

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

**Į S A K Y M A S
DĖL INFORMAVIMO APIE KOMANDIRUOJAMUS DARBUOTOJUS TVARKOS
APRAŠO PATVIRTINIMO**

2005 m. birželio 16 d. Nr. A1-169
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos garantijų komandiruotiems darbuotojams įstatymo (Žin., 2005, Nr. [67-2406](#)) 5 straipsnio 1 dalimi,
t v i r t i n u Informavimo apie komandiruojamus darbuotojus tvarkos aprašą (pridedama).

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

VILIJA BLINKEVIČIŪTĖ

INFORMAVIMO APIE KOMANDIRUOJAMUS DARBUOTOJUS TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Informavimo apie komandiruojamus darbuotojus tvarkos aprašas (toliau – tvarkos aprašas) nustato informacijos apie komandiruojamus darbuotojus ir jiems taikomas garantijas pateikimo Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teritoriniams skyriams (toliau – Valstybinės darbo inspekcijos teritorinis skyrius) tvarką.

2. Tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos garantijų komandiruotiems darbuotojams įstatymo (Žin., 2005, Nr. [67-2406](#)) nuostatomis.

3. Tvarkos apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)) ir Lietuvos Respublikos garantijų komandiruotiems darbuotojams įstatyme (toliau – Įstatymas) vartojamas sąvokas.

II. INFORMACIJOS TEIKIMO TVARKA

4. Darbdavys, siunčiantis darbuotoją iš valstybės narės arba darbuotoją iš kitos valstybės laikinai dirbti Lietuvos Respublikos teritorijoje ilgesniam nei 30 dienų laikotarpiui arba dirbti statybos darbus, numatytus Lietuvos Respublikos statybos įstatyme (Žin., 1996, Nr. [32-788](#); 2001, Nr. [101-3597](#)), privalo komandiruojamo darbuotojo darbo funkcijos atlikimo vietos Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui pateikti nustatytos formos pranešimą lietuvių kalba (priedas) apie komandiruojamam darbuotojui taikomas Įstatymo 4 straipsnio 1 dalyje nurodytas nuostatas (toliau – pranešimas).

Jeigu darbuotojas komandiruojamas laikinai dirbti keliuose fiziniams ar juridiniams asmenims priklausančiose įmonėse, pranešime nurodomas kiekvienas fizinis ar juridinis asmuo, priimančias komandiruojamą darbuotoją.

5. Pranešimas paštu arba faksu turi būti pateiktas ne vėliau kaip likus 5 dienoms iki komandiruojamo darbuotojo darbo Lietuvos Respublikos teritorijoje pradžios. Ypatingais iš anksto nenumatytais atvejais (pavyzdžiui, darbuotojas komandiruojamas dirbti neatidėliotinus mechanizmų arba įrengimų remonto ir atstatymo darbus, jeigu dėl jų gedimo didelis darbuotojų skaičius turėtų nutraukti darbą arba gali sugesti medžiagos ar įrengimai ir kt.) pranešimas pateikiamas pirmąją komandiruito darbuotojo darbo Lietuvos Respublikos teritorijoje dieną.

6. Tvarkos aprašo 4 punkte nurodytas 30 dienų laikotarpis skaičiuojamas sumuojant komandiruojamo darbuotojo darbo Lietuvos Respublikos teritorijoje laiką, neatsižvelgiant į tai, ar darbuotojas per tą laikotarpį dirbo vienam ar keliems fiziniams ar juridiniams asmenims priklausančiose įmonėse. Jeigu tarp atskirų darbuotojo komandiravimų į Lietuvos Respublikos teritoriją yra mažesnis kaip 30 dienų laikotarpis, nurodytas laikotarpis apskaičiuojamas sumuojant visus komandiravimo laikotarpius (pertraukų tarp darbo Lietuvos Respublikos teritorijoje laikas į darbuotojo komandiravimo trukmę neįskaitomas).

7. Kai pateikus pranešimą pasikeičia komandiruotam darbuotojui taikomos Įstatymo 4 straipsnio 1 dalyje numatytos nuostatos ir/ar komandiravimo trukmė, kitos komandiravimo sąlygos, darbdavys nedelsdamas šio tvarkos aprašo nustatyta tvarka privalo pateikti patikslintą pranešimą, o kai komandiravimo atsisakoma, darbdavys privalo nedelsdamas apie tai informuoti komandiruojamo darbuotojo darbo funkcijos atlikimo vietos Valstybinės darbo inspekcijos teritorinį skyrių laisva forma.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

8. Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniai skyriai pranešimus registruoja Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus nustatyta tvarka.

9. Valstybinė darbo inspekcija, įgyvendindama Įstatymo 5 straipsnio 3 dalies reikalavimus, bendradarbiauja ir keičiasi informacija su kitų valstybių narių kompetentingomis institucijomis.

10. Valstybinė darbo inspekcija keičiasi informacija apie komandiruotus darbuotojus su Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bei Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sutartyse dėl šios informacijos keitimosi sulygtomis sąlygomis ir tvarka.

11. Asmenys, nevykdantys informavimo pareigos, atsako Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

Informavimo apie komandiruojamus
darbuotojus tvarkos aprašo priedas

(Pranešimo apie į Lietuvos Respubliką komandiruojamą dirbti darbuotoją forma)

Valstybinės darbo inspekcijos _____ skyriui

**PRANEŠIMAS APIE Į LIETUVOS RESPUBLIKĄ KOMANDIRUOJAMĄ DIRBTI
DARBUOTOJĄ**

_____ Nr. _____
(data)

1. Duomenys apie darbdavį, siunčiantį darbuotoją

Juridinio asmens pavadinimas/fizinio asmens vardas, pavardė
Adresas
Telefonas
Fakso Nr.
El. paštas.....
Veiklos rūšis
Kita informacija

2. Informacija apie komandiruojamą darbuotoją

Vardas	Pavardė	
Gimimo data	Pilietybė	
Asmens dokumentas	Galiojimo data	Serijos Nr.
Profesija, specialybė, kvalifikacija		
Darbo funkcija		
Kita informacija		

3. Informacija apie komandiruojamą darbuotoją priimančią fizinį ar juridinį asmenį

Juridinio asmens pavadinimas/fizinio asmens vardas, pavardė
Adresas
Telefonas
Fakso Nr.
El. paštas.....
Veiklos rūšis
Kita informacija

4. Informacija apie komandiravimą

Komandiravimo pradžia (komandiravimo pagrindas pagal Įstatymo 3 straipsnio 1 dalį)
Numatomas komandiravimo laikotarpis
Komandiravimo vieta
Komandiruojamo darbuotojo įsipareigojimai/darbo funkcijos
Komandiruojamo darbuotojo darbo dokumentų laikymo vieta
Kita informacija

5. Komandiruojamam darbuotojui taikomos garantijos

Darbo ir poilsio laiko trukmė
Kasmetinių apmokamų atostogų trukmė
Darbo apmokėjimo sąlygos, dydžiai
Apmokėjimo už viršvalandinį darbą dydžiai

Saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos visais su darbu susijusiais aspektais (tinkama įrengimų, prietaisų būklė, darbuotojų saugos ir sveikatos taisyklių ir normų laikymasis, reikiamas apšvietimas, šildymas, vėdinimas, triukšmo, spinduliuotės, vibracijos ir kitų kenksmingų veiksnių, neigiamai veikiančių darbuotojų sveikatą, pašalinimas ir kt.)
Jaunų asmenų, nėščių, neseniai pagimdžiusių ir krūtimi maitinančių moterų apsauga darbe (jeigu taikoma)
Laikino įdarbinimo įmonių darbuotojų darbo sąlygos (jeigu taikoma)

Darbdavio (įgalioto asmens)

(A. V)

(parašas)

(vardas ir pavardė)