

PAGALBOS ATLIEKANT ĮSIDARBINIMO PROCEDŪRAS PASLAUGŲ POREIKIO ĮVERTINIMO KLAUSIMYNAS

1. Vertinimas atliekamas darbo ieškančiam Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 25 straipsnio 1, 2 ir 3 punktuose nurodytam asmeniui turint darbo pasiūlymą.
2. Vertinimas atliekamas pažymint vieną iš teiginių TAIP arba NE.
3. Pagalbos atliekant įsidarbinimo procedūras paslaugos teikiamos surinkus 4 ir daugiau neigiamų (NE) vertinimų.
4. Esant poreikiui, Klientų aptarnavimo skyriaus (toliau – KAS) specialistas, aptarnaujantis ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančius asmenis, nustatydamas pagalbos atliekant įsidarbinimo procedūras paslaugų poreikį, gali konsultuotis su KAS specialistu, taikančiu atvejo vadybos principus.

Eil. Nr.	Teiginys	Vertinama	Taip	Ne	Pastabos
1.	Darbo ieškantis asmuo geba susitvarkyti įdarbinimui reikalingus dokumentus	<i>Ar darbo ieškantis asmuo žino, kokių dokumentų reikės siekiant įsidarbinti:</i> asmens tapatybę patvirtinančio dokumento			
		sveikatos būklę patvirtinančio dokumento			
		profesinį pasirengimą patvirtinančių dokumentų (jeigu teisės aktai sieja priėmimą į darbą su tam tikru išsilavinimu)			
		žino (turi) savo asmeninės banko sąskaitos numerį			
2.	Darbo ieškantis asmuo geba suprasti darbo sutarties sąlygas	<i>Ar darbo ieškantis asmuo žino:</i> koku dokumentu įforminamas asmens įdarbinimo faktas?			
		kokios gali būti darbo sutartys?			
		koks gali būti darbuotojų darbo laikas/darbo laiko režimas?			
		koks turi būti darbuotojų poilsio laikas?			
		kokia tvarka darbuotojams yra suteikiamos kasmetinės atostogos?			
		ar supranta darbo apmokėjimo sąlygas?			
3.	Darbo ieškantis asmuo geba suprasti	Ar darbo ieškantis asmuo geba apibūdinti darbuotojų elgesio			

	darbdavio vidaus tvarkos taisykles	principus, bendrąsias pareigas įmonėje?			
4.	Darbo ieškantis asmuo supranta būsimoje darbo vietoje numatomas atlikti darbo funkcijas	Ar darbo ieškantis asmuo geba apibūdinti būsimas darbo funkcijas, žino ir geba rasti darbo vietą?			
