

20__ m. darbo rinkos prognozės anketa darbdaviams

Kviečiame Jus dalyvauti apklausoje, kurią organizuoja Užimtumo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Apklausos tikslas – nustatyti įmonių veiklos tendencijas 2019 m. ir numatyti pokyčius darbo rinkoje 2020 m. Analizei ir darbo rinkos prognozei parengti bus naudojami tik apibendrinti duomenys. Garantuojame visišką konfidencialumą.

1. Patvirtinu, kad esu šios įmonės atstovas ir mano atsakymai nusako šios įmonės veiklos tendencijas ir perspektyvas. Sutinku, kad mano pateikti duomenys apie veiklos tendencijas ir perspektyvas bus naudojami apibendrintai Užimtumo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bei Vyriausybės strateginio analizės centro analizei užtikrinant duomenų apsaugą.

☐ Taip ☐ Ne

2. Įmonės kodas

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. Nurodykite įmonės darbuotojų skaičių šiuo metu

4. Įvertinkite įmonės veiklos tendencijas 2019 m. (pasirinkimą pažymėkite ☐)

	Mažėjo	Iš esmės nekito	Didėjo
Darbuotojų skaičius	☐	☐	☐
Investicijos į įrengimus ir technologijas	☐	☐	☐
Vidutinis darbo užmokestis	☐	☐	☐

5. Kaip vertinate įmonės veiklos perspektyvas 2020 m. (pasirinkimą pažymėkite ☐)

	Mažės	Iš esmės nekis	Didės
Darbuotojų skaičius	☐	☐	☐
Investicijos į įrengimus ir technologijas	☐	☐	☐
Vidutinis darbo užmokestis	☐	☐	☐

6. Atleisti darbuotojai:

- 2019 m. iš viso atleista darbuotojų _____, iš jų dėl darbo vietų (etatų) mažinimo _____
- 2020 m. iš viso bus atleista darbuotojų _____, iš jų dėl darbo vietų (etatų) mažinimo _____

7. Kokių profesijų darbuotojus numatote atleisti 2020 m.? (tik atleidžiamiesiems dėl etatų mažinimo)
(jei darbuotojai 2020 m. nebus atleidžiami arba darbuotojai bus atleidžiami dėl darbuotojų kaitos – nepildykite)

Profesijų grupės pavadinimas (LPK 4 sk. tikslumu – kaip pranešama SODRAI)	Žmonių skaičius

8. Kiek darbuotojų ieškojote per 2019 m.?

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

9. Priimti darbuotojai:

- 2019 m. iš viso priimta darbuotojų _____, iš jų dėl naujų darbo vietų (etatų) kūrimo _____
- 2020 m. iš viso bus priimta darbuotojų _____, iš jų dėl naujų darbo vietų (etatų) kūrimo _____

10. Kokių profesijų darbuotojus planuojate priimti 2020 m.? (tik priimamiems dėl naujų darbo vietų (etatų) kūrimo)

(jei naujų darbuotojų 2020 m. nepriimsite arba darbuotojai bus priimami dėl darbuotojų kaitos – nepildykite)

Profesijų grupės pavadinimas (LPK 4 sk. tikslumu – kaip pranešama SODRAI)	Žmonių skaičius

11. Ar užpildant laisvas darbo vietas 2019 m. pastebėjote tam tikrų darbuotojų trūkumą? (pasirinkimą pažymėkite ☐)

☐ Taip ☐ Ne

(jeigu atsakymas į šį klausimą neigiamas, 12 ir 13 klausimo nepildykite)

12. Prašome nurodyti kokių profesijų darbuotojų Jums trūko 2019 m.?

Profesijų grupės pavadinimas (LPK 4 sk. tikslumu – kaip pranešama SODRAI)

13. Jeigu neradote arba negalite priskirti tikslios profesijų grupės atitikties trūkstamų darbuotojų profesijoms nusakyti, nes jūsų įmonės veiklos sritis yra specifinė ar susijusi su naujausiomis technologijomis prašome nurodyti Jums trūkstamų darbuotojų profesiją.

14. Kokios svarbiausios priežastys, lemiančios darbuotojų trūkumą? (pažymėkite 2 svarbiausias priežastis ☐)

- ☐ Nepakankama darbo ieškančių asmenų kvalifikacija bei kompetencija
- ☐ Nepakankama darbo ieškančių asmenų motyvacija
- ☐ Reikiami specialistai Lietuvoje nėra rengiami arba jų parengiama nepakankamai
- ☐ Didelė konkurencija su kitais darbdaviais
- ☐ Didelė darbo jėgos emigracija
- ☐ Kitos

15. Kokių veiksmų ėmėtės, stengdamiesi spręsti darbuotojų trūkumą? (pažymėkite 2 svarbiausius veiksmus ☐)

- ☐ Darbuotojus pritraukėte iš užsienio
- ☐ Perskirstėte esamų darbuotojų darbo funkcijas
- ☐ Padidinote išlaidas darbuotojų pritraukimui
- ☐ Padidinote darbo užmokestį
- ☐ Perkvalifikavote ar kėlėte esamus darbuotojų kvalifikaciją mokymais ir kt. būdais;
- ☐ Kitos

16. Ar per 2019 m. Jūsų įmonė investavo į darbuotojų mokymus ir kvalifikacijos kėlimą? (pasirinkimą pažymėkite ☐)

☐ Taip ☐ Ne

(jeigu atsakymas į šį klausimą neigiamas, 17 klausimo nepildykite)

17. Dėl kokių priežasčių organizavote mokymus savo darbuotojams? (penkių balų skalėje nurodykite, kiek svarbi kiekviena iš priežasčių: 1 – visiškai nesvarbi priežastis, 5 – labai svarbi priežastis)

	1	2	3	4	5
Rinkoje trūksta tinkamos kvalifikacijos darbo jėgos	☐	☐	☐	☐	☐
Švietimo sistema nesuteikia pakankamų įgūdžių ir kvalifikacijos	☐	☐	☐	☐	☐
Įmonės gaminamas produktas (paslauga) yra labai unikalus, todėl būtina suteikti darbuotojams tinkamą kvalifikaciją	☐	☐	☐	☐	☐
Technologijos sparčiai keičiasi, todėl būtina nuolat tobulinti darbuotojų kvalifikaciją	☐	☐	☐	☐	☐

Dėkojame už Jūsų laiką bei atsakymus!