

KOMPETENCIJŲ VERTINIMO LENTELĖ

Pretendento vardas ir pavardė _____

Eil. Nr.	Vertinamosios pretendento charakteristikos	Balai nuo 1 iki 5
1. BENDROSIOS KOMPETENCIJOS:		
1.1.	Vertės visuomenei kūrimas <i>Supranta pareigybės paskirtį, savo veikla ir siūlymais prisideda prie vertės valstybei, visuomenei ar ūkio subjektams, vykdant mokslinius tyrimus ir eksperimentinę plėtrą, kūrimo, nustato veiklos prioritetus</i>	
1.2.	Analizė ir pagrindimas <i>Gebėjimas argumentuotai pateikti informaciją, išskirti esminę informaciją, bendrauti / komunikuoti</i>	
2. VADYBINĖS IR LYDERYSTĖS KOMPETENCIJOS:		
2.1.	Strateginis požiūris <i>Tikslus derina su valstybės prioritetais, įvertina platesnį kontekstą, numato ateities galimybes</i>	
2.2.	Partnerystė ir bendradarbiavimas <i>Gebėjimas bendradarbiauti su kitomis mokslo ir studijų institucijomis, verslo organizacijomis, socialiniais, užsienio ir kitais suinteresuotais partneriais</i>	
2.3.	Lyderystė <i>Perteikia viziją, misiją, tikslus, turi strategiją, kaip įtraukti darbuotojus į sprendimų priėmimą, argumentuotai pateikia darbuotojų motyvacinės sistemos sukūrimo gaires. Imlus naujovėms, iššūkiams, iniciatyvoms, pozityvams, objektyviai vertinantis sugebėjimų atitiktį keliamiems reikalavimams</i>	
3. PROFESINĖS KOMPETENCIJOS:		
3.1.	Moksliniai darbai, pasiekimai	
3.2.	Patirtis dalyvaujant tarptautinio lygio mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtos projektuose	
Bendras balas		

Komisijos narys _____

Vertinimo skalė:

- 1 – trūkstama arba neįvertinama kompetencija;
- 2 – bendrieji sugebėjimai, žinios ir įgūdžiai (gali dirbti vadovaudamasis paprastomis instrukcijomis ir tvarka);
- 3 – geri sugebėjimai, žinios ir įgūdžiai;
- 4 – labai geri sugebėjimai, žinios ir įgūdžiai;
- 5 – puikūs (išskirtiniai) sugebėjimai, žinios ir įgūdžiai.
