LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2007 M. SAUSIO 11 D. NUTARIMO NR. 32 „DĖL PROFESINĖS KARO TARNYBOS KARIŲ VIDUTINIO ATLYGINIMO APSKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2017 m. spalio 4 d. Nr. 807
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. sausio 11 d. nutarimą Nr. 32 „Dėl Profesinės karo tarnybos karių vidutinio atlyginimo apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jį išdėstyti nauja redakcija:

„**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ**

NUTARIMAS
DĖL PROFESINĖS KARO TARNYBOS KARIŲ VIDUTINIO ATLYGINIMO APSKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatymo 59 straipsnio 1, 5, 8 ir 9 dalimis, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Patvirtinti Profesinės karo tarnybos karių vidutinio atlyginimo apskaičiavimo tvarkos aprašą (pridedama).“

Ministras Pirmininkas Saulius Skvernelis

Krašto apsaugos ministras Raimundas Karoblis

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2007 m. sausio 11 d. nutarimu Nr. 32
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2017 m. spalio 4 d. nutarimo Nr. 807
redakcija)

PROFESINĖS KARO TARNYBOS KARIŲ VIDUTINIO ATLYGINIMO APSKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Profesinės karo tarnybos karių vidutinio atlyginimo apskaičiavimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato profesinės karo tarnybos kario (toliau – karys) vidutinio atlyginimo apskaičiavimo tvarką.

2. Į kario vidutinį atlyginimą įskaitoma:

2.1. kario tarnybinis atlyginimas (toliau – tarnybinis atlyginimas);

2.2. priedai už pareigas, susijusias su didesne vadų (ne žemesne kaip bataliono vado) ar juos pavaduojančių asmenų atsakomybe, už pareigas, susijusias su ypatinga pareigų specifika, ir už ypatingų karinių specialybių kvalifikacines kategorijas, taip pat priedas prie tarnybinio atlyginimo kariams, perkeltiems į Lietuvos Respublikos diplomatines atstovybes, specialiąsias misijas, atstovybes prie tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių ir tarptautines karines ar gynybos institucijas (toliau – priedai);

2.3. šventinės premijos (Kalėdų ir Velykų proga), premijos už pavyzdingą tarnybą, piniginės premijos už ypatingą pasižymėjimą tarnyboje (toliau – premijos);

2.4. vienkartinės piniginės išmokos už pirmus 4 nepertraukiamos profesinės karo tarnybos metus (toliau – vienkartinės piniginės išmokos).

3. Prireikus apskaičiuoti kario, tarnaujančio užsienyje, vidutinį atlyginimą, užsienio valiuta gautas tarnybinis atlyginimas perskaičiuojamas eurais pagal Europos Centrinio Banko skelbiamą orientacinį euro ir užsienio valiutos santykį, o tais atvejais, kai orientacinio euro ir užsienio valiutos santykio Europos Centrinis Bankas neskelbia, – pagal Lietuvos banko nustatomą ir skelbiamą orientacinį euro ir užsienio valiutos santykį, galiojantį vidutinio atlyginimo apskaičiavimo dieną.

II SKYRIUS
KARIO VIDUTINIO ATLYGINIMO APSKAIČIAVIMAS

4. Kario vidutinio atlyginimo skaičiuojamasis laikotarpis (toliau – skaičiuojamasis laikotarpis) yra 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas kario vidutinis atlyginimas. Kario vidutinis atlyginimas apskaičiuojamas pagal

skaičiuojamojo laikotarpio tarnybinį atlyginimą su priedais, apskaičiuotą pagal faktiškai tarnautą laiką. Premijos ir vienkartinės piniginės išmokos į kario vidutinį atlyginimą įtraukiamos Aprašo 10 ir 11 punktuose nustatyta tvarka.

5. Kario vidutinis tarnybos dienos atlyginimas apskaičiuojamas taip: skaičiuojamojo laikotarpio tarnybinis atlyginimas, įskaitant priedus, dalijamas iš faktiškai tarnautų per tą laikotarpį dienų skaičiaus.

6. Jeigu karys tarnavo mažiau negu skaičiuojamasis laikotarpis, kario vidutinis tarnybos dienos atlyginimas apskaičiuojamas jam nustatyto tarnybinio atlyginimo ir priedų sumą dalijant iš skaičiuojamo laikotarpio mėnesio tarnybos dienų skaičiaus.

7. Kai kario paskutinė tarnybos diena sutampa su paskutine mėnesio tarnybos diena, šis mėnuo įtraukiamas į skaičiuojamąjį laikotarpį.

8. Apskaičiuojant kario vidutinį atlyginimą, neįskaitomos dienos, kai karys dėl pateisinamų priežasčių (kasmetinės ir tikslinės atostogos, ligos ar nušalinimo nuo tarnybos laikotarpiai) (toliau – pateisinamos priežastys) faktiškai netarnavo, taip pat piniginės sumos, išmokėtos už šias dienas.

9. Apskaičiuojant kario vidutinį atlyginimą, laikas, kai karys netarnavo pažeisdamas įstatymus ar kitus profesinę karo tarnybą reglamentuojančius teisės aktus, prilyginamas faktiškai kario tarnautam laikui.

10. Premijos į kario vidutinio atlyginimo skaičiavimą įtraukiamos imant 1/4 bendros jų sumos per 12 mėnesių prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas kario vidutinis atlyginimas, ir suma dalijama iš skaičiuojamojo laikotarpio tarnybos dienų skaičiaus. Gautas dydis pridedamas prie kario vidutinio tarnybos dienos atlyginimo, apskaičiuoto pagal Aprašo 4–9 punktus.

11. Vienkartinės piniginės išmokos į kario vidutinio atlyginimo skaičiavimą įtraukiamos imant 1/16 bendros jos sumos per 12 mėnesių prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas kario vidutinis atlyginimas, ir ši suma dalijama iš skaičiuojamojo laikotarpio tarnybos dienų skaičiaus. Gautas dydis pridedamas prie kario vidutinio tarnybos dienos atlyginimo, apskaičiuoto pagal Aprašo 4–9 punktus.

12. Jeigu karys skaičiuojamuoju laikotarpiu dėl pateisinamų priežasčių faktiškai netarnavo ir negavo tarnybinio atlyginimo, kuriuo remiantis pagal Aprašą turi būti apskaičiuojamas kario vidutinis tarnybos dienos atlyginimas, kario vidutinis atlyginimas nustatomas atsižvelgiant į skaičiuojamuoju laikotarpiu kariui nustatytą tarnybinį atlyginimą (dalijant iš tarnybos dienų skaičiaus pagal kario tarnybos ar krašto apsaugos sistemos institucijos, kurioje jis atlieka tarnybą, darbo grafiką).

13. Vadovaujantis Aprašu apskaičiuotas kario vidutinis tarnybos dienos atlyginimas negali būti mažesnis už skaičiuojamąjį mėnesį Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytos minimaliosios mėnesinės algos pagrindu apskaičiuotą to mėnesio tarnybos dienos atlyginimą pagal kario tarnybos ar krašto apsaugos sistemos institucijos, kurioje jis atlieka tarnybą, darbo grafiką.

14. Tais atvejais, kai karys visą skaičiuojamąjį laikotarpį (ar jo dalį) netarnavo pažeisdamas įstatymus ar kitus profesinę karo tarnybą reglamentuojančius teisės aktus ir dėl to negavo tarnybinio atlyginimo (ar jo dalies), Aprašo 13 punkte nurodytu atveju minimaliosios mėnesinės algos pagrindu apskaičiuotas mėnesio tarnybos dienos atlyginimas turi būti sumažintas proporcingai ta dalimi, kurią sudaro laikas, kai karys netarnavo, palyginti su skaičiuojamuoju laikotarpiu faktiškai tarnautu ar krašto apsaugos sistemos institucijos, kurioje karys atlieka tarnybą, darbo grafike nustatytu laiku.

_____