

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ
N U T A R I M A S

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2001 M. SAUSIO 25 D.
NUTARIMO NR. 86 „DĖL LIGOS IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO DRAUDIMO
PAŠALPŲ NUOSTATŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2011 m. birželio 29 d. Nr. 765

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatus, patvirtintus Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimu Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų patvirtinimo“ (Žin., 2001, Nr. [10-284](#); 2005, Nr. [101-3743](#); 2008, Nr. [11-387](#), Nr. [104-3982](#); 2009, Nr. [42-1620](#), Nr. [107-4475](#), Nr. [158-7164](#); 2010, Nr. [107-5535](#); 2011, Nr. [46-2180](#)):

1.1. Išdėstyti 7 punktą taip:

„7. Pašalpos gavėjo kompensuojamasis uždarbis pašalpoms skaičiuoti negali viršyti einamųjų metų draudžiamųjų pajamų, galiojusių laikinojo nedarbingumo atsiradimo, profesinės reabilitacijos programos pradžios, nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogų ar atostogų vaikui prižiūrėti, kol jam sueis treji metai (toliau vadinama – vaiko priežiūros atostogos), pradžios mėnesį, 4 dydžių sumos.“

1.2. Išdėstyti 10 punkto pirmąją pastraipą taip:

„10. Maksimalus dienos kompensuojamasis uždarbis apskaičiuojamas einamųjų metų draudžiamųjų pajamų, galiojusių laikinojo nedarbingumo atsiradimo, profesinės reabilitacijos programos pradžios, nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogų ar vaiko priežiūros atostogų pradžios mėnesį, 4 dydžių sumą dalijant iš tų metų vidutinio mėnesio darbo dienų skaičiaus (taikoma 5 darbo dienų savaitė).“

1.3. Išdėstyti 40 punktą taip:

„40. Motinystės pašalpa nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpiu mokama 100 procentų pašalpos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio. Tačiau ši pašalpa per mėnesį negali būti mažesnė už nėštumo ir gimdymo atostogų pradžios mėnesį galiojusių einamųjų metų draudžiamųjų pajamų trečdalį.

Jeigu apdraustajam, kuris teisę gauti motinystės pašalpą įgijo iki 2011 m. birželio 30 d. (įskaitytinai), gimė daugiau negu vienas vaikas (po 2011 m. birželio 30 d.), išmokama motinystės pašalpa, padidinta atsižvelgiant į vienu metu gimusių vaikų skaičių, o jeigu motinystės pašalpa jau buvo išmokėta iki šių vaikų gimimo, išmokamas jau išmokėtos pašalpos ir motinystės pašalpos, padidintos atsižvelgiant į vienu metu gimusių vaikų skaičių, skirtumas.

Motinystės pašalpa savarankiškai dirbantiems asmenims ir asmenims, gaunantiems pajamų iš sporto ar atlikėjo veiklos arba pagal autorines sutartis, apskaičiuojama pagal kompensuojamąjį uždarbį, nustatytą atitinkamai taikant Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 3, 4, 5, 6, 8, 9, 16, 18¹, 19 straipsnių pakeitimo ir papildymo įstatymo 10 straipsnio nuostatas. Jeigu skaičiuotinu laikotarpiu kompensuojamajam uždarbiui nustatyti šie asmenys turėjo ir draudžiamųjų pajamų kaip apdraustieji pagal Įstatymo 4 straipsnio 1 dalį, jų draudžiamosios pajamos sumuojamos ir pagal šias susumotas pajamas nustatomas motinystės pašalpos dydis. Pagal šią draudžiamųjų pajamų sumą motinystės pašalpa mokama nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjime nurodytu laikotarpiu.“

1.4. Išdėstyti 42 punktą taip:

„42. Moteriai, atleistai iš darbo nėštumo metu arba nėštumo ir gimdymo atostogų metu dėl įmonės, įstaigos, organizacijos likvidavimo ar bankroto, taip pat dėl to, kad pasibaigė darbo sutartis arba Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme (Žin., 1999, Nr. [66-2130](#); 2002, Nr. [45-1708](#)), Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme (Žin., 2000, Nr. [75-2271](#)) ir Lietuvos Respublikos teisėjų atlyginimų įstatyme (Žin., 2008, Nr. [131-5022](#)) nurodytų asmenų paskyrimo į pareigas terminas ar įgaliojimų laikas, ir turinčiai šių Nuostatų 38.3 punkte nurodytą draudimo stažą arba neįgijusiai reikiamo stažo dėl aplinkybių, nurodytų šių Nuostatų 38.4 ir 38.5 punktuose, motinystės pašalpa mokama šių Nuostatų 39 punkte nustatyta tvarka. Motinystės pašalpa mokama Įstatymo 16 straipsnio 4 dalyje nustatyta tvarka, jeigu teisė ją gauti atsiranda prieš tai gimusio vaiko priežiūros atostogų laikotarpiu.

Moteriai, turinčiai šių Nuostatų 38.3 punkte nurodytą draudimo stažą, tačiau neįgijusiai teisės gauti motinystės pašalpos dėl to, kad iki 2011 m. birželio 30 d. (įskaitytinai) nėštumo metu arba nėštumo ir gimdymo atostogų metu buvo atleista iš darbo pasibaigus darbo sutarčiai, motinystės pašalpa mokama nuo 2011 m. liepos 1 d. už likusį po šios dienos nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpį.

Tais atvejais, kai šio punkto pirmojoje pastraipoje nurodytam asmeniui, atleidžiamam iš darbo, išmokama išeitinė išmoka ar kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, paskirta motinystės pašalpa mokama neatsižvelgiant į šias draudžiamąsias pajamas.“

1.5. Išdėstyti 43.2 punktą taip:

„43.2. Įstatymų nustatyta tvarka išleistas vaiko priežiūros atostogų, išskyrus antraisiais vaiko priežiūros metais, kai motinystės (tėvystės) pašalpa paskirta, iki vaikui sueis dveji metai, atvejį, numatytą Įstatymo 21 straipsnio 4 dalyje, arba kai pagal Įstatymo 5 straipsnio 6 dalį yra prilyginama, kad jis išleistas vaiko priežiūros atostogų.“

1.6. Išdėstyti 44 punktą taip:

„44. Motinystės (tėvystės) pašalpa skiriama turinčiam teisę ją gauti apdraustajam asmeniui, išleistam vaiko priežiūros atostogų, šių atostogų laikotarpiu. Ši pašalpa mokama vaiko priežiūros atostogų laikotarpiu nuo nėštumo ir gimdymo atostogų pabaigos, iki vaikui sukanka vieni arba dveji metai, įskaitant vaiko gimimo dieną. Motinystės (tėvystės) pašalpa mokama už praėjusį mėnesį.

Asmenims, nurodytiems šių Nuostatų 3.1–3.3 punktuose, motinystės (tėvystės) pašalpa pradedama mokėti nuo kitos dienos po motinystės pašalpos mokėjimo pasibaigimo ir mokama, iki vaikui sukanka vieni arba dveji metai. Jeigu asmuo pirmaisiais vaiko auginimo metais turi pajamų, nuo kurių skaičiuojamos ligos ir motinystės socialinio draudimo įmokos, bet šios pajamos yra mažesnės negu motinystės (tėvystės) pašalpos dydis, šiam asmeniui mokama šios pašalpos dalis šių Nuostatų 48¹ punkto nustatyta tvarka.

Jeigu kitas iš tėvų (įtėvių), atitinkantis šių Nuostatų 43 punkto reikalavimus, kreipiasi dėl motinystės (tėvystės) pašalpos už tą patį vaiką (ar tuos pačius vaikus), šios pašalpos mokėjimo trukmė nustatoma pagal pirmojo iš tėvų (įtėvių) pasirinkimą. Pasirinkta motinystės (tėvystės) pašalpos mokėjimo trukmė vėliau nekeičiama.“

1.7. Išdėstyti 46 punkto pirmąją pastraipą taip:

„46. Kai moteriai, gaunančiai motinystės (tėvystės) pašalpą, suteikiamos nėštumo ir gimdymo atostogos ir ji įgyja teisę gauti motinystės pašalpą nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpiu, jai mokamos abi šios pašalpos, tačiau bendra pašalpų suma negali būti didesnė kaip 100 procentų pašalpos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio. Ši nuostata netaikoma tais atvejais, kai viena iš šių pašalpų paskirta pagal Įstatymo nuostatas, galiojusias iki 2011 m. birželio 30 d. (įskaitytinai).“

1.8. Išdėstyti 48 punktą taip:

„48. Motinystės (tėvystės) pašalpos dydis nuo nėštumo ir gimdymo atostogų pabaigos, kol vaikui sukaks vieni metai, yra 100 procentų pašalpos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio, jeigu apdraustasis pasirenka gauti šią pašalpą, kol vaikui sueis vieni metai. Jeigu apdraustasis pasirenka gauti motinystės (tėvystės) pašalpą, kol vaikui sueis dveji metai, šios

pašalpos dydis nuo nėštumo ir gimdymo atostogų pabaigos, kol vaikui sueis vieni metai, yra 70 procentų, o kol vaikui sueis dveji metai, – 40 procentų pašalpos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio. Atsižvelgiant į pasirinktą pašalpos mokėjimo trukmę, nustatyto dydžio motinystės (tėvystės) pašalpa skiriama ir mokama visiems apdraustiesiems, kurie teisę ją gauti įgijo nuo 2011 m. liepos 1 dienos.

Motinystės (tėvystės) pašalpa per mėnesį negali būti mažesnė nei vaiko priežiūros atostogų pradžios mėnesį galiojusių einamųjų metų draudžiamųjų pajamų trečdalis.

Jeigu apdraustajam asmeniui gimsta du ir daugiau vaikų ir jis yra visų šių vaikų priežiūros atostogose, motinystės (tėvystės) pašalpa didinama atsižvelgiant į vienu metu gimusių vaikų skaičių (gimus dvynukams – 2 kartus, gimus trynukams – 3 kartus ir t. t.), tačiau mokama bendra pašalpų suma negali būti didesnė kaip 100 procentų pašalpos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio. Tačiau jeigu dviejų vaikų priežiūrai vaiko priežiūros atostogos suteikiamos abiem tėvams atskiriems vaikams prižiūrėti, motinystės (tėvystės) pašalpa mokama kiekvienam iš tėvų šių Nuostatų 44, 46, 48¹, 49 punktuose ir šiame punkte nustatyta tvarka.

Kai apdraustasis asmuo dirba ne vienoje darbovietėje, motinystės (tėvystės) pašalpa jam apskaičiuojama pagal gautą kompensuojamąjį uždarbį visose darbovietėse (į kompensuojamąjį uždarbį įskaitomos visos socialinio draudimo pašalpos). Jeigu apdraustasis asmuo, esantis vaiko priežiūros atostogose, įsidarbina kitoje darbovietėje ir šioje darbovietėje jam suteikiamos vaiko priežiūros atostogos, motinystės (tėvystės) pašalpa iš naujo neskiriama.

Motinystės (tėvystės) pašalpa savarankiškai dirbantiems asmenims ir asmenims, gaunantiems pajamas iš sporto ar atlikėjo veiklos arba pagal autorines sutartis, apskaičiuojama pagal kompensuojamąjį uždarbį, nustatytą atitinkamai taikant Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 3, 4, 5, 6, 8, 9, 16, 18¹, 19 straipsnių pakeitimo ir papildymo įstatymo 10 straipsnio nuostatas. Jeigu skaičiuotinu laikotarpiu kompensuojamajam uždarbiui nustatyti šie asmenys turėjo ir draudžiamųjų pajamų kaip apdraustieji pagal Įstatymo 4 straipsnio 1 dalį, jų draudžiamosios pajamos sumuojamos ir pagal šias susumotas pajamas nustatomas motinystės (tėvystės) pašalpos dydis. Pagal šią draudžiamųjų pajamų sumą motinystės (tėvystės) pašalpa mokama šio punkto pirmosios, antrosios, trečiosios ir ketvirtosios pastraipų ir šių Nuostatų 44–47 punktų nustatyta tvarka.

Kai apdraustajam asmeniui suteikiamos pakartotinės vaiko priežiūros atostogos už tą patį vaiką ir jis turi teisę gauti motinystės (tėvystės) pašalpą, atnaujinamas anksčiau paskirtos pašalpos mokėjimas.

Kai apdraustasis vienu metu gauna kelias motinystės (tėvystės) pašalpas už skirtingus vaikus, šių pašalpų bendra suma negali būti didesnė kaip 100 procentų pašalpos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio. Ši nuostata netaikoma tais atvejais, kai viena iš šių pašalpų paskirta pagal Įstatymo nuostatas, galiojusias iki 2011 m. birželio 30 d. (įskaitytinai).“

1.9. Išdėstyti 48¹ punkto pirmąją pastraipą taip:

„48¹. Kai apdraustasis asmuo, kuris buvo ar yra išleistas vaiko priežiūros atostogų, kol vaikui sueis vieni metai, turi draudžiamųjų pajamų, kurios yra mažesnės už motinystės (tėvystės) pašalpą (kai mokamos dvi pašalpos, – už bendrą šių pašalpų sumą), jam mokamas apskaičiuotos pašalpos (šių pašalpų bendros sumos) ir jo atitinkamą mėnesį turėtų draudžiamųjų pajamų skirtumas. Į draudžiamąsias pajamas neįtraukiamos pajamos, gautos pagal autorines sutartis už darbą, atliktą iki pirmosios vaiko priežiūros atostogų dienos, taip pat Įstatymo nustatyta tvarka apskaičiuotos motinystės, motinystės (tėvystės) pašalpos dėl kito vaiko gimimo. Mokant pašalpas asmenims, gaunantiems pajamas tik iš sporto, atlikėjo veiklos, pagal autorines sutartis arba iš individualios veiklos, laikoma, kad draudžiamųjų pajamų jie turėjo visą mėnesį, jeigu valstybinio socialinio draudimo įmokos sumokėtos nuo pajamų sumos, ne mažesnės negu MMA; priešingu atveju šių asmenų draudžiamųjų pajamų laikotarpis laikomas proporcingai mažesniu. Draudžiamosios pajamos nustatomos pagal

Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 3, 4, 5, 6, 8, 9, 16, 18¹, 19 straipsnių pakeitimo ir papildymo įstatymo 10 straipsnį. Ūkininkams ir jų partneriams, įgijusiems teisę gauti pašalpą, pašalpa mokama neatsižvelgiant į pajamas, nuo kurių skaičiuojamos ligos ir motinystės socialinio draudimo įmokos.“

1.10. Išdėstyti 49 punktą taip:

„49. Jeigu vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjas, įstatymų nustatyta tvarka išleistas vaiko priežiūros atostogų ir gaunantis motinystės (tėvystės) pašalpą, atleidžiamas iš darbo dėl įmonės, įstaigos, organizacijos likvidavimo ar bankroto, taip pat dėl to, kad pasibaigė darbo sutartis arba Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme, Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme ir Lietuvos Respublikos teisėjų atlyginimų įstatyme nurodytų asmenų paskyrimo į pareigas terminas ar įgaliojimų laikas, jam paskirta motinystės (tėvystės) pašalpa mokama šių Nuostatų 44, 45, 46, 47 ir 48¹ punktuose nustatyta tvarka.

Tais atvejais, kai šio punkto pirmojoje pastraipoje nurodytam asmeniui, atleidžiamam iš darbo, išmokama išeitinė išmoka ar kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, paskirtos motinystės (tėvystės) pašalpos mokėjimas tęsiamas neatsižvelgiant į šias draudžiamąsias pajamas.

Jeigu vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjas, turintis šių Nuostatų 43.3 punkte nurodytą draudimo stažą, buvo atleistas iš darbo dėl įmonės, įstaigos, organizacijos likvidavimo ar bankroto, taip pat dėl to, kad pasibaigė darbo sutartis arba Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme, Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme ir Lietuvos Respublikos teisėjų atlyginimų įstatyme nurodytų asmenų paskyrimo į pareigas terminas ar įgaliojimų laikas, ir dėl to negavo vaiko priežiūros atostogų, jam motinystės (tėvystės) pašalpa mokama šių Nuostatų 44, 45, 46, 47 ir 48¹ punktuose nustatyta tvarka.

Jeigu vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjas, turintis šių Nuostatų 43.3 punkte nurodytą draudimo stažą, neįgijo teisės gauti motinystės (tėvystės) pašalpos dėl to, kad iki 2011 m. birželio 30 d. (įskaitytinai) buvo atleistas iš darbo pasibaigus darbo sutarčiai, motinystės (tėvystės) pašalpa jam mokama nuo 2011 m. liepos 1 d. šių Nuostatų 44, 45, 46, 47 ir 48¹ punktuose nustatyta tvarka.

Motinystės (tėvystės) pašalpa mokama Įstatymo 19 straipsnio 6 ir 7 dalių nustatyta tvarka, jeigu teisė ją gauti atsiranda prieš tai gimusio vaiko priežiūros atostogų laikotarpį.“

1.11. Išdėstyti 50 punktą taip:

„50. Pagrindas skirti ir mokėti ligos arba motinystės pašalpas yra elektroninis nedarbingumo pažymėjimas arba elektroninis nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimas, išduotas per Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų tvarkymo sistemą (toliau vadinama – EPTS).

Pametus profesinės reabilitacijos pažymėjimą, profesinės reabilitacijos pašalpa išmokama pagal jo dublikatą, išduotą teisės aktų nustatyta tvarka.“

1.12. Išdėstyti 51 punkto pirmąją ir antrąją pastraipas taip:

„51. Darbdavys (jo įgaliotas asmuo) apie išduotą elektroninį nedarbingumo pažymėjimą informuojamas per Elektroninę draudėjų aptarnavimo sistemą (toliau vadinama – EDAS) arba, kai darbdavys EDAS nesinaudoja, pranešimą darbdaviui apie išduotą elektroninį nedarbingumo pažymėjimą pateikia pats apdraustasis asmuo, išskyrus asmenis, nurodytus šių Nuostatų 3.3 punkte. Darbdavys ne vėliau kaip per 10 darbo dienų po pateikimo privalo apskaičiuoti ligos pašalpą iš darbdavio lėšų šių Nuostatų 32 punkte nustatytais atvejais ir ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo asmens kreipimosi užpildyti pranešimą, kurio reikia ligos socialinio draudimo pašalpai skirti (forma NP–SD).

Darbdavys (jo įgaliotas asmuo) apie išduotą elektroninį nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimą informuojamas per EDAS arba, kai darbdavys EDAS nesinaudoja, pranešimą darbdaviui apie išduotą elektroninį nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimą pateikia pats apdraustasis asmuo, išskyrus asmenis, nurodytus šių Nuostatų 3.1–3.3 punktuose. Darbdavys

ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo asmens kreipimosi privalo užpildyti pranešimą, kurio reikia motinystės socialinio draudimo pašalpai skirti (forma NP–SD).“

1.13. Išdėstyti 55 punkto vienuoliktąją pastraipą taip:

„Kai į teritorinį skyrių dėl motinystės ar motinystės (tėvystės) pašalpų kreipiasi asmuo, atleistas iš darbo nėštumo metu ar nėštumo ir gimdymo atostogų arba vaiko priežiūros atostogų metu dėl įmonės, įstaigos, organizacijos likvidavimo ar bankroto, taip pat dėl to, kad pasibaigė darbo sutartis arba Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme, Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme ir Lietuvos Respublikos teisėjų atlyginimų įstatyme nurodytų asmenų paskyrimo į pareigas terminas ar įgaliojimų laikas, ir dėl to negavęs vaiko priežiūros atostogų, atleidimo iš darbo pagrindas nustatomas pagal Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro duomenis arba pateiktus dokumentus, įrodančius atleidimo iš darbo pagrindą (įsakymo (potvarkio) dėl atleidimo iš darbo nuorašas, darbo sutarties nuorašas, potvarkio nuorašas ir panašiai).“

1.14. Išdėstyti 55¹ punktą taip:

„55¹. Šių Nuostatų 41, 42³ ir 48¹ punktuose nurodytiems asmenims motinystės, tėvystės ar motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalis apskaičiuojama ir mokama pagal Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro duomenis ir (arba) draudėjo išduotas pažymas apie apdraustųjų gautas draudžiamąsias pajamas.

Asmenys, pageidaujantys gauti motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalį už praėjusį mėnesį, iki duomenų už tą mėnesį pateikimo Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registru pateikia praėjusio mėnesio darbo užmokesčio, gauto visose darbovietėse, pažymą (pažymas). Šiuo atveju pašalpos dalis apskaičiuojama ir mokama šių Nuostatų 55² punkte nurodytais terminais nuo pažymos gavimo teritoriniame skyriuje dienos. Teikiant ilgesnio nei vieno mėnesio laikotarpio darbo užmokesčio pažymas, turi būti nurodytas atskirai kiekvieno kalendorinio mėnesio darbo užmokestis.

Iš šiems asmenims paskirtos motinystės, tėvystės ar motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dydžio atimamos tą patį mėnesį, už kurią mokama atitinkamai motinystės, tėvystės ar motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalis, priskaičiuotos draudžiamosios pajamos, nurodytos šių Nuostatų 41, 42³ ir 48¹ punktuose. Motinystės, tėvystės ar motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalis mokama tuo atveju, kai priskaičiuotos draudžiamosios pajamos mažesnės nei paskirtoji atitinkama pašalpa (bendra paskirtų pašalpų suma). Jeigu priskaičiuotos draudžiamosios pajamos didesnės už paskirtąją pašalpą (bendrą pašalpų sumą), ši pašalpa nemokama.

Kai motinystės, tėvystės ar motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalis mokama ne už visą mėnesį, lyginamos tik tos asmens draudžiamosios pajamos, kurios priskaičiuotos pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalies mokėjimo laikotarpiu pagal asmens pateiktą pažymą (pažymas). Kai motinystės, tėvystės ar motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) mokėjimo laikotarpiu pašalpos (bendros pašalpų sumos) gavėjui atleidimo iš darbo dieną išmokama išeitinė išmoka ar kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, išmokamos su darbo santykiais susijusios kompensacinio ar skatinamojo pobūdžio vienkartinės išmokos, jis turi pateikti pažymą apie šias išmokas, kurioje konkrečiai nurodomas gavimo mėnuo.

Motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalies už praėjusį mėnesį dydis apskaičiuojamas nustatyta tvarka pateikus duomenis apie apdraustajam priskaičiuotas draudžiamąsias pajamas.“

1.15. Išdėstyti 55² punktą taip:

„55². Sprendimas dėl motinystės, tėvystės ar motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalies mokėjimo turi būti priimamas ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo reikiamų duomenų gavimo teritoriniame skyriuje. Ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo

sprendimo priėmimo atitinkamos pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalis pervedama į gavėjų asmeninę sąskaitą.“

2. Nustatyti, kad, jeigu ligos, profesinės rehabilitacijos, motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpos buvo paskirtos ar skiriamos už laikotarpį iki 2011 m. birželio 30 d., jų mokėjimas yra baigiamas pagal galiojusius teisės aktus.

MINISTRAS PIRMININKAS

ANDRIUS KUBILIUS

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

DONATAS JANKAUSKAS