojant priemonės dalyvių įsidarbino, buvo įdarbinti ar pasiliko dirbti po 14 dienų, 3 ir 6 mėn. (trumpalaikis	$IDRLSb_i = \frac{IDSb_i}{BDSb_i} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 14 dienų, 3, 6, 12, 18, 24 mėn. $IDRLSb_i$ – įdarbinimo subsidijuojant integracijos į darbo rinką lygis, proc.; $IDSb_i$ – po įdarbinimo subsidijuojant įsidarbinusių, įdarbintų, pasilikusių dirbti asm. sk.; $BDSb_{i-k}$ – visų asmenų, kuriems pasibaigė įdarbinimo

RODIKLIO PAVADINIMAS	ĮVERTINIMO LAIKOTARPIS	INFORMA - CIJOS ŠALTINIS	RODIKLIO APRAŠYMAS	FORMULĖ
			vertinimas) bei po 12, 18 ir 24 mėn. (ilgalaikis vertinimas) po priemonės finansavimo pabaigos.	subsidijuojant priemonės finansavimas prieš 14 dienų, 3 ar 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn. sk.
Registracijos rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	LDB IS	Vertinama, kokia dalis buvusių įdarbinimo subsidijuojant priemonės dalyvių, pasibaigus priemonės finansavimui, registravosi ar pasiliko registruotais TDB po 14 dienų, 3 ir 6 mėn. (trumpalaikis vertinimas) bei po 12, 18 ir 24 mėn. (ilgalaikis vertinimas)	$PRLSb_i = \frac{PRSb_i}{BDSb_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 14 dienų, 3, 6, 12, 18, 24 mėn. $PRLSb_i$ – įdarbinimo subsidijuojant pakartotinės registracijos lygis, proc.; $PRSb_i$ – registruotų TDB po 14 dienų arba 3 ir 6 mėn. nuo įdarbinimo subsidijuojant priemonės finansavimo pabaigos, asm. sk.; $BDSb_{i-k}$ – asmenų, kuriems pasibaigė įdarbinimo subsidijuojant priemonės finansavimas prieš 14 dienų, 3 ir 6 mėn., sk.
DARBO ĮGŪDŽIŲ ĮGIJIMO RĖMIMAS				
Integracijos į darbo rinką rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	SODRA ir LDB IS	Vertinama, kokia dalis buvusių darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės dalyvių įsidarbino, buvo įdarbinti ar pasiliko dirbti po 14 dienų, 3 ir 6 mėn. (trumpalaikis vertinimas) bei po 12, 18 ir 24 mėn. (ilgalaikis vertinimas) po priemonės finansavimo	$IDRLI_i = \frac{IDI_i}{BDI_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 14 dienų, 3, 6, 12, 18, 24 mėn. $IDRLI_i$ – darbo įgūdžių įgijimo rėmimo integracijos į darbo rinką lygis, proc.; IDI_i – po darbo įgūdžių įgijimo rėmimo įsidarbinusių, įdarbintų, pasilikusių dirbti asm. sk.; BDI_{i-k} – visų asmenų, kuriems pasibaigė darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės finansavimas prieš 14 dienų, 3 ar 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn., sk.;

RODIKLIO PAVADINIMAS	ĮVERTINIMO LAIKOTARPIS	INFORMA - CIJOS ŠALTINIS	RODIKLIO APRAŠYMAS	FORMULĖ
			pabaigos.	
Registracijos rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	LDB IS	Vertinama, kokia dalis buvusių darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės dalyvių pasibaigus priemonės finansavimui, registravosi ar pasiliko registruotais TDB po 14 dienų, 3 ir 6 mėn. (trumpalaikis vertinimas) bei po 12, 18 ir 24 mėn. (ilgalaikis vertinimas)	$PRLI_i = \frac{PRI_i}{BDI_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 14 dienų, 3, 6, 12, 18, 24 mėn. $PRLI_i$ – darbo įgūdžių įgijimo rėmimo pakartotinės registracijos lygis, proc.; PRI_i – registruotų TDB po 14 dienų ir 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn. nuo darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės finansavimo pabaigos, asm. sk.; BDI_{i-k} – asmenų, kuriems pasibaigė darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės finansavimas prieš 14 dienų, 3 ir 6 mėn. arba po 12, 18 ir 24 mėn., sk.
SAVARANKIŠKO UŽIMTUMO RĖMIMAS				
Tiesioginės naudos rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	SODRA ir TDB patikra	Vertinama kokia dalis darbo vietų, kurioms buvo mokėta savarankiško užimtumo rėmimo priemonės subsidija, nepanaikinta po 36 mėn. (trumpalaikis vertinimas) arba 48 mėn. (ilgalaikis vertinimas) nuo darbo vietų įsteigimo dienos	$TNDU_i = \frac{NIDU_i}{IDU_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 36, 48 mėn. TNDUi – savarankiško užimtumo rėmimo priemonės įgyvendinimo metu įsteigtų subsidijuojant darbo vietų, nepanaikintų po 36 arba 48 mėn., dalis, proc.; $NIDU_i$ – nepanaikintų savarankiško užimtumo rėmimo priemonės įgyvendinimo metu įsteigtų subsidijuojant darbo vietų skaičius po 36 arba 48 mėn.; IDU_{i-k} – įsteigtų savarankiško užimtumo rėmimo priemonės įgyvendinimo metu subsidijuojant darbo vietų, nuo kurių įsteigimo praėjo po 36 arba 48 mėn., skaičius.

RODIKLIO PAVADINIMAS	ĮVERTINIMO LAIKOTARPIS	INFORMA - CIJOS ŠALTINIS	RODIKLIO APRAŠYMAS	FORMULĖ
DARBO VIETŲ STEIGIMO (PRITAIKYMO) SUBSIDIJAVIMAS				
Tiesioginės naudos rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	SODRA ir TDB patikra	Vertinama kokia dalis darbo vietų, kurioms buvo mokėta darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidija, nepanaikinta po 36 mėn. (trumpalaikis vertinimas) arba 48 mėn. (ilgalaikis vertinimas) nuo darbo vietų įsteigimo dienos	$TNDS_i = \frac{NIDS_i}{IDS_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 36, 48 mėn. $TNDS_i$ – darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimo priemonės įgyvendinimo metu įsteigtų subsidijuojant darbo vietų, nepanaikintų po 36 arba 48 mėn., dalis, proc.; $NIDS_i$ – nepanaikintų įsteigtų subsidijuojant darbo vietų skaičius, po 36 arba 48 mėn.; IDS_{i-k} – įsteigtų subsidijuojant darbo vietų, nuo kurių įsteigimo praėjo po 36 arba 48 mėn., skaičius.
VIETINIŲ UŽIMTUMO INICIATYVŲ PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMAS				
Tiesioginės naudos rodiklis	Kas ketvirtį augančia tvarka (ketv., pusm., 9 mėn., metai) per 15 d. ketvirčiui pasibaigus	SODRA ir TDB patikra	Vertinama kokia dalis darbo vietų, kurioms buvo teikta parama darbo vietoms steigti, įgyvendinant vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, nepanaikinta po 36 mėn. (trumpalaikis vertinimas) arba 48 mėn. (ilgalaikis vertinimas) nuo darbo vietų įsteigimo dienos	$TNDV_i = \frac{NIDV_i}{IDV_{i-k}} \cdot 100$ $_i$ – įvertinimo laikotarpis, $_k$ – 36, 48 mėn. $TNDV_i$ – vietinių užimtumo iniciatyvų projekto įgyvendinimo metu įsteigtų subsidijuojant darbo vietų, nepanaikintų po 36 arba 48 mėn., dalis, proc.; $NIDV_i$ – nepanaikintų vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įsteigtų subsidijuojant darbo vietų skaičius, po 36 arba 48 mėn.; IDV_{i-k} – vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įsteigtų subsidijuojant darbo vietų, nuo kurių įsteigimo po 36 arba 48 mėn., skaičius.