LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO

Į S A K Y M A S
DĖL SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO 2004 M. RUGSĖJO 29 D. ĮSAKYMO NR. A1-225 „DĖL TEISĖS AKTŲ, BŪTINŲ LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ĮSTATYMUI ĮGYVENDINTI, PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2005 m. birželio 22 d. Nr. A1-178
Vilnius

P a k e i č i u socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymą Nr. A1-225 „Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo“ (Žin., 2004, Nr. 149-5434):

1. Nurodytuoju įsakymu patvirtintame Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos apraše:

1.1. Išdėstau 3 punktą taip:

„3. Socialinės įmonės statusas gali būti suteiktas Lietuvos Respublikoje įsteigtiems visų teisinių formų juridiniams asmenims, išskyrus valstybės ir savivaldybių institucijas, profesines sąjungas, religines bendruomenes (bendrijas) bei asociacijas. Juridinis asmuo, kuriam suteiktas socialinės įmonės statusas, turi atitikti visas šias sąlygas:“;

1.2. išbraukiu 3.2 punkto trečiąjį ir ketvirtąjį sakinius;

1.3. išdėstau 3.3 punktą taip:

„3.3. steigimo dokumentuose (įstatuose, steigimo sandoryje ar bendruosiuose nuostatuose) nurodyti šio juridinio asmens veiklos tikslai, susiję su tikslinėms grupėms priklausančių asmenų įdarbinimu, jų darbinių ir socialinių įgūdžių lavinimu bei socialine integracija (Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus, patvirtinto Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2002 m. gruodžio 16 d. įsakymu Nr. 252 (Žin., 2002, Nr. 126-5744), 85.32 sekcija);“;

1.4. išdėstau 4 punktą taip:

„4. Juridinių asmenų, siekiančių įgyti socialinės įmonės statusą (toliau – pareiškėjas), prašymai priimami teritorinėse darbo biržose per kiekvieno kalendorinio mėnesio pirmąsias penkias darbo dienas. Pareiškėjai teritorinėms darbo biržoms teikia tiesiogiai arba registruotu paštu užpildytą nustatytos formos prašymą (1 priedas) suteikti socialinės įmonės statusą bei šiuos dokumentus:“;

1.5. išdėstau 4.7 punktą taip:

„4.7. pažymą iš teritorinės valstybinės mokesčių inspekcijos, kad socialinė įmonė neturi mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija (išskyrus tuos atvejus, kai įmonei mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas).“;

1.6. išdėstau 5 punktą taip:

„5. Šio tvarkos aprašo 4.5–4.8. punktuose nurodyti dokumentai pateikiami tik tuo atveju, jeigu iki kreipimosi suteikti socialinės įmonės statusą pareiškėjas jau vykdė ūkinę veiklą. Prie prašymo pridedama Pažyma apie darbuotojų skaičių (2 priedas). Jei juridinis asmuo prašymo teikimo dieną neatitinka socialinei įmonei keliamo reikalavimo dėl tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų skaičiaus, Pažymoje apie darbuotojų skaičių nurodomi duomenys, atitinkantys verslo plane nurodytus vienerių metų laikotarpio nuo numatomos socialinės įmonės statuso įgijimo dienos duomenis.“;

1.7. išdėstau 6 punktą taip:

„6. Veiklos (verslo) planas (toliau – verslo planas) turi būti sudarytas ne trumpesniam kaip trejų metų laikotarpiui ir atitikti socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatytą veiklos (verslo) plano struktūrą. Verslo plane turi būti pateikti duomenys, leidžiantys spręsti, ar įmonė atitinka šio tvarkos aprašo 3 punkte nurodytus reikalavimus.“;

1.8. išdėstau 10 punktą taip:

„10. Lietuvos darbo birža gautą prašymą ir kitus dokumentus perduoda Socialinių įmonių reikalų komisijai (toliau – komisija) rekomendacijai dėl socialinės įmonės statuso suteikimo pareiškėjui gauti. Jeigu Lietuvos darbo biržos tam paskirti darbuotojai nusprendžia, kad informacijos svarstymui dėl socialinės įmonės statuso suteikimo nepakanka, Lietuvos darbo birža kreipiasi į pareiškėją raštu, nurodydama, kokią informaciją ir iki kada pareiškėjas privalo pateikti (patikslinti). Negavusi nurodytos informacijos, Lietuvos darbo birža prašymo ir kitų gautų dokumentų komisijai svarstyti neteikia. Prašymas bei kiti dokumentai grąžinami pareiškėjui.“;

1.9. išbraukiu 12 punkte žodžius „per ne ilgesnį kaip 15 dienų laikotarpį“;

1.10. išdėstau 13.7 punktą taip:

„13.7. pateiktas veiklos (verslo) planas pagal socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatytus veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijus yra netinkamas;“;

1.11. papildau nurodytąjį tvarkos aprašą šiuo 13.8 punktu:

„13.8. tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių planas pagal socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatytus tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano vertinimo kriterijus yra netinkamas.“;

1.12. išdėstau 14 punktą taip:

„14. Lietuvos darbo biržos direktorius, remdamasis komisijos pateikta rekomendacija, ne vėliau kaip per 5 dienas nuo jos rekomendacijos gavimo dienos, priima sprendimą suteikti arba nesuteikti pareiškėjui socialinės įmonės statusą. Lietuvos darbo biržos direktoriaus sprendimas suteikti socialinės įmonės statusą įforminamas Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymu. Pareiškėjams socialinės įmonės statusas suteikiamas nuo Lietuvos darbo biržos direktoriaus sprendimo suteikti socialinės įmonės statusą priėmimo dienos.“;

1.13. išdėstau 22 punktą taip:

„22. Teritorinė darbo birža, išnagrinėjusi socialinės įmonės pateiktus dokumentus (ataskaitas, pažymas) arba socialinės įmonės patikrinimų metu, arba iš socialinės įmonės pranešimų, nurodytų šio tvarkos aprašo 24 punkte, nustačiusi, jog yra rimtas pagrindas manyti, kad yra šio tvarkos aprašo 21.3–21.5 punktuose nurodyti socialinės įmonės statuso panaikinimo pagrindai, perduoda visus turimus dokumentus Lietuvos darbo biržai.“;

1.14. išdėstau 25 punktą taip:

„25. Socialinės įmonės valdymo organas apie įmonės reorganizavimą, likvidavimą ar pertvarkymą privalo raštu pranešti Lietuvos darbo biržai ne vėliau kaip per 3 dienas nuo sprendimo dėl jos reorganizavimo, likvidavimo ar pertvarkymo priėmimo dienos.“;

1.15. išdėstau 26 punktą taip:

„26. Lietuvos darbo birža, gavusi šio tvarkos aprašo 22 ir 25 punktuose nurodytus dokumentus, atitinkamai:“;

1.16. išdėstau 26.2 punktą taip:

„26.1. kreipiasi į komisiją su prašymu per nustatytą terminą pateikti rekomendaciją dėl socialinės įmonės statuso panaikinimo šio tvarkos aprašo 21.3–21.5 punktuose nurodytais pagrindais.“;

1.17. išdėstau 28 punktą taip:

„28. Komisiją motyvuotą rekomendaciją panaikinti/nenaikinti socialinės įmonės statusą turi priimti per 5 darbo dienas nuo pranešimo apie atsiradusį pagrindą naikinti socialinės įmonės statusą gavimo dienos. Lietuvos darbo birža sprendimą panaikinti/nenaikinti socialinės įmonės statusą

priima ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo komisijos rekomendacijos gavimo dienos. Sprendimas įforminamas Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymu.“;

1.18. išdėstau 31 punktą taip:

„31. Socialinėje įmonėje, kuriai suteiktas neįgaliųjų socialinės įmonės statusas, darbuotojai, priklausantys neįgaliųjų tikslinei grupei, turi sudaryti ne mažiau kaip 50 procentų jos metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus, iš jų I ir II grupės invalidai – ne mažiau kaip 40 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus. Socialinė įmonė, pageidaujanti gauti neįgaliųjų socialinės įmonės statusą, tiesiogiai arba registruotu paštu pateikia teritorinei darbo biržai nustatytos formos užpildytą prašymą (1 priedas) pripažinti ją neįgaliųjų socialine įmone. Prie prašymo pridedama Pažyma apie darbuotojų skaičių (2 priedas). Jei socialinė įmonė prašymo teikimo dieną neatitinka neįgaliųjų socialinei įmonei keliamo reikalavimo dėl neįgaliųjų darbuotojų skaičiaus, Pažymoje apie darbuotojų skaičių nurodomi duomenys, atitinkantys verslo plane nurodytus vienerių metų laikotarpio, terminą skaičiuojant nuo numatomos neįgaliųjų socialinės įmonės statuso įgijimo dienos, duomenis.“;

1.19. išdėstau 43.2 punktą taip:

„43.2. kas ketvirtį iki kito ketvirčio pirmojo mėnesio 15 dienos:

43.2.1. ataskaitą apie iš visų šaltinių gautą ir panaudotą valstybės pagalbą vadovaudamasi socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka;

43.2.2. Valstybinio socialinio draudimo ir sveikatos draudimo fondo lėšų finansinę ataskaitą (Forma Nr. 4);

43.2.3. pažymą iš teritorinės valstybinės mokesčių inspekcijos, kad socialinė įmonė neturi mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija (išskyrus tuos atvejus, kai įmonei mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas).“;

1.20. laikau netekusiu galios 43.3.2 punktą;

1.21. išdėstau nurodytojo tvarkos aprašo 2 priedą nauja redakcija (pridedama);

1.22. išdėstau nurodytojo tvarkos aprašo 4 priedą nauja redakcija (pridedama).

2. Nurodytuoju įsakymu patvirtintame Tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų dalies nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo tvarkos apraše:

2.1. išdėstau 2 punktą taip:

„2. Socialinė įmonė tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų apskaitą privalo tvarkyti nuo socialinės įmonės statuso įgijimo dienos. Socialinėje įmonėje esančių tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų vardinį sąrašą sudaro darbdavys. Į šį sąrašą įtraukiami asmenys, kurie pateikia darbdaviui vieną iš šių dokumentų:“;

2.2. išdėstau 9 punktą taip:

„9. Apskaičiuojant vidutinį atitinkamo laikotarpio sąrašuose esančių darbuotojų skaičių, neturi reikšmės tai, ar šie darbuotojai socialinėje įmonėje dirba visą darbo laiką, sutrumpintą ar ne visą darbo laiką.“;

2.3. išdėstau 10 punktą taip:

„10. Apskaičiuojant vidutinį sąrašuose esančių darbuotojų skaičių, į darbuotojų skaičių neįskaitomi šie asmenys:

10.1. moterys, kurioms suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos;

10.2. darbuotojai, kuriems suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, kol jam sueis treji metai;

10.3. darbuotojai, kuriems suteiktos nemokamos, mokymosi, kūrybinės atostogos, atostogos valstybinėms ar visuomeninėms pareigoms atlikti, išskyrus atvejus, kai šių atostogų trukmė ne ilgesnė kaip 30 dienų per kalendorinių metų laikotarpį;

10.4. asmenys, atliekantys privalomąją pradinę karo tarnybą arba alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą;

10.5. darbuotojai, socialinėje įmonėje einantys antraeiles pareigas.“;

2.4. išbraukiu 11 punkto ketvirtajame sakinyje žodžius „ar buvo išėjęs nemokamų, mokymosi, kūrybinių, valstybinėms ar visuomeninėms pareigoms atlikti atostogų ir jų trukmė ne ilgesnė kaip 14 dienų,“;

2.5. išdėstau 12 punktą taip:

„12. Socialinės įmonės kalendorinis metinis vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius apskaičiuojamas sudedant visų metų mėnesių vidutinius sąrašuose esančių darbuotojų skaičius ir gautą sumą dalijant iš 12. Jei teisės aktuose reikalaujama apskaičiuoti vidutinį sąrašuose esančių darbuotojų skaičių už trumpesnį nei kalendoriniai metai laikotarpį (nuo socialinės įmonės statuso įgijimo dienos), tai vidutinis to laikotarpio sąrašuose esančių darbuotojų skaičius apskaičiuojamas sudedant to laikotarpio kiekvieno mėnesio vidutinius sąrašuose esančių darbuotojų skaičius ir gautą sumą dalijant iš tų mėnesių skaičiaus.“;

2.6. išdėstau 14 punktą taip:

„14. Darbuotojas įtraukiamas į tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų sąrašą nuo jo pirmosios įsidarbinimo dienos. Jeigu jau dirbančiam asmeniui nustatoma arba pakeičiama invalidumo grupė (darbingumo lygis) arba ji panaikinama, toks darbuotojas įtraukiamas į atitinkamą tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų sąrašą arba išbraukiamas iš tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų sąrašo nuo invalidumo grupės (darbingumo lygio) nustatymo/panaikinimo dienos.“;

2.7. išdėstau 15 punktą taip:

„15. Pasibaigus tikslinei grupei priklausiusio asmens įdarbinimo rėmimo vienerių metų laikotarpiui, toks darbuotojas išbraukiamas iš tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų sąrašo nuo šio termino pasibaigimo dienos.“;

2.8. išdėstau 16 punktą taip:

„16. Jei asmuo netenka vienai tikslinei grupei nustatytų požymių ir įgyja kitai tikslinei grupei nustatytus požymius, į atitinkamai tikslinei grupei priklausančių darbuotojų sąrašą šis darbuotojas įrašomas nuo įvykusio pasikeitimo dienos.“.

3. Nurodytuoju įsakymu patvirtintame Socialinės įmonės veiklos (verslo) plano struktūros apraše ir šio plano vertinimo kriterijų sąraše:

3.1. išdėstau 1.4.1 punktą taip:

„1.4.1. įmonės personalas (valdymo organai, darbuotojų skaičius, tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų skaičius (atskirai pagal kiekvieną grupę), planuojamas vidutinis metinis darbuotojų ir tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų skaičius, tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų dalis, vidutinis darbuotojų amžius, darbuotojų išsilavinimas (bendra charakteristika), darbo patirtis, kvalifikacija ir jos kėlimas, darbo funkcijos įmonėje, narystė asociacijose (profsąjungose, nevyriausybinėse organizacijose);“;

3.2. išdėstau 1.7.2 punktą taip:

„1.7.2. pajamos ir įplaukos (produktų, paslaugų pardavimo pajamų, kitų pajamų pokytis, jų pagrindimas, pajamų ir įplaukų santykis, pajamų palaikymo priemonės), pajamų dalis iš neremtinos veiklos (jei tokią veiklą numatoma vykdyti);“;

3.3. papildau nurodytąjį sąrašą šiuo 2.11 punktu:

„2.11. juridinio asmens atitikimas socialinės įmonės (neįgaliųjų socialinės įmonės) požymiams.“.

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ VILIJA BLINKEVIČIŪTĖ

Socialinės įmonės statuso
suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašo
2 priedas

(Pažymos apie darbuotojų skaičių pavyzdys)

_____

(Juridinio asmens pavadinimas ir kodas)

_____

(Adresatas)

PAŽYMA APIE DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ 20___M. _____MĖN.

_____Nr. _____

(data)

	Vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius nuo metų pradžios/socialinės įmonės statuso įgijimo dienos (nurodyti) iki ataskaitinio mėn.	Dalis nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus nuo metų pradžios/(socialinės įmonės statuso įgijimo dienos (nurodyti) iki ataskaitinio mėn., proc.	Mėnesio vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius **	Dalis nuo mėnesio vidutinio sąrašuose esančių visų darbuotojų skaičiaus, proc.**
Darbuotojų skaičius iš viso				
Darbuotojų, priklausančių tikslinėms grupėms, skaičius, iš jų:				
I ir II invalidumo gr. neįgalieji				
III invalidumo gr. neįgalieji				
kiti tikslinėms grupėms priklausantys darbuotojai				
Darbuotojų, nepriklausančių tikslinėms grupėms, skaičius				

(Vadovo pareigų pavadinimas) (Parašas) (Vardas ir pavardė)

(Pažymą užpildžiusio darbuotojo pareigų pavadinimas) (Parašas) (Vardas ir pavardė)

*nurodomi faktiniai duomenys arba verslo plane pateikti duomenys
** pildoma įgijus socialinės įmonės statusą

_____

Socialinės įmonės statuso
suteikimo juridiniams asmenims
tvarkos aprašo
4 priedas

(Pažymos apie gaunamas pajamas pavyzdys)

_____
(Juridinio asmens pavadinimas ir kodas)

_____
(Adresatas)

PAŽYMA
APIE GAUNAMAS PAJAMAS 20____M. _____ MĖN.

_____Nr. _____
(data)

	Veiklos rūšis pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (EVRK)	Kodas pagal EVRK	Gautos pajamos per ataskaitinį mėnesį, Lt	Gautos pajamos nuo metų pradžios, Lt
Remtina veikla				
1. 2. …				
Iš viso:				
Neremtina veikla*				
1. 2. …				
Iš viso				
Gautos pajamos per laikotarpį				
Pajamų iš neremtinos veiklos dalis proc. nuo visų gautų pajamų per laikotarpį				

(Pareigų pavadinimas) (Parašas) (Vardas ir pavardė)

(Pareigų pavadinimas) (Parašas) (Vardas ir pavardė)

* – nurodant pajamų sumą nereikia nurodyti pajamų, gautų pardavus socialinės įmonės nuosavą finansinį ir ilgalaikį turtą

_____