

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO
Į S A K Y M A S

**DĖL SOCIALINĮ DARBĄ DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2009 m. sausio 20 d. Nr. A1-22
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. [28-655](#); 2005, Nr. [80-2904](#); 2008, Nr. [150-6101](#)) 3 punktu ir atsižvelgdamas į Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gruodžio 4 d. įsakymu Nr. A1-401 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2008, Nr. [142-5667](#)):

1. T v i r t i n u Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. L a i k a u netekusiais galios:

2.1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymą Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. [111-4241](#));

2.2. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. liepos 11 d. įsakymą Nr. A1-190 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymo Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2007, Nr. [79-3202](#));

2.3. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. sausio 4 d. įsakymą Nr. A1-3 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymo Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2008, Nr. [4-137](#)).

3. R e k o m e n d u o j u šio įsakymo 1 punkte nurodytuoju aprašu vadovautis ir nebiudžetinių socialinių paslaugų įstaigų (viešųjų įstaigų, organizacijų) steigėjams, nustatant šiose įstaigose socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką.

4. N u s t a t a u, kad 1 punkte nurodyta apmokėjimo tvarka taikoma nuo 2009 m. sausio 1 d.

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

RIMANTAS JONAS DAGYS

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos finansų ministras

Algirdas Šemeta

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2009 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. A1-22

SOCIALINĮ DARBĄ DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau vadinama – šis Aprašas) reglamentuoja biudžetinėse socialinių paslaugų įstaigose bei seniūnijose socialinį darbą dirbančių darbuotojų tarnybinių atlyginimų koeficientų dydžius, priedų mokėjimą, kitas darbo apmokėjimo sąlygas, atsižvelgiant į įstaigų darbo pobūdį, jų dydį, darbuotojų darbo stažą, išsimokslinimą bei socialinių darbuotojų atestacijos metu įgytą kvalifikacinę kategoriją.

2. Šiame Apraše vartojamos sąvokos:

Stacionari socialinių paslaugų įstaiga – įstaiga, nurodyta Socialinių paslaugų katalogo, patvirtinto socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 (Žin., 2006, Nr. [43-1570](#)), 20 punkte.

Nestacionari socialinių paslaugų įstaiga – įstaiga, nurodyta Socialinių paslaugų katalogo 21 punkte. **Įstaigos padalinys** – struktūrinis padalinys, teikiantis socialines paslaugas.

Įstaigos dydis – planinis vietų skaičius sausio 1 dieną, pagal kurį organizuojama veikla stacionarioje socialinių paslaugų įstaigoje.

Kvalifikacinė kategorija – socialinių darbuotojų profesinės kvalifikacijos lygmuo, kuris nustatomas socialinių darbuotojų atestacijos metu.

Socialinio darbo stažas – tai laikotarpis, kurį darbuotojas dirbo socialinį darbą ir jo pareigybė buvo nurodyta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 1995 m. vasario 13 d. įsakyme Nr. 15 „Dėl Socialinių darbuotojų pareigybių sąrašo tvirtinimo“, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2000 m. sausio 4 d. įsakyme Nr. 1¹ „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2000, Nr. [4-101](#)), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2003 m. lapkričio 21 d. įsakyme Nr. A1-181 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo ir Socialinį darbą dirbantiesiems prilyginamų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2003, Nr. [112-5050](#)), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugpjūčio 3 d. įsakyme Nr. A1-223 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2005, Nr. [96-3608](#)), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gruodžio 4 d. įsakyme Nr. A1-401 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2008, Nr. [142-5667](#)). Socialinio darbo stažui priskiriamas ir socialinį darbą dirbančiųjų pedagoginis darbo stažas, įgytas einant vaikų globos namų auklėtojo pareigas.

Socialinio darbo ar jam prilygintas išsilavinimas – išsilavinimas, nurodytas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymo Nr. A1-92 „Dėl Socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų kvalifikacinių reikalavimų, Socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų profesinės kvalifikacijos kėlimo tvarkos bei Socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašų patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. [43-1569](#)) 5 punkte.

3. Kitos šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatyme (Žin., 2006, Nr. [17-589](#)) apibrėžtas sąvokas.

II. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

4. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai): Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	8,45–20,4	8,58–20,5	8,7–20,63
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	8,84–20,74	8,97–20,85	9,1–20,96
Aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	9,42–21,52	9,55–21,74	9,68–21,96
Aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,26–22,19	10,4–22,41	10,52–22,63
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,66–23,0	10,79–23,1	10,91–23,19

5. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai): Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	8,45–20,63
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	8,84–20,96
Aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	9,42–21,96
Aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,26–22,63
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,66–23,19

6. Įstaigos steigėjas gali nustatyti socialinių paslaugų įstaigos vadovui nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

7. Įstaigos steigėjas, neviršydamas darbo užmokesčiui skirtų lėšų, nustato socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), personalinius priedus (iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio) prie tarnybinių atlyginimų, nurodydamas konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja socialinių paslaugų įstaigų vadovų darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

III. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ SOCIALINIAMS REIKALAMS (SOCIALINIAM DARBUI, SOCIALINĖMS PASLAUGOMS) DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

8. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Išsimokslinimas / stažas	Bazinės mėnesinės algos dydžiais		
	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,35–18,3	7,42–18,51	7,54–18,62
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,74–18,6	7,81–18,84	7,93–18,96
Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,13–19,0	8,19–19,18	8,32–19,29
Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,24–19,07	8,29–19,27	8,42–19,38
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,34–19,15	8,39–19,35	8,51–19,46
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,9–19,3	9,0–19,51	9,05–19,62
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	9,0–19,65	9,05–19,85	9,1–19,96
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	9,32–20,0	9,36–20,18	9,48–20,29

9. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais	
Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,35–18,62
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,74–18,96
Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,13–19,29

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	8,24–19,38
aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,34–19,46
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,9–19,62
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	9,0–19,96
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	9,32–20,29

10. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jų galiojimo terminas nėra pasibaigęs, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinio darbuotojo asistentas	7,74–18,96
Jaunesnysis socialinis darbuotojas	8,13–19,29
Socialinis darbuotojas	8,9–19,62
Vyresnysis socialinis darbuotojas	9,0–19,96
Vedantysis socialinis darbuotojas	9,32–20,29
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,63–20,85

11. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinis darbuotojas	8,95–19,62
Vyresnysis socialinis darbuotojas	9,05–20,29
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,63–20,85

12. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) tarnybiniai atlyginimai (koeficientai) neturi viršyti 90 proc. įstaigų vadovams nustatytų atlyginimų (koeficientų).

13. Įstaigų vadovai nustato įstaigų vadovų pavaduotojams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

14. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti įstaigų vadovų pavaduotojams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

15. Stacionarios socialinių paslaugų įstaigos vadovo pavaduotojui socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriam kvalifikacinė kategorija buvo

suteikta iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jos galiojimo terminas nėra pasibaigęs, yra taikomas palankesnis 8 arba 10 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

16. Nestacionarios socialinių paslaugų įstaigos vadovo pavaduotojui socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriam kvalifikacinė kategorija buvo suteikta iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jos galiojimo terminas nėra pasibaigęs, yra taikomas palankesnis 9 arba 10 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

IV. ĮSTAIGŲ PADALINIŲ VADOVŲ SOCIALINIAMS REIKALAMS (SOCIALINIAM DARBUI, SOCIALINĖMS PASLAUGOMS), SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ, SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ PADĖJĖJŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

17. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, socialinių darbuotojų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, ir socialinių darbuotojų padėjėjų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas		
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai	socialinių darbuotojų padėjėjai
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,35–14,92	7,15–12,27	7,03–9,57
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,74–15,25	7,5–13,84	7,39–9,91
Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,13–15,48	7,91–14,29	7,81–10,24
Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,24–15,53	8,01–14,44	7,91–10,33
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,34–15,59	8,12–14,58	8,01–10,41
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,9–15,5	8,85–14,3	8,2–10,58
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	9,0–15,93	8,85–15,25	8,75–10,92

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas		
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai	socialinių darbuotojų padėjėjai
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	9,32–16,15	9,11–15,76	9,0–11,2

18. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), socialinių darbuotojų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jų galiojimo terminas nėra pasibaigęs, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas	
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai
Socialinio darbuotojo asistentas	7,77–15,25	7,5–13,84
Jaunesnysis socialinis darbuotojas	8,13–15,48	7,91–14,29
Socialinis darbuotojas	8,24–15,53	8,01–14,86
Vyresnysis socialinis darbuotojas	8,9–15,93	8,85–15,42
Vedantysis socialinis darbuotojas	9,0–16,15	8,85–15,76
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,63–16,6	9,52–16,2

19. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), socialinių darbuotojų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas	
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai
Socialinis darbuotojas	8,95–15,93	8,9–15,25
Vyresnysis socialinis darbuotojas	9,05–16,15	9,0–15,76
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,63–16,6	9,52–16,2

20. Įstaigų vadovai nustato įstaigų padalinių vadovams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) nuo 20 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

21. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti įstaigų padalinių vadovams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

22. Įstaigų vadovai nustato socialiniams darbuotojams, socialinių darbuotojų padėjėjams nuo 30 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

23. Socialinio darbuotojo, teikiančio socialinę priežiūrą socialinės rizikos šeimoms, kurio pareigybė finansuojama valstybės biudžeto lėšomis, ir turinčio aukštąjį socialinio darbo ar jam prilygintą išsilavinimą ar siekiančio įgyti aukštąjį socialinio darbo išsilavinimą, pareigybei nustatomas tarnybinio atlyginimo koeficientas 13 (bazinės mėnesinės algos dydžių); neturinčio aukštojo socialinio darbo ar jam prilyginto išsilavinimo pareigybei – tarnybinio atlyginimo koeficientas 10 (bazinės mėnesinės algos dydžių).

24. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba raštišku darbuotojo sutikimu – papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojui nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja darbuotojų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtų darbų.

25. Už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už viršvalandinių ir nakties darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis.

26. Įstaigos padalinio vadovui socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), socialiniam darbuotojui, kuriems kvalifikacinės kategorijos buvo suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jų galiojimo terminas nėra pasibaigęs, yra taikomas palankesnis 17 arba 18 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.
