

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS
N U T A R I M A S

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. SAUSIO 28 D.
NUTARIMO NR. 115 „DĖL DARBO SUTARTIES PAVYZDINĖS FORMOS
PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2013 m. spalio 30 d. Nr. 990
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a :

Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimą Nr. 115 „Dėl darbo sutarties pavyzdinės formos patvirtinimo“ (Žin., 2003, Nr. [11-412](#)):

1. Išdėstyti antraštę taip:

**„DĖL DARBO SUTARTIES IR DARBO SUTARTIES SU JŪRININKU PAVYZDINIŲ
FORMŲ PATVIRTINIMO“.**

2. Išdėstyti preambulę taip:

„Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)) 99 straipsnio 2 dalimi ir Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo (Žin., 1996, Nr. [101-2300](#); 2013, Nr. [75-3764](#)) 84 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a :“.

3. Buvusią antrąją pastraipą laikyti 1 punktu.

4. Papildyti 2 punktu:

„2. Patvirtinti Darbo sutarties su jūrininku pavyzdinę formą (pridedama).“

MINISTRAS PIRMININKAS

ALGIRDAS BUTKEVIČIUS

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

ALGIMANTA PABEDINSKIENĖ

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2003 m. sausio 28 d.
nutarimu Nr. 115
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2013 m. spalio 30 d.
nutarimo Nr. 990
redakcija)

DARBO SUTARTIES SU JŪRININKU PAVYZDINĖ FORMA

DARBO SUTARTIS SU JŪRININKU

20 ____ m. ____ d. Nr. ____
(darbo sutarties sudarymo data)

(darbo sutarties sudarymo vieta)

(laivo savininko (valdytojo) (toliau – darbdavys) pavadinimas, adresas, juridinio asmens kodas;

jeigu darbdavys fizinis asmuo, – vardas ir pavardė, asmens kodas, adresas)

Darbdavio atstovas _____
(pareigos, vardas ir pavardė)

ir priimamas į darbą asmuo (toliau – darbuotojas) _____
(vardas ir pavardė)

(paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jeigu šių dokumentų nėra, duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių
dokumentų) – asmens kodas arba, jeigu jo nėra, – gimimo data; gimimo vieta; gyvenamoji vieta)

s u d a r ė šią darbo sutartį:

1. _____ priimamas dirbti šiomis būtinosiomis
(vardas ir pavardė)

darbo sutarties sąlygomis:

1.1. _____;
(darbovietė – darbdavio pavadinimas, struktūrinis padalinys ar kita)

1.2. _____
(tikslios darbo funkcijos, t. y. profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija;

taip pat nurodyti, jeigu darbuotojas priimamas mokiniu)

1.3. kitos būtiniosios darbo sutarties sąlygos (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso
95 straipsnio 2 dalį) _____

2. Sudaroma _____
(nurodyti, kokia darbo sutartis sudaroma, – neterminuota, terminuota, trumpalaikė,

sezoninė ir t. t.; nurodyti jos galiojimo terminą; jei sutartis sudaroma vienam reisui, – nurodyti paskirties uostą ir laiką, kuris

turi praeiti nuo atvykimo iki laiko, kai jūrininkas turėtų būti išleidžiamas)

3. Darbdavys įsipareigoja mokėti darbuotojui šį darbo užmokestį: _____
(nurodyti valandinį tarifinį

atlygį, mėnesinę algą, priemokas, priedus ir kita; kai taikytina, nurodyti formulę, pagal kurią apskaičiuojamas darbo

užmokestis; nurodyti, kiek kartų per mėnesį, kuriomis dienomis mokamas darbo užmokestis)

4. Nustatomas išbandymo laikotarpis _____
(nurodyti terminą)

5. Nustatoma darbo laiko trukmė _____
(pamainos, darbo dienos, savaitės trukmė; jeigu nustatomas

ne visas darbo laikas, nurodyti, kas ir kiek mažinama, – darbo savaitės dienų skaičius, darbo dienos trukmė)

6. Kitos darbo sutarties sąlygos, dėl kurių šalys susyngsta (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 4 ir 5 dalis, 119 straipsnį, 158 straipsnio 6 dalį, 168 straipsnio 2 dalį, 182, 185 straipsnius, 195 straipsnio 6 dalį, 221 straipsnio 2 dalį, kitus straipsnius, taip pat kitus teisės aktus)

7. Kasmetinių atostogų suteikimo tvarka, jų trukmė ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 165–177 straipsnių nuostatas.

8. Jūrininkas turi teisę į repatriaciją vadovaujantis Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo 88 straipsniu. Jūrininko reisų laikotarpių terminas, po kurio jis įgyja teisę į repatriaciją _____
(nurodyti terminą)

9. Jūrininkai draudžiami socialiniu draudimu Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Valstybinio socialinio draudimo išmokas ir paslaugas nustato atitinkamas valstybinio socialinio draudimo rūšis reglamentuojantys teisės aktai.

10. Kiti darbdavio įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja, ir kurių neregamentuoja kolektyvinė sutartis _____

(papildomos garantijos, kompensacijos ir kita)

11. Kiti darbuotojo įsipareigojimai, kurių neregamentuoja kolektyvinė sutartis ir kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja _____

12. Įspėjimo terminai, jei ši darbo sutartis nutraukiama darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 129 straipsnis), nustatomi pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 130 straipsnio nuostatas. Jūrininko pareiškimu nutraukiant darbo sutartį, įspėjimo terminai nustatomi pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 127 straipsnio nuostatas. Nutraukiant darbo sutartį kitais atvejais, įspėjimo terminai nustatomi pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 107, 125, 128 ir 137 straipsnių nuostatas.

13. Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis _____
(nurodyti jos pasirašymo datą ir numerį)

14. Su 13 punkte nurodyta kolektyvine sutartimi susipažinau _____
(darbuotojo parašas)

15. Ši darbo sutartis įsigalioja _____
(nurodyti datą)

16. Darbuotojas pradeda dirbti _____
(nurodyti datą)

17. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

18. Ši darbo sutartis gali būti nutraukiama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.

19. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas duodamas darbdaviui, kitas – darbuotojui.

Darbdavys – fizinis asmuo arba darbdavio atstovas	(Parašas)	(Vardas ir pavardė)
--	-----------	---------------------

Darbuotojas	(Parašas)	(Vardas ir pavardė)
-------------	-----------	---------------------

— _____
Darbo sutartis pakeista (papildyta) _____
(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos

— _____
pakeistos, taip pat datą ir teisinį pagrindą)

— _____

— _____

Darbdavys – fizinis asmuo arba darbdavio atstovas	(Parašas)	(Vardas ir pavardė)
--	-----------	---------------------

Darbuotojas	(Parašas)	(Vardas ir pavardė)
-------------	-----------	---------------------

— _____
Darbo sutartis nutraukta _____
(nurodyti datą ir teisinį pagrindą)

— _____

— _____

Darbdavys – fizinis asmuo arba darbdavio atstovas	(Parašas)	(Vardas ir pavardė)
--	-----------	---------------------

Darbuotojas	(Parašas)	(Vardas ir pavardė)
-------------	-----------	---------------------

PASTABA. Darbdavys, naudodamas darbo sutarties su jūrininku pavyzdinę formą, gali joje numatyti daugiau pastraipų „Darbo sutartis pakeista“, sudarydamas galimybę įrašyti visus darbo sutarties pakeitimus. Keičiant darbo sutarties sąlygas, pakeitimai įforminami abiejuose darbo sutarties egzemplioriuose.
