



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO
2012 M. GRUODŽIO 28 D. ĮSAKIMO NR. A1-587 „DĖL SPRENDIMO DĖL
UŽSIENIEČIO AUKŠTOS PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS REIKALAUJANČIO
DARBO ATITIKTIES LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS POREIKIAMS
PRIĖMIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2018 m. gegužės 18 d. Nr. A1-215

Vilnius

P a k e i č i u Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. A1-587 „Dėl Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir jį išdėstau nauja redakcija (pridedama).

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linus Kukuraitis

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2012 m. gruodžio 28 d. įsakymu
Nr. A1-587

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2018 m. gegužės 18 d. įsakymo
Nr. A1-215
redakcija)

**SPRENDIMO DĖL UŽSIENIEČIO AUKŠTOS PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS
REIKALAUJANČIO DARBO ATITIKTIES LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO
RINKOS POREIKIAMS PRIĖMIMO TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo poreikio Lietuvos Respublikos darbo rinkoje nustatymo kriterijus, poreikio įvertinimo ir Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža) sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarką.

2. Aprašas taikomas užsieniečiams, kurie ketina dirbti Lietuvos Respublikoje Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44¹ straipsnyje nustatytais sąlygomis (išskyrus Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44¹ straipsnio 1 dalies 3 punkte numatytus atvejus ir išimtis):

2.1. atvykstantiems iš ne Europos Sąjungos valstybių narių ir ketinantiems dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą;

2.2. atvykstantiems iš Europos Sąjungos valstybės narės, turintiems tos valstybės narės išduotą leidimą apsigyventi ir dirbti joje (ES mėlynąją kortelę) ir ketinantiems dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą;

2.3. Lietuvos Respublikoje dirbantiems aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą ir turintiems leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punktą, kai paaiškėja, kad užsieniečiui mokamas darbo užmokestis taps mažesnis negu 3, bet ne mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio

(įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio (toliau – Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU) dydžio, jeigu jo profesija nėra įtraukta į Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą;

2.4. Lietuvos Respublikoje dirbantiems aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, turintiems leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punktą, ir per pirmuosius 2 teisėto darbo Lietuvos Respublikoje metus pageidaujantiems pakeisti darbdavį, išskyrus atvejus, kai pateiktas darbdavio įsipareigojimas mokėti mėnesinį darbo užmokestį, ne mažesnę negu 3 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU dydžiai, arba kai pateiktas darbdavio įsipareigojimas įdarbinti užsienietį dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pagal profesiją, įtrauktą į Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą;

2.5. įgijusiems išsilavinimą Lietuvos Respublikoje, turintiems leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 6 punktą, ir ketinantiems dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą;

2.6. Lietuvos Respublikoje dirbantiems pagal darbo sutartį ir turintiems leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4 punktą;

2.7. Lietuvos Respublikoje dirbantiems pagal darbo sutartį ir turintiems leidimą dirbti bei Lietuvos Respublikos išduotą daugkartinę nacionalinę vizą.

3. Aprašo 30 punkto ir 31.1 papunkčio nuostatos taikomos užsieniečiams, Lietuvos Respublikoje dirbantiems aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą ir turintiems leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punktą, kai:

3.1. pateiktas darbdavio įsipareigojimas įdarbinti užsienietį dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pagal profesiją, įtrauktą į Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą;

3.2. pateiktas darbdavio įsipareigojimas įdarbinti užsienietį ne trumpesniam negu vienerių metų laikotarpiui pagal darbo sutartį ir mokėti mėnesinį darbo užmokestį, ne mažesnį negu 3 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU dydžiai;

3.3. užsieniečio leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotas dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, keičiamas ir jau yra praėję 2 šio užsieniečio teisėto darbo Lietuvos Respublikoje metai.

4. Apraše vartojamos sąvokos atitinka sąvokas, apibrėžtas Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 2 straipsnyje.

5. Užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo poreikį Lietuvos Respublikos darbo rinkoje įvertina ir sprendimą priima Lietuvos darbo birža.

6. Aprašas netaikomas Europos Sąjungos ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybių narių piliečiams, jų šeimų nariams ir kitiems asmenims, kurie pagal Europos Sąjungos teisės aktus naudojami laisvo asmenų judėjimo teise. Aprašas taip pat netaikomas įmonių dalyviams, vadovams, akcinės bendrovės ar uždarnosios akcinės bendrovės akcininkams, kuriems taikomos Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 45 straipsnio 1 dalies 1–2² punktų nuostatos.

II SKYRIUS

UŽSIENIEČIŲ AUKŠTOS PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS REIKALAUJANČIO DARBO POREIKIO LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOJE NUSTATYMO KRITERIJAI

7. Užsieniečių aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo poreikis Lietuvos Respublikos darbo rinkoje nustatomas vadovaujantis šiais kriterijais:

7.1. užsieniečio aukšta profesinė kvalifikacija sutampa su teritorinėje darbo biržoje darbdavio užregistruota laisvai darbo vietai užimti reikalinga aukšta profesine kvalifikacija;

7.2. teritorinėje darbo biržoje darbdavio užregistruota laisva darbo vieta, kuriai nurodytas mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU dydžio, buvo neužimta ne mažiau kaip 5 darbo dienas nuo jos registracijos teritorinėje darbo biržoje dienos;

7.3. pirmenybė teikiama Lietuvos Respublikos ar Europos Sąjungos valstybės narės piliečiui bei jo šeimos nariui arba trečiosios šalies piliečiui, teisėtai gyvenančiam Lietuvoje ir jau esančiam Lietuvos darbo rinkos dalyviu pagal Europos Sąjungos ar Lietuvos Respublikos

teisės aktus, taip pat užsieniečiui, kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje įgijusiam ilgalaikio gyventojų statusą, pageidaujantiems persikelti į Lietuvos Respubliką dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą;

7.4. Lietuvos darbo biržos informacinėje sistemoje nėra registruota ieškančių darbo asmenų, atitinkančių keliamus aukštos profesinės kvalifikacijos reikalavimus ir galinčių užimti Aprašo 7.2 papunktyje nurodytą laisvą darbo vietą.

III SKYRIUS

PRAŠYMO PRIIMTI SPRENDIMĄ DĖL UŽSIENIEČIO AUKŠTOS PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS REIKALAUJANČIO DARBO ATITIKTIES LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS POREIKIAMS PATEIKIMAS

8. Darbdavys, norintis įdarbinti užsienietį, kuris ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, turi pateikti teritorinei darbo biržai, kurioje įregistruota laisvą darbo vietą, nustatytos formos prašymą (Aprašo priedas) (toliau – Prašymas) ir šiuos dokumentus:

8.1. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją;

8.2. Studijų kokybės vertinimo centro nustatyta tvarka įformintą rekomendaciją dėl užsienio kvalifikacijos akademinio pripažinimo, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. vasario 29 d. nutarime Nr. 212 „Dėl išsilavinimo ir kvalifikacijų, susijusių su aukštuoju mokslu ir įgytų pagal užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų švietimo programas, pripažinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, kartu su užsieniečio diplomo ar kito dokumento, patvirtinančio asmens kvalifikaciją, kopija, jeigu profesija neregamentuojama Lietuvos Respublikoje;

8.3. kompetentingos institucijos sprendimą dėl asmens profesinės kvalifikacijos pripažinimo, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. rugsėjo 14 d. nutarime Nr. 1069 „Dėl trečiųjų šalių piliečių reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo“, jeigu profesija reglamentuojama Lietuvos Respublikoje pagal Reglamentuojamų profesijų sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2014 m. liepos 15 d. įsakymu Nr. 4-486 „Dėl Reglamentuojamų profesijų sąrašo patvirtinimo“;

8.4. Lietuvos Respublikos Vyriausybės įgaliotos institucijos dokumentą dėl užsieniečio 5 metų profesinės patirties prilyginimo aukštojo mokslo kvalifikacijai, kai užsienietis ketina dirbti pagal Lietuvos Respublikoje neregamentuojamą profesiją, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. kovo 22 d. nutarime Nr. 211 „Dėl

Profesinės patirties prilyginimo aukštojo mokslo kvalifikacijai ir tai patvirtinančio dokumento išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

9. Darbdavys, norintis įdarbinti užsienietį, kuriam pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punktą išduotas leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje kaip dirbančiam aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą ir kuris per pirmuosius 2 teisėto darbo Lietuvos Respublikoje metus pageidauja pakeisti darbdavį, ne vėliau kaip likus 3 mėnesiams iki darbo sutarties su užsieniečiu sudarymo turi pateikti teritorinei darbo biržai Prašymą.

10. Darbdavys, įdarbinęs užsienietį, kuriam pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punktą išduotas leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje kaip dirbančiam aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, kai paaiškėja, kad užsieniečiui, kuris įdarbintas dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pagal profesiją, kuri nėra įtraukta į Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą, mokamas darbo užmokestis taps mažesnis negu 3, bet ne mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU dydžio, ne vėliau kaip prieš 1 mėnesį iki sumažinto darbo užmokesčio mokėjimo dienos turi pateikti teritorinei darbo biržai Prašymą ir Aprašo 8.2, 8.3 ar 8.4 papunktyje nurodyto dokumento kopiją.

11. Darbdavys, norintis įdarbinti užsienietį, kuriam pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punktą išduotas leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje kaip dirbančiam aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, kai paaiškėja, kad užsieniečiui, kuris įdarbintas dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pagal profesiją, kuri nėra įtraukta į Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą, mokamas darbo užmokestis taps mažesnis negu 3, bet ne mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU dydžio, ne vėliau kaip likus 3 mėnesiams iki darbo sutarties su užsieniečiu sudarymo turi pateikti teritorinei darbo biržai Prašymą ir Aprašo 8.2, 8.3 ar 8.4 papunktyje nurodyto dokumento kopiją.

12. Darbdavys, norintis įdarbinti Lietuvos Respublikoje išsilavinimą įgijusį užsienietį, kuriam pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio

1 dalies 6 punktą išduotas leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, turi pateikti teritorinei darbo biržai Prašymą ir užsieniečio diplomo, patvirtinančio užsieniečio kvalifikaciją, kopiją.

13. Darbdavys, norintis įdarbinti užsienietį, kuris Lietuvos Respublikoje dirba pagal darbo sutartį ir turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4 punktą, arba leidimą dirbti bei Lietuvos Respublikos išduotą daugkartinę nacionalinę vizą, turi pateikti teritorinei darbo biržai Prašymą bei Aprašo 8.2, 8.3 ar 8.4 papunktyje nurodyto dokumento kopiją, jeigu teritorinei darbo biržai nebuvo pateikta anksčiau.

14. Darbdavys, norintis įdarbinti užsienietį, kuris ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą ir turi kitos Europos Sąjungos valstybės narės išduotą leidimą apsigyventi ir dirbti joje (ES mėlynąją kortelę), ne vėliau kaip per mėnesį nuo šio užsieniečio atvykimo į Lietuvos Respublikos teritoriją turi pateikti teritorinei darbo biržai Prašymą, Aprašo 8.2, 8.3 ar 8.4 papunktyje nurodytus dokumentus ir galiojančio kitos valstybės narės užsieniečiui išduoto leidimo apsigyventi ir dirbti joje (ES mėlynosios kortelės) kopiją. Prašymą ir kitus šiame punkte nurodytus dokumentus darbdavys gali pateikti teritorinei darbo biržai ir tada, kai užsienietis, kuris ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą ir turi kitos Europos Sąjungos valstybės narės išduotą leidimą apsigyventi ir dirbti joje (ES mėlynąją kortelę), tebegyvena pirmosios Europos Sąjungos valstybės narės teritorijoje.

15. Užsienio valstybių dokumentai turi būti patvirtinti vadovaujantis Dokumentų legalizavimo ir tvirtinimo pažyma (*Apostille*) tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. spalio 30 d. nutarimu Nr. 1079 „Dėl Dokumentų legalizavimo ir tvirtinimo pažyma (*Apostille*) tvarkos aprašo patvirtinimo“. Dokumentai, parengti užsienio kalba, privalo būti pateikti išversti į lietuvių kalbą ir patvirtinti vertimų biuro. Šio Aprašo 8.2, 8.3 ar 8.4 papunktyje nurodytus dokumentus priėmęs teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas padaro jų kopijas ir jas patvirtina, o originalus atiduoda juos pateikusiam asmeniui.

16. Prašymas ir Aprašo 8, 9, 10, 11, 12, 13 arba 14 punkte nurodyti dokumentai nepriimami, jeigu užsienietis neatitinka nė vieno iš Aprašo 2 punkte nurodytų sąlygų arba šis Aprašas jam negali būti taikomas dėl Aprašo 6 punkte nurodytų aplinkybių.

17. Už sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimą imama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta valstybės rinkliava, kurią darbdavys privalo sumokėti iki Prašymo pateikimo teritorinei darbo biržai dienos. Jeigu Prašymas nepriimamas, valstybės rinkliava grąžinama vadovaujantis Valstybės rinkliavos mokėjimo ir grąžinimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2000 m. gruodžio 15 d. nutarimu Nr. 1458 „Dėl Konkrečių valstybės rinkliavos dydžių sąrašo ir Valstybės rinkliavos mokėjimo ir grąžinimo taisyklių patvirtinimo“.

18. Priėmęs Aprašo 8, 9, 10, 11, 12, 13 arba 14 punkte nurodytus dokumentus, teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas patikrina, ar:

18.1. darbdavys atitinka šiuos reikalavimus:

18.1.1. yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigtas juridinis asmuo ar kita organizacija, ar jų filialai, įsteigti Lietuvos Respublikoje;

18.1.2. nėra bankrutavęs, jam neiškelta bankroto byla;

18.1.3. Prašyme nurodytas mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU dydžio;

18.1.4. neturi mokestinės nepriemokos, kurios mokėjimo terminas yra suėjęs daugiau nei prieš 30 dienų, valstybės ir (arba) savivaldybių biudžetams ir fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ir (ar) neturi neįvykdytų įsipareigojimų Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui ilgiau kaip 30 dienų;

18.1.5. neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 95, 540 straipsnius. Šis reikalavimas taikomas ir darbdavio vadovui ar kitam atsakingam asmeniui;

18.1.6. per pastaruosius vienus metus neturi baudos pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 ir 57 straipsniuose nustatytus pažeidimus;

18.1.7. fizinis asmuo yra Europos Sąjungos valstybės narės pilietis, kitas fizinis asmuo, kuris naudojasi Europos Sąjungos teisės aktuose jam suteiktomis judėjimo valstybėse narėse teisėmis, turintis teisę gyventi Lietuvos Respublikoje;

18.2. Prašyme nurodyta informacija apie užsieniečio turimą dokumentą, suteikiantį teisę būti ar gyventi Lietuvos Respublikoje, atitinka Užsieniečių registro duomenis:

18.2.1. šio Aprašo 9, 10, 11 punktuose nurodytais atvejais – leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punktą;

18.2.2. šio Aprašo 12 punkte nurodytu atveju – leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 6 punktą;

18.2.3. šio Aprašo 13 punkte nurodytu atveju – leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4 punktą arba Lietuvos Respublikos išduotą daugkartinę nacionalinę vizą.

18.3. Lietuvos darbo biržos informacinėje sistemoje apie užsieniečiui išduotą leidimą dirbti – šio Aprašo 13 punkte nurodytu atveju.

19. Darbdaviui pageidaujant, teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas išduoda dokumentų gavimo pažymą.

20. Jeigu darbdavys neatitinka Aprašo 18.1.4 papunktyje nustatyto reikalavimo, teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas paprašo per 5 darbo dienas nuo Prašymo gavimo dienos pateikti patikslintą informaciją ir kompetentingos institucijos išduotą dokumentą. Aprašo 21 punkte nurodytas terminas sustabdomas, kol teritorinėje darbo biržoje bus gauta patikslinta informacija ir kompetentingos institucijos išduotas dokumentas.

IV SKYRIUS

SPRENDIMO DĖL UŽSIENIEČIO AUKŠTOS PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS REIKALAUJANČIO DARBO ATITIKTIES LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS POREIKIAMS PRIĖMIMAS

21. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo Aprašo 8, 9, 10, 11, 12, 13 arba 14 punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą, ar darbdavys ir užsienietis atitinka Aprašo 18 punkte nustatytus reikalavimus.

22. Kilus įtarimui, kad kartu su Prašymu pateiktas dokumentas (-ai) yra (buvo) suklastotas (-i), kreipiamasi į kompetentingą instituciją ir Aprašo 21 ar 23 punkte nurodytas terminas sustabdomas, kol bus priimtas kompetentingos institucijos sprendimas. Apie Aprašo 21 ar 23 punkte nurodyto termino sustabdymą darbdavys informuojamas ne vėliau kaip per 3 darbo dienas elektroniniu paštu. Jei darbdavys nenurodė elektroninio pašto adreso, pranešimas išsiunčiamas darbdaviui paštu.

23. Lietuvos darbo biržos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas, remdamasis teritorinės darbo biržos išvada ir įvertinęs Aprašo 7 punkte nustatytus kriterijus, ne vėliau kaip per 4 darbo dienas nuo išvados iš teritorinės darbo biržos gavimo dienos priima sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams. Sprendimas dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams įforminamas Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymu.

24. Įsakyme, kuriuo įforminamas sprendimas dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, nurodoma: užsieniečio vardas, pavardė, gimimo data, pilietybė, kvalifikacija, numatomas darbo sutarties galiojimo laikotarpis, numatomas darbo užmokestis darbo sutarties galiojimo laikotarpiu, darbo vieta (įmonė, įstaiga, organizacija, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr., el. paštas; filialas ar atstovybė, struktūrinis padalinys; jeigu darbdavys yra fizinis asmuo, – vardas, pavardė, adresas, telefono nr., fakso nr., el. paštas) ir darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių), sprendimo apskundimo tvarka.

25. Apie priimtą ar panaikintą sprendimą dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, jo panaikinimo priežastis Lietuvos darbo birža per 3 darbo dienas informuoja Migracijos departamentą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Migracijos departamentas). Darbdaviui apie priimtą sprendimą dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams per 3 darbo dienas elektroniniu paštu išsiunčiamas informacinis pranešimas, o jei Prašymas netenkinamas, – įsakymo išrašas. Jei darbdavys nenurodė elektroninio pašto adreso, pranešimas (įsakymo išrašas) išsiunčiamas paštu.

26. Darbdaviui pateikus prašymą nutraukti sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo procedūrą, kai Aprašo 21 ir (arba) 23 punktuose nustatytas terminas yra sustabdytas, procedūra nutraukiama.

V SKYRIUS

PRAŠYMO NETENKINIMO PAGRINDAI

27. Prašymo netenkinimo pagrindai:

27.1. pateikti dokumentai buvo gauti apgaule, yra suklastoti arba padirbti;

- 27.2. netenkinami Aprašo 7 punkte nustatyti kriterijai;
- 27.3. užsienietis neturi atitinkamų dokumentų, nurodytų šio Aprašo 18.2 ar 18.3 papunktyje;
- 27.4. darbdavys neatitinka bent vieno Aprašo 18.1 papunktyje nustatyto reikalavimo;
- 27.5. pateikti ne visi Aprašo 8, 9, 10, 11, 12, 13 arba 14 punkte nurodyti dokumentai;
- 27.6. per nustatytą terminą nepateikta Aprašo 20 punkte nurodyta informacija ir kompetentingos institucijos išduotas dokumentas.

VI SKYRIUS

SPRENDIMO DĖL UŽSIENIEČIO AUKŠTOS PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS REIKALAUJANČIO DARBO ATITIKTIES LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS POREIKIAMS PANAIKINIMAS

28. Sprendimas dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams panaikinamas, kai:

28.1. paaiškėja, kad pateikti dokumentai buvo gauti apgaule, yra suklastoti arba padirbti;

28.2. paaiškėja, kad darbdavys nevykdo įsipareigojimo darbo sutarties galiojimo laikotarpiu mokėti darbo užmokestį, ne mažesnę negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU dydžio, arba pasikeitė Prašyme pateikta informacija apie užsieniečio darbo vietą, išskyrus darbdavio keitimo per pirmuosius 2 teisėto darbo Lietuvos Respublikoje metus atvejį;

28.3. darbdavys pateikia prašymą panaikinti sprendimą;

28.4. darbdavys per Aprašo 30 punkte nustatytą terminą neužregistruoja darbo sutarties;

28.5. gaunamas Aprašo 31 punkte nurodytas pranešimas.

29. Sprendimas dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams panaikinimo įforminamas Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymu. Apie panaikintą sprendimą Lietuvos darbo birža per 3 darbo dienas informuoja Migracijos departamentą ir darbdavį, elektroniniu paštu išsiųsdama nuskaityto įsakymo išrašą. Jei darbdavys nenurodė elektroninio pašto adresu, nuskaityto įsakymo išrašas išsiunčiamas darbdaviui paštu.

VII SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

30. Darbo sutartis su užsieniečiu, kuris ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, turi būti sudaryta ir darbdavys jos kopiją, patvirtintą teisės aktų nustatyta tvarka, teritorinei darbo biržai registruoti turi pateikti per 2 mėnesius nuo leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje šiam užsieniečiui išdavimo arba nuo darbo sutarties su naujuoju darbdaviu sudarymo dienos. Teritorinė darbo birža, patikrinusi, ar sutartis atitinka Prašyme pateiktą informaciją, ją registruoja Lietuvos darbo biržos informacinėje sistemoje. Informacija apie užregistruotą darbo sutarties kopiją per 5 darbo dienas pateikiama Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teritoriniam skyriui.

31. Darbdavys privalo pranešti teritorinei darbo biržai per 3 darbo dienas nuo šių aplinkybių atsiradimo:

31.1. apie darbo apmokėjimo sąlygų pakeitimus, kai nustatomas mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU dydžio darbo užmokestis;

31.2. apie darbo laikotarpius, kai nemokamas arba mokamas mažesnis nei nustatytas darbo sutartyje darbo užmokestis (prastova, nemokamos atostogos ir kt.), išskyrus užsieniečiui išduoto elektroninio nedarbingumo pažymėjimo arba elektroninio nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimo galiojimo laikotarpius.

32. Gavusi Aprašo 31 punkte nurodytą pranešimą, teritorinė darbo birža apie pakeitimus ne vėliau kaip kitą darbo dieną elektroniniu paštu informuoja Lietuvos darbo biržą.

33. Įgyvendindama Aprašo 30 punkto nuostatas, Lietuvos darbo birža bendradarbiauja su Migracijos departamentu, gaudama informaciją apie užsieniečiams išduotus leidimus laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4¹ punktą. Lietuvos darbo birža per 3 darbo dienas informuoja Migracijos departamentą apie darbdavius, kurie per Aprašo 30 punkte nustatytą terminą neužregistravo darbo sutarties, ir apie Aprašo 31.1 papunktyje nurodytus darbo apmokėjimo sąlygų pakeitimus.

Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos
reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo
rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo
priedas

**(Prašymo priimti sprendimą dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio
darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams formos pavyzdys)**

(darbdavio pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr., el. pašto adresas)

(teritorinės darbo biržos pavadinimas) darbo biržai

**PRAŠYMAS PRIIMTI SPRENDIMĄ DĖL UŽSIENIEČIO AUKŠTOS PROFESINĖS
KVALIFIKACIJOS REIKALAUJANČIO DARBO ATITIKTIES
LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS POREIKIAMS**

(data)

Pateikiu duomenis apie užsienietį:

Vardas ir pavardė _____

Gimimo data: *metai-mėnuo-diena*

Lytis: *mot. / vyr.*

Pilietybė _____

Asmens dokumentas (*nurodyti vieną*):

(a) Pasas Nr. _____, galioja iki _____

(b) Leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje (pagal LR UTPĮ 44¹ str.)

Nr. _____, galioja iki _____

(c) Leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje (pagal LR UTPĮ 40 str. 1 d. 6 p.)

Nr. _____, galioja iki _____

(d) Leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje (pagal LR UTPĮ 40 str. 1 d. 4 p.)

Nr. _____, galioja iki _____

(e) Lietuvos Respublikos daugkartinė nacionalinė viza Nr. _____, galioja iki _____

(f) Kitoje ES valstybėje narėje išduota ES mėlynoji kortelė

Nr. _____, galioja iki _____

Kvalifikacija _____

Laisva darbo vieta buvo registruota teritorinėje darbo biržoje _____
(data)

Numatomas darbo sutarties laikotarpis (ne trumpesnis nei vieni metai): nuo _____ iki _____

Įsipareigoju darbo sutarties laikotarpiu mokėti ne mažesnę negu _____ Eur dydžio darbo užmokestį.

Esu susipažinęs su Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44¹ straipsnio 1 dalies 1 punktu: „...įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį, kurioje numatytas mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžio“

Numatoma šio užsieniečio darbo vieta: _____
(darbdavio pavadinimas, kodas,

adresas, telefono nr., fakso nr., el. pašto adresas, filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)

Numatoma darbo funkcija: _____
*(profesijos ar pareigų pavadinimas, kodas pagal Lietuvos profesijų
klasifikatorių)*
PRIDEDAMA: *(nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)*

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)