

**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022–2023
METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Tikslas – mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, didinti vykdomų procedūrų skaidrumą ir dirbančių asmenų atsparumą korupcijai

Tikslo rezultato kriterijai:

1. Darbuotojų, manančių, kad apie korupcinio pobūdžio veiką praneštų, dalis: 2023 m. – 60 proc.
2. Nustatytas atsparumo korupcijai lygis.
3. Užtikrintas nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas.

1 uždavinys. Tobulinti antikorupcinę aplinką

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Neužtikrinama viešųjų ir privačių interesų derinimą reglamentuojančių teisės aktų nuostatų laikymosi kontrolė, privačių interesų deklaravimo kontrolę ir konsultavimo funkciją atliekantis Bendrųjų reikalų skyriaus darbuotojas (iki 2022-05-10, nuo 2022-05-11 už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas	Patvirtinti viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi ir kontrolės užtikrinimo tvarkos aprašą.	Viešųjų pirkimų skyrius Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2022 m. IV ketvirtis	Patvirtintas Šiaulių miesto savivaldybėje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašas, paskirti atsakingi darbuotojai, kontroliuojantys, kad Viešųjų ir privačių interesų derinimo

	asmuo) neįtraukiamas į pirkimų procedūras, neturi informacijos apie viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančius asmenis.				įstatyme nustatytų reikalavimų laikymasis bei viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija vykdoma tinkamai.
2.	Neįgyvendintos Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo 5 straipsnio 4 dalies ir 11 straipsnio 6 dalies nuostatos, nenustatyta Šiaulių miesto savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros tvarka.	Parengti darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros tvarką.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023 m. I ketvirtis	Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtinta darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros tvarka.
3.	Neparengtos Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės	Parengti ir patvirtinti Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės, kurios būtų privalomos Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių darbuotojams.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2022 m. IV ketvirtis	Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintos Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės.
4.	Neužtikrintas Savivaldybės ir Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių bendradarbiavimas kuriant antikorupcinę aplinką.	Įtvirtinti tinkamiausią komunikacijos antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais formą su Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių atsakingais asmenimis.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Nuolat	Pagal poreikį, bet ne mažiau kaip kartą per pusmetį organizuojami susitikimai nuotoliniu būdu su Savivaldybės įstaigomis ir įmonėmis, dalinantis gerąja praktika. Ne rečiau kaip

					kartą per pusę metų organizuojami mokymai/seminarai Savivaldybės įstaigų ir valdomų įmonių atsakingiems asmenimis, pasitelkiant kitų įstaigų (pvz. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos) specialistų pagalbą.
<i>2 uždavinys. Nustatyti atsparumo korupcijai lygį</i>					
5.	Nenustatytas atsparumo korupcijai lygis.	Nustatyti atsparumo korupcijai lygį vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodika.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023 m. I ketvirtis (jei 2023 m. I ketvirtį Atsparumo korupcijai lygio metodika nebus patvirtinta – per mėnesį nuo minėtos metodikos patvirtinimo)	Nustatytas atsparumo korupcijai lygis.
<i>3 uždavinys. Didinti informacijos teikimą elektroninėmis priemonėmis</i>					
6.	Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų	Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių	Darbuotojas, atsakingas už	Nuolat	Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto

	įmonių interneto svetainėse rubrikoje „Korupcijos prevencija“ informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias įstaiga privalo vykdyti, įgyvendinimą neskelbiama/skelbiama nepakankamai. Neužtikrinamas vykdomų antikorupcinių priemonių viešinimas.	internetu svetainėse skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias įstaiga/įmonė privalo vykdyti, įgyvendinimą.	korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių atsakingi asmenys		svetainėse skelbiama aktuali informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias įstaiga/įmonė privalo vykdyti, įgyvendinimą.
7.	Savivaldybės interneto tinklalapyje www.siauliai.lt integruotame pranešimo apie galimą pažeidimą lauke „Pranešk apie pažeidimą“ nėra aiškiai nurodyta, kad pranešimas teikiamas išskirtinai tik apie galimą korupcijos atvejį; tobulintinas pranešimo laukas, siekiant užtikrinti besikreipiančių asmenų anonimiškumą.	Patobulintas Savivaldybės interneto tinklalapyje integruotas pranešimo laukas, kuriame pildoma tik apie galimą korupcijos atvejį susijusi informacija, neprašant nurodyti kontaktinių duomenų.	Bendrųjų reikalų skyriaus Informacinių technologijų poskyris Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2022 m. IV ketvirtis	Užtikrintas asmens, norinčio pranešti apie galimą korupcinę veiką anonimiškumas ir pateikiamos informacijos konfidencialumas; papildoma pranešimo apie galimą korupcinę veiką galimybė.
Tikslas – didinti darbuotojų nepakantumą korupcijai ir skatinti juos išitraukti į antikorupcinę veiklą, užtikrinti atsakomybės neišvengiamumo principo taikymą					
<p><i>Tikslo rezultato kriterijai:</i></p> <p>1. Užtikrintas Korupcijos prevencijos veikslių plano priemonių vykdymo viešumas, informacijos aktualumas, nuolatinė stebėseną.</p> <p>2. Darbuotojų, teigiančių, kad žino, kokia atsakomybė gresia už korupcinius nusižengimus, skaičiaus padidėjimas: 2023 m. – 50 proc.</p> <p>3. Darbuotojų, teigiančių, kad norėtų prisidėti prie vykdomos antikorupcinės veiklos, skaičiaus padidėjimas: 2023 m. – 30 proc.</p>					

<i>1 uždavinys. Didinti antikorupcinį sąmoningumą, visuomenės įtraukimą priimant sprendimus</i>					
8.	Informacijos trūkumas siekiant įvertinti Šiaulių miesto savivaldybės antikorupcinę aplinką.	Atlikti visuomenės nuomonės tyrimą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023 metų I-II ketvirčiai	Atliktas visuomenės nuomonės tyrimas. Nustatytas požiūris į korupciją, įvertintas antikorupcinis potencialas, nustatyta korupcinė patirtis, korupcijos paplitimas, labiausiai korupcijos paveiktos sritys.
<i>2 uždavinys. Užtikrinti antikorupcinių priemonių įgyvendinimo kontrolę</i>					
9.	Neidentifikuojamos interesų konfliktą keliančios situacijos.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinta, ar Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas šių komisijų veikloje nesukelia interesų konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2022 - 2023 metais	Kiekvienais metais patikrintos ne mažiau kaip 5 nuolatinės komisijos ir įvertinta, ar įtrauktų į minėtų komisijų sudėtis valstybės tarnautojų dalyvavimas komisijų veikloje yra nešališkas, t. y. nesukelia interesų konflikto.

<i>3 uždavinys. Ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą</i>					
10.	Nepakankamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams.	Organizuoti darbuotojų mokymus, didinančius antikorupcinį sąmoningumą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Organizuoti ir įvykdyti mokymai apie korupcijos prevenciją, laikantis nuostatos, kad kasmet tokiuose mokymuose turi dalyvauti ne mažiau kaip 20 proc. darbuotojų, prioritetą teikiant naujai priimtiems darbuotojams. Ne mažiau kaip 2 antikorupcinio kompetencijų tobulinimo mokymai per metus darbuotojams. Pagal poreikį, bet ne mažiau kaip 1 kartą per ketvirtį Savivaldybės darbuotojų tinkle INTRANET/ el. paštu/ DVS „Avilys“ pateikta susisteminta metodinė informacija

					antikorupcijos tematika.
11.	Neužtikrinamas naujų darbuotojų informavimas apie Savivaldybės administracijoje vykdomą antikorupcijos politiką	Supažindinti naujai priimtą darbuotoją su pagrindiniais korupcijos prevencija susijusiais dokumentais bei korupcijos netoleravimo politika.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Personalo skyrius	Nuolat	Per DVS „Avilyš“ susipažinta su pagrindiniais Savivaldybės administracijoje korupcijos prevenciją reglamentuojančiais teisės aktais. Pateikta susisteminta informacija, kaip reikėtų elgtis susidūrus su galimu korupcijos atveju.
12.	Darbuotojams trūksta informacijos apie Savivaldybėje veikiančius pranešimų kanalus, kuriais galima pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus.	Teikti informaciją apie Savivaldybėje veikiančius kanalus, kuriais galima pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	1 kartą per ketvirtį	1 kartą per ketvirtį darbuotojams pateikta informacija apie Savivaldybėje veikiančius kanalus, kuriais galima pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus (informacijos persiuntimas padalinių vadovams ar kita informavimo forma).

13.	Nepakankamas Savivaldybės bendruomenės narių pilietinės sąmonės lygis ir nepakantumas korupcijai.	Organizuoti antikorupcinės kultūros ugdymo dienas, savaites, Tarptautinės antikorupcijos dienos renginius, dalyvauti šalies ir regiono lygiu skelbiamuose konkursuose antikorupcijos tema.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Viešųjų ryšių koordinatorius Švietimo skyrius	Kiekvienais metais	Organizuoti Tarptautinės antikorupcijos dienos renginiai, per metus suorganizuotas konkursas antikorupcijos tematika.
-----	---	--	---	--------------------	---
