



**LIETUVOS DARBO BIRŽOS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LEIDIMO DIRBTI UŽSIENIEČIAMS IŠDAVIMO IR SPRENDIMO DĖL
UŽSIENIEČIO DARBO ATITIKTIES LIETUVOS DARBO RINKOS POREIKIAMS
PRIĖMIMO**

2016 m. gruodžio 30 d. Nr. V-1001
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) 44 straipsnio 1 dalies 3 punkto c papunkčiu ir 57 straipsnio 6 dalimi, Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ 3-4, 11, 16-19, 22 ir 25 punktais bei Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. kovo 19 d. įsakymu Nr. A1-139 „Dėl Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 16, 17 ir 19 punktais:

1. T v i r t i n u pridedamus:

- 1.1. Leidimo dirbti užsieniečiui Lietuvos Respublikoje formos pavyzdį;
- 1.2. Išvados dėl leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui išdavimo formos pavyzdį;
- 1.3. Išvados dėl leidimo dirbti galiojimo laiko pratęsimo formos pavyzdį;
- 1.4. Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams formos pavyzdį;
- 1.5. Išvados dėl sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo formos pavyzdį.

2. Į p a r e i g o j u teritorinių darbo biržų direktorius:

2.1. užtikrinti:

2.1.1. dokumentų dėl leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje (toliau – leidimas dirbti) užsieniečiui išdavimo priėmimą nagrinėti, kai darbdavys tenkina visas Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo 7, 13 ir 27 punktuose nustatytas sąlygas;

2.1.2. išvados dėl sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimą įvertinus visas Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo 6 ir 10 punktuose nustatytas sąlygas;

2.1.3. darbo sutarčių kopijų registravimą Įstatymo 62 straipsnio 2¹ dalyje išvardintais atvejais, atliekant šiuos veiksmus:

2.1.3.1. patikrinti ar darbo sutartyje nurodyti užsieniečio duomenys sutampa su Migracijos departamento prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – Migracijos departamentas) duomenų bazėje arba darbdavio pateiktose įdarbinamo užsieniečio leidimo laikinai gyventi ar vizų kopijose esančiais duomenimis. Nustačius neatitikimus, informuoti apie juos darbdavį, nurodant protingą terminą ištaisyti trūkumus;

2.1.3.2. informuoti Lietuvos darbo biržą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža) el. paštu leidimai@ldb.lt apie darbdavio laiku nepateiktas ir neįregistruotas darbo sutarčių kopijas su užsieniečiais;

2.1.4. susitikimų, seminarų su darbdaviais rengimą, išaiškinant užsieniečių įdarbinimo tvarką

ir procedūrą;

2.1.5. laisvų darbo vietų užpildymą, siekiant darbdavius aprūpinti tinkamais darbuotojais, pirmenybę teikiant Lietuvos Respublikos, Europos Sąjungos valstybių narių ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybių narių piliečiams, išskyrus Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų bei stažuotojų ir praktikantų nustatytus atvejus. Užpildant laisvas darbo vietas:

2.1.5.1. organizuoti darbo muges laisvų darbo vietų užpildymui, dalyvaujant darbo biržos specialistui, kai laisvos darbo vietos skelbimo galiojimo trukmė 14 kalendorinių dienų ir ilgiau arba darbdavys pareiškia norą įdarbinti užsienietį;

2.1.5.2. kai organizuoti darbo mugę nėra galimybių dėl reikiamos kvalifikacijos darbo ieškančių asmenų, registruotų teritorinėje darbo biržoje, trūkumo, imtis veiksmų laisvos darbo vietos užpildymui iš visose teritorinėse darbo biržose įregistruotų darbo ieškančių asmenų;

2.1.5.3. neįvykus darbo mugei dėl ne nuo darbo biržos priklausančių aplinkybių, nesant objektyvių priežasčių, trukdančių darbdaviui dalyvauti darbo mugėje, teikti rekomendaciją atsisakyti išduoti leidimą dirbti užsieniečiui Lietuvos Respublikoje;

2.1.5.4. numatyti teritorinėse darbo biržose įregistruotų darbo ieškančių asmenų nusiuntimą mokytis pagal profesinio mokymo programas, siekiant užtikrinti jų atitikimą darbdavio keliamiems reikalavimams;

2.1.5.5. numatyti kitų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimą;

2.1.6. išvadose dėl leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo siūlymų išduoti leidimus dirbti užsieniečiams pateikimą tik tais atvejais, kai teritorinėse darbo biržose nėra registruotų darbo ieškančių asmenų, atitinkančių darbdavio keliamus reikalavimus;

2.1.7. teritorinės darbo biržos direktoriaus pasirašytų išvadų dėl leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo pateikimą prie kiekvieno Lietuvos darbo biržai pateikiamo darbdavio prašymo išduoti leidimą dirbti užsieniečiui;

2.2. paskirti valstybės tarnautojus, atsakingus už:

2.2.1. patikrinimą, ar užsienietis įsidarbino pagal leidime dirbti ir darbo sutartyje nustatytas sąlygas, atlikimą;

2.2.2 darbo sutarčių kopijų registravimą Įstatymo 62 straipsnio 2¹ dalyje išvardintais atvejais.

3. P a v e d u :

3.1. Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Metodologijos ir stebėsenos skyriui:

3.1.1. kontroliuoti ir metodiškai vadovauti laisvų darbo vietų užpildymui teritorinėse darbo biržose ir tikrinti išvadose dėl leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui išdavimo pateiktų siūlymų pagrįstumą, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikius;

3.1.2. apie priimtą ar panaikintą sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, jo panaikinimo priežastis per 3 kalendorines dienas informuoti Migracijos departamentą ir darbdavį, elektroniniu paštu išsiunčiant darbdaviui nuskaityto sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams kopiją. Jei darbdavys nenurodė elektroninio pašto adreso, sprendimas dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams išsiunčiamas paštu;

3.2. Finansų, teisės ir pirkimų departamento Teisės skyriui organizuoti šio įsakymo paskelbimą Teisės aktų registre ir Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje;

3.3. Veiklos vystymo departamento Informacinių technologijų plėtros skyriui:

3.3.1. patalpinti Lietuvos darbo biržos informacinėje sistemoje šio įsakymo 1 punktu patvirtintus formų pavyzdžius iki 2017 m. sausio 16 d.;

3.3.2 organizuoti ir atlikti reikiamus Lietuvos darbo biržos informacinės sistemos koregavimus iki 2017 m. vasario 15 d.;

3.4. šio įsakymo vykdymo kontrolę Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento direktoriui.

4. P r i p a ž į s t u netekusiais galios:

4.1. Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2013 m. gegužės 8 d. įsakymą Nr. V-226 „Dėl Lietuvos Respublikos leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

4.2. Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2015 m. kovo 24 d. įsakymą Nr. V-176 „Dėl Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo vykdymo“.

Direktorė

Ligita Valalytė

(Leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje formos pavyzdys)



**LIETUVOS DARBO BIRŽA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

LEIDIMAS DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE

_____ **Nr.** _____
(data)

Vilnius

Užsieniečio vardas, pavardė _____

Užsieniečio pilietybė _____

Užsieniečio gimimo data _____
(metai, mėnuo, diena)

Užsieniečio profesinė kvalifikacija _____

Darbdavys _____
(darbdavio pavadinimas, kodas, struktūrinio padalinio pavadinimas, adresas, telefono Nr., fakso Nr., el. paštas)

Darbo funkcija _____
(profesijos, specialybės, pareigų pavadinimas)

Užsieniečiui leidžiama dirbti _____ **mėnesių nuo** _____ **iki** _____.
(mėnesių skaičius) (metai, mėnuo, diena) (metai, mėnuo, diena)

Užsienietis atvyko dirbti pagal Lietuvos Respublikos tarptautinį susitarimą dėl jaunimo mainų _____¹
(tarptautinio susitarimo sudarymo data, pavadinimas, numeris)

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas, pavardė)

¹ Pildoma tik tokiu atveju, kai leidimas dirbti išduodamas užsieniečiui, atvykstančiam pagal Lietuvos Respublikos tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų. Tokiu atveju informacija apie profesinę kvalifikaciją, darbą ir darbo funkcijas leidime dirbti Lietuvos Respublikoje gali būti nenurodyta, leidimas galioja visoje Lietuvos Respublikoje.

PATVIRTINTA

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo
ministerijos direktoriaus 2016 m. gruodžio 30 d. įsakymu
Nr. V-1001

(Išvados dėl leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui išdavimo formos pavyzdys)

IŠVADA
DĖL LEIDIMO DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI IŠDAVIMO

Nr. _____
(data) _____
(vieta)

(teritorinės darbo biržos pavadinimas) teritorinė darbo birža (toliau – TDB) siūlo **išduoti / neišduoti**
(reikiamą pabraukti)

leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:

(vardas, pavardė, gimimo data)

(pilietybė, profesinė kvalifikacija)

darbdavys (darbdavio pavadinimas, kodas Juridinių asmenų registre, struktūrinio padalinio pavadinimas, adresas, telefono Nr., fakso Nr., el.
paštas)

(darbo funkcija – profesijos, specialybės, pareigų pavadinimas)

kuris:

- yra ne Europos Sąjungos ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybių narių pilietis, nori įsidarbinti pagal darbo sutartį ir nėra atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti;
- atvyksta dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas;
- atvyksta pagal tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų;
- atvyksta dirbti sezoninių darbų, nurodytų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarime Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“;
- yra ar buvo prekybos žmonėmis auka arba nelegalaus darbo auka ir bendradarbiauja su ikiteisminio tyrimo įstaiga arba teismu kovojant su prekyba žmonėmis ar su nusikaltimais, susijusiais su prekyba žmonėmis arba nelegaliu darbu, ir turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 str. 1 d. 12 p.;
- nori įsidarbinti pagal nuotolinio darbo sutartį, sudarytą su įmone, vykdančią veiklą Lietuvos Respublikoje.

TDB patvirtina, kad:

- TDB išdavė ☐ rekomendacijas (-ų) įsidarbinti į darbdavio užregistruotą (-as) ☐ laisvą (-as) darbo vietą (-as), darbo ieškantiems asmenims, registruotiems TDB ir atitinkantiems darbdavio keliamus reikalavimus;
- TDB nusiuntė mokytis pagal profesinio mokymo programas ☐ darbo ieškančių asmenų, siekiant užtikrinti jų atitiktį darbdavio keliamiems reikalavimams;
- TDB kreipėsi į kitas TDB dėl darbdavio keliamus reikalavimus atitinkančių darbo ieškančių asmenų paieškos;
- darbdavys neįdarbino TDB siūstų darbo ieškančių asmenų, nes _____.
- TDB nėra registruotų darbo ieškančių asmenų, atitinkančių darbdavio keliamus reikalavimus.

TDB patvirtina, kad darbdavys atitinka šiuos reikalavimus:

- pateikė prašymą ir visus tinkamai užpildytus, išverstus ir legalizuotus ar patvirtintus pažyma (Apostille) dokumentus, jeigu kiti teisės aktai nenustato kitaip (pridedama);
- yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigtas juridinis asmuo arba kita organizacija ar jų padaliniai, įsteigti Lietuvos Respublikoje;
- nėra bankrutavęs, likviduojamas, jam neiškelta bankroto byla;
- neturi mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui arba savivaldybių biudžetams ir fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);
- neturi neįvykdytų įsipareigojimų Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui ilgiau kaip 30 dienų;
- neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 95 str. ir 540 str. Šis reikalavimas taikomas ir darbdavio vadovui ar kitam atsakingam asmeniui;
- neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymo 12¹ str.

PRIDEDAMA. ____ lapai (-ų).

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

PATVIRTINTA

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo
ministerijos direktoriaus 2016 m. gruodžio 30 d. įsakymu
Nr. V-1001

(Išvados dėl leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pratęsimo formos pavyzdys)

**IŠVADA
DĖL LEIDIMO DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI PRATĖSIMO**

_____ **Nr.** _____
(data)
_____ (sudarymo vieta)

_____ teritorinė darbo birža (toliau – TDB) siūlo **pratęsti/ nepratęsti**
(teritorinės darbo biržos pavadinimas) (reikiamą pabraukti)

leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui:

_____ (vardas, pavardė, gimimo data)

_____ (pilietybė, profesinė kvalifikacija)

darbdavys _____

(darbdavio pavadinimas, kodas Juridinių asmenų registre, struktūrinio padalinio pavadinimas, adresas, telefono Nr., fakso Nr., el. paštas)

_____ (darbo funkcija – profesijos, specialybės, pareigų pavadinimas)

kuris:

- yra ne Europos Sąjungos ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybių narių pilietis, nori įsidarbinti pagal darbo sutartį ir nėra atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti;
- atvyksta dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas;
- atvyksta pagal tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų;
- atvyksta dirbti sezoninių darbų, nurodytų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarime Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“;
- yra ar buvo prekybos žmonėmis auka arba nelegalaus darbo auka ir bendradarbiauja su ikiteisminio tyrimo įstaiga arba teismu kovojant su prekyba žmonėmis ar su nusikaltimais, susijusiais su prekyba žmonėmis arba nelegaliu darbu, ir turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 str. 1 d. 12 p.;
- nori įsidarbinti pagal nuotolinio darbo sutartį, sudarytą su įmone, vykdančią veiklą Lietuvos Respublikoje.

TDB patvirtina, kad darbdavys atitinka šiuos reikalavimus:

- pateikė prašymą (pridedama);
- yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigtas juridinis asmuo arba kita organizacija ar jų padaliniai, įsteigti Lietuvos Respublikoje;
- nėra bankrutavęs, likviduojamas, jam neiškelta bankroto byla;
- neturi mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui arba savivaldybių biudžetams ir fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);
- neturi neįvykdytų įsipareigojimų Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui ilgiau kaip 30 dienų;
- neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimo kodekso 95 str. ir 540 str. Šis reikalavimas taikomas ir darbdavio vadovui ar kitam

atsakingam asmeniui;

- neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymo 12¹ str.

PRIDEDAMA. ____ lapai (-ų).

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas, pavardė)

PATVIRTINTA

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo
ministerijos direktoriaus 2016 m. gruodžio 30 d. įsakymu
Nr. V-1001

**(Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams
formos pavyzdys)**

**SPRENDIMAS
DĖL UŽSIENIEČIO DARBO ATITIKTIES LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS
POREIKIAMS**

_____ Nr. _____
(data)

Vilnius

Nusprendžiu, kad užsieniečio:

vardas ir pavardė _____,

gimimo data _____,
(metai – mėnuo – diena)

pilietybė _____,

kvalifikacija _____

darbas:

darbdavys _____,

(įmonė, įstaiga, organizacija, kodas, adresas, telefono Nr., fakso Nr., el. paštas, filialas ar atstovybė, struktūrinis padalinys)

darbo funkcijos _____,

(profesija, pareigų pavadinimas, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių)

numatomas darbo sutarties galiojimo laikotarpis _____ mėnesius (-ių), nuo _____ iki _____,

numatomas darbo užmokestis darbo sutarties laikotarpiu _____ Eur

(darbo užmokesčio dydis turi būti ne mažesnis už tokį patį darbą pas tą patį darbdavį dirbančio Lietuvos gyventojo)

atitinka/neatitinka Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams.

(reikiamą pabraukti)

*Užsieniečio darbas neatitinka Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, nes buvo nustatyti šiame/šiuose
Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos
aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. kovo 19 d. įsakymu Nr.
A1-139, „Dėl Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo
tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau - Aprašas), 21 punkto papunktyje (-iuose) nurodyti prašymo netenkinimo
pagrindai:*

- ☐ užsieniečio įdarbinimas neatitinka bent vieno Aprašo 6.1–6.4 papunkčiuose nustatytų Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių kriterijų;
- ☐ pateikti ne visi Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai;
- ☐ užsieniečio kvalifikacija neatitinka jo kvalifikacijai keliamų reikalavimų;
- ☐ paaiškėja, kad darbdavys nevykdo ūkinės veikos arba neatitinka Aprašo 10 punkte nustatytų reikalavimų;
- ☐ per nustatytą terminą nepateikta Aprašo 12 punkte nurodyta informacija;
- ☐ Aprašo 2.2 papunktyje nurodytas užsienietis ketina dirbti pas kitą darbdavį;
- ☐ užsienietis, turintis priimtą sprendimą dėl darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, nebuvo įdarbintas per 6 mėnesius nuo leidimo laikinai gyventi Lietuvoje išdavimo dienos arba užsienietis turėjo ilgesnį nei 3 mėnesių darbo laikotarpį, kai nemokamas arba mokamas mažesnis nei nustatytas darbo sutartyje darbo užmokestis (prastova, nemokamos atostogos ir kt.), išskyrus užsieniečiui išduoto elektroninio nedarbingumo pažymėjimo arba elektroninio nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimo galiojimo laikotarpius, ir nepraėjo 3 mėnesių laikotarpis nuo leidimo dirbti galiojimo laiko pabaigos arba leidimo laikinai gyventi Lietuvoje galiojimo laiko pabaigos.
- ☐ darbdavys nesilaikė Aprašo 30 punkte nustatytų reikalavimų ir nepraėjo 3 mėnesių laikotarpis nuo leidimo laikinai gyventi Lietuvoje galiojimo laiko pabaigos;
- ☐ pateikti dokumentai buvo gauti apgaule, yra suklastoti arba padirbti.
- ☐ gauta vizų tarnybos, išdavusios nacionalinę vizą, informacija, kad nacionalinė viza šio Aprašo 2.7 papunktyje nurodytam užsieniečiui buvo išduota kitu, nei nurodytu Aprašo 2.7 papunktyje, pagrindu.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

(pareigų pavadinimas)

A.V.

(parašas)

(vardas, pavardė)

PATVIRTINTA

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo
ministerijos direktoriaus 2016 m. gruodžio 30 d. įsakymu
Nr. V-1001

**(Išvados dėl sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos
poreikiams priėmimo formos pavyzdys)**

**IŠVADA
DĖL SPRENDIMO DĖL UŽSIENIEČIO DARBO ATIKTIES LIETUVOS RESPUBLIKOS
DARBO RINKOS POREIKIAMS PRIĖMIMO**

____ Nr. ____
(data)

(vieta)

____ teritorinė darbo birža (toliau – TDB) **patvirtina, kad darbdavys**
(teritorinės darbo biržos pavadinimas)

(įmonė, įstaiga, organizacija, kodas, adresas, telefono Nr., fakso Nr., el. paštas, filialas ar atstovybė, struktūrinis padalinys)
norintis įdarbinti užsienietį _____,
atitinka šiuos reikalavimus: (vardas, pavardė, gimimo data, pilietybė, kvalifikacija)

- yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigtas juridinis asmuo arba kita organizacija ar jų padaliniai, įsteigti Lietuvos Respublikoje;
- nėra bankrutavęs, likviduojamas, jam neiškelta bankroto byla;
- neturi mokesstinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui arba savivaldybių biudžetams ir fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Finansų ministerijos (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokesstinis ginčas);
- neturi neįvykdytų įsipareigojimų Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui ilgiau kaip 30 dienų.
- neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 95, 540 straipsnius. Šis reikalavimas taikomas ir darbdavio vadovui ar jo įgaliotam atstovui.
- neturi galiojančios nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymo 12¹ straipsnį.

TDB informuoja, kad:

- išdavė ☐ rekomendacijas (-ų) įsidarbinti į darbdavio užregistruotą (-as) ☐ laisvą (-as) darbo vietą (-as), darbo ieškantiems asmenims, registruotiems TDB ir atitinkantiems darbdavio keliamiems reikalavimams;
- nusiuntė mokytis pagal profesinio mokymo programą (-as) ☐ darbo ieškančius (-ių) asmenis(-ų), siekdama užtikrinti jų atitikimą darbdavio keliamiems reikalavimams;
- kreipėsi į kitas TDB dėl darbdavio keliamiems reikalavimams atitinkančių darbo ieškančių asmenų paieškos;
- darbdavys neįdarbino TDB siųstų darbo ieškančių asmenų, nes _____.
- TDB nėra registruotų darbo ieškančių asmenų, atitinkančių darbdavio keliamiems reikalavimams.

PRIDEDAMA. Darbdavio TDB pateikti dokumentai, ____ lapai (-ų).

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas, pavardė)