



LIETUVOS KULTŪROS TARYBA

NUTARIMAS

DĖL EKSPERTŲ DARBO GRUPIŲ SUDARYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2018 m. spalio 17 d. Nr. 4LKT-16(1.3 E)

Vilnius

Lietuvos kultūros taryba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Lietuvos kultūros tarybos įstatymo 10 straipsnio 2 ir 7 dalimis, Lietuvos kultūros tarybos narių susirinkimo narių ir ekspertų teikiamų paslaugų apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos kultūros ministro 2018 m. spalio 11 d. įsakymu Nr. IV-730 „Dėl Lietuvos kultūros tarybos narių susirinkimo narių ir ekspertų teikiamų paslaugų apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 8 punktu, **n u t a r i a:**

1. Patvirtinti Ekspertų darbo grupių sudarymo tvarkos aprašą (pridedama).
2. Pripažinti netekusiu galios Lietuvos kultūros tarybos 2018 m. vasario 9 d. nutarimą Nr. 4LKT-2(1.3 E) „Dėl Ekspertų darbo grupių sudarymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais.

Tarybos pirmininkė

Daina Urbanavičienė

EKSPERTŲ DARBO GRUPIŲ SUDARYMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Ekspertų darbo grupių sudarymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Lietuvos kultūros tarybai (toliau – Taryba) ekspertinio vertinimo paslaugas teikiančių ekspertų darbo grupių (toliau – darbo grupės) sudarymo tvarką.

2. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamų projektų teikimo gairėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos kultūros ministro 2017 m. rugpjūčio 25 d. įsakymu Nr. ĮV-904 „Dėl Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamų projektų teikimo gairių patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos kultūros ministro 2018 m. rugpjūčio 20 d. įsakymo Nr. ĮV-629 redakcija) (toliau – Gairės).

II. DARBO GRUPIŲ SUDARYMAS

3. Darbo grupės yra sudaromos kiekvienam kvietimui pagal Kultūros rėmimo fondo ar kitomis Tarybos administruojamomis lėšomis finansuojamas sritis, programas, jų veiklas ar projektų grupes (toliau – Tarybos finansuojamos sritys) iš ne mažiau kaip trijų ir ne daugiau kaip septynių toje pačioje arba skirtingose kultūros, meno ar kitose veiklos srityse specialiųjų žinių ir įgūdžių (toliau – kompetencija) turinčių ekspertų, įtrauktų į Tarybos ekspertų duomenų bazę Ekspertų atrankos aprašo, patvirtinto Lietuvos kultūros tarybos 2017 m. gruodžio 5 d. nutarimu Nr. 4LKT-10(1.3 E) „Dėl Ekspertų atrankos aprašo patvirtinimo“ ir Programos „Kūrybinė veikla ir autorių teisių ir gretutinių teisių apsauga“ antros finansuojamos veiklos „Autorių teisių ir gretutinių teisių apsauga“ ekspertų atrankos aprašo, patvirtinto Lietuvos kultūros tarybos 2018 m. rugpjūčio 7 d. nutarimu Nr. 4LKT-12(1.3 E) „Dėl Programos „Kūrybinė veikla ir autorių teisių ir gretutinių teisių apsauga“ antros finansuojamos veiklos „Autorių teisių ir gretutinių teisių apsauga“ ekspertų atrankos aprašo patvirtinimo“ (toliau kartu – Ekspertų atrankos aprašai) nustatyta tvarka, jeigu šiame Apraše nenurodyta kitaip.

4. Atsižvelgdamas į Tarybos finansuojamų sričių turinį, Kultūros ir meno skyrius parengia ir Tarybos narių susirinkimui teikia tvirtinti kvietimo (-ų) metu veiksiančių darbo grupių struktūrą, kurioje nurodoma:

4.1. darbo grupių dydžiai, išreikšti konkrečiu kiekvienos darbo grupės veikloje dalyvausiančių ekspertų skaičiumi;

4.2. kompetencijų paskirstymas kiekvienoje darbo grupėje, išreikštas šiais būdais:

4.2.1. nurodant, kokią (-ias) konkrečią (-ias) kompetenciją (-as) turintis (-ys) ekspertas (-ai) yra reikalingas (-i);

4.2.2. nurodant, kiek kompetencijų, proporcingai pagal darbo grupės vertinimui pateiktose paraiškose nurodytą atskirų kultūros ar meno sričių kiekį, turinčių ekspertų yra reikalinga. Jeigu darbo grupės vertinimui pateiktose paraiškose nurodytą atskirą kultūros ar meno sritį atitinka kelios kompetencijos, t. y. kultūros ar meno srities istorijos ir (ar) teorijos, ir (ar) meno praktikos kompetencija (-os), taip pat gali būti nurodoma, kiek kultūros ar meno srities istorijos ir (ar) teorijos, ir (ar) meno praktikos kompetenciją (-as) turinčių ekspertų yra reikalinga;

4.2.3. nurodant, kiek kompetencijų, proporcingai pagal darbo grupės vertinimui pateiktose paraiškose nurodytą atskirų kultūros ar meno sričių prašomų skirti lėšų sumą, turinčių ekspertų yra reikalinga. Jeigu darbo grupės vertinimui pateiktose paraiškose nurodytą atskirą kultūros ar meno sritį atitinka kelios kompetencijos, t. y. kultūros ar meno srities istorijos ir (ar) teorijos, ir (ar) meno

praktikos kompetencija (-os), taip pat gali būti nurodoma, kiek kultūros ar meno srities istorijos ir (ar) teorijos, ir (ar) meno praktikos kompetenciją (-as) turinčių ekspertų yra reikalinga;

4.3. Tarybos finansuojamos sritys, kurių paraiškas turi vertinti tie patys ekspertai, t. y. darbo grupės, kurių sudėtis turi būti tokia pati;

4.4. pakaitinės kompetencijos, t. y. kompetencijos, kurias turintys ekspertai bus įtraukiami į darbo grupes, jei dėl objektyvių priežasčių nebus galimybės jų sudaryti iš Aprašo 4.2 papunktyje nurodytas kompetencijas turinčių ekspertų.

5. Darbo grupės šiame Apraše nustatyta tvarka sudaromos tik atlikus visų kvietimo metu pateiktų paraiškų administracinę patikrą, išskyrus Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamos programos „Tolygi kultūrinė raida“ paraiškas vertinančias darbo grupes, kurios sudaromos po to, kai Lietuvos Respublikos kultūros ministras patvirtina visų apskričių regioninių kultūros tarybų pateiktus Tolygios kultūrinės raidos projektų regionuose sąrašus (toliau – Sąrašai), kuriuos regioninės kultūros tarybos sudaro Tolygios kultūrinės raidos įgyvendinimo regionuose tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos kultūros ministro 2018 m. birželio 13 d. įsakymu Nr. IV-488 „Dėl Tolygios kultūrinės raidos įgyvendinimo regionuose tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

6. Darbo grupės sudaromos iš eilės, pradedant nuo Tarybos finansuojamos srities, kurios paraiškose nurodyta prašomų skirti lėšų suma didžiausia, išskyrus šiuos atvejus:

6.1. Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamos programos „Tolygi kultūrinė raida“ paraiškas vertinančios darbo grupės sudaromos kiekvienos apskrities Sąrašui, pradedant nuo Sąrašo, į kurį įtrauktose paraiškose nurodyta prašomų skirti lėšų suma didžiausia;

6.2. Tarybos finansuojamų sričių, kurių paraiškas turi vertinti tie patys ekspertai, darbo grupė sudaroma bendra šiame punkte nurodyta tvarka, vadovaujantis ne atskirų, o visų šių Tarybos finansuojamų sričių paraiškose nurodyta prašomų skirti lėšų suma.

7. Jeigu ekspertų pasiskirstymas darbo grupėje pagal kompetencijas yra išreikštas Aprašo 4.2.2 ir (ar) 4.2.3 papunkčiuose nurodytais būdais, prieš pradedant sudaryti darbo grupes yra nustatomas tikslus kompetencijų poreikis kiekvienoje iš jų.

8. Darbo grupės sudaromos atsižvelgiant į:

8.1. eksperto turimą kompetenciją;

8.2. eksperto turimos kompetencijos įvertinimą, skirtą Ekspertų atrankos aprašų nustatyta tvarka, (toliau – balas);

8.3. eksperto anketos pateikimo datą ir registracijos numerį;

8.4. teritorijų atstovavimo įvairovės principą;

8.5. nešališkumo principą;

8.6. kitas šiame Apraše nurodytas aplinkybes.

9. Darbo grupės iš tokią pačią kompetenciją turinčių ekspertų sudaromos šia tvarka:

9.1. Tarybos ekspertų duomenų bazėje esantys ekspertai, turintys reikalingą kompetenciją, išreitinguojami pagal jos įvertinimo balą, nuo didžiausiu iki mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto. Tuo atveju, kai kelių ekspertų kompetencija yra įvertinta vienodu balu, eilėje aukščiau įrašomas tas ekspertas, kurio anketos pateikimo data ir registracijos numeris yra ankstesni;

9.2. iš eilės nuo eksperto, kurio turima kompetencija įvertinta didžiausiu balu, yra atrenkama tiek ekspertų, kiek yra numatyta darbo grupėje, patvirtintoje šio Aprašo 4 punkte nustatyta tvarka;

9.3. atrinkus ekspertus nustatoma, ar yra tinkamai įgyvendinti teritorijų atstovavimo įvairovės ir nešališkumo principai, t. y.:

9.3.1. kai darbo grupę sudaro ne daugiau kaip 5 ekspertai:

9.3.1.1. bent vieno eksperto gyvenamoji vieta (miestas) turi nesutapti su kitų ekspertų gyvenamąja vieta (miestu);

9.3.1.2. bent vieno eksperto darbdavys turi nesutapti su kitų ekspertų darbdaviu;

9.3.2. kai darbo grupę sudaro daugiau kaip 5 ekspertai:

9.3.2.1. bent dviejų ekspertų gyvenamoji vieta (miestas) turi nesutapti su kitų ekspertų gyvenamąja vieta (miestu);

9.3.2.2. bent dviejų ekspertų darbdavys turi nesutapti su kitų ekspertų darbdaviu;

9.4. nustačius, kad teritorijų atstovavimo įvairovės ir (ar) nešališkumo principai nėra tinkamai įgyvendinti, iš Aprašo 9.2 papunktyje nurodyta tvarka atrinktų ekspertų yra šalinamas mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turintis ekspertas, kurio gyvenamoji vieta (miestas) ir (ar) darbdavys yra tokie patys kaip daugumos Aprašo 9.2 papunktyje nurodyta tvarka atrinktų ekspertų. Pašalintas ekspertas yra keičiamas kitu didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčiu ekspertu iš Aprašo 9.1 papunktyje nustatyta tvarka išreitinguotų ekspertų, kuri įtraukus į darbo grupės sudėtį yra tinkamai įgyvendinami teritorijų atstovavimo įvairovės ir (ar) nešališkumo principai.

10. Darbo grupės iš skirtingas kompetencijas turinčių ekspertų sudaromos šia tvarka:

10.1. Tarybos ekspertų duomenų bazėje esantys ekspertai, turintys reikalingas kompetencijas, išreitinguojami pagal jos įvertinimo balą, nuo didžiausiu iki mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto, atskirai pagal kiekvieną reikalingą kompetenciją. Tuo atveju, kai kelių ekspertų kompetencija yra įvertinta vienodu balu, eilėje aukščiau įrašomas tas ekspertas, kurio anketos pateikimo data ir registracijos duomenys yra ankstesni;

10.2. iš kiekvieno Aprašo 10.1 papunktyje nustatyta tvarka išreitinguoto ekspertų sąrašo iš eilės nuo didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčio eksperto yra atrenkama tiek ekspertų, kiek yra numatyta tokios kompetencijos ekspertų darbo grupėje, patvirtintoje šio Aprašo 4 punkte nustatyta tvarka;

10.3. atrinkus ekspertus nustatoma, ar yra tinkamai įgyvendinti teritorijų atstovavimo įvairovės ir nešališkumo principai, t. y.:

10.3.1. kai darbo grupę sudaro ne daugiau kaip 5 ekspertai:

10.3.1.1. bent vieno eksperto gyvenamoji vieta (miestas) turi nesutapti su kitų ekspertų gyvenamąja vieta (miestu);

10.3.1.2. bent vieno eksperto darbdavys turi nesutapti su kitų ekspertų darbdaviu;

10.3.2. kai darbo grupę sudaro daugiau kaip 5 ekspertai:

10.3.2.1. bent dviejų ekspertų gyvenamoji vieta (miestas) turi nesutapti su kitų ekspertų gyvenamąja vieta (miestu);

10.3.2.2. bent dviejų ekspertų darbdavys turi nesutapti su kitų ekspertų darbdaviu;

10.4. nustačius, kad teritorijų atstovavimo įvairovės ir (ar) nešališkumo principai nėra tinkamai įgyvendinti, iš Aprašo 10.2 papunktyje nurodyta tvarka atrinktų ekspertų yra šalinamas mažiausiu balu įvertintą kompetenciją turintis ekspertas, kurio gyvenamoji vieta (miestas) ir (ar) darbdavys yra tokie patys kaip daugumos Aprašo 10.2 papunktyje nurodyta tvarka atrinktų ekspertų. Pašalintas ekspertas yra keičiamas kitu tokią pačią didžiausiu balu įvertintą kompetenciją turinčiu ekspertu iš Aprašo 10.1 papunktyje nustatyta tvarka išreitinguotų ekspertų, kuri įtraukus į darbo grupės sudėtį yra tinkamai įgyvendinami teritorijų atstovavimo įvairovės ir (ar) nešališkumo principai.

11. Jei dėl objektyvių priežasčių nėra galimybės įgyvendinti teritorijų atstovavimo įvairovės ir (ar) nešališkumo principų (visų reikalingą kompetenciją turinčių ekspertų gyvenamoji vieta yra tame pačiame mieste ir pan.), darbo grupę sudaroma jų neįgyvendinant. Jeigu nėra galimybės vienu metu įgyvendinti abiejų nurodytų principų, pirmenybė teikiama teritorijų atstovavimo įvairovės principui.

12. Ekspertas gali vertinti ne daugiau kaip 250 paraiškų, pateiktų vieno kvietimo metu, išskyrus, kai pagal vieną Tarybos finansuojamą sritį yra pateikta daugiau nei 250 paraiškų. Tokiu atveju pagal šią Tarybos finansuojamą sritį sudarytoje darbo grupėje esantys ekspertai vertina visas jai pateiktas paraiškas.

13. Ekspertas gali būti įtrauktas į ne daugiau kaip 2 darbo grupes, vertinančias Sąrašus.

14. Eksperto atlyginimo suma už suteiktas ekspertinio vertinimo paslaugas negali viršyti 100 bazinių socialinių išmokų (toliau – BSI) per kalendorinius metus.

15. Aprašo 9 ar 10 punkte nustatyta tvarka atrinkus ekspertus į kiekvieną darbo grupę, nustatoma, ar:

15.1. yra ekspertų, jau atrinktų į kitą (-as) darbo grupę (-es), ir jiems tenkančių vertinti paraiškų skaičius yra didesnis nei 250;

15.2. yra ekspertų, kurie įtraukti į daugiau nei 2 darbo grupes vertinančias Sąrašus;

15.3. yra ekspertų, kuriems įvertinus jiems pateiktas paraiškas, jų atlyginimo už Tarybai suteiktas ekspertinio vertinimo paslaugas suma per kalendorinius metus viršys 100 BSI.

16. Nustačius bent vieną Aprašo 15 punkte nurodytą aplinkybę, ekspertas yra šalinamas iš darbo grupės (-ių), o vietoje jo į darbo grupę šio Aprašo 9.4 ar 10.4 papunkčiuose nustatyta tvarka įtraukiamas reikalingą kompetenciją turintis ekspertas.

17. Jei dėl objektyvių priežasčių nėra galimybės įgyvendinti 12–16 punktuose nurodytų principų, darbo grupė sudaroma jų neįgyvendinant.

18. Jei dėl objektyvių priežasčių (Tarybos ekspertų duomenų bazėje per mažai reikalingą kompetenciją turinčių ekspertų ir pan.) nėra galimybės sudaryti Aprašo 4 punkte nustatyta tvarka patvirtinto dydžio ar sudėties darbo grupės, į darbo grupę šio Aprašo 9 punkte nustatyta tvarka įtraukiami reikalingą pakaitinę kompetenciją turintys ekspertai. Jeigu dėl objektyvių priežasčių (ekspertai jau yra įtraukti į kitas darbo grupes ir vertina didžiausią leistiną paraiškų kiekį ir pan.) nėra galimybės į darbo grupę įtraukti pakaitinę kompetenciją turinčių ekspertų, Tarybos narių susirinkimo sprendimu darbo grupės veikloje gali būti kviečiami dalyvauti Ekspertų atrankos aprašų nustatyta tvarka neatrinkti, bet reikalingą kompetenciją turintys asmenys. Visais atvejais darbo grupė negali būti sudaroma iš mažiau nei trijų ekspertų.

19. Po darbo grupės sudarymo nuo darbo grupei paskirto klausimo svarstymo nusišalinus daugiau nei pusei darbo grupės narių (o kai darbo grupė sudaryta iš 3 narių – bent vienam jos nariui) ar dėl kitų priežasčių darbo grupėje likus mažiau nei pusei darbo grupės narių (o kai darbo grupė sudaryta iš 3 narių – likus mažiau nei trims darbo grupės nariams), į darbo grupės sudėtį Aprašo 9.4 ir 10.4 papunkčiuose nustatyta tvarka yra įtraukiamas (-i) papildomas (-i) ekspertas (-ai), kuris (-ie) svarsto tik tokį klausimą, nuo kurio svarstymo nusišalino daugiau nei pusė darbo grupės narių (o kai darbo grupė sudaryta iš 3 narių – bent vienas jos narys) ar kuri (-uos) svarstyti turėjusioje darbo grupėje lieka mažiau nei pusė darbo grupės narių (o kai darbo grupė sudaryta iš 3 narių – likus mažiau nei trims darbo grupės nariams).

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

20. Šiame Apraše nustatyta tvarka sudarytos darbo grupės sudėtį tvirtina Tarybos pirmininkas įsakymu.

21. Kilus pagrįstam įtarimui, kad šiame Apraše nustatyta tvarka sudarytos darbo grupės sudėtis dėl objektyvių priežasčių (darbo grupės nariais yra ekspertai, susiję santuokos, partnerystės, artimos giminystės ar svainystės ryšiais ir pan.) gali turėti neigiamą įtaką objektyviam, nepriklausomam, nešališkam, konfidencialiam, skaidriam vertinimo procesui, Tarybos pirmininkas priima sprendimą dėl tokios darbo grupės sudėties pakeitimo šio Aprašo 9.4 ar 10.4 papunkčiuose nustatyta tvarka.

22. Darbo grupės nariams informacija apie darbo grupės narių skaičių ir kitų darbo grupės narių tapatybes suteikiama ne anksčiau kaip pirmojo darbo grupės posėdžio metu, kuris organizuojamas Tarybos pirmininko tvirtinamo Ekspertų darbo reglamento nustatyta tvarka.

23. Į darbo grupės sudėtį įtraukti ekspertai yra raštu kviečiami sudaryti atlygintinų paslaugų teikimo sutartį. Kartu su šia sutartimi ekspertas privalo pasirašyti Tarybos narių susirinkimo tvirtinamos formos Lietuvos kultūros tarybos eksperto nešališkumo deklaraciją ir konfidencialumo pasižadėjimą.

24. Eksperto, kaip darbo grupės nario, įgaliojimai prasideda jį šio Aprašo nustatyta tvarka įtraukus į darbo grupės sudėtį ir baigiasi asmenims, kurie gavo finansavimą pagal darbo grupės vertintas paraiškas, teisės aktuose nustatyta tvarka atsiskaičius už gautą finansavimą ir Tarybai patvirtinus, kad toks atsiskaitymas yra tinkamas.

25. Ekspertų darbo organizavimą, jiems teikiant ekspertinio vertinimo paslaugas Tarybai, nustato Tarybos pirmininko tvirtinamas Ekspertų darbo reglamentas.

26. Apraše nustatyta tvarka priimti sprendimai gali būti skundžiami Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.