



LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ
N U T A R I M A S

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2001 M. SAUSIO 25 D.
NUTARIMO NR. 86 „DĖL LIGOS IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO DRAUDIMO
PAŠALPŲ NUOSTATŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2008 m. rugpjūčio 27 d. Nr. 839
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatus, patvirtintus Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimu Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo“ (Žin., 2001, Nr. [10-284](#); 2002, Nr. [38-1385](#); 2003, Nr. [33-1381](#); 2005, Nr. [101-3743](#); 2006, Nr. [105-4009](#); 2008, Nr. [11-387](#)):

1.1. Papildyti šiuo 17.7 punktu:

„17.7. apdraustiesiems asmenims, tapusiems laikinai nedarbingais dėl audinių, ląstelių ar organų paėmimo transplantacijai donorystės tikslu.“

1.2. Papildyti 18 punktą šia ketvirtąja pastraipa:

„Jeigu apdraustojo asmens laikinasis nedarbingumas dėl audinių, ląstelių ar organų paėmimo transplantacijai donorystės tikslu, prasidėjęs draudimo laikotarpiu, tęsiasi ir po apdraustojo atleidimo iš darbo, ligos pašalpa mokama tik dėl šios priežasties ar komplikacijų dėl audinių, ląstelių ar organų paėmimo transplantacijai donorystės tikslu, dėl kurių jis tapo nedarbingas iki atleidimo iš darbo.“

1.3. Išdėstyti 29 punktą taip:

„29. Jeigu apdraustojo asmens laikinasis nedarbingumas šių Nuostatų 17.1, 17.4 ir 17.7 punktuose nustatytais atvejais atsirado to asmens mokamų kasmetinių atostogų metu, ligos pašalpa mokama šių Nuostatų 20, 21, 28 ir 32 punktuose nustatyta tvarka.“

1.4. Papildyti 32 punktą šia trečiąja pastraipa:

„Apdraustiems asmenims, tapusiems laikinai nedarbingais šių Nuostatų 17.7 punkte nurodytu atveju, ligos pašalpa nuo pirmosios laikino nedarbingumo dienos iki tol, kol tampa darbingas arba pripažįstamas nedarbingu ar iš dalies darbingu, arba iki pirmos dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje dienos, mokama iš Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto lėšų.“

1.5. Išdėstyti 34 punktą taip:

„34. Ligos pašalpa, mokama iš Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto lėšų, lygi 85 procentams pašalpos gavėjo kompensuojamojo uždarbio, išskyrus šių Nuostatų 17.7 punkte nustatytą atvejį. Apdraustiesiems asmenims, tapusiems laikinai nedarbingais dėl audinių, ląstelių ar organų paėmimo transplantacijai donorystės tikslu, ligos pašalpa lygi 100 procentų pašalpos gavėjo kompensuojamojo uždarbio. Tačiau ligos pašalpa, mokama iš Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto lėšų, per mėnesį negali būti mažesnė už nedarbingumo atsiradimo mėnesį galiojusių einamųjų metų draudžiamųjų pajamų ketvirtadalį.“

1.6. Papildyti 46 punktą šiomis antrąja ir trečiąja pastraipomis:

„Kai apdraustasis, gaunantis motinystės (tėvystės) pašalpą, įgyja teisę gauti motinystės (tėvystės) pašalpą už kitą vaiką, jam mokamos abi šios motinystės (tėvystės) pašalpos, nesvarbu, kurio vaiko priežiūrai suteiktos vaiko priežiūros atostogos. Šiuo atveju skiriant pašalpą laikotarpis, iš kurio draudžiamųjų pajamų apskaičiuojamas kompensuojamasis

uždarbis, maksimalus ir minimalus mėnesinis kompensuojamasis uždarbis ir pašalpos minimalus dydis, nustatomas įvertinant kitą dieną po nėštumo ir gimdymo atostogų pabaigos, o jeigu šių atostogų asmuo neturėjo – vaiko gimimo dieną.

Kai vaiko priežiūros atostogos skirtingų vaikų priežiūrai tuo pat metu suteikiamos motinai (įmotei) ir tėvui (įtėviui), kiekvienam mokama motinystės (tėvystės) pašalpa tik už tą vaiką, kurio priežiūrai šios atostogos suteiktos.“

1.7. Išdėstyti 48¹ punktą taip:

„48¹. Kai apdraustasis asmuo, kuris buvo ar yra išleistas vaiko priežiūros atostogų, turi draudžiamųjų pajamų, kurių dydis mažesnis už motinystės (tėvystės) pašalpą (kai mokamos dvi pašalpos, – bendrą šių pašalpų sumą), jam mokamas apskaičiuotos pašalpos (šių pašalpų bendros sumos) ir jo atitinkamą mėnesį turėtų draudžiamųjų pajamų skirtumas. Šiuo atveju į draudžiamąsias pajamas neįskaitomos apskaičiuotos motinystės, motinystės (tėvystės) ir tėvystės pašalpos.

Minėtas skirtumas nemokamas, jeigu kitam iš tėvų suteikiamos to paties vaiko (ar tų pačių vaikų) priežiūros atostogos ir jis pradeda gauti motinystės (tėvystės) pašalpą (ar pašalpas).“

1.8. Papildyti 55 punktą nauja aštuntąja pastraipa (ankstesniąsias aštuntąją, devintąją, dešimtąją, vienuoliktąją, dvyliktąją pastraipas laikant devintąją, dešimtąją, vienuoliktąją, dvyliktąją, tryliktąją pastraipomis):

„Kai motinystės (tėvystės) pašalpos gavėjas, kuriam suteiktos vaiko priežiūros atostogos, kreipiasi dėl motinystės (tėvystės) pašalpos už kitą vaiką, įsakymo (potvarkio) dėl vaiko priežiūros atostogų suteikimo kito vaiko priežiūrai nuorašo pateikti nereikia. Kai motinystės (tėvystės) pašalpų gavimo laikotarpiu pasibaigia vaiko priežiūros atostogos vienam vaikui prižiūrėti, turi būti pateiktas įsakymo (potvarkio) nuorašas dėl vaiko priežiūros atostogų kito vaiko priežiūrai.“

1.9. Išdėstyti 55¹ punktą taip:

„55¹. Šių Nuostatų 48¹ punkte nurodyti asmenys, kreipdamiesi į teritorinį skyrių dėl motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalies mokėjimo, turi nurodyti, kokiais terminais (už praėjusį mėnesį ar už praėjusį ketvirtį) jie pageidauja gauti mokamos motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalį.

Asmenys, pageidaujantys gauti motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalį už praėjusį mėnesį, iki einamojo mėnesio 15 dienos pateikia praėjusio mėnesio darbo užmokesčio, gauto visose darbovietėse, pažymą (pažymas). Asmenims, nepateikusiems praėjusio mėnesio darbo užmokesčio, gauto visose darbovietėse, pažymų, už tą mėnesį motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) mokėjimas sustabdomas, iki bus pateiktos minėtosios pažymos. Teikiant ilgesnio nei vieno mėnesio laikotarpio darbo užmokesčio pažymą, turi būti nurodytas atskirai kiekvieno kalendorinio mėnesio darbo užmokestis.

Iš šiems asmenims paskirtos motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dydžio atimamos tą patį mėnesį, už kurį mokama motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalis, priskaičiuotos draudžiamosios pajamos, nurodytos šių Nuostatų 48¹ punkte. Motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalis mokama tuo atveju, kai priskaičiuotos draudžiamosios pajamos mažesnės nei paskirtoji motinystės (tėvystės) pašalpa (bendra paskirtų pašalpų suma). Jeigu priskaičiuotos draudžiamosios pajamos didesnės už paskirtąją motinystės (tėvystės) pašalpą (bendrą pašalpų sumą), ši pašalpa nemokama.

Asmenims, pageidaujantiems gauti motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalį kas ketvirtį, ji apskaičiuojama kaip apdraustajam už atitinkamą ketvirtį priklausančios motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) sumos ir tą patį ketvirtį apdraustajam priskaičiuotų draudžiamųjų pajamų skirtumas. Draudžiamosios pajamos apskaičiuojamos pagal Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro duomenis. Kai motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalis mokama ne už visą ketvirtį (mėnesį), lyginamos tik

tos asmens draudžiamosios pajamos, kurios priskaičiuotos pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalies mokėjimo laikotarpiu pagal asmens pateiktą pažymą (pažymas). Kai motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) mokėjimo laikotarpiu pašalpos (bendros pašalpų sumos) gavėjui atleidimo iš darbo dieną išmokama išeitinė išmoka ar kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, išmokamos su darbo santykiais susijusios kompensacinio ar skatinamojo pobūdžio vienkartinės išmokos, jis turi pateikti pažymą apie šias išmokas, konkrečiai nurodydamas gavimo mėnesį.

Motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalies dydis už praėjusį ketvirtį apskaičiuojamas kiekvieną antrąjį einamojo ketvirčio mėnesį, draudėjui nustatytą tvarka pateikus duomenis apie apdraustajam praėjusį ketvirtį priskaičiuotas draudžiamąsias pajamas.“

1.10. Išdėstyti 55² punktą taip:

„55². Sprendimas dėl motinystės (tėvystės) pašalpos dalies (bendros pašalpų sumos) mokėjimo turi būti priimamas ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo reikiamų duomenų gavimo teritoriniame skyriuje. Ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalis pervedama į gavėjų asmeninę sąskaitą.“

1.11. Išdėstyti 68 punktą taip:

„68. Pašalpos iš darbdavio ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto lėšų skiriamos, jeigu dėl jų į pašalpos mokėtoją kreipiamasi ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo ligos, profesinės rehabilitacijos programos, nėštumo ir gimdymo ar tėvystės atostogų pabaigos, ir mokamos ne daugiau kaip už 12 praeitų mėnesių, skaičiuojant nuo kreipimosi skirti pašalpą dienos. Motinystės (tėvystės) pašalpa skiriama, jeigu dėl jos kreiptasi ne vėliau kaip per 6 mėnesius, skaičiuojant nuo laikotarpio, už kurį asmuo turi teisę gauti pašalpą, pabaigos.“

2. Nustatyti, kad:

2.1. Asmenims, kuriems motinystės (tėvystės) socialinio draudimo pašalpų mokėjimas buvo nutrauktas dėl to, kad buvo paskirta motinystės (tėvystės) socialinio draudimo pašalpa už kitą vaiką, šių pašalpų mokėjimas atnaujinamas nuo 2008 m. liepos 1 d. be prašymo pateikimo, neperskaičiuojant kompensuojamojo uždarbio.

2.2. Asmenims, kuriems motinystės (tėvystės) socialinio draudimo pašalpa nebuvo paskirta, įgijusiems teisę į šią pašalpą nuo 2008 m. liepos 1 d., motinystės (tėvystės) socialinio draudimo pašalpa skiriama pateikus prašymą ir Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų 55 punkte nurodytus dokumentus. Laikotarpis, iš kurio draudžiamųjų pajamų apskaičiuojamas kompensuojamasis uždarbis, maksimalus ir minimalus kompensuojamasis uždarbis ir motinystės (tėvystės) socialinio draudimo pašalpų minimalus dydis, nustatomas 2008 m. liepos 1 dieną.

Ministras Pirmininkas

Gediminas Kirkilas

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė

Vilija Blinkevičiūtė