



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO
2009 M. SAUSIO 20 D. ĮSAKYMO NR. A1-22 „DĖL SOCIALINĮ DARBĄ
DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2014 m. vasario 24 d. Nr. A1-93
Vilnius

P a k e i ė i u Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. A1-22 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“:

1. Pakeičiu 4 punktą ir jį išdėstau taip:

„4. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Išsimokslinimas / stažas	Bazinės mėnesinės algos dydžiais		
	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	11,88–21,5	12–21,7	12,13–22,0
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	12,88–22,2	13–22,4	13,13–22,6
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	13,38–23,0	13,5–23,1	13,63–23,19“

2. Pakeičiu 5 punktą ir jį išdėstau taip:

„5. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	11,88–22,0
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	12,88–22,6
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	13,38–23,19“

3. Pakeičiu 7 punktą ir jį išdėstau taip:

„7. Įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, neviršydamą darbo užmokesčiui skirtų lėšų, nustato socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), priedus (iki tarnybinio atlyginimo dydžio) prie tarnybinių atlyginimų, nurodydama konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas nustatomas atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (įstaigos tikslų įgyvendinimas pagal atitinkamų metų strateginius ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus ir (ar) kitus rodiklius). Konkrečius veiklos vertinimo rodiklius nustato įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija.“

4. Pakeičiu 8 punktą ir jį išdėstau taip:

„8. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,13–19,0	10,25–19,2	10,38–19,3
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,25–19,1	10,38–19,3	10,5–19,4
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	10,38–19,2	10,5–19,4	10,63–19,5
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	11,57–19,3	11,7–19,5	11,83–19,6
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio	11,7–19,7	11,83–19,9	11,83–20,0

Išsimokslinimas / stažas	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas			
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	12,09–20,0	12,22–20,2	12,35–20,3“

5. Pakeičiu 9 punktą ir jį išdėstau taip:

„9. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,13–19,3
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,25–19,4
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	10,38–19,5
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas;	11,57–19,6
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	11,7–20,0
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	12,09–20,3“

6. Pakeičiu 11 punktą ir jį išdėstau taip:

„11. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinis darbuotojas	12,6–19,6
Vyresnysis socialinis darbuotojas	12,74–20,3
Socialinis darbuotojas ekspertas	13,44–20,85“

7. Pakeičiu 14 punktą ir jį išdėstau taip:

„14. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti įstaigų vadovų pavaduotojams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) iki tarnybinio atlyginimo dydžio priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos; priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) darbo rezultatai.“

8. Pakeičiu 17 punktą ir jį išdėstau taip:

„17. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, socialinių darbuotojų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, individualios priežiūros personalo ir socialinių paslaugų įstaigų užimtumo specialistų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Išsimokslinimas / stažas	Bazinės mėnesinės algos dydžiais			
	Koeficientas			
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai	socialinių paslaugų įstaigų užimtumo specialistai	Individualios priežiūros personalas
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	9,62–14,9	9,3–12,27	9,17–12,27	9,3–10,24
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,01–15,3	9,75–13,84	9,38–13,84	
Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,53–15,5	10,28–14,29	9,89–14,29	
Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	10,66–15,5	10,41–14,44	10,01–14,44	10,3–11,2
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	10,79–15,6	10,56–14,58	10,15–14,58	

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas			
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai	socialinių paslaugų įstaigų užimtumo specialistai	Individualios priežiūros personalas
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	11,57–15,5	11,51–14,3	11,06–14,3	
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	11,7–15,9	11,51–15,25	11,06–15,25	
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	12,09–16,2	11,84–15,76	11,39–15,76“	

9. Pakeičiu 19 punktą ir jį išdėstau taip:

„19. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), socialinių darbuotojų, kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Kvalifikacinė kategorija	Bazinės mėnesinės algos dydžiais	
	Koeficientas	
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai
Socialinis darbuotojas	12,6–15,9	12,46–15,25
Vyresnysis socialinis darbuotojas	12,74–16,2	12,6–15,76
Socialinis darbuotojas ekspertas	13,44–16,6	13,33–16,2“

10. Pakeičiu 21 punktą ir jį išdėstau taip:

„21. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti įstaigų padalinių vadovams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) iki tarnybinio atlyginimo dydžio priedus už aukštą kvalifikaciją, skubią, svarbią ar sudėtingą darbų (užduočių) vykdymą, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos; priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) darbo rezultatai.“

11. Pakeičiu 24 punktą ir jį išdėstau taip:

„24. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubią, svarbią ar sudėtingą darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba raštišku

darbuotojo sutikimu – papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojo tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja darbuotojų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtų darbų.“

12. Pakeičiu 27 punktą ir jį išdėstau taip:

„27. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo gestų kalbos vertėjų įstaigai darbo stažas	11,88–22,0
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo gestų kalbos vertėjų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo gestų kalbos vertėjų įstaigai darbo stažas	12,88–22,6
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo gestų kalbos vertėjų įstaigai darbo stažas	13,38–23,19“

13. Pakeičiu 29 punktą ir jį išdėstau taip:

„29. Įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, neviršydama darbo užmokesčiui skirtų lėšų, nustato gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių tarnybinius atlyginimus (koeficientais), priedus (iki tarnybinio atlyginimo dydžio) prie tarnybinių atlyginimų, nurodydama konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas nustatomas atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (įstaigos tikslų įgyvendinimas pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus ir (ar) kitus rodiklius). Konkrečius veiklos vertinimo rodiklius nustato įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija.“

14. Pakeičiu 30 punktą ir jį išdėstau taip:

„30. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių pavaduotojų (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	10,13–19,3
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	10,25–19,4
Aukštasis universitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas)	10,38–19,5

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
prilygintas) ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	
Aukštasis neuniversitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	11,13–19,6
Aukštasis neuniversitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštasis universitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	11,25–20,0
Aukštasis universitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	11,63–20,3“

15. Pakeičiu 33 punktą ir jį išdėstau taip:

„33. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių pavaduotojams (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) iki tarnybinio atlyginimo dydžio priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos; priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja pavaduotojų darbo rezultatai.“

16. Pakeičiu 34 punktą ir jį išdėstau taip:

„34. Gestų kalbos vertėjų įstaigų padalinių vedėjų (gestų kalbos vertėjų paslaugoms), gestų kalbos vertėjų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Išsimokslinimas / stažas	Bazinės mėnesinės algos dydžiais	
	Koeficientas	
	Gestų kalbos vertėjų įstaigų padalinių vedėjai	Gestų kalbos vertėjai
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	-	9,17–12,27
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	-	9,38–13,84
Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	10,13–15,5	9,89–14,29
Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir iki 5 metų gestų	10, 25–15,5	10,01–14,44

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas	
	Gestų kalbos vertėjų įstaigų padalinių vedėjai	Gestų kalbos vertėjai
kalbos vertėjo darbo stažas		
Aukštasis universitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	10,38–15,6	10,15–14,58
Aukštasis neuniversitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	11,13–15,5	11,06–14,3
Aukštasis neuniversitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštasis universitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	11,25–15,9	11,06–15,25
Aukštasis universitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	11,63–16,15	11,39–15,76“

17. Pakeičiu 36 punktą ir jį išdėstau taip:

„36. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti padalinių vedėjams (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) iki tarnybinio atlyginimo dydžio priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos; priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja padalinių vedėjų (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) darbo rezultatai.“

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė

Algimanta Pabedinskienė

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos finansų ministerijos

2014 m. vasario 14 d. raštu Nr. ((1.15-0202)-5K-1403344))-6K-1401473