



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO
2015 M. KOVO 19 D. ĮSAKymo NR. A1-139 „DĖL SPRENDIMO DĖL UŽSIENIEČIO
DARBO ATITIKTIES LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS POREIKIAMS
PRIĖMIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2018 m. gegužės 18 d. Nr. A1-214
Vilnius

P a k e i ĉ i u Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. kovo 19 d. įsakymu Nr. A1-139 „Dėl Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“:

1. Pakeičiu 2 punktą ir jį išdėstau taip:

„2. Šis Aprašas taikomas užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44 straipsnio 1 dalies 3 punkte numatytais sąlygomis, išskyrus Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44 straipsnio 2 dalyje nurodytus užsieniečius, ir kuris:

2.1. ketina atvykti iš ne Europos Sąjungos valstybių narių;

2.2. turi leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje ir Lietuvos Respublikos išduotą daugkartinę nacionalinę vizą, dirba pagal darbo sutartį ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje;

2.3. yra užsienietis, kurio profesija buvo įtraukta į profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonomines veiklos rūšis, ir turi Lietuvos Respublikos išduotą daugkartinę nacionalinę vizą, dirba pagal darbo sutartį ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje;

2.4. įgijo išsilavinimą Lietuvos Respublikoje ir turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 6 punktą, ir ketina dirbti Lietuvos Respublikoje;

2.5. turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje kaip dirbantis aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punktą ir šio užsieniečio leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje galiojimo laikotarpiu jam mokamas darbo užmokestis taps mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio (įtraukiant ir

individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžio, jeigu jo profesija nėra įtraukta į Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą;

2.6. turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44 straipsnio 1 dalies 3 punktą, ir ketina toliau dirbti Lietuvos Respublikoje;

2.7. turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą kitu nei Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytu pagrindu, ir ketina dirbti Lietuvos Respublikoje, jeigu atitinka Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44 straipsnio 1 dalies 3 punkto sąlygas.“

2. Pakeičiu 6.2 papunktį ir jį išdėstau taip:

„6.2. teritorinėje darbo biržoje darbdavio užregistruota laisva darbo vieta buvo neužimta ne mažiau kaip 5 darbo dienas nuo jos registracijos teritorinėje darbo biržoje dienos;“.

3. Pakeičiu 7.1 papunktį ir jį išdėstau taip:

„7.1. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją;“.

4. Pakeičiu 7.6 papunktį ir jį išdėstau taip:

„7.6. įsipareigojimą įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui ir darbuotojo vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kuriam prašoma priimti sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams;“.

5. Pakeičiu 10.6 papunktį ir jį išdėstau taip:

„10.6. per pastaruosius vienus metus neturi baudos pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 ir 57 straipsniuose nustatytus pažeidimus.“

6. Pakeičiu 10¹ punktą ir jį išdėstau taip:

„10¹. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, Užsieniečių registre patikrina, ar atitinka Prašyme nurodyta informacija apie užsieniečio turimą dokumentą, suteikiantį teisę būti ar gyventi Lietuvos Respublikoje: šio Aprašo 2.2, 2.3 papunkčiuose nurodytais atvejais – Lietuvos Respublikos išduota daugkartinė nacionalinė viza; šio Aprašo 2.4 papunktyje nurodytu atveju – leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 6 punktą; šio Aprašo 2.5 papunktyje nurodytu atveju – leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punktą; šio Aprašo 2.6 papunktyje nurodytu atveju – leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 4 straipsnio

1 dalies 3 punktą; šio Aprašo 2.7 papunktyje nurodytu atveju – leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotas kitu nei Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytu pagrindu, o šio Aprašo 2.2 papunktyje nurodytu atveju patikrina Lietuvos darbo biržos informacinėje sistemoje apie užsieniečiui išduotą leidimą dirbti.“

7. Pakeičiu 12 punktą ir jį išdėstau taip:

„12. Jeigu darbdavys neatitinka šio Aprašo 10.3 ar 10.4 papunktyje nustatyto reikalavimo, teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, paprašo kompetentingos institucijos per 5 darbo dienas nuo Prašymo gavimo dienos pateikti patikslintą informaciją. Jeigu nesilaikoma šio Aprašo 8 punkte nustatytų reikalavimų, nurodoma per protingą terminą ištaisyti trūkumus. Šio Aprašo 14 punkte nurodytas terminas sustabdomas, kol teritorinėje darbo biržoje bus gauta patikslinta informacija ir (ar) pašalinti trūkumai.“

8. Pakeičiu 14 punktą ir jį išdėstau taip:

„14. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šio Aprašo 7 punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą, ar darbdavys atitinka šio Aprašo 10 punkte, o užsienietis šio Aprašo 10¹ punkte nustatytus reikalavimus.“

9. Pakeičiu 16 punktą ir jį išdėstau taip:

„16. Lietuvos darbo biržos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas, ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, remdamasis teritorinės darbo biržos išvada ir įvertinęs šio Aprašo 6 punkte nustatytas sąlygas, ne vėliau kaip per 4 darbo dienas nuo teritorinės darbo biržos išvados gavimo dienos priima sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams.“

10. Pakeičiu 19 punktą ir jį išdėstau taip:

„19. Lietuvos darbo birža apie priimtą ar panaikintą sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, jo panaikinimo priežastis per 3 darbo dienas informuoja Migracijos departamentą prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – Migracijos departamentas) ir darbdavį, elektroniniu paštu išsiųsdama darbdaviui nuskaityto sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams kopiją. Jei darbdavys nenurodė elektroninio pašto adreso, sprendimas dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams išsiunčiamas paštu.“

11. Pripažįstu netekusiu galios 21.6 papunktį.

12. Pakeičiu 21.7 papunktį ir jį išdėstau taip:

„21.7. užsienietis, turintis leidimą dirbti ar daugkartinę nacionalinę vizą, ar priimtą sprendimą dėl darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, nebuvo įdarbintas per 1 mėnesį nuo daugkartinės nacionalinės vizos išdavimo dienos arba per 2 mėnesius nuo leidimo

dirbti ar leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje išdavimo dienos arba užsienietis turėjo ilgesnį nei 3 mėnesių darbo laikotarpį, kai nemokamas arba mokamas mažesnis nei nustatytas darbo sutartyje darbo užmokestis (prastova, nemokamos atostogos ir kt.), išskyrus užsieniečiui išduoto elektroninio nedarbingumo pažymėjimo arba elektroninio nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimo galiojimo laikotarpius, ir nepraėjo 3 mėnesių laikotarpis nuo leidimo dirbti galiojimo laiko pabaigos arba leidimo laikinai gyventi galiojimo laiko pabaigos;“.

13. Pakeičiu 21.10 papunktį ir jį išdėstau taip:

„21.10. užsienietis neturi atitinkamų dokumentų, nurodytų šio Aprašo 10¹ punkte.“

14. Pakeičiu 28 punktą ir jį išdėstau taip:

„28. Užsieniečio darbo užmokestis negali būti mažesnis už tokį patį darbą pas tą patį darbdavį dirbančio Lietuvos Respublikos gyventojo, o jeigu tokio darbuotojo nėra, užsieniečio darbo užmokestis negali būti mažesnis už Lietuvos statistikos departamento paskutinį paskelbtą kalendorinių metų vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokestį šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) pagal atitinkamą ekonominės veiklos rūšį.“

15. Pakeičiu 30 punktą ir jį išdėstau taip:

„30. Darbdavys privalo per 5 darbo dienas nuo darbo sutarties su užsieniečiu nutraukimo raštu pranešti Lietuvos darbo biržai apie darbo sutarties nutraukimą.“

16. Pakeičiu 31 punktą ir jį išdėstau taip:

„31. Lietuvos darbo birža per 3 darbo dienas raštu arba elektroniniu paštu informuoja Migracijos departamentą, kai nustatoma, kad darbdavys nesilaikė šio Aprašo 27, 29 punktuose nustatytų reikalavimų, ir apie gautą šio Aprašo 30 punkte nurodytą pranešimą.“

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis