Pokyčių darbo rinkoje prognozavimo
metodikos
5 priedas

PROGNOZUOJAMOS DARBO IEŠKANČIŲ ASMENŲ REGISTRACIJOS 20__ M. LENTELĖ

<table>
<tr><td rowspan="5"></td><td>Ieškančių darbo asmenų</td><td colspan="51">Bedarbių</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Iš viso</td><td rowspan="4">Iš viso</td><td rowspan="4">Moterų</td><td rowspan="4">Vyrų</td><td colspan="48">iš jų</td></tr>
<tr><td colspan="8">16-24 m. amžiaus*</td><td colspan="8">25-29 m. amžiaus*</td><td colspan="8">30-44 m. amžiaus*</td><td colspan="8">45-49 m. amžiaus*</td><td colspan="8">50 - 54 m. amžiaus*</td><td colspan="8">nuo 55 m. amžiaus*</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Iš viso</td><td rowspan="2">Nekvalifikuotų</td><td colspan="3">Neįgalieji</td><td rowspan="2">pirmą kartą pradedantys darbo veiklą</td><td rowspan="2">Pabėgeliai</td><td rowspan="2">Iš viso</td><td rowspan="2">Nekvalifikuotų</td><td colspan="3">Neįgalieji</td><td rowspan="2">pirmą kartą prad</td><td rowspan="2">Pabėgeliai</td><td rowspan="2">Iš viso</td><td rowspan="2">Nekvalifikuotų</td><td colspan="3">Neįgalieji</td><td rowspan="2">pirmą kartą pradedantys</td><td rowspan="2">Pabėgeliai</td><td rowspan="2">Iš viso</td><td rowspan="2">Nekvalifikuotų</td><td colspan="3">Neįgalieji</td><td rowspan="2">pirmą kartą pradedantys darbo</td><td rowspan="2">Pabėgeliai</td><td rowspan="2">Iš viso</td><td rowspan="2">Nekvalifikuotų</td><td colspan="3">Neįgalieji</td><td rowspan="2">pirmą kartą pradedantys darbo</td><td rowspan="2">Pabėgeliai</td><td rowspan="2">Iš viso</td><td rowspan="2">Nekvalifikuotų</td><td colspan="3">Neįgalieji</td><td rowspan="2">pirmą kartą prade</td><td rowspan="2">Pabėgeliai</td></tr>
<tr><td>0-25 proc.</td><td>30-40 proc.</td><td>45-55 proc.</td><td>0-25 proc.</td><td>30-40 proc.</td><td>45-55 proc.</td><td>0-25 proc.</td><td>30-40 proc.</td><td>45-55 proc.</td><td>0-25 proc.</td><td>30-40 proc.</td><td>45-55 proc.</td><td>0-25 proc.</td><td>30-40 proc.</td><td>45-55 proc.</td><td>0-25 proc.</td><td>30-40</td><td>45-55</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="52">Skyrius</td></tr>
<tr><td>KAD</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Pagal skyrius, iš jų</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>pagal savivaldybes</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

Atsakingas asmuo:

Pastaba:
*tuo atveju, jeigu tikslinės grupės bedarbis turi kelis rėmimo požymius, nurodykite tiktai vieną iš jų, Jūsų manymu svarbiausią. Šis tikslinės grupės išgryninimas padės efektyviau planuoti ADRPP.